

LA CRISE ENTRE WASHINGTON ET TÉHÉRAN

L'affaire des otages semble diviser les dirigeants iraniens

(Suite de la première page.)

Le ministre des affaires étrangères iranien a déclaré : « Après la deuxième guerre mondiale, nous avons traduit en justice les dirigeants nazis. Les procès de Nuremberg ont ainsi établi une tradition saine dans le monde. Vous avez fait exécuter de nombreux nazis. Rudolph Hess est toujours interné malgré son âge avancé et malgré le fait qu'il s'était livré à l'Angleterre en sollicitant le droit d'asile. »

La « duplicité » des États-Unis

Même d'ajouter que les déclarations de M. Andrew Young, ancien représentant des États-Unis à l'ONU, qui a comparé l'ancien chah à Eichmann, à la fois du baume sur le cœur des dirigeants iraniens, les incitant à espérer le retour d'un régime moins hostile à l'opinion américaine, et à la fois une provocation à l'égard de M. Carter et de sa politique d'« acquiescement et de protection » à l'égard des traditions démocratiques du peuple américain.

Documents à l'appui, les responsables de Téhéran se sont appliqués à démontrer la « duplicité » des États-Unis. Jour après jour, des messages et des rapports ultra-confidentiels (Secret and sensitive), saisis par les étudiants à l'ambassade américaine, sont divulgués : des déclarations de M. Cyrus Vance, un projet d'action indiquant notamment que les autorités de Washington cherchaient, dès juillet dernier, un moyen d'acquiescer à leur ancien protégé, sans que les relations entre les deux pays en souffrent.

Annexes des « scénarios » envisagés par le département d'État ne font allusion à la maladie de l'ancien chah, la seule préoccupation des responsables américains à l'époque, « les pressions intenses » exercées par le Congrès sur le président Carter. Il fallait attendre le moment propice, écrit l'auteur du rapport, « mais pas plus tard que janvier 1980 », pour admettre l'ancien souverain aux États-Unis. En attendant, la garde autour de l'ambassade à Téhéran devait être renforcée pour déjouer une éventuelle tentative de prise d'otages. Ajoutait une missive datée du 2 août.

Une autre série de documents confidentiels a été rendue publique le dimanche 11 novembre. L'un d'eux a été particulièrement mis en vedette : il indique que l'ambassade américaine à Téhéran a fourni un faux passeport, en juillet dernier, à l'ancien commandant en chef de la marine, l'amiral Khamenei, lui permettant ainsi d'échapper à la justice révolutionnaire et de rejoindre sa famille aux États-Unis. Les autorités de Téhéran estiment, bien entendu, que son cas n'est pas unique.

Enfin, selon la thèse iranienne, l'occupation de l'ambassade américaine, celle-ci n'était pas une « ambassade comme les autres », mais un « nid d'espions » qui servait de « base de subversion » contre l'indépendance et la souveraineté du pays hôte, ce qui permettait de faire passer la justice révolutionnaire et de rejoindre sa famille aux États-Unis. Les autorités de Téhéran estiment, bien entendu, que son cas n'est pas unique.

Quant aux otages, nul n'a l'intention de les maltraiter, encore moins de les exécuter, « même en cas d'agression militaire américaine », devait préciser dimanche — pour la première fois — au micro d'Europe 1, M. Bani Sadr. Cette assurance est fondée, selon un membre du Conseil révolutionnaire, sur les préceptes de l'Islam, qui interdissent que l'on inflige un tort quelconque à des otages, y compris ceux saisis en temps de guerre.

Un spectacle pénible

Cherchant à « déjouer la propagande américaine », l'autorisation a été donnée, samedi et dimanche, d'abord aux représentants diplomatiques de quatre puissances — la France, l'Algérie, la Syrie et la Suède, — ensuite au nonce apostolique, Mgr. Annibale Bugnini, de rendre visite aux otages. Le spectacle offert par les otages a été très pénible, voire révoltant. Ils, poignés et chevillés ligotés jour et nuit, ne pouvant manger et se baigner, les besoins naturels qu'en présence de leurs gardiens, les prisonniers — à l'exception de Mgr. Bugnini — sont mis à genoux pour demander la bénédiction du prélat. Comment, dès lors, prétendre à la position, signe par trois fois d'entre eux, réclament de leur gouvernement l'extradition de l'ancien chah, ou à la sincérité de la lettre manuscrite de M. Kevin Hernandez adressée à ses parents, dans laquelle il accuse « le mensonge » et le président Carter de « trahison ».

M. Bugnini affirme avoir vu tous les otages américains ; les quatre diplomates rapportent qu'ils ont rencontré les plupart d'entre eux, à l'exception de deux, qui se sont réfugiés dans une chambre à l'étage. Certains, dans la pénombre, se sont mis à genoux pour demander la bénédiction du prélat. Comment, dès lors, prétendre à la position, signe par trois fois d'entre eux, réclament de leur gouvernement l'extradition de l'ancien chah, ou à la sincérité de la lettre manuscrite de M. Kevin Hernandez adressée à ses parents, dans laquelle il accuse « le mensonge » et le président Carter de « trahison ».

Les « étudiants islamiques » qui occupent l'ambassade des États-Unis à Téhéran ont refusé, ce lundi 12 novembre, de donner des précisions sur le nombre d'otages qu'ils détenaient. Pour sa part, le département d'État avait confirmé samedi soir qu'une centaine de personnes étaient au nombre des otages : seize cents américains et une quarantaine de ressortissants d'autres pays employés de l'ambassade, des policiers et des étudiants pour la plupart. Toutefois, les autorités de New-Delhi démentent cette dernière information.

Seraient également détenus, selon le département d'État, un Italien du Sud-Corée et deux Philippins, qui auraient signé la pétition demandant l'extradition de l'ancien chah. — (A.F.P.)

Pas plus que deux des sept femmes iraniennes, dont une qui serait enceinte de quatre mois. L'ambassadeur de Suède soutient, pour sa part, qu'il a bien rencontré le colonel Holland et qu'il n'y avait aucune femme enlevée parmi les détenus.

Certains dirigeants, ici, commentent à réaliser que l'opinion mondiale, quel que soit le degré de compréhension ou de sympathie qu'elle porte à la cause iranienne, ne peut tolérer le recours au procédé de la prise d'otages, même si ces derniers devaient être « sains et saufs ». Mais ils déclarent « impensables » à renverser le cours des événements. M. Bani Sadr, dont les convictions à ce sujet sont connues de ses intimes, avance, non sans embarras, l'argument que l'imam Khomeiny « n'est pas un dictateur et ne peut pas imposer sa volonté aux étudiants ». L'affirmation qui reste à démontrer.

Un procès de Nuremberg

L'imam a le mérite pour sa part, d'être plus net. Rejetant samedi 10 novembre la requête du nonce apostolique en faveur de la libération des otages dans une longue pétition diffusée par la télévision, il s'est étonné de la démarche du Vatican. A son tour, a-t-il fait remarquer à son interlocuteur, ne s'est-il pas occupé du sort des iraniens opprimés, ni jamais interrogé pour arrêter ou réduire la répression exercée sous l'égide des États-Unis par l'ex-souverain. Au cours d'un règne qui a duré trente-sept ans, a-t-il soutenu, cent mille personnes ont été massacrées, des dizaines de milliers ont été torturées, mutilées ou assassinées. « Je ne peux pas croire que le pape ignorent ces atrocités », a-t-il lancé à Mgr. Bugnini, avant d'inviter le Saint-Père, pour lequel il avait « la plus grande estime », à sauver l'honneur de la chrétienté.

Avant de demander la libération des otages, a-t-il précisé, il devrait d'abord auprès de Washington demander la reddition du « criminel » auquel on résistait. Un procès équitable en présence d'observateurs étrangers, y compris ceux du pape et de Carter.

Un procès de Nuremberg est en préparation. Il se tiendra, que le chah soit libre ou non, qu'il soit vivant ou mort. M. Bani Sadr cherche à traduire en justice moins l'ancien souverain que l'« impérialisme américain », à exposer à l'opinion mondiale un cas d'espèce pour mieux illustrer « les turpitudes et les cruautés » qu'infligent les États-Unis au tiers-monde afin d'exploiter ses ressources. Il a ordonné à toutes les représentations diplomatiques de l'Iran à l'étranger, mises dimanche soir en « état d'alerte », de « dénoncer » les dirigeants de Washington, qui « président l'occupation du régime du chah », et de « dénoncer » les « turpitudes et les cruautés » qu'infligent les États-Unis au tiers-monde afin d'exploiter ses ressources. Il a ordonné à toutes les représentations diplomatiques de l'Iran à l'étranger, mises dimanche soir en « état d'alerte », de « dénoncer » les dirigeants de Washington, qui « président l'occupation du régime du chah », et de « dénoncer » les « turpitudes et les cruautés » qu'infligent les États-Unis au tiers-monde afin d'exploiter ses ressources.

La déception des Palestiniens

La position iranienne est désormais claire : Téhéran n'est disposé à négocier un compromis qu'à permettre à quiconque d'offrir sa médiation. Les puissances amies, l'Europe des Neuf — dont les ambassadeurs ont été convoqués samedi au ministère des affaires étrangères — n'ont plus

qu'à « manifester leur bonne foi » en exerçant des pressions sur Washington. L'O.L.P. montrera sa solidarité en persuadant ses interlocuteurs américains d'extrader l'ancien chah.

Déception et tristesse paraissent dominer dans les milieux palestiniens de Téhéran après le départ, dimanche matin, de M. Abou Walid, l'ambassadeur de M. Yasser Arafat, qui avait été reçu à deux reprises par M. Bani Sadr. « Les dirigeants iraniens ont dit au Palestinien, seraient prêts de libérer l'ancien chah », a-t-il déclaré, « mais ils n'ont rien fait pour nous ». M. Arafat, qui avait été reçu à deux reprises par M. Bani Sadr, a déclaré, « mais ils n'ont rien fait pour nous ».

Depuis, les dirigeants iraniens paraissent divisés sur l'objectif de la campagne qu'ils ont déclenchée contre les États-Unis. Les uns disent qu'il faut pousser la campagne jusqu'à la victoire, les autres croient pouvoir l'emporter en poursuivant l'épreuve de force jusqu'au bout. Tout se passe comme si deux opérations, l'une plus dangereuse que l'autre, se développaient parallèlement : un jeu de poker menteur et une délicate partie d'échecs.

ERIC ROULEAU

● L'Albanie est ce lundi 12 novembre le seul pays à avoir approuvé officiellement la prise d'otages de Téhéran : l'organe officiel du parti communiste, Zeri i popullit, repris par l'agence albanaise ATA, estimait, le samedi, que cette action correspond « à une demande juste et légitime du peuple albanais ». Le quotidien d'opinion, Zeri i popullit, écrit dimanche que « les iraniens exigent à bon droit que le chah leur soit livré ». A ceux qui estiment que l'occupation de l'ambassade des États-Unis est une « mesure impopulaire et illégitime », l'organe de l'Alliance socialiste yougoslave répond qu'il s'agit « d'une question de principe, plus que de fond ». — (A.F.P.)

● Le Comité pour la défense et la promotion des droits de l'homme en Iran (48, rue de Valenciennes, 75006 Paris) a publié lundi 12 novembre un communiqué déclarant : « En dépit des crises du régime du chah, nous ne nous permettrons pas que nous ayons maintes fois dénoncé, le comité exprime son indignation et émet une vigoureuse protestation contre l'occupation de l'ambassade des États-Unis à Téhéran, ainsi que contre la prise d'otages de son personnel. La condamnation de la politique iranienne contre le peuple iranien ne constitue pas une raison valable pour justifier l'acte inadmissible qui constitue l'occupation de l'ambassade américaine à Téhéran et la prise d'otages. »

L'opinion américaine est presque unanime à soutenir M. Carter

De notre correspondant

Washington. — La prise d'otages de Téhéran continue de dominer l'actualité, bien que ni les officiels ni la presse n'aient d'éléments nouveaux à apporter au dossier. Le porte-parole du département d'État, M. Holling Carter, a même été encore moins encourageant qu'à l'ordinaire en déclarant dimanche 11 novembre : « Je n'ai aucune prédiction à offrir en ce qui concerne la date de libération des otages ni aucun espoir pour demain, le jour suivant ou n'importe quel autre. »

Malgré l'impasse, une étonnante nouvelle se manifeste dans le comportement officiel. En premier lieu, M. Carter et ses adjoints ont conscience d'avoir choisi la bonne voie en courtisant à la fois la capitulation que serait la livraison du chah et l'attente d'une tentative de solution par la force. Toute l'Amérique, en presque totalité, le président dans son attitude, au point que sa position à l'intérieur a rarement été aussi forte.

En second lieu, la prolongation de la crise a fait apparaître les phénomènes classiques des prises d'otages : après une semaine d'attente, l'opinion est à son tour dans l'embarras, il est soumis à toutes sortes de pressions, les manifestations de protestation, les insatisfactions, les appels à l'action — à commencer par ceux des hommes d'affaires. Ces conditions sont réunies dans l'affaire de Téhéran, car, comme l'a remarqué un responsable américain, « le monde entier est avec nous », et l'imam Khomeiny n'a apparemment pas l'intention de mettre la vie des captifs américains en danger.

Le temps joue donc désormais contre le dirigeant iranien, pense-t-on ici, ce qui explique les quelques signes de détente relevés samedi et dimanche. L'autorisation donnée à des ambassadeurs étrangers de visiter les otages et le meilleur accueil qui semble être réservé aux émissaires de l'O.L.P.

Tel est aussi l'avis de M. Bakhtiar, l'ancien premier ministre iranien, interviewé en France par M. Pierre Salinger, pour la chaîne de télévision ABC. Il a estimé que la vie des otages est en danger, mais qu'il ne faut pas aller jusqu'à l'extrême, car un tel geste de sa part « placerait les Français dans une mauvaise posture ». Il continue cependant d'envoyer en Iran des enregistrements de ses appels, comme le faisait l'imam Khomeiny pendant son exil.

Un mori à Denver

En attendant que ses démarches diplomatiques, et surtout les tentatives de médiation, par M. Kissinger, par M. Pierre Salinger, par la chaîne de télévision ABC, il a estimé que la vie des otages est en danger, mais qu'il ne faut pas aller jusqu'à l'extrême, car un tel geste de sa part « placerait les Français dans une mauvaise posture ». Il continue cependant d'envoyer en Iran des enregistrements de ses appels, comme le faisait l'imam Khomeiny pendant son exil.

La tension a fait une victime, dans des conditions encore mal élucidées, à Denver, dans le Colorado, un jeune homme, qui « cherchait les iraniens » pour les provoquer, a été trouvé tué par balle, et un étudiant iranien a été arrêté. On ne sait, pour le moment, si la victime est américaine, et non pas l'inverse : leur hantise est que le récit ou les images de

mauvais traitements réservés aux iraniens aux États-Unis n'enflamment les passions à Téhéran et n'entraînent des conséquences fatales pour les otages.

Pour les mêmes raisons, des pressions ont été exercées sur les chaînes de télévision pour les inviter à la modération dans leur compte rendu des réactions populaires. L'image projetée vendredi, d'un étudiant iranien battu par des manifestants en Californie avait été jugée très fâcheuse dans les circonstances actuelles.

Des représailles ultérieures

Le même souci d'éviter les tensions a été invoqué à l'égard de la décision de la Maison Blanche, annoncée samedi, d'obliger les cinquante mille étudiants iraniens actuellement en Californie à se présenter dans le délai d'un mois aux autorités pour faire constater que leurs papiers d'identité sont en règle. Des procédures sont en cours — et les sont nombreux — qui pourraient violer les lois sur l'immigration. On explique en haut lieu que les manifestations d'étudiants iraniens hostiles au chah et aux États-Unis ont été jugées dangereuses en raison des risques de contre-manifestations d'Américains indignés.

L'explication n'est pas très convaincante dans la mesure où les manifestations d'iraniens sont peu probables dans les jours qui viennent (les autorités locales ont été invitées à les interdire) et où les expulsions ne pourront pas commencer, précise-t-on au ministère de la Justice, avant décembre, c'est-à-dire à un moment où l'affaire des otages sera très probablement réglée. En fait, M. Carter a sans doute voulu donner à l'opinion publique une consolation en forme de sanction : c'est la première fois qu'une mesure de ce genre est prise en l'encontre de tout un groupe national, encore que les quelques cent mille iraniens non étudiants résidant aux États-Unis ne soient pas inquiétés. Déjà, la semaine dernière, la décision du gouvernement de suspendre les livraisons de pièces de rechange aux forces armées iraniennes avait été une première mesure de représailles.

Ces gestes donnent un avant-goût de ce qui pourrait suivre le dénouement de la crise. Non seulement il sera difficile de maintenir des relations diplomatiques normales après la libération des otages, mais les pressions seront fortes et pour réclamer des représailles plus sévères. Le commentateur Joseph Kraft, d'ordinaire plus modéré, préconise déjà une politique d'isolement quasi total de l'Iran, une aide spectaculaire aux autres États de la région (y compris à l'Irak), ainsi qu'une reprise des opérations clandestines de la C.I.A.

M. Kissinger va dans le même sens en déclarant à l'hebdomadaire U.S. News and World Report : « Aucune pays n'est si important que nous devions nous soumettre à son chantage. Aucun État ne doit être induit à croire que les attaques contre les Américains ne coûtent rien. » Toutefois, l'ancien secrétaire d'État est pris à partie pour avoir été favorable à la venue du chah aux États-Unis. Le gouvernement l'est à son tour pour avoir accepté cette requête sans avoir pris les assurances nécessaires quant à la sécurité de son ambassade à Téhéran. Ce débat pourrait être moins favorable à M. Carter que la situation présente, mais il est tenu en réserve pour des jours meilleurs.

MICHEL TATU.

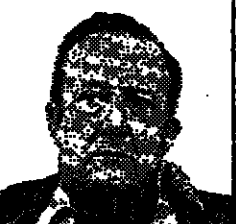
HENRI AMOUROUX

Le peuple réveillé

Juin 1940 - avril 1942

Après le peuple du désastre, quarante millions de peuples, les beaux jours des collobes et après la série d'émissions que Henri Amouroux a consacrées à l'occupation cet été sur France-Inter, voici le quatrième volume de la grande histoire des Français sous l'occupation.

De Gaulle et les siens • Les prises de conscience • Les ambiguïtés de Vichy • La radio de l'espoir • Les otages • Les hommes des réseaux...



ROBERT LAFFONT.

A TRAVERS LE MONDE

Afghanistan

● LES REBELLES MUSULMANS ont tué deux cents soldats gouvernementaux et détruit cinq véhicules blindés et deux tanks lors d'une embuscade tendue sur la route qui relie Kaboul à Kandahar, a annoncé le vendredi 9 novembre, l'agence pakistanaise P.T.I., sans préciser toutefois la date de cette embuscade. — (U.P.I.)

Argentine

● Nous apprenons de bonne source que Mme Maria-Cristina Guillén, âgée de trente et un ans, a été enlevée le 28 octobre à Cordoba avec ses trois enfants, âgés de cinq ans, de trois ans et demi et de six mois. Le mari de Mme Guillén aurait été tué à leur domicile au moment de l'enlèvement.

Etats-Unis

● LES AMÉRICAINS QUI SE SONT BATTUS AU VIETNAM ont été « dupés » en participant à une mauvaise guerre, un mauvais endroit et au mauvais moment », estime 62 % des personnes interrogées pour un sondage commandé à la société Louis

Harris par la Maison Blanche et l'administration des anciens combattants. — (A.F.P.)

Haïti

● QUATRE DIPLOMATES OCCIDENTAUX, des États-Unis, du Canada, d'Allemagne fédérale et de France, ont été molestés, samedi 10 novembre, par des éléments hostiles à la tenue d'une conférence sur le respect des droits de l'homme à Haïti. Des incidents, faisant plusieurs blessés, avaient déjà éclaté, vendredi, à la suite d'abordages provoqués par des personnes hostiles à la tenue d'une conférence de M. Gérard Gourgue, président de la Ligue des droits de l'homme. — (A.F.P.)

République démocratique allemande

● DES INCONNUS VENUS D'ALLEMAGNE FÉDÉRALE auraient commis un attentat à l'explosif contre des installations est-allemandes, samedi 10 novembre, dans la région de Suhl, rapport l'agence A.D.N. L'agence de presse de R.D.A. indique que le ministère est allemand des affaires étran-

gères a « protesté vigoureusement » contre les « exactions et demandes que leurs auteurs soient sévèrement punis ». La R.F.A. porte l'entière responsabilité des conséquences de telles provocations, a écrit encore A.D.N. — (A.F.P.)

El Salvador

● LES MILITANTS du Bloc populaire révolutionnaire (B.P.R.) ont évacué, dimanche 11 novembre, la cathédrale de San-Salvador, après plus de deux semaines d'occupation. Les membres de l'organisation trotskiste Ligues populaires du 28 février (L.P.-28) ont, par ailleurs, promis de quitter l'église du Rosaire. Les abords du palais national ont également été évacués par un groupe de mères de prisonniers et de disparus politiques. Seule la place Morazan reste occupée par de jeunes militants de l'Union démocratique nationaliste (U.D.N.), qui réclament la libération, promise par le gouvernement, des détenus politiques. — (A.F.P.)

Tchécoslovaquie

● LE PHILOSOPHE JULIUS TOMAN a été convoqué récemment par un psychiatre de

Prague pour subir un examen médical. Le mari de Zdenka Tomínová, porte-parole de la Charte 77, professeur de philosophie d'une « université volante », avait accusé de philosophie de l'hopital psychiatrique de Horni Berkovice (Bohême du Nord), où il avait été amené de force après avoir refusé de répondre à un interrogatoire de la police. Il avait subi une injection de calmant, qui lui avait causé des troubles moteurs et de la parole. Il avait réussi néanmoins à quitter l'hôpital. — (A.F.P.)

Zaïre

● LE GOUVERNEMENT ZAÏROIS a demandé samedi 10 novembre que la commission d'enquête dont il souhaite la création (le Monde daté 11-12 novembre) afin de vérifier les accusations de la Fédération internationale des droits de l'homme sur les massacres d'enfants au Zaïre ait terminé son enquête avant le 20 novembre prochain. M. Karl I Bond, ministre zaïrois des affaires étrangères, a garanti que cette commission serait libre de tout mouvement et pourrait interroger qui bon lui semble. — (A.F.P.)

مكتبة القرآن الكريم

EUROPE

DES INSTITUTIONS EST DEVENUE DE MOUAT ENTRE LES PARTIS

De notre correspondant

Rome. — La France et l'Italie tiennent depuis trois ans des sommets réguliers, bien que la périodicité n'en soit pas fixée par écrit. L'instabilité politique qui règne à Rome a obligé plus d'une fois à remettre des rendez-vous qui ne présentent aucun caractère d'urgence.

La rencontre de ce jour est d'abord une prise de contact entre des dirigeants qui ne se connaissent pas : M. Francesco Cossiga n'occupe la présidence du conseil que depuis le mois dernier. Comme ministre de l'Intérieur, il avait bien connu M. P. P. Bernardi et Bonnet, mais n'a jamais eu l'occasion de rencontrer M. Giscard d'Estaing et Barre. Ce Samedi de cinquante et un ans les frappe sans doute par sa courtoisie et sa chaleur. Ancien professeur de droit constitutionnel, se déclarant volontiers passionné de la démocratie chrétienne

Le sommet franco-italien prépare le prochain conseil européen

Le président du conseil italien, M. Cossiga, arrivé dimanche 11 novembre à Paris, a, ce lundi, des entretiens avec M. Giscard d'Estaing (qui le reçoit à déjeuner), M. Barre et M. P. Bernardi, secrétaire d'Etat chargé des questions européennes.

De notre correspondant

Rome. — La France et l'Italie tiennent depuis trois ans des sommets réguliers, bien que la périodicité n'en soit pas fixée par écrit. L'instabilité politique qui règne à Rome a obligé plus d'une fois à remettre des rendez-vous qui ne présentent aucun caractère d'urgence.

La rencontre de ce jour est d'abord une prise de contact entre des dirigeants qui ne se connaissent pas : M. Francesco Cossiga n'occupe la présidence du conseil que depuis le mois dernier. Comme ministre de l'Intérieur, il avait bien connu M. P. P. Bernardi et Bonnet, mais n'a jamais eu l'occasion de rencontrer M. Giscard d'Estaing et Barre. Ce Samedi de cinquante et un ans les frappe sans doute par sa courtoisie et sa chaleur. Ancien professeur de droit constitutionnel, se déclarant volontiers passionné de la démocratie chrétienne

Pologne

A L'OCCASION DE L'ANNIVERSAIRE DE L'INDÉPENDANCE Cinq mille contestataires ont manifesté dans les rues de Varsovie

Varsovie (A.F.P. Reuter). — Deux jours après que le numéro un polonais, M. Gierk, ait demandé à ses concitoyens, dans un discours retransmis par la télévision, de faire preuve de patience devant les difficultés économiques, cinq mille contestataires ont défilé, dimanche 11 novembre, dans les rues de Varsovie.

Organisée conjointement par les deux principaux mouvements dissidents, le KOR et le ROPCIO (1), cette manifestation avait pour but de marquer le sixième anniversaire de l'indépendance polonaise, que l'Eglise catholique et les contestataires fêtent le jour du retour du maréchal Pilsudski à Varsovie. Le pouvoir, quant à lui, préfère fêter le 6 novembre, date de la constitution à Lublin d'un gouvernement provisoire composé de socialistes et de populistes.

Des interpellations à titre préventif

L'animateur du ROPCIO, M. Czumak, a déclaré : « Aujourd'hui, nous n'avons ni l'indépendance ni la liberté : c'est pour cela que nous n'avons pas de maison et pas de travail » et a appelé à boycotter l'an prochain, les élections au Parlement. Il aurait été arrêté peu après la manifestation. Vendredi et samedi, treize-cinq dissidents, dont M. Michalik, ont été interpellés à titre préventif.

Dans son discours de vendredi, prononcé en Haute-Silésie, région où soixante-deux mineurs viennent de trouver la mort en un mois, M. Gierk avait énuméré les problèmes à résoudre au plus vite et qui sont : l'« indépendance » des Polonais. Le secrétaire général du parti avait en particulier cité les « soucis » en matière de logements, les « difficultés » dans l'approvisionnement, les « queues » devant les boucheries, les coupures de courant électrique, la pénurie de charbon de chauffage, bien que la Pologne centrale actuellement quelque 200 millions de tonnes de houille par an.

Les cheveux ? c'est comme les dents... ça se soigne

L'institut capillaire EUROCAP affirme qu'il n'existe pas de remède miracle contre la calvitie.

L'institut capillaire EUROCAP, après examen, vous conseille les produits, dont l'application locale permet dans bien des cas de favoriser la croissance naturelle de vos cheveux. Depuis dix-huit ans, les instituts capillaires EUROCAP appliquent des traitements adaptés à chaque problème capillaire. Pour vos cheveux gras, secs, cassants ou si vous avez des démangeaisons, des pellicules, etc.

Prenez rendez-vous avec le spécialiste de l'institut capillaire EUROCAP en écrivant ou en téléphonant.

Ouvert sans interruption tous les jours de 11 h. à 20 h., le samedi de 10 h. à 14 h.

INSTITUT CAPILLAIRE
4, rue de Castiglione, 75001 Paris
TEL. 269-35-35



Belgique

Après quatre-vingt-quatorze ans de parution Le parti socialiste est contraint de suspendre la publication du quotidien «le Peuple»

De notre correspondant

Bruxelles. — Essouffé depuis longtemps, condamné depuis 1974, l'organe du parti socialiste, le *Peuple*, mourra le 31 décembre 1979 à l'âge de quatre-vingt-quatorze ans. C'est un coup très dur pour la gauche belge et pour la démocratie, mais le parti malgré sa participation au pouvoir (il fait partie de la coalition gouvernementale) n'a plus les moyens de faire vivre son journal. En même temps, cessant de paraître le *Travail* et le *Monde du travail*, éditions de Liège et de Vervier du quotidien. Le titre le *Peuple* sera repris par l'organe des syndicats socialistes de Charleroi le *Journal et l'Indépendance* qui le placera en hibernation dans l'espoir de temps meilleurs.

C'est une page prestigieuse tournée par le socialisme. Le *Peuple* a été de toutes les luttes ouvrières, à la fin du XIX^e siècle, il a grandi avec le parti. Ses fondateurs, Louis Vandervelde, Camille Huysmans et Louis de Broeckere y ont collaboré à l'époque héroïque, et Jean Jaurès y a signé plus d'un article. Le *Peuple* s'est battu pour le suffrage universel, pour les droits de l'homme, pour l'émancipation de la femme, contre Léopold II, jusqu'à la mort du souverain en 1909, et contre Léopold III après la libération de 1944, jusqu'à l'abdication de 1960.

À la radio, le président du parti a dit sa tristesse de ne pouvoir aider la presse socialiste francophone. « Nous reverrons la question dans six mois ou dans un an pour que la presse socialiste retrouve la place qui lui revient ».

Les propos de M. Gools n'ont rassuré personne. On sait à Bruxelles qu'un journal qui meurt est vite oublié par ses lecteurs et ne ressuscite jamais.

La presse socialiste flamande en a fait l'expérience. L'organe du parti néerlandophone de

Espagne

Disparition d'un proche collaborateur de M. Suarez

De notre correspondant

Madrid. — M. Javier Ruperez, secrétaire des relations internationales de l'Union du centre démocratique (U.C.D.) et député de ce parti, a disparu, depuis le dimanche matin 11 novembre, de Madrid. Toutes les forces de sécurité de l'Etat, selon un communiqué officiel, sont à sa recherche. Mais aucun indice n'avait été découvert ce lundi 12 novembre.

Proche collaborateur de M. Adolfo Suarez pour les questions de politique étrangère, M. Ruperez présidait depuis vendredi dans un hôtel de la capitale une « table ronde » réunissant plusieurs dizaines de partis démocrates-chrétiens et libéraux latino-américains. Il était rentré samedi soir à son domicile à Madrid, où il a passé la nuit seul, sa femme étant en voyage. Il était attendu à 9 heures du matin à l'hôtel pour diriger la dernière journée de colloque. Ses voisins disent l'avoir entendu prendre sa douche. Depuis, on a perdu sa trace. Sa voiture n'a pas été retrouvée non plus.

S'agit-il d'un enlèvement ? C'est l'hypothèse qui circulait dimanche, mais sur l'origine possible des ravisseurs il n'y a pour l'instant que des spéculations. Agé de trente-huit ans, M. Ruperez est diplômé de carrière. Il a fait partie de la délégation espagnole à la conférence d'El-Sinai en 1972. Après avoir été chef de cabinet du ministre des affaires étrangères, M. Marcelino Oreja, il avait été nommé, en 1978, secrétaire des relations internationales de l'U.C.D.

A ce poste, il a défendu l'entrée de son pays dans l'OTAN et maintenu de nombreux contacts avec l'Organisation atlantique. Il avait été envoyé l'an dernier en Algérie pour nouer des relations avec le Front Polisario et sortir les relations hispano-algériennes de l'impasse. Il avait invité de nombreux partis centristes latino-américains à la « table ronde » de Madrid pour une réflexion commune sur une troisième voie possible outre-atlantique, entre le capitalisme et les dictatures mili-

● M. Santiago Carrillo, secrétaire général du parti communiste espagnol, a révélé, samedi 10 novembre, qu'il avait proposé à M. Enrico Berlinguer, secrétaire général du parti communiste italien, une réunion des dirigeants de tous les partis communistes d'Europe occidentale pour étudier la crise mondiale. Il a, d'autre part, proposé la création d'un organisme commun « entre la C.E.E. et les pays producteurs de pétrole pour remplacer les six ou sept trusts qui monopolisent dans le monde la distribution du pétrole ». — (A.F.P.)

Une grande première. Braniff lance des tarifs "Stand-by" pour les Etats-Unis.



Paris-Boston aller/retour pour seulement 1750F
Paris-Dallas/Fort Worth aller/retour pour seulement 2599F

Braniff a le plaisir d'annoncer les premiers tarifs "Stand by" de Paris pour les Etats-Unis.

Qu'est-ce que les tarifs "Stand by" ? Les tarifs les plus bas de Braniff, pour un nombre de places limité, sur les vols sans escale pour les Etats-Unis. Ils s'appliquent aux places disponibles après l'embarquement des passagers ayant des places confirmées.

Comment obtenir un billet "Stand by" ? On peut se le procurer auprès de son Agence de Voyage ou dans les Agences Braniff.

Les places "Stand by" sont délivrées selon l'ordre d'arrivée; donc rendez-vous au comptoir Braniff à Paris Orly-Sud au moins 3 heures avant l'heure de départ. Si des places "Stand by" sont disponibles, vous en serez avertis 50 minutes avant l'heure de départ et vous aurez largement le temps de remplir les formalités d'enregistrement.

Pour plus d'informations, appelez votre Agence de Voyage ou Braniff au (1) 720 42 42.

BRANIFF

Etats-Unis • Hawaï • Mexique • Amérique du Sud • Europe • Extrême-Orient

صك:امتن الاصل

ASIE

UN TÉMOIGNAGE SUR LE VIETNAM

La pénurie des biens de consommation frappe sévèrement les habitants de Ho-Chi-Minh-Ville

Un de nos lecteurs vietnamiens, M. Van Quoc, qui vient de séjourner un mois dans son pays, nous a communiqué le témoignage suivant :

Dans le Sud, depuis quatre ans, les bouleversements ont été nombreux. Depuis un an, les stocks de marchandises qui provenaient de la main américaine s'épuisent. Dans les « marchés aux voleurs » (1), ils ont cédé la place à la vaisselle, au mobilier, aux bibelots, aux appareils de photo et à d'autres objets de luxe par les bourgeois appauvris par le nouveau régime. Cependant, ces marchandises s'écoulent à un rythme ralenti. Les riches sont partis et les salaires très bas (de 20 à 200 dong) (2). Les Liem-Xo (Soviétiques), les ressortissants des pays de l'Est, les Cubains ne sont pas des clients « intéressants ». Ils ne viennent qu'épisodiquement, et leurs faibles moyens financiers ne leur permettent pas d'acheter beaucoup de choses. Toutefois, leurs rares achats

visent essentiellement les appareils photographiques et radio-phoniques japonais. Quant aux « capitalistes » locaux, ils doivent le plus souvent se contenter de contempler les étalages. La clientèle importante est constituée par les quelques touristes des « capitalistes » locaux, des hauts fonctionnaires et un certain nombre de « can-bô » (cadres politiques).

Les « marchés aux voleurs » se sont spécialisés. On trouve le marché de la vaisselle, celui des produits français (alimentation et articles divers), celui des médicaments, des pièces de rechange, etc. Ce dernier, à Ho-Chi-Minh-Ville, est le plus florissant, car la pénurie, dans ce domaine, se ressent de façon immédiate. Beaucoup de petites voitures de transport en commun — les triporteurs Lambretta — roulent à la fois avec des pneus pleins et des pneus gonflés. D'autres ont des pneus de taille différente.

Quant aux autres véhicules, ils sont remplacés progressivement par les vélos. Les automobiles sont

désormais réservées à l'administration et aux hautes personnalités, car seuls les fonctionnaires civils et militaires, peuvent se procurer le précieux carburant grâce à des bons d'approvisionnement. Ceux qui possèdent des motocyclettes ont droit à 3 litres d'essence par mois. Le complément, qu'on se procure au marché noir, provient pour une grande part de vols aux dépens de l'administration et, dans une moindre mesure, de la vente des trois litres accordés aux fonctionnaires. C'est ainsi que le chauffeur d'un haut fonctionnaire profite de chaque sortie de son supérieur pour détourner 1 ou 2 litres d'essence du réservoir. Son salaire de 20 dong est amélioré par le bénéfice qu'il retire de la vente du carburant volé (7 dong par litre).

Pourtant, malgré la rareté de l'essence, les motocyclettes sont encore nombreuses. Les usagers mélangent l'essence à de l'huile et les engins à deux temps sont très demandés. Une moto de 50 cm³ se vend dans les 500 à

700 dong. Les autres modèles se sont légèrement dépréciés. Les vélos restent majoritaires dans les rues. Un vélo est un vrai capital : une bicyclette Peugeot peut coûter plus de 2 000 dong. La production locale demeure encore limitée. Les courses cyclistes sont devenues l'un des spectacles favoris de la nouvelle société.

Les mendiants ont réapparu

Par mesure d'économie, le gouvernement a imposé des coupures de courant. A Ho-Chi-Minh-Ville, chaque quartier est à tour de rôle, privé d'électricité quelques heures la nuit. L'activité fébrile qui caractérisait avant 1975 le monde des affaires et du commerce s'est éteinte. A Cholon et à Ho-Chi-Minh-Ville, seuls subsistent quelques restaurants, avant tout chinois. Certains ont été repris en main par les employés après la fuite de leurs patrons. La plupart ne survivent que très péniblement.

Une Vietnamiennne, dont le mari croupit en camp de rééducation, a aménagé son spacieux salon en salle à manger. On y mange l'un des meilleurs pho (soupe vietnamienne) de la ville. Ailleurs, ce sont des Vietnamiens chassés du Cambodge par les Khmers rouges, qui cuisinent quelques plats à la mode khmère.

Mais la tendance est au déclin du secteur privé. L'Etat a remis en marche certains établissements abandonnés par leurs propriétaires. Le personnel est salarié et la cuisine convenable à des prix raisonnables. Dans plusieurs restaurants d'Etat, les consommateurs peuvent écouter de la musique américaine et française. L'alcool est abondant et les ivrognes fréquents. La bière Larue et le whisky local Vinasky sont servis à volonté.

Il serait erroné d'en déduire que le peuple vietnamien mange à sa faim. L'arrêt des importations massives de produits alimentaires depuis 1975, les terribles inondations de 1978, la guerre et la résistance individualiste de

nombreux paysans ont provoqué la pénurie des biens de consommation. Dans les restaurants d'Ho-Chi-Minh-Ville, les enfants vagabonds tentent de se nourrir des restes des repas des clients repus. Les mendiants ont réapparu. Ce sont presque tous des gens revenus des « nouvelles zones économiques » insalubres ou difficiles à mettre en culture. L'attitude des citadins est faite de tolérance, car tous comprennent les causes de cette lamentable situation.

Les marchés offrent tous les produits locaux, mais en quantité restreinte et à des prix prohibitifs (7 dong le kilo de riz pur, 10 dong le kilo de longans, de 7 à 8 dong le kilo de pommes cannelles, etc.). L'Etat ne contrôle encore qu'à peine 40 % du marché dans le Sud, et le rétablissement récent de la libre circulation des marchandises entre les provinces n'a pas abaissé les prix de manière sensible.

Les habitants connaissent, dans leur majorité, de graves problèmes de nutrition (carences de vitamines). Les magasins d'Etat ne délivrent que 2 kilos de riz par personne à 0,5 dong le kilo. Ce riz, appelé « bo-bo », est un mélange de gros grains, de maïs et de pâte de riz. Sa consommation est pénible. Le lait est rare : une boîte Nestlé se vend 40 dong ou s'échange contre huit boîtes de « lait » local (de la farine de riz diluée dans de l'eau sucrée).

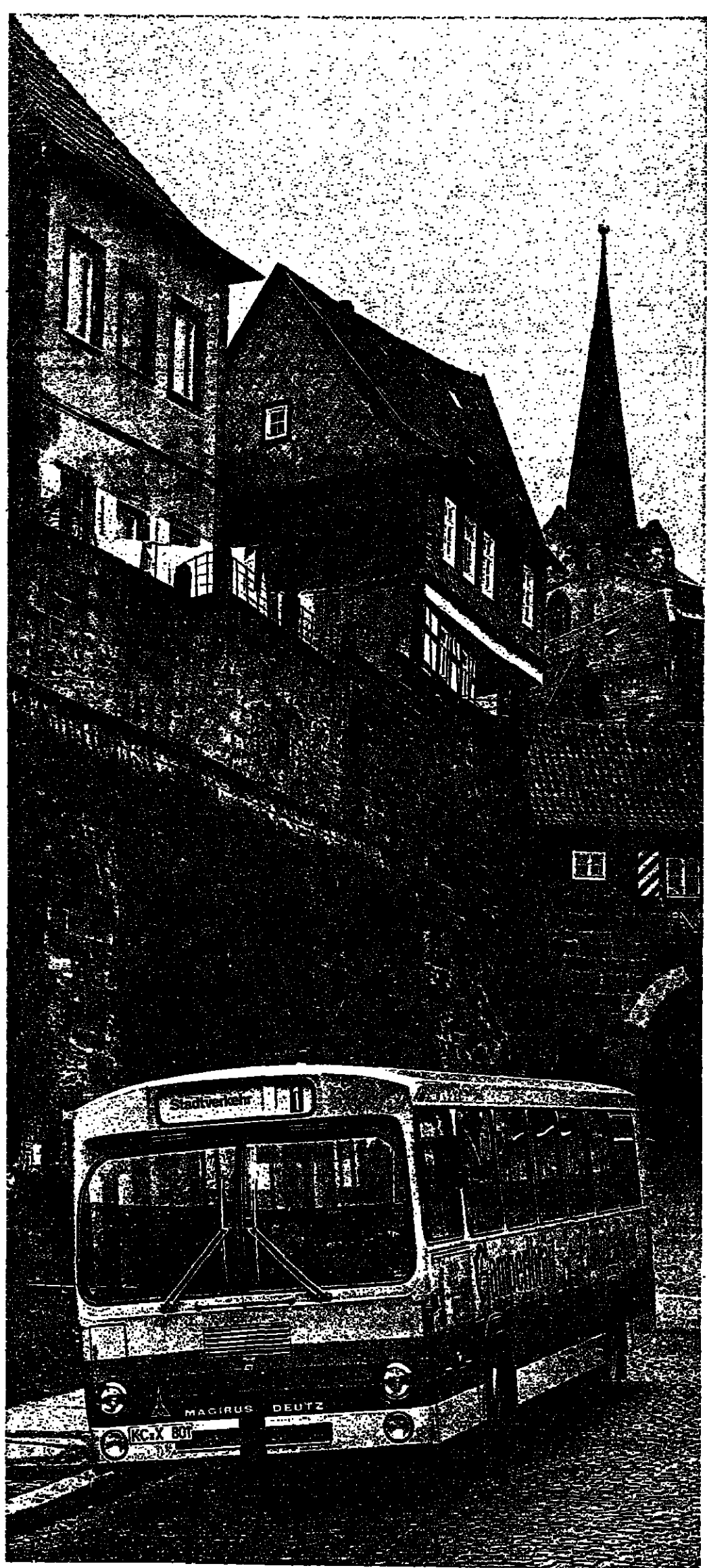
Manque de médicaments

La population souffre du manque de médicaments. Les antibiotiques et les vitamines sont très recherchés. Les comprimés sont vendus à l'unité. Quelques médecins, de formation occidentale, poursuivent leurs consultations privées. Mais ils prescrivent trop souvent des médicaments introuvables ou vendus à des prix prohibitifs. Dans le domaine de la santé, on doit toutefois saluer le gouvernement, qui malgré la faiblesse des moyens, s'efforce d'inculquer à la population l'hygiène la plus élémentaire. Chaque village a désormais son dispensaire.

Pourtant, les Vietnamiens sont unanimes pour dire que le plus grave problème demeure la corruption (le second en importance, étant les menaces aux frontières). Elle existait déjà avant la réunification. Elle sévit toujours, mais avec cette différence que l'on ne sait jamais si elle relève d'une politique délibérée de la part de l'Etat ou de la responsabilité de cadres véreux. La population en a assez, car, si les gens comprennent que l'on fasse « payer » les riches, ils ne supportent plus cette pratique à l'égard de tous. Ainsi, pour obtenir un certificat régularisant la situation à l'égard de la Banque nationale, Tuân a glissé 500 dong dans le dossier remis à un fonctionnaire. Pour un visa de sortie, le tarif est de 6 taëls d'or au minimum (soit plus de 12 000 dong) selon la qualité (18 ou 24 carats). Le cours du taël varie selon les possibilités d'accueil des pays voisins. En août et septembre, le taël ordinaire valait de 2 000 à 2 150 dong (contre 2 400-2 500 dong les mois précédents). Après les accords de Genève, en juillet, le prix a de nouveau légèrement baissé, car les départs sont plus strictement contrôlés. Les places sur les embarcations sont très chères (au minimum 40 taëls d'or). Le bénéfice est partagé entre les organisateurs, les propriétaires des bateaux et les « autorités ».

Les départs n'ont pas tous des causes politiques à proprement parler. Ce sont les conditions économiques et la bureaucratie qui rendent la vie impossible. « Nous ne demandons qu'une chose, disent de nombreuses personnes, c'est qu'on nous laisse partir », c'est-à-dire de quoi manger, et que cessent les tracasseries administratives. Depuis quelques mois, les transactions sont devenues plus libres, car trop de naïfs se sont fait extorquer leur argent. L'expérience a instruit les autres. Certains fonctionnaires corrompus ont été payés avec de faux taëls en plaqué or. La méfiance réciproque bloque ainsi de nombreux départs.

(1) Cho troi, ou « marchés en plein ciel », sur les trottoirs des villes.
(2) 1 dong = 2 francs au taux officiel.



Iveco. Le transport moderne ne souffre plus les compromis.

Fiat, OM, Lancia, Unic, Magirus-Deutz, c'est-à-dire Iveco : cinq marques européennes qui ont intégré leurs ressources pour apporter des solutions sans compromis aux problèmes du transport moderne, léger, moyen et lourd. Iveco offre le choix entre 260 modèles et environ 800 versions.

Entre des moteurs refroidis par air ou par eau. Entre des châssis-cabines et des véhicules carrossés, des tracteurs et des camions de chantier, des véhicules spéciaux civils ou militaires, des autobus et des autocars de 9 à 119 places.

Une technologie évoluée

Cabines profilées pour améliorer la pénétration dans l'air et réduire la consommation. Emploi de matériaux plus fiables, plus résistants, et aussi plus légers pour augmenter la charge utile. Moteurs mis au point pour consommer moins et durer plus longtemps. La technologie Iveco est tout entière orientée vers la recherche d'une meilleure efficacité.

Un investissement sans risque

Iveco, c'est aussi la garantie offerte par un service après-vente compétent et dévoué, par une organisation de pièces de rechange profitant d'une large interchangeabilité de ces pièces, par un réseau de 4000 centres d'assistance répartis dans 100 pays. Chaque véhicule est protégé individuellement pendant toute sa vie de travail, même sur les routes les plus lointaines ou les chantiers du bout du monde.

IVECO

Une expérience vaste comme le monde



du commerce

Char et d...

L'artillerie thaïlandaise a bombardé un camp de réfugiés cambodgiens

Avant le débat aux Nations unies, sur le Cambodge, qui doit s'ouvrir ce lundi 12 novembre à New-York, le ministre vietnamien des affaires étrangères a rendu public un mémorandum affirmant que « le vrai problème à résoudre au Kampuchéa à l'heure actuelle, ce n'est pas le retrait des troupes vietnamiennes ni la recherche d'une solution politique au prétendu problème du Kampuchéa, mais la politique agressive et expansionniste des dirigeants chinois liés à l'impérialisme américain et aux autres forces réactionnaires ». Ce texte accuse aussi les pays de l'ASEAN (Association des nations d'Asie du Sud-Est comprenant l'Indonésie, la Malaisie, les Philippines, Singapour et la Thaïlande) de pratiquer « un jeu à double face contre le Vietnam pour cacher leur aide à la clique de Pol Pot ».

De notre correspondant

Bangkok. — Le commandement suprême des forces armées thaïlandaises a interdit, samedi 10 novembre, à la presse l'accès des zones frontalières avec le Cambodge, après avoir qualifié de « mensonges » les récits de journalistes étrangers qui avaient fait état, jeudi, d'un violent bombardement d'artillerie contre un camp de réfugiés cambodgiens (le Monde du 10 novembre). Selon les témoins, une centaine de civils auraient été tués, et plusieurs dizaines blessés. « Pourquoi gaspillerions-nous des obus pour une cause aussi injuste ? », a demandé un porte-parole militaire. Il a toutefois admis « contrairement aux démentis initiaux — que « deux obus » auraient été tirés dans le secteur frontalier de Ban-Pangmuong.

afin de « repousser une bande de Khmers armés qui tentent de prendre d'assaut un avant-poste thaïlandais ». Selon lui, un soldat thaïlandais a été tué et deux autres blessés au cours de l'affrontement, qui a duré toute la journée. Les témoins, une dizaine de journalistes étrangers qui ont subi le bombardement pendant cinq heures, ont affirmé, pour leur part, que l'artillerie thaïlandaise était entrée en action contre cette encrène poche de réfugiés (sitée à l'intérieur du territoire thaïlandais d'après les bornes frontalières) à la suite d'une querelle entre une poignée de soldats gouvernementaux et de Khmers Serey. En outre, ils ont déclaré, le camp était pratiquement sans défense, car la plupart des résistants étaient, ce jour-là, en opération au Cambodge.

Ces bombardements risquent d'avoir de graves conséquences pour le gouvernement de Bangkok, qui avait annoncé, il y a deux semaines, une politique d'accueil de tous les réfugiés cambodgiens sans discrimination. Les militaires thaïlandais apportent leur soutien à divers mouvements de résistance khmers serey qui luttent contre l'intervention vietnamienne dans leur pays. Les dirigeants du Mouvement de libération nationale du Kampuchéa, qui a l'appui du prince Sihanouk, et auquel appartient le camp bombardé, nous avaient déclaré récemment avoir des difficultés avec l'armée thaïlandaise, du fait de leur volonté de se passer de son soutien et de son contrôle. Leurs relations sont aussi délicates avec les mouvements de résistance anticomunistes rivaux, qui bénéficient de la bienveillance de l'armée royale.

Le bombardement du camp khmer a été filmé par trois équipes de télévision américaines, et ces images ont été transmises le jour même par satellite et diffusées aux États-Unis, au moment même où Carter se rendait en Thaïlande pour visiter un camp de réfugiés et pour rendre hommage à la politique humanitaire des autorités locales. Particulièrement embarrassés par cette fâcheuse coïncidence, les diplomates américains avaient, dès jeudi soir, demandé des explications aux autorités militaires et suggéré qu'une équipe médicale du C.I.C.R. soit dépêchée sur place pour prendre soin des blessés. Cette équipe, indiquée-t-on de source informée, n'a pu arriver sur les lieux que plus de vingt-quatre heures après les bombardements. Le C.I.C.R. s'est refusé à tout commentaire, et l'on ignore toujours le nombre des victimes. Enfin, les journalistes qui ont tenté, depuis vendredi, de se rendre dans cette zone frontalière ont vu leurs laissez-passer — délivrés par le commandement suprême — déchirés par les postes de contrôle militaires.

ROLAND-PIERRE PARINGAUX.

● La Chine et le haut commissariat des Nations unies pour les réfugiés (H.C.R.) ont signé, samedi 10 novembre, un programme d'aide d'un montant d'environ 18 millions de dollars, pour la réinsertion définitive de 250 000 réfugiés du Vietnam dans quatre provinces méridionales chinoises. M. Casella, responsable du secteur Asie de l'Est au H.C.R., qui a signé l'accord avec un responsable chinois du ministère des affaires civiles, a indiqué que, selon des chiffres officiels chinois, sur les quelque 250 000 réfugiés en Chine, 6 900 sont des citoyens chinois, 222 000 sont des citoyens vietnamiens d'origine chinoise, 20 000 des Vietnamiens d'origine et plus de 1 000 des « indéterminés ». — (A.F.P.)

● M. Henri Kissinger, ancien secrétaire d'État américain, a invité tous les pays du monde à « mettre le Vietnam au ban de la société en raison de son refus de l'aide au peuple cambodgien, victime de la famine ». — (U.P.I.)

(Publicité)
CENTRE RACHU-CUEJ
30, boulevard de Port-Royal
75008 PARIS — 881-88-20
16 au 30 novembre 79
EXPOSITION
DU PEINTRE ISRAÏELIEN
AIDA MELMAN
Vernissage
jeudi 18 novembre à 18 h. 30

Corée du Sud

Le président par intérim souligne la nécessité de « faire des progrès dans le domaine politique »

De notre envoyé spécial

Séoul. — Les autorités de la Corée du Sud ont choisi une évolution politique dans l'ordre et la continuité constitutionnelle. Deux semaines après l'assassinat du président Park, le chef de l'Etat par intérim, M. Choi Kyu-hah, a annoncé qu'une élection présidentielle aurait lieu « au cours de la période de temps prévue par la Constitution », c'est-à-dire quatre-vingt-dix jours après la mort du président, soit avant le 26 janvier (le Monde du 11-12 novembre).

M. Choi a cependant précisé que le nouveau chef de l'Etat élu « n'aurait pas à remplir tout le mandat prévu par la loi, mais devrait, aussitôt que possible et après avoir pris l'avis de l'Etat par intérim, M. Choi Kyu-hah, annoncer qu'une élection présidentielle aurait lieu « au cours de la période de temps prévue par la Constitution », c'est-à-dire quatre-vingt-dix jours après la mort du président, soit avant le 26 janvier (le Monde du 11-12 novembre).

Dans les milieux d'affaires étrangers de la capitale sud-coréenne, c'est avec une certaine confiance que l'on voit l'avenir, sous la déclaration de M. Choi : « Un déséquilibre politique, même provisoire, que n'aurait pas manqué de susciter le débat sur la Constitution, aurait pu avoir des effets très néfastes sur l'économie », estime un banquier japonais.

L'amendement de la Constitution Yushin et l'abrogation des décrets d'exception qui se sont multipliés ces dernières années semblent non seulement une exigence des opposants mais le désir profond de la plupart des Coréens. Dans cette petite ville de Séoul où nous nous trouvons au moment de la déclaration de M. Choi, un notable en l'écouter

nier M. Carter lors de sa visite à Séoul. Des rumeurs persistantes continuent à circuler, dans toutes les couches de la population, sur l'implication de la C.I.A. américaine dans la mort du président, les États-Unis veulent, semble-t-il, pour l'instant, s'abstenir de toute ingérence ouverte dans les affaires coréennes. Washington n'en a pas moins fait des « suggestions », dit-on dans les cercles gouvernementaux.

Satisfaisante pour beaucoup, la déclaration de M. Choi paraît loin en revanche d'avoir répondu à l'attente de l'opposition. M. Kim Young-sam, chef du nouveau parti démocrate (N.P.D.), a vivement critiqué le gouvernement pour ne pas avoir consulté son parti avant d'arrêter les modalités de la succession du président Park. Au cours d'une conférence de presse, il y a une semaine, M. Kim Young-sam s'était déclaré partisan d'un amendement immédiat de la Constitution afin de permettre l'élection du nouveau président au suffrage universel.

M. Yang, président du petit Parti pour l'unification, a fait une déclaration allant dans le

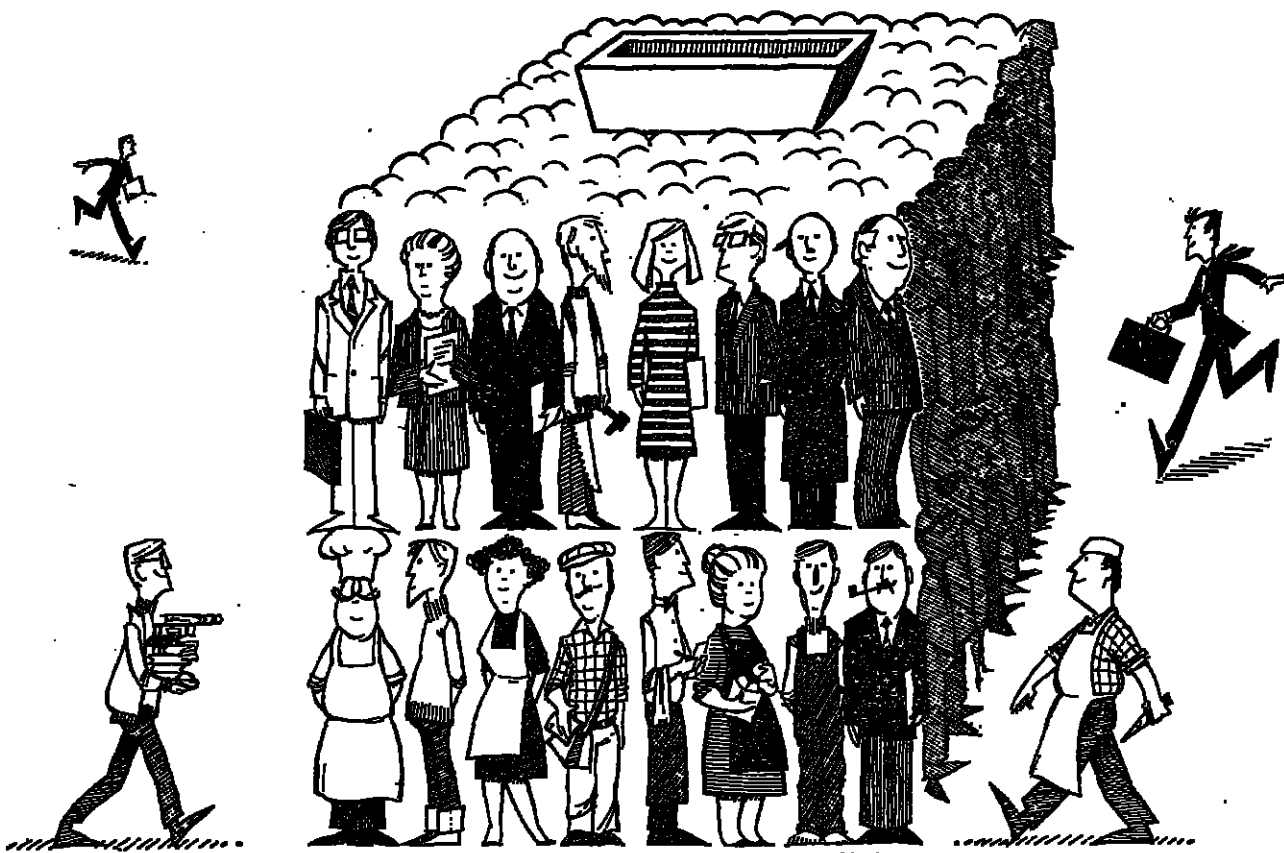
même sens. Aucune des interventions des opposants n'a été reproduite dans la presse coréenne. La communauté protestante, traditionnellement pour une partie du moins, opposée au régime Park, serait en train de préparer une lettre à M. Choi lui demandant des changements plus rapides. Du côté gouvernemental, on estime que la disparition du président Park a suffisamment désarmé la contestation, qui trouvera plus difficilement des arguments pour mobiliser les mécontents. L'administrateur de la loi martiale a publié un communiqué précisant qu'« aucune manifestation ne serait tolérée pour quelque raison que ce soit ».

Mécontentement de l'opposition

Progressivement, la vie dans la capitale reprend son rythme normal. Le couvre-son a été ramené à 11 heures du soir — « normale » — il est fixé à minuit depuis des années — et ce lundi les collèges techniques et les écoles normales d'instituteurs ont repris leurs cours. Les autorités hésitent toujours à rouvrir les universités. Les cours de doctorat ont été rétablis — par crainte de troubles. Aucune modification n'a été apportée au décret numéro 9, qui interdit toute critique du gouvernement. Nous est-il précisé d'autre part au ministère de l'information.

PHILIPPE PONS.

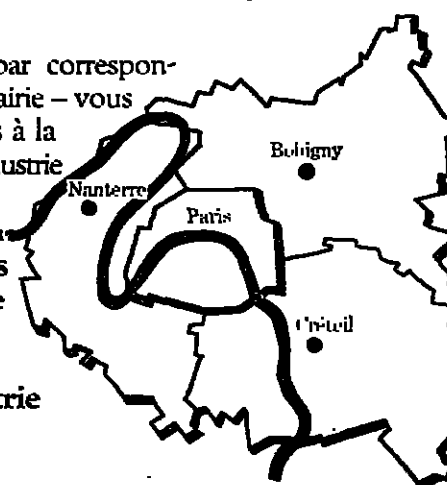
Votez pour l'avenir du commerce et de l'industrie.



Commerçants, industriels, vous voterez le 19 novembre.

Jusqu'au 16 novembre, par correspondance — ou le 19, dans votre mairie — vous pourrez élire vos représentants à la Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris.

Ces élections vous concernent tous, car les actions menées par votre Chambre de Commerce portent sur la défense et la promotion du commerce et de l'industrie en région parisienne.



Ces objectifs ont connu des applications concrètes : campagnes d'affichage menées en faveur de plus de 100.000 commerçants, développement de la formation professionnelle, lutte contre la désindustrialisation en Ile-de-France, zones d'activités, création d'une bourse des déchets industriels.

C'est pour cela que vous devez voter. Pour participer d'une façon active à tout ce qui touche à l'avenir du commerce et de l'industrie dans votre région.

Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris.

Hauts-de-Seine, Seine-Saint-Denis, Val-de-Marne.

A VENDRE PÉNICHE

Longueur 30 m, largeur 5,85 m.
3 logements, environ 150 CV.

TRES BON ETAT - 100.000 F.

Pour tous renseignements, écrire
LAURENTE, Port de Castets
33120 CASTETS - EN - DORTHE.



مركز احياء الامم

ASIE

Chine

La police disperse brutalement un rassemblement devant le « mur de la démocratie »

Pékin (A.F.P.). — La répression policière s'est à nouveau abattue sur Pékin, dimanche 11 novembre, avec l'arrestation de jeunes Chinois au « mur de la démocratie » du carrefour Xidan, trois semaines après la condamnation du dissident politique Wei Jingsheng à quinze ans de prison.

Les jeunes gens, dont on ne connaît pas l'identité, pourraient appartenir ou être liés au groupe « Tribune du 5-avril » ou au « Forum du 4-mai ». Ils commentaient à l'occasion de la condamnation de Wei Jingsheng, la transcription radiodiffusée de la première séance des débats au procès de Wei Jingsheng. Au milieu d'une foule de cinq cents à six cents badauds, une longue queue de cent à deux cents acheteurs chinois et étrangers, en particulier des journalistes, était formée pour assister à la publication devant le mur.

Brusquement une cinquantaine de policiers en uniformes bleus, arrivés en autobus, ont encerclé les lieux. Pour la première fois depuis un an qu'existe le « mur de la démocratie », les policiers ont fait alors une intervention massive et brutale.

Ils ont foncé sur les trois jeunes gens, âgés au plus de vingt-cinq ans, saisi les quelques centaines d'exemplaires qu'ils s'apprêtaient à vendre, et les ont fait monter sans ménagement dans une jeep et un minibus.

Au cours de l'incident, des journalistes ont été plus ou moins malmenés, une chose rarissime en Chine. Un journaliste suédois, M. Bengt Albon, correspondant de plusieurs journaux scandinaves, a été frappé au visage par un policier alors qu'il allait faire des photos. Les correspondants de l'A.F.P. et d'autres ont été également frappés des lieux sans motif apparent par des policiers très nerveux.

Les policiers ont quitté les lieux suivis par plusieurs centaines de Pékinois hostiles qui les ont longuement harcelés lors de leur départ en autobus. « Prenez des photos de ces salauds de flics, tout ce qu'ils sont capables de », ont-ils dit.

AMÉRIQUES

Bolivie

LE CONGRÈS REFUSE DE RECONNAÎTRE LE RÉGIME DU COLONEL NATUSH BUSCH

La Paz (A.F.P.). — Le congrès bolivien a décidé samedi 10 novembre de ne pas reconnaître le régime du colonel Natush Busch qui, depuis sa prise de pouvoir le 1er novembre dernier, se heurte à une hostilité croissante.

La plupart des partis politiques ont exigé sa démission et l'ancien président Hernan Siles Zuazo, leader de l'Union démocratique et populaire (centre gauche), a réitéré son appel en ce sens. Vendredi, le président Walter Guevara Arce, écarté par le coup d'Etat du colonel Natush, a réaffirmé devant le congrès qu'il était toujours le président constitutionnel.

Cette prise de position semble compromettre les chances d'une solution de compromis élaborée par le nouveau dirigeant pour consolider sa position. Le colonel Natush souhaitait la formation d'un triumvirat où seraient représentés l'armée, le congrès et la centrale syndicale (COB).

M. Juan Lechin, dirigeant de la COB, a rejeté cette proposition.

Le colonel a cependant renouvelé samedi à la COB son invitation à participer à la formation d'un triumvirat avec les principales forces politiques du pays.

L'alle gauche de la centrale implantée surtout dans le secteur minier reste favorable à une prolongation de la grève générale de « jusqu'à la victoire du colonel Natush ». La plupart des mines du pays sont toujours paralysées quarante-huit heures après la levée du mot d'ordre de grève des syndicalistes de tendance trotskiste affirmant pour leur part que « la COB est complice de la situation actuelle dans la mesure où la grève générale a été levée au moment où le colonel Natush s'apprêtait à démissionner ».

● Les ministres des affaires étrangères de Colombie, d'Équateur, du Pérou et du Venezuela, membres du pacte andin, ont condamné dimanche 11 novembre le putsch du colonel Natush. Les violations des droits de l'homme, le sang des innocents, la suspension des institutions démocratiques, sont des atteintes graves qui méritent notre ferme condamnation par solidarité avec le peuple bolivien, proclame un communiqué publié par les ministres réunis à Lima pour étudier la situation en Bolivie. — (Reuters).

AFRIQUE

Tchad

Le nouveau gouvernement réunit toutes les « tendances »

De notre envoyé spécial

Un « gouvernement d'union nationale de transition » a été constitué, samedi 10 novembre, au Tchad, conformément aux accords signés à Lagos le 18 août dernier entre les onze tendances tchadiennes. Le nouveau gouvernement devra organiser des élections libres et démocratiques dans un délai de dix-huit mois. C'est seulement à l'issue de cette consultation qu'un gouvernement définitif sera constitué et que la vie politique pourra normalement reprendre son cours.

N'Djamena. — Après six jours de laborieuses tractations qui ont pu, à certains moments, faire craindre l'échec, le « gouvernement d'union nationale de transition » du Tchad a été finalement formé à Doukpa, petite localité située à 80 kilomètres au nord de N'Djamena. Au cours d'une cérémonie solennelle organisée dimanche dans la capitale, le président Goukouni Oueddei a présenté son équipe au peuple tchadien. Elle est l'aboutissement de la transition politique « signalatoire » de l'accord de Lagos du 18 août dernier. Le chef de l'Etat tchadien a assuré que la « diversité » de son pays devrait se transformer en « facteur supplémentaire d'unité ».

Propos optimistes ? Toujours aussi-il qu'aucun gouvernement tchadien n'a jamais, dans sa composition, tenu aussi fidèlement compte des réalités politiques, régionales et ethniques du pays. Entre 1960, année de l'indépendance et la formation en 1978 du tandem gouvernemental Moukoko-Hissène Habré, les « Gens du Sud », comme ils s'appellent eux-mêmes, animistes et chrétiens, avaient toujours été largement sous-représentés au sein des administrations successives.

A l'inverse, le cabinet d'union nationale formé au printemps dernier après les accords de Kano,

et dirigée par M. Mohamat Choua, était surtout l'émulsion des populations « Goranes » du nord, notamment des ethnies de MM. Habré et Goukouni. Le gouvernement formé dimanche est équilibré. Conformément aux accords de Lagos, il comprend douze ministres « Nordistes » et dix « Sudistes ». Sa caractéristique essentielle est d'accorder une bonne place aux représentants de la population arabe (au sens large du terme), dont certains sont d'ailleurs considérés, comme favorables à un rapprochement avec la Libye.

Certes, aucun des trois hommes forts du régime, MM. Goukouni Oueddei, président, Hissène Habré, ministre de la défense et le lieutenant-colonel Kamougue, vice-président, ne peuvent être tenus pour

des alliés naturels de la Libye. Les deux premiers ont fait preuve par le passé de leur esprit d'indépendance. L'alliance contractée au début de l'année entre le troisième et le gouvernement de Tripoli était, quant à elle, purement circonstancielle. En revanche, deux postes-clés ont été confiés à MM. Aoyi Ahmat (affaires étrangères) et Mahamat Abba Saïd (intérieur), personnalités qu'on dit « prolibyennes ». Il sera donc intéressant d'observer l'attitude de ces deux ministres « arabes » ainsi que celle de leurs quatre alliés regroupés au sein du « Front d'action commune provisoire ». Feront-ils ou non passer les intérêts du Tchad avant ceux de son voisin du Nord. Le conflit entre les deux pays au sujet de la bande d'Aouzou — occupée depuis 1973 par des unités

libyennes — qui avait été mis en sourdine à Lagos sera pour le nouveau chef de la diplomatie tchadienne un test de son nationalisme. M. Abba Siddick, nouveau ministre de l'éducation, a, d'ores et déjà, quant à lui, pris ses distances au cours des dernières semaines envers Tripoli.

Même si la formation du gouvernement marque une étape importante dans le processus de réconciliation nationale, le cabinet n'en demeure pas moins une institution provisoire. Comme l'a rappelé dimanche le président Goukouni, sa mission sera d'appliquer complètement les accords de Lagos, qui prévoient, notamment, le départ des troupes libyennes et de préparer la tenue des élections générales avant la mise en place, dans dix-huit mois au plus tard, d'un nouveau gouvernement.

JEAN-PIERRE LANGEILLER.

Les membres du cabinet

Voici la liste des membres du nouveau gouvernement d'union nationale de transition tchadien. Celui-ci comprend vingt-deux ministres, douze pour le nord et dix pour le sud.

Président : M. Goukouni Oueddei (Forces armées populaires). Vice-président : lieutenant-colonel Abdelkader Vadel Kamougue (Forces armées tchadiennes). Ministre d'Etat à la défense nationale, aux anciens combattants et mutilés de guerre : M. Hissène Habré (Forces armées du Nord).

Ministre d'Etat à l'intérieur et à la sécurité : M. Mohamat Abba Saïd (Front populaire de libération).

Ministre d'Etat aux affaires étrangères et à la coopération :

M. Aoyi Ahmat (Conseil démocratique révolutionnaire-Volcan nouveau).

Justice : M. Djona Golo. Finances, bâtiments et matériels : M. Mahamat Saleh Ahmat.

Economie : M. Michel Ngangbet Kossaye.

Travaux publics, mines et géologie : M. Abdoulaye Adoum Dana (Première armée volcan).

Plan : M. Fekoua Laoukissam.

Reconstruction et aménagement du territoire : M. Hadjaro Senoussi (Front national fondamental).

Agriculture et lutte contre les calamités naturelles : M. Mdelou Naimbaye Lousinjan.

Santé publique et affaires sociales : M. Moussa Medeta Mahamat (Forces armées occidentales).

M. Yodouman Joseph secrétaire général adjoint.

Maroc

Des intellectuels et des avocats ont créé une association des droits de l'homme

Après la Tunisie, le Maroc est le premier pays du Magreb à se doter d'une Association des droits de l'homme (1). Le fait mérite d'être noté, car il est rare dans le tiers-monde que les dirigeants politiques, les militaires ou les juges, s'opposent pour des raisons évidentes, à ce genre d'organisations, de même que les Etats à tendance socialiste qui estiment d'habitude que le principe des droits de l'homme : la plupart des régimes qui affirment un certain libéralisme n'y sont guère plus favorables que les régimes totalitaires à leur image de marque en mettant en évidence leur autoritarisme réel.

En fait, deux ligues seulement, en dehors de l'Europe et des Etats-Unis, celles d'Argentine et de Madagascar, sont affiliées à la Fédération internationale des droits de l'homme (2) et deux autres, celles d'El-Salvador et de Tunisie, fondée récemment (le Monde du 11 mai), devraient voir leur affiliation (3) ratifiée par le congrès de la F.I.D.H. qui se tiendra les 24 et 25 novembre à Florence. Quelques autres ligues sont affiliées, en revanche, à l'International League for Human Rights qui a son siège à New-York (4) et qui est née, après la seconde guerre mondiale, d'une scission de la F.I.D.H.

Fondée par des intellectuels et des hommes de loi (le bureau central, de onze membres, compte sept avocats), l'Association marocaine qui a tenu son congrès constitutif le 24 juin dernier à Rabat, a commencé à se manifester en communiquant son statut à la presse, en créant des sections à travers le pays et en prenant contact avec la F.I.D.H. sans pour autant lui demander son affiliation : une telle démarche aurait été considérée comme une violation de la mesure où la déclaration de fondation condamne l'« entité stérile, raciste et autoritaire » parce qu'elle « constitue une violation flagrante et permanente des droits nationaux intangibles et légitimes du peuple palestinien et des peuples de la région ».

Ce texte condamne également « les violations flagrantes des libertés publiques et des droits fondamentaux de l'homme dans les pays arabes », il demande à leurs gouvernements d'annuler

« toutes les lois qui interdisent ou limitent les libertés de presse, d'opinion, d'expression et d'association », et de libérer « tous les détenus politiques ». Le texte recommande au Bureau central marocain, que préside le professeur Ali Oumil, de « coordonner ses activités dans ce but avec l'Organisation arabe des droits de l'homme », il exprime aussi la « solidarité absolue » du Congrès avec les peuples africains « dans leur lutte de libération contre le racisme, le colonialisme et l'exploitation ».

En ce qui concerne le Maroc, l'Association « condamne toutes les formes de violation des droits de l'homme que constituent les campagnes d'arrestation, de tortures et de contrainte auxquelles s'exposent les citoyens ». Elle demande au gouvernement marocain de respecter la Déclaration universelle des droits de l'homme. Elle lui demande aussi de réviser la législation concernant l'enfant et la femme conformément aux

résolutions de l'Assemblée générale de l'ONU en 1976, de sorte qu'elle n'ait plus un caractère archaïque, et elle le presse d'agir en vue du respect du citoyen marocain que, quel qu'il soit, son appartenance culturelle, politique et idéologique ». Ces positions sont d'autant plus importantes qu'il y a au Maroc quelque cinq cents détenus qui sont, aux yeux de la loi, des condamnés de droit commun, mais que la F.I.D.H. et Amnesty International considèrent comme des prisonniers politiques.

PAUL BALTA.

- (1) 5, rue Soussan, Rabat.
- (2) 27, rue Jean-Dolent, Paris.
- (3) La Ligue mexicaine a été exclue parce qu'elle était sous l'emprise du gouvernement. Le Cri des hommes, organe de la F.I.D.H., censure d'ailleurs son dernier numéro à l'Amérique latine : le prochain, à paraître en décembre, traitera d'Israël.
- (4) 238 East 46 Street, New-York 10-17.

EN DÉCEMBRE NOUVELLE RÉSIDENCE - TOURISME S.N.C.F. - A CHAMONIX

Deux possibilités de séjour : — En hôtel deux-pénalités : prix par personne (une semaine), voyage en train compris : à partir de 995 F (au départ de PARIS). — Séjour en appartement : prix par personne (une semaine) location de l'appartement et voyage en train compris : à partir de 475 F (au départ de PARIS).

Renseignements et inscriptions - Tourisme S.N.C.F. de NANTERRE, Gares S.N.C.F. de PARIS et de province - Gares R.E.R. de NANTERRE, SAINT-GERMAIN-EN-LAYE, VINCENNES, CHATELAIN-HAILES - Gare S.N.C.F. d'EVRY-COURCOURONNES - LE VESINET, 50, boulevard Carnot - RAMBOUILLET, 46, rue du Général-de-Gaulle - PARIS, 16, boulevard des Capucines, 127, avenue des Champs-Élysées, 11, boulevard des Batignolles, 118, avenue du Président-Kennedy, 17, boulevard de Vaugrassat.

Vente par correspondance : 75023 PARIS CEDEX 01 (LAV 17 A).

Si vous n'êtes pas superstitieux, nous vous offrons votre 13^{ème} nuit chez nous.

Pour douze nuits passées dans un PLM, nous vous offrons la treizième. Quant à nos prix, ce sont les plus séduisants de Paris.

Quand vous montez à Paris, descendez au PLM Saint Jacques

17, bd Saint-Jacques. Tél : 589.89.80. Telex 270.740. PLM

(2) 87, rue du Théâtre, 75013 Paris.

(Publi-Hot)

L'INDUSTRIE IVOIRIENNE

Un dossier du bimessal AFRIQUE INDUSTRIE INFRASTRUCTURES

Pour la première fois en Afrique, ce guide rassemble sur la même page les perspectives de l'industrie, du bâtiment et des travaux publics en Côte-d'Ivoire réalisées par AFRIQUE INDUSTRIE INFRASTRUCTURES avec la participation de la CHAMBRE D'INDUSTRIE ET DE COMMERCE DE CÔTE-D'IVOIRE.

Au sommaire :

- La table ronde à laquelle ont participé MM. Lambert KONAN, DE BRIMODI, Sekou DIARRIE, Georges KESSY, FORTIER, KONATE KOUADIO, KPI N'DIE, PASQUIER, Zadi KESSY, Mariama KESSY et André KESSY.
- L'analyse des activités de l'industrie ivoirienne et des entreprises du bâtiment et de travaux publics en 1977-1978 et les premiers résultats de l'exercice 1978-1979.

Ce numéro, vendu au prix de 60 F, est disponible à :

AFRIQUE INDUSTRIE INFRASTRUCTURES 11, rue de Turenne, 75005 PARIS Tél. 237-74-76, C.C.F. Paris 24.21.81

● Le secrétaire d'Etat marocain aux affaires étrangères, M. Abdelhak Badou, est arrivé le samedi 10 novembre à Moscou, porteur d'un message du roi Hassan II à M. Leonid Brejnev, qui concernerait la situation au Sahara occidental et le contentieux algéro-marocain. Le Maroc étant le premier partenaire économique de l'U.R.S.S. en Afrique, Moscou avait manifesté une grande prudence sur le problème du Sahara occidental en essayant de ménager à la fois Alger et Rabat, mais, depuis quelques mois, les Soviétiques ont exprimé une sympathie croissante envers le Front Polisario. — (Corresp.)

DIPLOMATIE

En marge de la visite du ministre des affaires étrangères à Belgrade et à Bucarest

Les Chinois s'intéressent aux particularités du socialisme yougoslave

De notre correspondant

Venant de Belgrade par le train, M. Huang Hua, ministre chinois des affaires étrangères, est arrivé samedi 10 novembre à Belgrade. Ce voyage illustre les rapports privilégiés qu'entretiennent, dans cette partie de l'Europe, les Chinois avec la Roumanie et la Yougoslavie.

Belgrade. — Les quatre jours que le ministre des affaires étrangères chinois, M. Huang Hua, vient de passer en Yougoslavie confirment les progrès considérables des relations entre les deux pays. Chinois et Yougoslaves ont en deux ans noué de multiples contacts.

L'un des résultats de cette nouvelle politique est un spectacle vu et vécu par les deux pays de personnalités et de délégations. Ces visites ont abouti en un temps record et sans difficultés particulières à la conclusion de nombreux accords.

On rencontre les Chinois dans toutes les grandes villes, surtout dans les centres économiques. Leurs interprètes parlent un très bon serbo-croate, ce qui indique que leurs projets de voyage ne datent pas d'hier. Dans la rue, ils accostent les passants, posent des questions. C'est là, on a vu même vu des touristes chinois. Les Yougoslaves, quant à eux, se rendent dans ce pays éloigné en avions chartrés qui, régulièrement, affichent complet malgré le prix relativement élevé du voyage. Particulièrement nombreux sont les délégués d'usine, ils remportent de gros dossiers, pour, disent-ils, « profiter de l'expérience yougoslave ».

Les premiers contacts suivis ont été établis dans le domaine économique. En 1978, les échanges avaient atteint 156 millions de dollars, chiffre encore modeste mais néanmoins important lorsque l'on sait que, deux ans plus tôt, ils n'étaient que d'une trentaine de millions de dollars. Pour 1979, on avait prévu le double. Ce chiffre, cependant, ne sera pas atteint, la Chine n'ayant pas été en mesure de livrer les quantités prévues de pétrole et de coke. Mais, de toute façon, il sera supérieur à celui de l'année précédente. La situation est suivie de près par un comité mixte intergouvernemental. En avril, la chambre économique fédérale avait organisé à grande échelle à Pékin une vaste exposition de produits de l'industrie yougoslave. Cette manifestation a connu un succès total et les hommes d'affaires ne dissimulent pas leur enthousiasme. Dans les domaines culturels et sportifs, la collaboration a pris une ampleur inattendue. Le rapprochement sino-yougoslave a suscité à maintes reprises la mauvaise humeur de Moscou. En 1978 notamment, lors de la visite du président Hua, la presse soviétique avait insisté sur le fait que les Yougoslaves passaient dans le camp chinois, et s'indignait presque de l'accueil cordial réservé au dirigeant chinois. Belgrade répliqua que nul n'était habilité à dire quel homme d'Etat étranger la Yougoslavie pouvait recevoir et comment. La querelle se poursuivit à propos du Canobodge. Dans ce cas, la Yougoslavie défend un principe, celui du respect de l'indépendance nationale d'un membre de l'ONU et non le régime de M. Pol Pot. Elle a condamné l'intervention vietnamienne au Cambodge et chinoise au Vietnam.

Si ses positions sont différentes de celles de Moscou, la Yougoslavie ne peut que le regretter. Les convergences avec la politique chinoise dans ce cas concret ne signifient pas que Belgrade envisage le règlement du problème cambodgien de façon entièrement identique à celle de Pékin. Ses sympathies pour le prince Sihanouk sont de vieille date — c'est l'un des fondateurs du mouvement des non-alignés — et elle estime que, compte tenu de la popularité du prince auprès du peuple khmer et de l'autorité internationale dont il jouit, il serait probablement le plus apte à assurer le retour de la paix dans ce pays qui n'a que trop souffert du fait de ses « sauveurs ».

RÉUNI A LA HAYE

Le groupe nucléaire de l'OTAN recommandera l'installation en Europe de 572 nouveaux missiles

La Haye (A.F.P.). — L'OTAN doit avoir les moyens atomiques de frapper directement Moscou pour se protéger contre les nouvelles fusées soviétiques SS-20; c'est le sens des « recommandations » que feront, mardi 13 et mercredi 14 novembre, à La Haye, onze ministres de la défense de l'OTAN, dans le cadre du groupe des plans nucléaires.

Les recommandations des ministres (belge, canadien, danois, ouest-allemand, grec, italien, néerlandais, norvégien, turc, britannique, américain) seront transmises aux gouvernements en prévision de la réunion des ministres des affaires étrangères de l'OTAN à Bruxelles (du 11 au 14 décembre), qui doivent prendre la décision de doter l'OTAN de nouvelles armes.

Les travaux du groupe, indiquent-t-on de bonne source, porteront sur les points suivants :

1) Un « constat » de déséquilibre croissant en Europe entre la puissance soviétique et celle de l'OTAN. Moscou dispose d'une centaine de fusées SS-20 (4500 kilomètres de portée) à trois têtes de rentrée indépendantes, dont la précision permet à chacune, par exemple, de détruire simultanément Rotterdam, Anvers et Bruxelles. Le commandement soviétique a également une centaine de bombardiers supersoniques TU-22 Backfire (5000 kilomètres d'autonomie, équipés de missiles de croisière à capacité nucléaire) et de nouvelles fusées SS-20, de 800 kilomètres de portée. Les stratégies de l'OTAN déplorent leurs équipements vieillissants, et de n'avoir rien reçu de nouveau depuis l'introduction en Europe, à la fin des années 60, de 150 bombardiers américains F-111, stationnés en Grande-Bretagne et en R.F.A. Ils rappellent que leur meilleur missile est le Pershing-1 (dont 108 sont basés en R.F.A.), qui ne porte qu'à 700 kilomètres, et que les missiles américains Poseidon, tirés de sous-marins, sont « prêts » à l'OTAN.

2) L'examen d'un plan de redéploiement de 572 vecteurs à têtes atomiques, dès 1983, dans cinq pays européens de l'alliance (R.F.A., Grande-Bretagne, Pays-Bas, Belgique, Italie). Il s'agit de 108 fusées Pershing-2 de 1800 kilomètres de portée, et de 464 missiles de croisière de 2400 kilomètres de portée. Les premiers pourraient frapper des objectifs en URSS, occidentale, tandis que les seconds pourraient atteindre Moscou.

La répartition des nouvelles fusées — sujette à l'approbation des gouvernements — serait la suivante : PAYS-BAS, moins de 10 %, soit environ une cinquantaine de vecteurs qui seraient des missiles de croisière; BELGIQUE, le même nombre de missiles de croisière; ITALIE, environ 20 % du total, soit une centaine de missiles de croisière; R.F.A., environ 30 % du total, soit 108 fusées Pershing-2 et 70 missiles de croisière; GRANDE-BRETAGNE, 30 % également du total, soit environ 180 missiles de croisière.

3) L'approbation d'un document synthétisant le plan de développement nucléaire et des offres de réduction du nombre

de têtes atomiques de l'alliance, et intitulé « I.D.D. » (Integrated Decision Document). La proposition américaine de retirer d'Europe un millier de têtes nucléaires sur les sept mille présentes sera examinée lors de la réunion.

● A MOSCOU, la Pranda, tout en se félicitant de l'adoption de la proposition du traité SALT-2 en commission du Sénat américain, souligne que « des obstacles assez importants restent encore à surmonter avant sa ratification » en séance plénière.

D'autre part, la presse soviétique de dimanche attaque violemment les dirigeants britanniques et notamment Mme Thatcher. « La dame de fer », selon les *Izvestia*, a joué avec le feu en s'accrochant avec enthousiasme les déclarations antisoviétiques du premier ministre chinois. Tass accuse les Britanniques « de miner délibérément les chances de négociations avec l'U.R.S.S. en appelant au renouveau militaire des Occidentaux ».

AMBASSADEUR DE FRANCE

M. Jacques de Beaumarchais est mort

M. Jacques de Beaumarchais, ambassadeur de France, est décédé le dimanche 11 novembre à Paris.

« Le bruit fait peu de bien, le bien fait peu de bruit. » Ce mot de saint François de Sales, qu'André Frossard a cité ces jours-ci à propos de Mme de Gaulle, on l'appliquerait aussi assez bien à Jacques de Beaumarchais, qu'une maladie foudroyante vient d'enlever à l'âge de soixante-sept ans. Il était la diplomatie même, un rare assemblage de raffinement et de simplicité, un homme d'un équilibre, une vraie, celle de l'âme, était la loi.

Il s'appelait, en réalité, Jacques Delarue Caron de Beaumarchais, et était apparenté à l'auteur du

Barbier de Séville, dont il avait la finesse de traits et de silhouette. Mais il n'avait pas la diplomatie de la même manière que son lointain cousin, qui avait rempli des missions secrètes passablement scabreuses, pour le compte de Vergennes, à la veille de la Révolution française. Fils d'ambassadeur — son père avait représenté la France à Vienne et à Rome, et il était entré dans la carrière de la manière la plus classique : licence en droit, sciences-po, concours après sa démobilisation en 1941.

D'abord chargé de mission auprès de la délégation française à la commission d'armistice, il s'éleva de France en 1943 et, après quelques mois passés sous les drapeaux, est nommé chef de section au commissariat aux affaires étrangères à Alger. C'est là qu'il fait la connaissance de M. Couste de Merville qui l'emmena avec lui à Rome lorsqu'il y est nommé représentant du C.F.L.N. en 1944, puis, l'année suivante, ambassadeur.

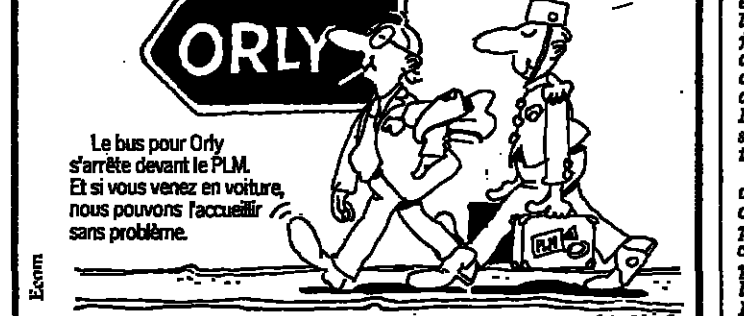
Par la suite, Jacques de Beaumarchais devait se retrouver très souvent aux côtés de celui dont le général de Gaulle allait faire le chef de sa diplomatie. Après avoir occupé divers postes à l'administration centrale, à Londres, et à la délégation française à l'OTAN, il devenait, en effet, de juin 1962 à janvier 1963, directeur adjoint du cabinet de M. Couste de Merville, puis, de 1964 à 1965, directeur de ce même cabinet. Entre-temps, après un court séjour à Moscou, il avait été directeur des affaires d'Europe.

De 1965 à 1973, il joue un rôle de premier plan au Quai d'Orsay comme directeur des affaires politiques, puis termine sa carrière comme ambassadeur à Londres, poste qui lui valut d'être élevé à la dignité d'ambassadeur de France.

Jacques de Beaumarchais, dans tous les postes qu'il aura occupés, aura montré que l'intelligence et l'efficacité ne sont incompatibles ni avec la gentillesse ni avec la rigidité : à ses amis, qui étaient nombreux, y compris dans la rédaction de ce journal, comme à ses idées, calmement gaullistes.

ANDRÉ FONTAINE.

Nous avons une liaison directe avec toutes les grandes villes de Province : via Orly Ouest.



Quand vous montez à Paris, descendez au PLM Saint Jacques

17, bd Saint-Jacques. Tél : 589.89.80. Telex 270.740. PLM

Israël... 1600F l'aller et retour en Israël... 1600F

LE DERNIER MIRACLE DU PAYS DES MIRACLES.

Jugez vous-même : 1600F Paris/Tel Aviv/Paris, par vols quotidiens et réguliers El Al et Air France. 11540 F de Nice, Lyon, Marseille. Pour revivre les miracles d'hier, regardez témoigner les mosaïques des églises, des synagogues, des mosquées de Galilée, de Cana, de Tibériade, de Jérusalem.

Elles racontent des millénaires d'histoire et de civilisation. Mais Israël, terre ancienne, est aussi aujourd'hui le pays du soleil, des plages, de la Mer Rouge, de l'accueil chaleureux des hommes. Dans chaque paysage, le dépaysement. Venez en Israël, passer des vacances telles que vous les avez toujours rêvées.

ISRAËL, le pays de tous les dépaysements.

* A partir du 1^{er} novembre 1979 sous réserve de hausses ultérieures de carburants.

Pour partir en Israël, au départ de Paris, Nice, Lyon, Marseille, adressez-vous à votre agence de voyages ou renvoyez ce bon à l'Office National Israélien de Tourisme, 14 rue de la Paix, 75002 Paris, qui vous adressera une documentation complète sur Israël.

Nom _____ Adresse _____ Code Postal _____ Ville _____

Office National Israélien de Tourisme EL AL AIR FRANCE

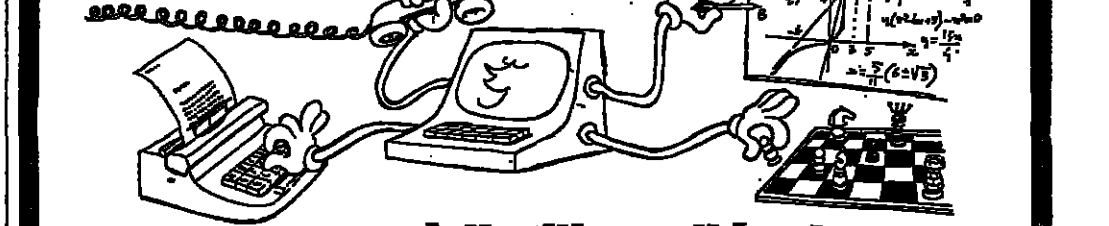
Si vous voulez inviter 2 ou 3 000 amis à prendre un verre, ne vous gênez pas.



Quand vous montez à Paris, descendez au PLM Saint Jacques

17, bd Saint-Jacques. Tél : 589.89.80. Telex 270.740. PLM

le microordinateur à votre portée !



apprenez à l'utiliser, l'évaluer, le choisir ou l'acheter à PARIS-ORDINATEURS

du 19 au 24 novembre 1979

MAISON de la CHIMIE, 28, rue St-Dominique, PARIS 7^e

une exposition présentera les 23 et 24 novembre (10 h - 18 h) la quasi totalité des microordinateurs actuellement disponibles (démonstrations pratiques).

UNE CONFÉRENCE EXCEPTIONNELLE de Rodnay ZAKS conférencier de réputation internationale et auteur de best sellers mondiaux

l'utilisation pratique des microordinateurs aura lieu le samedi 24 novembre de 10 h à 13 h.

Cette conférence s'adressera à tous les utilisateurs potentiels d'un microordinateur à des fins professionnelles, commerciales ou individuelles : programmes professionnels, scientifiques, médicaux, comptables, de gestion, de secrétariat, traitement de textes, programmes d'enseignement, carnet de "rendez-vous", jeux. Nouveaux développements. Comment acheter un microordinateur ? Les risques. L'avenir.

Aucune connaissance préalable en informatique ou électronique n'est requise. Chacun peut y participer avec profit.

FRAIS DE PARTICIPATION 150 FF TTC

5 séminaires et conférences de formation

LUNDI 19	(8 h - 13 h)	B19	INITIATION AU BASIC	150 F
MARDI 20	(8 h - 16 h 30)	C10	INTRODUCTION AUX MICROPROCESSEURS	990 F
MERCREDI 21	(8 h - 16 h 30)	A1	LES MICROPROCESSEURS	1 850 F
JEUDI 22	(8 h - 16 h 30)	B17	LES MICROPROCESSEURS (suite)	345 F
VENDREDI 23	(8 h - 12 h)	B16	LES 16BIT (matin)	345 F
	(14 h - 17 h)		PASCAL (après-midi)	

INSCRIPTION - RENSEIGNEMENTS

□ Inscrivez-moi à la CONFÉRENCE EXCEPTIONNELLE du 24 novembre.

□ Inscrivez-moi aux séminaires ou conférences suivants □ B16 □ B17 □ B19 □ C10 □ A1

Nom _____ Prénoms _____

Société _____ Fonctions _____

Adresse _____ Tél. _____

□ Joint mon règlement de _____ F. □ Facturez à ma société.

envoyer à SYBEX SEMINAIRES - 18, rue Planchat 75020 PARIS - Tél. 370.32.75 - Télex 211.801 F

les inscriptions sur place seront acceptées dans la limite des disponibilités.

font toutes les « tendances »

membres du cabinet

actuels et des avocats ont créé l'union des droits de l'homme

Si vous n'êtes pas superstitieux, nous vous offrons votre 13^{ème} nuit

Quand vous montez à Paris, descendez au PLM Saint Jacques

Quand vous montez à Paris, descendez au PLM Saint Jacques

Quand vous montez à Paris, descendez au PLM Saint Jacques

مكتبة الأمل

POLITIQUE

Yvonne de Gaulle la modeste paroissienne

Les funérailles de Mme Yvonne de Gaulle ont eu lieu, le samedi 10 novembre, en l'église de Colombey-les-Deux-Églises, en présence de la famille et des habitants du village. Le général de Gaulle, chef de l'état-major particulier du président de la République, y représentait M. Valéry Giscard d'Estaing. Mme Pompidou, MM. Jacques Chirac, qu'accompagnait son épouse, Jacques Chaban-Delmas et Michel Debré assistaient à la cérémonie à titre privé.

De notre envoyé spécial

Colombey-les-Deux-Églises. — Tout à l'heure, un grand vol de corbeilles à tournoyer sur le village, haut dans le ciel d'où tombait une averse serrée de neige fondue. Au ciel, un homme se hâte de gravir dans la pierre les dernières lettres d'un nom et deux dates, 1900-1979. Envoyé vers la forêt les oiseaux noirs et sur tapage, le soleil est revenu, allumant un par un les vitraux de Notre-Dame-de-l'Assomption, les rues mouillées, la pierre grise des façades. Puis le glas s'est mis à sonner sur Colombey. C'est instant — comment ne pas s'en souvenir ? — volé neuf ans, presque jour pour jour, la même cloche sonnait déjà le même chant lugubre. Et comment ne pas se rappeler Malraux imaginant les obsèques du général : « Dans la petite église sans passé, il y aura la paroisse, la famille, l'Ordre, les funérailles des chevaliers... » ?

Aujourd'hui, Yvonne de Gaulle va franchir pour la dernière fois la porte ouverte à deux battants de cette Maison, où elle est si souvent venue. Si l'« Ordre » n'est pas venu, la paroisse enlève est là, qui emplit la nef, pour l'accueillir, l'entourer de sa respectueuse affection, comme elle l'a toujours fait, jusqu'à ce jour de l'année dernière où l'âge et la solitude pesant trop sur ses épaules, Mme de Gaulle avait à contrecoeur fermé la Boiserie sur l'ombre immense qu'elle habite.

Il est 15 heures. Six hommes du village déposent près du

chœur le cercueil de chêne clair drapé de mauve. « Ce moment, dira un peu plus tard l'abbé André Lambert, le nouveau curé de Colombey, notre sœur Yvonne l'attendait depuis le 8 février 1963. Ce jour-là, une enfant, âgée de vingt ans, dont le destin avait voulu qu'elle ne fût jamais comme les autres, avait quitté les siens. Mais maintenant la boucle est bouclée. Le couple s'est reformé, réuni dans la mort avec Anne, la fille bien-aimée.

Pour évoquer la vie exemplaire de cette paroissienne qu'il n'aura pas connue, mais dont il sait que « sa modestie interdit toute louange », le prêtre a choisi — sur-tout — un livre du Livre de la Sagesse (Proverbes, 31) faisant l'éloge de la femme vertueuse. « Le cœur de son mari a confiance en elle... Elle tend la main au malheureux, elle tend la main à l'indigent... Son mari est considéré aux portes lorsqu'il siège avec les anciens. Ses fils se lèvent et la disent heureuse ; son mari se lève et lui donne des louanges... »

Il est 16 heures. Le soleil fait briller des larmes sur les vitraux. Dehors, le vent a vite soufflé les cierges des enfants de chœur qui mènent le cortège vers une tombe ouverte, à l'extrémité du petit cimetière. Sous la colline, rien que la grande croix de Lorraine, qui étend ses quatre bras et — si loin que porte le regard, l'ondulation de la forêt mérovingienne... — J.-M. D.-S.

Le budget du ministère de la coopération est en forte augmentation

L'Assemblée nationale devait examiner, le lundi 12 novembre, le budget de la coopération qui dépassera, en 1980, 4 milliards de francs contre 3,4 milliards en 1979. Pour la première fois depuis 1976, le budget de la coopération est en croissance plus de 16,7 % que le budget de l'Etat (14,3 %). C'est même l'un des budgets qui connaissent les plus forts taux de croissance. La part des crédits du ministère dans le budget de l'Etat demeure cependant faible, passant de 0,75 à 0,77 % des dépenses totales.

Le projet se caractérise par l'effort consenti en faveur de trois secteurs : l'aide militaire, les concours financiers et les projets de développement économique et social. L'aide militaire, qui avait bénéficié d'une hausse de 23 % en 1979, connaît cette année encore une très forte progression, 51 %. Les crédits de l'assistance technique militaire atteignent 14,4 % du budget total du ministère. Les sommes consacrées à l'assistance en personnel passeront de 212 à 236 millions de francs, soit une hausse de 11,5 %. L'aide à la formation des cadres des armées nationales en France de mille sept cents stagiaires africains environ. L'aide en matériel bénéficie aussi de crédits en forte augmentation, 32 %, ceux destinés à l'équipement en petit matériel croissant de 54 %, alors que les sommes destinées à l'équipement lourd sont en baisse de 11 %.

Les subventions d'équilibre

Les concours financiers, c'est-à-dire principalement les subventions d'équilibre accordées aux budgets en déficit, passeront de 149 millions à 287 millions de francs, soit une augmentation de 92 %. Cette évolution est due à la détérioration de la situation économique des Etats africains les plus pauvres qui sont aussi les plus affectés par la crise de l'énergie et n'arrivent pas à faire face à une conjoncture économique mondiale défavorable. D'autre part, l'insuffisance des crédits affectés à ce poste les années précédentes avait nécessité un nouvel appel de fonds lors de la loi de finances rectificative.

Répondant à la promesse faite par M. Giscard d'Estaing lors de l'ouverture de la conférence franco-africaine de Kisumu, la dotation d'investissement de la coopération sera portée à 1 milliard de francs en 1980. L'aide aux équipements économiques et sociaux est en très forte hausse. Les subventions au Fonds d'aide et de coopération (FAC) sont portées, en crédits de paiement, de 562 à 655 millions de francs, soit une progression de 16,5 %, et surtout les autorisations de programmes atteignent 843 millions de francs, soit une hausse de 48,8 %. L'assistance technique, culturelle et sociale continue la recherche scientifique verront leurs ac-

Le P.F.N. pose la candidature de M. Pascal Gauchon à l'élection présidentielle de 1981

Les cent quatre-vingts délégués du Parti des forces nouvelles (P.F.N., extrême droite), réunis en congrès national samedi 10 et dimanche 11 novembre à Paris, ont désigné leur candidat à l'élection présidentielle de 1981. Il s'agit de M. Pascal Gauchon, professeur agrégé d'histoire et de géographie, membre du bureau politique depuis 1974, qui figurait en deuxième position sur la liste de l'Union française pour l'Europe droite conduite par M. Jean-Louis Tixier-Vignancour aux élections européennes. Succédant « de facto » à celui-ci dans la fonction de porte-parole numéro un de son parti, M. Pascal Gauchon mènera cam-

pagne pour l'avènement d'une « nouvelle droite politique », aussi résolument anti-giscardienne qu'anticommuniste.

Le P.F.N. indique toutefois que cette candidature « ne ferme pas les portes à toute discussion avec toutes les formations ou les hommes désireux de voir la droite avancer et s'affirmer » et que « cet appel est particulièrement destiné à la droite modérée ». La direction du parti n'exclut pas, en effet, qu'un accord puisse ultérieurement intervenir avec « d'autres formations » à condition que ce soit « sur des bases sérieuses ».

Les délégués du P.F.N. ont également

modifié l'organigramme de leurs instances dirigeantes au sein desquelles le bureau politique, composé de MM. Pascal Gauchon, Alain Robert et Joël Dupuy, conserve la maîtrise de l'appareil. M. Tixier-Vignancour a été plébiscité président d'honneur. Un comité de soutien est officiellement créé, sous la présidence du prince Sixte Henri de Bourbon-Parma, qui sera assisté de deux vice-présidents : M. Pierre Jouguet d'Orvola et le comte Horace Savelli. En outre, le conseil national du parti aura désormais son propre président en la personne de M. Joseph Ortiz, ancien fondateur du comité de salut public d'Alger.

En désignant M. Pascal Gauchon pour les représenter dans la campagne pour l'élection présidentielle de 1981, les dirigeants du P.F.N. ont fait un choix conforme à la stratégie qui fut à l'origine même de la création de leur formation en 1974.

Ancien élève de l'Ecole normale supérieure, officier de réserve auteur d'ouvrages historiques, ce professeur de vingt-neuf ans incarne parfaitement l'image « jeune, moderniste, sérieuse », que le P.F.N. veut offrir au monde politique, par opposition à la droite « archaïque, nostalgique, agitée, désespérée, réformée sur elle-même », que représentent, à ses yeux, les autres formations de l'extrême droite, et notamment son principal rival, le Front national, que préside M. Jean-Marie Le Pen.

Ce choix d'un homme de réflexion venu assez tard à l'action politique et n'étant pas marqué par le passé, correspond aussi aux impératifs de la « politique d'ouverture » que le P.F.N. veut pratiquer en direction de l'électorat de la majorité déçu par la politique giscardienne et évolution du mouvement gaulliste.

La stratégie définitive, à cette fin, par le congrès, sur la base des « propositions pour une nouvelle droite politique », qui lui avaient été soumises, la direction du parti (le Monde daté 11-12 novembre), repose sur cinq constatations :

1. « La mobilisation de l'ensemble de la « non-gauche » a contribué à écarter la gauche du pouvoir en mars 1978. Depuis lors, les divisions toujours accentuées de la gauche ont empêché tout projet politique commun et ont ôté toute crédibilité dans l'immédiat à un gouvernement d'union de la gauche ».

2. « Le danger politique pour la France est donc de plus en plus nettement la social-démocratie, à laquelle travaille Valéry Giscard d'Estaing ».

3. « La majorité, qui sombre dans les scandales et qui se livre à de sordides règlements de comptes en une période de grande crise de notre pays, répond de moins en moins à l'attente de la droite ».

4. « Le R.P.R., dont l'attitude opportuniste et décevante avait été approuvée par beaucoup de gens de droite, a renoncé à certaines de ses critiques sur l'orientation générale du régime et leur tenait le plus à cœur ; il s'est refermé sur les positions

d'un gaullisme orthodoxe, voire de gauche, au lieu de s'ouvrir à droite ».

5. « La droite est donc libérée de la nécessité où elle se trouvait de faire bloc contre une gauche unie et menaçante ; elle ne peut plus admettre ni la politique de Valéry Giscard d'Estaing ni les hommes discrédités qui la mènent. Elle ne trouve plus, dans la majorité, de parti qui réponde clairement à sa volonté de ne plus défendre l'indéfendable ».

Aussi le P.F.N. espère-t-il convaincre les électeurs de droite de voter désormais selon leurs idées et non plus par crainte de la gauche. Sans pour autant remettre en cause son option fondamentale : combattre la gauche. Son objectif est de « forcer la majorité à tenir compte de la droite, de ses positions, de ses choix », obligeant la majorité à prendre de se servir de la droite en refusant de l'admettre comme s'il s'agissait de relations honnêtes, à faire en sorte « que l'on reconnaisse que la droite existe et qu'elle est officiellement au place dans la vie politique ».

Cela suppose que la « nouvelle droite politique » soit assez forte pour « peser dans les grands choix ». C'est pourquoi le congrès a décidé que le P.F.N. participera à toutes les consultations électorales. De même, le P.F.N. entend peaufiner son image de marque : « Le P.F.N. doit être « acceptable », ne pas attirer plus d'inconvénients que nous n'apportons d'avantages, avoir un style ouvert, éviter de regagner contre nous tout ce qui s'est fait de la gauche (de la gauche) qui seraient trop heureux de nous faire échouer ».

Ces thèmes ont été résumés par M. Gauchon au cours d'une séance de clôture du congrès. Le leader du P.F.N. a vivement critiqué la politique définie par le Front national, « une politique qui conduit, selon lui, à la fin de la France ». Il a également dénoncé le « refus de leur pays un rempart ferme face à l'impérialisme communiste ». Il a réaffirmé, après la prise de position scandaleuse de M. François Mitterrand, son soutien inconditionnel et total à la République Sud-Africaine.

Il a également dénoncé la « déshonneur du principe d'autorité, qui cause chaque jour, dans notre pays, des désordres constants ». La teneur des différentes résolutions adoptées par le congrès témoigne que la nouvelle génération de l'extrême droite s'efforce parfois, par opportunisme, d'arrondir son langage elle ne cherche en rien, en revanche, à assombrir ses jugements sur le fond.

M. ORTIZ : les pourrisseurs de la jeunesse

Le congrès du P.F.N. « demande à la France et aux pays membres de la C.E.E. de suspendre toutes relations diplomatiques avec l'Etat-pirate qui constitue le régime d'Alger », a déclaré M. Ortiz, ministre de l'Intérieur, lors d'une conférence de presse.

« Contre le laxisme de Carter, contre le progressisme lamentable de Ted Kennedy », il a souligné que le P.F.N. « ne peut pas se contenter de leur pays un rempart ferme face à l'impérialisme communiste ». Il a réaffirmé, après la prise de position scandaleuse de M. François Mitterrand, son soutien inconditionnel et total à la République Sud-Africaine.

Il a également dénoncé la « déshonneur du principe d'autorité, qui cause chaque jour, dans notre pays, des désordres constants ». La teneur des différentes résolutions adoptées par le congrès témoigne que la nouvelle génération de l'extrême droite s'efforce parfois, par opportunisme, d'arrondir son langage elle ne cherche en rien, en revanche, à assombrir ses jugements sur le fond.

CORRESPONDANCE

A PROPOS D'EUROSHIMA

Pascal Fontaine, coauteur d'Euroshima, nous écrit : « En réponse à la critique publiée dans le Monde du 17 octobre 1979, à propos de l'ouvrage Euroshima, écrit en équipe, je vous serais reconnaissant de bien vouloir insérer dans vos colonnes la mise au point suivante, conformément aux termes de la loi : « L'ouvrage est trop sérieux pour que le lecteur du Monde reste sur la seule impression de la « naïveté » des solutions proposées, ou le sentiment d'un « ressassé » par rapport à d'autres travaux. Au contraire, la virulence du débat qui s'est ouvert à propos de la défense euro-

peenne au cours des dernières semaines témoigne de l'immaturité des esprits ligotés par un vieux vœu de vingt-cinq ans, de la méconnaissance de l'évolution des données stratégiques, du caractère partisan et irréaliste du débat, à toute discussion sur la sécurité de la France. La caricature de la défense européenne, qui a été présentée sous la forme d'une association nucléaire franco-allemande immédiate et sans garantie, ne pouvait que susciter une levée de bouillottes en France comme outre-Rhin. Il serait d'autant plus regrettable d'étouffer maintenant la réflexion, qui doit être pondérée et progressive et s'avère d'ailleurs inévitable, comme nous tentons de le démontrer dans Euroshima. »

« Alors que l'Europe prend conscience de ses intérêts spécifiques dans le monde, et s'est fixée pour objectif une union politique assise sur des institutions communes et démocratiques, peut-on admettre de bonne foi qu'elle s'interdisse la constitution d'un appareil de défense indépendant et crédible ? »

« Pour la France, la coopération militaire avec ses partenaires européens est devenue un impératif pour faire face aux coûts croissants des armements de plus en plus sophistiqués. Quant à la mise en place d'une discussion nucléaire européenne, elle s'impose à terme comme une nécessité politique tout autant que technique. L'européisation de la défense ne se fera pas en un jour, mais elle est inscrite, comme le germe dans l'œuf, dans l'Europe politique que les chefs de gouvernement de la C.E.E. ont commencé à bâtir. Alors, pourquoi continuer à se voiler la face ? »

TÉLEX PARTAGE

ÉTRAVE SERVICE TÉLEX / PARIS 345.21.62

L'espace ouvrier

MICHEL VERRET

Le cadre de vie de la classe ouvrière, en dehors du lieu de travail. Cette étude sociologique, montre la rapide évolution des 20 dernières années ; elle donne des informations souvent difficiles à trouver.

ARMAND COLIN

C.C.A.

MAGASIN N° 1 : 103, rue de Turbigo 75003 PARIS. Tél. : 277.59.27 ou 28. Du lundi au samedi 9 h - 12 h 30 - 14 h - 18 h 30. Magasins "Informations commandes" Tél. : 306.26.65 51, avenue de la Motte Picquet 75015 PARIS. FORUM DES HALLES Niveau 1 Porte Berger.

VENTE RECLAME 12-17 NOVEMBRE 1979

ATTENTION : Vente sur place dans la limite du stock disponible pour cette vente.

CHAMPAGNES : Vente par 6 de chaque

LOUIS ROEDERER Brut 46,80 F 45,50 F

HEIDSIECK MONOPOL Brut Rosé 73 46,80 F 47,00 F

PIPER HEIDSIECK Brut 47,80 F 46,50 F

VINS X = 6 sinon par 12

MEDOC "Château BELORMETRONQUOY 28,50 F 27,80 F

DE LANDE 1971 28,50 F 27,80 F

MEDOC "Château LA CARDONNE 76" 24,50 F

GRAVES "Château LA LOUVIERE 1976" 28,80 F 29,00 F

PAULIAC "RESERVE DE LA COMTESSE L'1974 28,80 F 27,00 F

ST EMILION "Château PAVIE VIEUX CHAI 35,50 F

ST ESTEPHE "Château PHELAN SEGUR 76" 44 F 39,50 F

ST EMILION "Château CANON 76" 42 F 40,90 F

LANDE DE POMEROL "Château MOULIN 19,80 F 17,80 F

DE SALES 76 (vin conseillé) 34,50 F 33,50 F

X MIERCUREY 1978 29,80 F 28,80 F

X CHATEAUNEUF DU PAPE "Château GRANDE 29,80 F 28,80 F

GARDIOLE 76 Mommessin 29,80 F 28,80 F

X GEVREY CHAMBERTIN 1976 66,50 F 64,50 F

X SAVIGNY LES BEAUNE 1976 38,80 F 38,00 F

BLANC BOURGOGNE ALIGOTE 76 23,50 F 22,00 F

X MEURSAULT 1977 Mommessin 42,50 F 41,80 F

UN PAMPHLET DE JEAN-EDERN HALLIER

La tête contre les murs du labyrinthe commun

par JEAN ELLEINSTEIN

(1) On ne permettra d'utiliser ces initiales pour des raisons d'économie de mots, donc de signes.

len

Il serait malhonnête de ma part de masquer le fait que J.-E. H. n'a

★ Jean-Edern Hallier. *Lettre ouverte au colin froid*, Edit. Albin Michel.

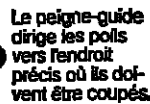
« *Héritier ayant perdu son chemin, cherche les origines de son héritage*... Dans cette quête, Jean-Pierre Apparu a posé à plusieurs dizaines d'intellectuels, hommes politiques, journalistes, écrivains, philosophes, historiens, militants, humoristes, de droite ou de gauche, chrétiens ou athées, les mêmes questions : au-delà des clichés et des idées reçues, quel est qu'un homme de droite ? Qu'est-ce que la droite, aujourd'hui ? François de La Rochefoucauld ne se pousse-t-il pas à dire : *« le droit n'est que le prétexte de la haine »* ? Et pour l'avertement ? Et de « droite » et estimer que « l'ordre commence par la reconnaissance de l'autre », etc.

La diversité des convictions exprimées, leur originalité parfois, font de cet ouvrage un kaléidoscope fascinant pour les passionnés de l'entomologie politique. En France, comme dans le même débat, René Andrieux et Louis Pauwels, Jean DuTour et Maurice Clavel, Jean-Louis Rémoum, Raymond Wolinski et Alain de Benoist, Maurice Bardeche et Michel Debré, Pierre Sergent, le pair au Sénat, M. de la Motte, Pierre Jean-Louis Bory, Frédéric Dard, alias San Antonio, Pierre Boutang, Jean-Pierre Gauthier, Dalix Reiser, Pascal Gauchon, Raymond Bourguin, Jean-François Chappuis, Charles de Gaulle, Jean Cau, Pinetel, Jean Daniel, Pierre Chamau. La droite va par ceux qui la font, qui la rêvent, la jugent, la condamnent, la haïssent, la détestent, la craignent, elle, nouvelle, future. La droite qui tourne en rond.

Jean-Pierre Apparu n'y trouve pas son fil d'Ariane. Fatigué de se cogner la tête contre les murs du labyrinthe, il s'assied par terre : « Le vrai est que tout langage politique est réactionnaire et, de droite ou de gauche, défend d'un pouvoir, conclut-il. Nouvelle droite, nouvelle gauche, qu'importe, il est temps de changer de discours. » Ses lecteurs auront sans doute envie de s'asseoir à son côté. — A. R.

★ *La Droite aujourd'hui*, par Jean-Pierre Apparu, Albin-Michel.

Enfin, de nouveaux perfectionnements rendent le rasage encore plus agréable et plus sûr : un cordon téléphonique et un boîtier avec des nodules antidérapants qui assurent une excellente prise en main. Indiscutablement, de tous les rasoirs que Braun ait jamais conçus, le Micron 2000 est le meilleur.



En quoi la nouvelle droite diffère-t-elle de l'ancienne et faut-il en avoir peur ? Pour aider à répondre à cette double interrogation, Julien Brun, qui est journaliste, a établi un dossier rassemblant, en quatre cents pages, les principaux articles de presse publiés sur la nouvelle droite depuis le début de l'été dernier.

Jouant avec application les juges d'instruction, il classe méthodiquement les pièces du « procès » et expose les thèses en présence, non sans avoir, au préalable, situé le décor : la crise idéologique nourrie par la fin des illusions de l'union de la gauche.

Les acteurs sont connus. Au premier rang des accusés figure le GRECE (Groupe pour l'Etude, la Recherche et d'Etudes pour la civilisation européenne) et le courant de pensée animé par M. Alain de Benoist. Le dossier de Julien Brunu les montre tels qu'ils ont été présentés au public par les quotidiens et les hebdomadaires tels qu'ils sont vus, tels qu'ils se présentent eux-mêmes. Il rappelle les jugements prononcés contre eux, non seulement par la gauche mais aussi par la droite, les chrétiens, les chiraquiens, les chrétiens et l'extrême droite traditionnelle. Enfin, il souligne comment fut assurée leur défense, en particulier par Louis de Funès, et par le magazine. Sans oublier les divers commentaires suscités par leurs arguments scientifiques.

Aucun élément nouveau, donc, mais une synthèse très utile qui servira de référence documentaire.

Dans ce travail d'inventaire, Julien Brun n prétend pas à la neutralité. Il ne cache pas, notamment, que la réalisation d'une anthologie des principaux textes de la nouvelle droite provoque « à la fois répugnance et plaisir ». Répugnance « parce qu'il sourdent à chaque page l'algèbre et la volonté de nuire ». Plaisir « parce que ces sombres écrits sont enlaidis de telles naïvetés, de telles énormités, qu'ils finissent, derrière l'obscurément, par provoquer le rire ».

Conservant néanmoins son sérieux, Julien Brunn se refuse à caricaturer la nouvelle droite. Son choix de textes témoigne de son effort d'objectivité. Il ne se transforme pas non plus en procureur. Respectueux du lecteur, qui est en l'occurrence placé en position de juré, Julien Brunn lui laisse le soin de juger sur pièces en attendant la suite des débats. — A. R.

★ *La Nouvelle droite, le dossier du procès*, établi par Julien Brunn. Nouvelles éditions Oswald.

TEL. 260-33470

مركز امن الأهل

Bureaux

Olivier Sauter/ANP/ST

Certains disent être les premiers. Nous aspirons à être les plus compétents.

Tous les chefs d'entreprise le savent bien. Il ne suffit pas de dire qu'on est les premiers, il faut le prouver tous les jours sur le terrain.

Sari, conseil spécialiste en immobilier d'entreprises, se veut le plus compétent et pour cela a mis au point un ensemble de structures et de services pour répondre à tous les problèmes qui se posent aux responsables de Sociétés.

Sari ne se contente pas de proposer un choix étendu de m² de bureaux.

Sari recherche pour ses clients, les bureaux dont la conception correspond exactement aux impératifs

d'utilisation de l'entreprise. Sari peut le faire, car Sari fait partie d'un groupe qui est aussi constructeur.

Sari étudie avec ses clients les moyens de financement les mieux adaptés à la structure financière de l'entreprise.

Sari peut prendre en charge pour ses clients tous les travaux d'aménagement, depuis les simples cloisonnements jusqu'à l'installation d'ordinateurs et tout ce que compte la bureautique.

Sari assiste ses clients dans toutes les démarches administratives nécessaires dans le cadre d'une nouvelle implantation.

Sari, filiale d'un grand groupe qui construit, étudie et finance, est à côté de ses clients à toutes les étapes de l'implantation.

Sari dépasse son rôle d'agent immobilier, il va plus loin.

SARI S

Conseil en Immobilier d'Entreprises
32, avenue d'Iéna - 75116 Paris
Téléphone : 720.14.15.

Groupe SEERI, filiale des Compagnies d'Assurances du Groupe Drouot et du Groupe Worms.

مركز أمن الأعمال

SPECT

il est à

VIDEO

LA CANINE
A SUCCÈS
1982-1983



Le Monde

DE L'ECONOMIE

Rénover la politique industrielle

par HENRI TEZENAS
DU MONTCEL (*)

Le choix conflictuel entre objectifs prioritaires — croissance, emploi, compétitivité, rentabilité — donne parfois à la politique industrielle des allures ambiguës. Ces ambiguës sont renforcées par les incertitudes auxquelles elle se heurte constamment. Inertie des procédures d'intervention étatique, inertie de la pensée qui font que toute formulation nouvelle apparaît de prime abord sans lien avec la réalité, voire en contradiction avec elle. Ces contradictions nous valent, par exemple, d'élégants débats sur les contradictions apparentes du libéralisme conservateur et, plutôt qu'un examen des résistances à l'innovation, « l'industrialisation du pays, comme la formule est simple, comme l'entreprise est difficile (1) ».

Échappant aux querelles abstraites, une certaine convergence semble pourtant s'instaurer autour de deux idées. La première est la nécessité d'« accroître l'intensité industrielle en France ». Notre pays tire seulement 30 % de sa valeur ajoutée de l'industrie (contre 37 % pour l'Allemagne). Compte tenu de ses ressources en espaces et en hommes, la France devrait réussir — ce qui a été le cas, de 1973 à 1978, — à empêcher la baisse de ce pourcentage. Elle devrait même, au bénéfice de l'emploi, tenter de favoriser sa progression.

La seconde nécessité est d'« intégrer notre industrie à la division internationale du travail » qui s'instaure. La mondialisation des échanges interdit l'isolement et contraint au renouvellement des méthodes de production et des fabrications elles-mêmes.

Servir ces objectifs suppose que l'on adapte notre appareil productif en renouant à maintenir les équipements dépassés et en compensant cette perte par un renouveau des activités industrielles. C'est alors que s'engage le débat crucial : comment sélectionner les voies de développement possibles ?

Il serait illusoire de laisser aux seules initiatives privées la responsabilité de découvrir et de mettre en œuvre les voies nouvelles de développement industriel. Aucune économie dite libérale ne le fait et cela pour au moins trois raisons conjuguées.

Il n'est guère possible de faire un inventaire exhaustif des possibilités de développement ; elles appartiennent, outre les grands thèmes tels que l'informatique, l'espace, l'océan, la génie génétique, les économies d'énergie, à toutes les branches industrielles. Une telle diversité pose naturellement un problème quant aux méthodes d'intervention de l'Etat.

De plus, limitée dans ses moyens, l'économie française ne saurait prétendre couvrir dans toutes les directions. Faire des choix s'impose, d'où une difficulté tenant aux critères de sélection et à la responsabilité de ceux qui l'exercent.

Trois critères émergent. En premier lieu, le caractère stratégique des développements industriels qui se présentent. Il en est qui correspondent à une meilleure utilisation des facteurs donnés, d'autres qui créent de nouvelles positions de domination ou d'autonomie ; ces dernières doivent être privilégiées. Second critère, les potentialités de croissance ; plus elles sont importantes, plus l'activité mérite d'être soutenue lorsqu'elle commence à émerger. Troisième critère, la dotation en facteurs : la France est riche en moyens et aptitudes techniques et humaines qui la prédisposent à certaines activités. Ce sont celles-là qu'il faut privilégier. Fixer la responsabilité de la

futur adjointe au mécanisme du marché des moyens de production et d'initiative.

La troisième raison est pratique : comment vaincre la timidité des entrepreneurs portés d'autant plus à gérer le court terme que l'environnement est peu prévisible ? Une voie s'offre : leur garantir des débouchés par l'élaboration de vastes programmes publics. Cette procédure par création d'une demande initiale stimule la créativité et multiplie les retombées. C'est pourquoi l'Etat se trouve naturellement porté à prendre en charge l'expansion des industries dites du futur. Mais ces dernières ne représentent qu'une fraction modeste de l'ensemble de l'industrie, l'intervention publique ne peut se limiter à elles et doit viser l'ensemble des activités prometteuses.

Critères de sélection

La sélection est plus délicate. En laissant la charge à la puissance publique risque de conduire à négliger les contraintes de concurrence et de marché. Admettre, par contre, que les entreprises privées doivent trancher seules, c'est aller plutôt dans le sens des stratégies à risques réduits ou confies au contribuable, c'est favoriser les associations avec d'autres partenaires, ce qui atténue l'autonomie espérée du développement d'axes industriels supplémentaires.

A l'évidence, un tel débat ne peut se trancher globalement : chaque cas particulier appelle une attitude spécifique, chaque domaine appelle un concours qui lui soit propre. D'où la nécessité de renouveler les méthodes de la politique industrielle.

En caricaturant, on peut dire que la France a connu trois politiques industrielles.

Dans les années 50, elle exerçait pas, sinon sous la forme d'une planification de la reconstruction des industries de base.

Ensuite, durant les années 60, la politique industrielle a pris corps sous une double contrainte : — l'impulsion croissante de la planification provoquée par l'ouverture des frontières ;

— la volonté publique de faire face au cap technologique nous séparant des Etats-Unis (nucléaire, informatique, aéronautique).

(Lire la suite page 22.)

Croissance plus faible et plein emploi

par GILBERT DEVAUX (*)

EN dépit de sa merveilleuse souplesse, la machine économique ne peut pas faire l'impensable. Dans toute société, les mécanismes complexes qui assurent la production, la répartition et la consommation des richesses sont soumis au grand équilibre des lois de la nature. Leur capacité de travail, d'adaptation, de substitution, n'est jamais illimitée. Mal orientés, mal coordonnés, appelés à tourner au-delà de leur régime, ils cassent.

Ce qui est extraordinaire, en vérité, c'est que les Français, qui connaissent parfaitement ces règles du jeu quand il s'agit du moteur de leur automobile, ne les acceptent pas quand il s'agit du moteur de leur économie.

S'ils avaient le sentiment d'être en présence d'un « moteur », ils penseraient que l'objectif prioritaire consiste toujours à maintenir celui-ci en « état de marche ». Or les troubles qu'il connaît — inflation, dévaluation, chômage — ne sont pas des fléaux envoyés du ciel par de méchants sortiers déguisés en entreprises multinationales. Ils ont une origine commune, et il est chimérique de prétendre lutter distinctement contre chacun d'entre eux (un peu moins d'inflation pour un peu plus de chômage ou vice versa). En vérité, ce sont à la fois des symptômes révélateurs d'un dérèglement fondamental de la machine et des palliatifs qui permettent encore à celle-ci de continuer à fonctionner provisoirement — tant bien que mal — en attendant.

Les automobilistes qui entendent ainsi « cogner » leur moteur n'ont pas toujours de bons réflexes. Certains saisissent rageusement un marteau et frappent aveuglément leurs cylindres (ainsi font les syndicats qui multiplient, pour le principe, les grèves tournantes dans les services publics). D'autres automobilistes veulent qu'« on ne touche à rien », qu'on ne change aucun rouage défectueux (comme ces meneurs qui prétendent « protéger l'outil du travail »). D'autres, enfin, décident d'appuyer à fond sur l'accélérateur, en affirmant que « la vitesse

arrangera les choses » (tels ces politiciens qui recommandent une « relance globale »).

En cas de panne, le conducteur raisonnable fait appel à un mécanicien. Mais quel mécanicien ? A qui donner la préférence ? A l'Etat responsable de la coordination de toutes les activités de la nation ? Aux millions de chefs d'entreprise, de commerçants, d'artisans responsables chacun du bon fonctionnement d'un rouage (grand ou petit, essentiel ou superflu) ?

En réalité, la controverse politique « du siècle » sur les meilleurs mécanismes de l'économie n'est qu'une querelle de chefs d'entreprise — est dépassée. Tous les hommes d'Etat de l'Occident admettent implicitement — même s'ils n'osent pas toujours l'avouer — qu'ils ne peuvent se passer ni des uns ni des autres, et que le « bon choix » est un juste milieu entre le libéralisme et le dirigisme. Le problème actuel, le vrai problème, consiste à savoir pourquoi ni les uns ni les autres, dans toutes les nations industrielles et quelle que soit la part de responsabilité qu'on leur assigne, ne réussissent plus à régler la machine. La solution de ce « vrai problème » est-elle d'ordre monétaire ?

Un fonctionnement correct

Il n'est pas douteux que les systèmes de monnaies fiduciaires, apparentés au modèle britannique, qui ont été progressivement mis en place sur l'ensemble de notre planète et qui sont longtemps restés basés sur l'or, ont fonctionné correctement pendant plus d'un siècle et demi, et ont facilité le développement des nations modernes. Mais on doit aussi souligner que l'efficacité de ces mécanismes provient de relations réelles, que ceux-ci ont établies entre l'émission de la monnaie, l'équilibre des marchés financiers et l'évolution des affaires. Cet enchaînement de rouages, permis, en effet, à chaque banque centrale d'adopter une véritable « politique monétaire ».

Or ces rouages existent toujours, et techniquement ils ont été améliorés. L'Allemagne de l'Ouest et le Japon — ainsi que d'autres pays de moindre dimension — ont démontré que l'instrument actuel, après avoir été privé du soutien psychologique de l'or, permet encore de définir et d'appliquer une politique monétaire saine, d'assurer convenablement le régime du moteur économique.

Les « monétaristes classiques », qui estiment que la crise a pour origine le désordre des monnaies, ne contestent d'ailleurs pas les bons « réflexes » auxquels peut conduire l'organisation d'un crédit dont nous disposons aujourd'hui.

PIERRE DROUIN.
(Lire la suite page 24.)

(Lire la suite page 23.)

Où à la réforme de la politique agricole commune

LE défi que vient de lancer le Parlement européen en essayant d'obliger les Neuf à modifier la politique agricole commune de manière à réduire les dépenses de soutien est de nature institutionnelle. L'Assemblée tend effectivement à s'arroger par la biais de la procédure budgétaire un pouvoir de décision que le traité ne lui reconnaît pas. Mais sur le fond des choses, celui de la politique agricole, il est contestable de présenter son initiative comme une provocation : en fait, le Parlement s'est contenté « de se placer » dans un débat très largement engagé au sein des autres institutions de la C.E.E. La nécessité d'enrayer l'inflation des dépenses de soutien est depuis longtemps affirmée par la Commission de Bruxelles. Elle n'est contestée par aucun des gouvernements membres. C'est un fait que ces dépenses progressent de façon spectaculaire : elles atteignent plus de 10 milliards d'unités de compte (1) en 1979, soit 60 milliards de francs ; le coût des seules dépenses liées, toujours en 1979, se situe à 4,46 milliards d'unités de compte, soit 28 milliards de francs.

Freiner la progression des dépenses s'impose car les « ressources propres » de la C.E.E. menacent de s'épuiser. Ces ressources propres sont composées des droits de douane et des prélèvements perçus aux frontières ainsi qu'une partie limitée à un maximum de 1 % des recettes de T.V.A. Les gouvernements allemand, français et britannique ont clairement dit qu'il n'était pas question de l'état actuel des choses de « déflater » les ressources propres. Les Neuf, s'ils veulent éviter que surgissent entre eux des tensions graves, sont dans l'obligation de maintenir les dépenses communautaires dans les limites fixées. Seul « couper » dans les crédits affectés à d'autres secteurs, solution politiquement difficile à imaginer, cela n'est possible qu'en modérant les dépenses agricoles (lesquelles absorbent 70 % environ du budget communautaire).

Il reste à savoir comment. En vérité, les orientations approuvées par le Parlement vont exactement dans le même sens que celles indiquées la semaine précédente à Luxembourg par M. Mahaignerie : taxa de responsabilité laitière accrue mais épargnant les petits et moyens exploitants et frappant au contraire plus lourdement les « usines à lait », aide pointée à la conversion des troupeaux, taxation possible des importations de matières grasses végétales et de manioc. En ces périodes de crise, est-il déraisonnable de chercher à réduire les super-profits, les rentes de situation dont bénéficient, du fait de la réglementation agricole européenne, les grandes exploitations et l'élevage industriel ? Le Parlement, si l'on s'en tient à ce qui est écrit, incline le conseil à s'attaquer à un des défauts à plus fréquemment dénoncée de l'Europe agricole. Dans ces conditions, prétendre que son objectif est de détruire la PAC relève du procès d'intention.

Une fois faite la part de la nécessaire prudence politique sur un terrain très sensible, le vote négatif des Français à Strasbourg a comme principale explication la méfiance. Sachant l'hostilité profonde des Britanniques à l'égard de la PAC, la réticence des pays de l'Europe du Nord pour une réglementation plus sélective, plus favorable aux « petits et moyens », ils ont eu peur de se faire mousser. On peut penser qu'au moins ceux d'entre eux qui comprennent les dangers de l'immobilisme auraient adopté une attitude plus positive s'ils avaient la certitude que la politique de « responsabilité » décrite par l'amendement de M. Dankert ne sera pas au bout du compte mise de côté.

Réformer la politique agricole commune est souhaitable. Le programme proposé par le Parlement européen offre, à condition de ne pas être altéré, une base de discussion sérieuse.

PHILIPPE LEMAÎTRE.

(1) L'unité de compte agricole n'est autre que l'ECU, coté actuellement un peu au-dessus de 5,5 F.

Macao, une économie de style baroque

SUR le bureau de l'employé aux écritures de l'usine textile Hilwin de Macao, on trouve la classique « calculette » de poche, mais la femme se sert pour compter du bon vieux chinois en agitant frénétiquement ses doigts selon de mystérieuses impulsions. Symbole du mariage de deux mondes dont Macao est l'illustration la plus vivante. La presque à toujours, on le sait, le statut portugais avec un gouverneur nommé par Lisbonne, une assemblée législative, mais 98 % des habitants sont chinois ou métis. Comme Singapour, comme Hongkong, comme Taïwan, comme Séoul, Macao a maintenant son industrie textile. Quelques milliers d'ouvriers seulement, mais qui travaillent pour la plupart dans des ateliers clairs et aérés, sur les machines les plus modernes.

La seule différence avec l'Occident, c'est que le salaire moyen — qui s'élève peu à peu — tourne autour de 800 patacas par mois (1), et qu'il n'y a pratiquement pas de charges sociales pour l'entreprise (qui a tout de même un médecin à demeure pour les soins d'urgence et les consultations gratuites).

— Et les vacances ? — Cinquante-deux jours par an, nous répond imperturbablement le responsable de la firme.

— Un record... — Il s'agit, bien sûr, des cin-

quante-deux dimanches de l'année.

Les travailleurs, qui n'ont pas leur samedi, sont à l'usine quarante-huit heures par semaine. Toutefois, on peut admettre que globalement dans l'année une dizaine de jours fériés leur sont accordés au moment des fêtes chinoises, relativement nombreuses.

Des syndicats de branche existent, fédérés dans une centrale d'obédience communiste. Ils suivent la ligne théorique du parti, mais ont une pratique beaucoup plus souple. Ils ne revendiquent jamais pour une augmentation de salaires mais protestent énergiquement contre les licenciements. Cela dit, la notion de grève est totalement

inconnue. Les « patrons », au reste, ont plus ou moins réussi à faire comprendre aux travailleurs que les rémunérations trop élevées favoriseraient la concurrence de Singapour, de Taïwan et de la Corée du Sud. L'affiliation au syndicat n'est pas obligatoire, mais en fait les Chinois d'ici cotisent presque tous, afin de n'être pas confondus avec ceux de Formose.

Quels sont les principaux pays acheteurs des jeans, des chemises, des blouses, des pulls qui défilent dans cette usine sous nos yeux, minutieusement contrôlés ? Les pays du Marché commun, le Portugal et les Etats-Unis. Les machines, elles, sont anglaises, allemandes ou polonaises.

L'envers du jeu

L'industrie textile — que les pays de l'Ouest regardent avec envie, malgré les quotas d'exportation qui les préservent d'un déferlement — n'est à Macao qu'une ressource accessoire. Ce sont évidemment les jeux qui constituent l'« industrie » la plus profitable de l'île. Les quatre casinos de la Société de tourisme et de divertissement de Macao dont les deux plus gros actionnaires sont des riches habitants de Hongkong (ou le jeu est interdit) : MM. Henry Fok et Stanley Ho. Leur chiffre d'affaires est de quelque 260 millions de dollars de Hongkong par mois (2) dont l'administration de Macao prélève un tiers, ou plutôt « prélève » s'il n'y avait pas une belle évasion fiscale. Celle-ci a diminué tout de même

depuis l'an dernier, où nous avons révisé notre système d'imposition, nous dit M. Bastos, directeur des finances de Macao. Nous regardons de très près la comptabilité des casinos, ce qui est normal puisque nous garantissons l'exécution de ces maisons de jeux.

Un drame est peut-être dans l'air, murmure-t-on dans la coulisse. Une famille Yip voudrait posséder l'an prochain son propre casino dans une île toute proche de Macao. Intente de dire que les détenteurs actuels du monopole ne sont pas particulièrement heureux devant cette perspective. Prochaine bagarre homérique ou arrangement à la chinoise ? Tous les jours, mais surtout en fin de semaine, l'« hydrofool » qui relie toutes les heures Hongkong (5 millions d'habitants) à Macao

(300 000 habitants) déverse son contingent de candidats joueurs au baccarat, à la roulette, au black-jack, au mah-jong, au loto, aux machines à sous, etc., et les salles de jeux acceptent aussi bien le jeune en blue-jean ou le coiffe qui veut risquer 5 dollars que le riche propriétaire d'immeubles.

PIERRE DROUIN.
(Lire la suite page 24.)

SOUCIEUX ? SURMENÉ ? Alors, DÉTENDEZ-VOUS !

Imaginez le très grand luxe et le raffinement d'un des plus beaux instituts de Paris à l'adresse prestigieuse.

(climatisation totale, cabine et linge personnels) imaginez aussi une séance de relaxation toute en douceur et en nuance, pratiquée en bain d'eau tiède et discrètement parfumée.

A découvrir de toute urgence en prenant un rendez-vous personnel par téléphone.



Le merveilleux charme de la relaxation

RELAX CENTER

6, rue de la Paix 75002 PARIS

Tél. 261-27-25

Ouvert tous les jours jusqu'à 22 h.

مكتبة المصلح

Faillite de l'enrichissement du travail ?

par BERNARD CURVALLE (*)

C'EST un paradoxe difficilement explicable : à l'heure où l'on parle de plus en plus de motivation des travailleurs, il semble que les expériences qui ont été lancées dans le sillage des théories de Herzberg soient sur le point de s'essouffier.

En ce moment le Centre de création industrielle présente à Beaubourg sur ces thèmes une mini-exposition intitulée « Travail sous conditions ». Ces pratiques semblent avoir le vent en poupe.

Or, à quelques exceptions près, les réalisations lancées en France dans les années 70 ont du mal à gagner des adeptes, qu'il s'agisse de réorganisation du travail industriel ou des rares tentatives d'enrichir le travail de bureau.

En Suède, pays-vitrine pour ce type d'expérimentations, les expériences marquent le pas. Un récent voyage aux États-Unis nous a permis de constater que l'on préfère maintenant parler

de *participative management* plutôt que de *job enrichment* tant il est vrai, comme le disait George Hunter, directeur du personnel de la Whittaker Corporation à Beverly Hills, qu'aux États-Unis le dollar reste la meilleure façon de motiver les gens. L'ensemble des mesures qui, au-delà de la rotation des équipes et de l'élargissement des tâches des travailleurs à la chaîne ou des « O.S. des bureaux », permettent un véritable enrichissement des fonctions sont maintenant regroupées sous le vocable d'amélioration des conditions de travail où l'on retrouve pêle-mêle les conditions physiques (locaux, bruits, nuisances) et les conditions « morales » (satisfaction, polyvalence, et surtout travail en groupes ou équipes autonomes).

A la période d'engouement des années 70 en Scandinavie et aux États-Unis, des années 75 en France, succède le scepticisme des détracteurs qui révèlent des opinions aussi outrées dans la critique que les messages messianiques des promoteurs l'avaient été dans la louange.

Trop d'« expériences »

Le frein le plus important aux études de réorganisation du travail est bien entendu, quoique souvent non formulé, la conjoncture économique mondiale.

C'est une vérité d'évidence : dans des pays où le chômage se situe à des taux oscillant entre 5 et 7 % (sauf en Suède : 2,3 %) et où l'inflation est réalité de tous les jours, la demande pour une meilleure qualité de la vie au travail a tendance à s'effriter derrière un retour à la satisfaction des besoins quantitatifs.

Depuis 1974, on en revient à des considérations plus terre à terre : productivité, salaires, sécurité d'emploi. M. Barre ne déclarait-il pas le 27 février 1979, parlant de la réduction de la durée du travail, que « ce n'est pas en pleine crise économique que l'on peut réaliser ce qui peut être un progrès social », ajoutant que ce serait « compromettre le progrès social à long terme par des mesures à court terme » (Le Monde du 1^{er} mars 1979).

Aux États-Unis, la crise du dollar oblige les chercheurs à revenir à la productivité quantitative après s'être trop préoccupés du climat qualitatif : ces équipes de chercheurs ont de plus en plus de mal à trouver des entreprises expérimentant le *job enrichment*.

En Suède, c'est un changement politique auquel la crise mondiale n'est pas étrangère, qui a fait mettre en observation les lois sur la détermination et la démocratisation dans les entreprises. La conjoncture n'explique pas tout.

Mais elle a eu un effet amplificateur sur la ruine d'expériences qui ne voulaient limitées. Enrichir les conditions de travail sur une chaîne restructurée, c'est compliquer le travail des apprenants en amont, supprimer les tâches des contrôleurs en aval.

Faire travailler en groupes autonomes les rédacteurs d'une société d'assurances en enrichissant leurs fonctions au contact avec les clients, c'est méconnaître les employés du contentieux ou les acteurs qui perdent de leurs prérogatives.

La jalousie et quelques déboires en matière de productivité quantitative aidant, on a eu tôt fait d'étouffer ces expériences.

N'ont survécu que les programmes développés en « vraie grandeur », intéressant des unités relativement importantes. C'est le cas de réalisations dans l'industrie : Poolin, Guillet, ou dans le tertiaire : Le Secours, La Hémin, où l'on a tenté de substituer purement et simplement à

l'organisation traditionnelle des cellules semi-autonomes.

D'autant qu'il s'agit d'un événement important dans la vie de l'entreprise, comme, par exemple, un déménagement : Delalande a attendu sa décentralisation à Quéigny pour lancer dans toute l'unité d. production des équipes semi-autonomes.

An Danemark, la société d'assurances Tøpskring proche de nos mutuelles, a conçu sa nouvelle implantation autour d'un système de travail en groupe, ou plutôt de la remise en cause permanente du travail par des « groupes de projet ».

C'est aussi probablement parce qu'il ne s'agit pas de petites expériences que beaucoup de succès sont allés à la réorganisation du travail dans les chaînes de matériel électrique ou électronique aussi bien en France, où 17 % des expérimentations

touchent cette branche selon l'ANACT, qu'aux États-Unis où demeurent les grands programmes de réorganisation de Tektronics, Hewlett Packard, Non Linear Systems, après les « grands anciens » que sont TRW et surtout Texas Instruments dont l'étude vient de faire l'objet d'une traduction française avec... huit ans de retard.

Il ne faut donc pas craindre de globaliser les réalisations et s'opposer aux partisans du « pas à pas » dont les expérimentations risquent d'être étouffées par les jalousies ou les habitudes des « autres ». C'est vrai dans l'espace horizontal, où l'on ne doit pas enrichir un atelier et oublier son voisin, comme dans l'espace

vertical qui voit souvent se développer des expériences avec les cadres d'abord, on verra ensuite.

Un autre inconvénient des méthodes d'enrichissement des tâches réside dans la difficulté de les évaluer.

Une expérience de rotation des équipes ou d'élargissement des tâches sur une chaîne se mesure selon des critères objectifs : taux de productivité, importance des rebuts.

S'il s'agit d'enrichissement des fonctions, on croit pouvoir mesurer le succès d'une réorganisation du travail à l'aide de critères pseudo-objectifs comme l'absentéisme, le turn-over, et l'on pense communément que l'apparition au bilan social de ces éléments pourrait permettre de mesurer une tendance.

Idées ! le taux d'absentéisme inclut quelquefois les congés de maternité sur lesquels il est difficile de voir une influence de la restructuration du travail. Quant au turn-over, quelle peut être l'influence réelle de l'intérêt au travail par rapport à celle de la situation du marché de l'emploi ?

On en revient donc à des critères subjectifs, limités en valeur absolue mais très révélateurs dans leur évolution : des sondages d'opinion successifs renseignent très bien l'entreprise sur son climat. Tøpskring, déjà cité, procède de la sorte et a pu découvrir grâce à cela des problèmes ignorés, comme l'augmentation du taux des accidents cardiaques chez les travailleurs autonomes.

Avant et pendant

Chez Delalande, on cherche à introduire des niveaux de responsabilité qui permettront de mesurer les changements intervenus dans l'autonomie.

Les chercheurs américains, quant à eux, tentent d'objectiver le subjectif, de quantifier le qualitatif, en fixant en commun des objectifs et en mesurant l'écart du résultat de ces objectifs.

Comment, avec de si faibles outils de mesure, pouvoir démontrer le bien-fondé et le succès d'une expérience.

Ce manque d'indicateurs est particulièrement important dans les expériences d'enrichissement des tâches ou de travail en

groupes en milieu de gestion : il pose l'éternelle question de la productivité du travail administratif.

Un indicateur partiellement difficile à saisir est celui du coût de ces restructurations du travail.

Dans le secondaire, on maîtrise assez bien les coûts de revient pour pouvoir chiffrer : à la CIAPEM, par exemple (Le Monde du 2 mai 1979), on évalue le coût supplémentaire d'une organisation en équipes autonomes à 50 % du prix d'une chaîne classique.

(*) Maître de conférences associé, I.U.T., Paris-V, département gestion.

Rénover la politique industrielle

(Suite de la page 21.)

L'action des pouvoirs publics avait alors pour caractéristique d'être sectorielle et de viser soit la création d'activités de pointe, soit le maintien d'activités en déclin. Mais les résultats positifs de cette politique n'impliquaient pas que les procédures demeurent indéfiniment efficaces.

D'où la nécessité d'entrer dans une troisième phase, plus complexe, mais adaptée aux circonstances.

Les circonstances, c'est l'intensification de la concurrence internationale sur l'ensemble des composantes de notre appareil de production. Il ne peut s'agir seulement de protéger tel secteur et de stimuler tel autre : chaque branche industrielle comprend à la fois des activités menacées et des activités porteuses.

Au niveau des procédures, il s'agit pour l'Etat, dans cette troisième phase, de passer des soutiens massifs et centrés sur un tout petit nombre de pôles à des soutiens diversifiés visant un plus grand nombre de « têtes ». Pour prendre une analogie militaire, il s'agit de passer du stade des armes simples au stade des armes à charges multiples.

Comme tout agent, la nuisance publique doit affiner ses méthodes de gestion et d'intervention. Plutôt que de ller son sort aux entreprises en déclin, il est collectivement plus utile qu'elle facilite consciencieusement le succès des firmes qui innovent, réussissent et créent des emplois.

Pour réussir, ce passage aux « têtes multiples » doit surmonter les objections et répondre à certaines conditions.

Les objections sont doubles : d'abord la crainte d'une dispersion des concours publics n'atteignant nulle part la « masse critique » requise pour le succès ; d'autre part, une estimation peu flatteuse des capacités de l'administration à faire des choix entre dossiers concernant

des domaines industriels étroits. Incontestablement, la multiplication des domaines d'intervention multiplie aussi les occasions d'erreur d'appréciation. Est-ce que pour autant cela en augmente le coût ?

La procédure des « têtes multiples » doit s'appliquer à des projets émanant des industriels eux-mêmes, donc compétents sur leur domaine d'activité et capables d'apprécier les sentis de faisabilité. Elle écarte l'Etat des tentatives à l'oligopolisation de ses aides. Elle atténue le recours aux macrodécisions dont les erreurs sont toujours coûteuses.

Elle n'implique pas que les fonctionnaires se substituent aux industriels. Le nombre de domaines « dont l'ampleur impose un pilotage public est limité. Il ne faut pas, du fait des concours publics, ramper la situation du plus grand nombre aux cas particulièrement lourds.

Des délais sont nécessaires pour que les pratiques et les esprits s'adaptent à cette nouvelle démarche et pour que les premiers résultats puissent se manifester.

Son efficacité dépend en outre de trois conditions : — Que les actions proposées par les industriels n'aient pas, faute d'informations, l'encontre de la division internationale du travail ;

— Que les buts fixés prennent largement en compte les besoins des ressources humaines et ne se limitent pas aux objets produits, faute de quoi ils ne seraient pas pris en charge par elles ;

— Que, telle l'aide publique, la contrainte publique soit gérée comme une ressource rare, c'est-à-dire utilisée à stimuler les initiatives décentralisées plutôt qu'à émettre des conseils et exercer des contrôles abondants et contradictoires.

C'est beaucoup demander. Mais la compétition industrielle qui s'engage ne sera ni fraîche ni joyeuse.

HENRI TEZINAS
DU MONTCEL

sique. Dans le tertiaire, il ne s'agit pas d'investissements lourds. Le Secours estime ce coût marginal à 3 % (Le Monde du 28 octobre 1978). Une telle différence de taux montre bien que l'évaluation peut être très aléatoire.

A la Tøpskring danoise, on a étudié le problème en demandant aux employés de définir leurs nouveaux bureaux, où ils pratiqueraient le travail en groupes, à partir d'un budget d'installation traditionnelle pré-établi par un architecte : les employés réunis en groupe de projet ont décidé de sacrifier l'aspect extérieur aux commodités intérieures et ont économisé sur la façade pour aménager les bureaux.

L'ANACT a proposé de nombreuses méthodes d'évaluation des coûts mais elles s'appliquent plus aux conditions physiques (bruit, hygiène et sécurité) qu'à

l'environnement sociologique du travail. Plus précises, bien qu'encore théoriques, sont les méthodes de chiffrage de Savall (7).

On prévoit aussi très mal le temps que prendra la mise en place d'une restructuration comme la formation.

Harald Berg, promoteur des groupes autonomes dans la Société d'assurances suédoises Skandia a mis pratiquement cinq ans (de 1971 à 1976) pour que cent personnes affectées au traitement des polices puissent s'adapter aux nouvelles méthodes.

En France, au Secours, la formation des seuls cadres à nécessité seize-quinze jours répartis sur quinze mois.

Aux facteurs conjoncturels et techniques susceptibles de bloquer ou de freiner l'enrichissement des tâches, il convient d'ajouter les effets de l'environnement psycho-sociologique de l'entreprise.

Après

Et que dire de ces rédacteurs de polices d'assurances qui, partis se former à la polyvalence, retrouvent au retour la même cellule hyper-spécialisée ?

On a envisagé en Suède de donner des promotions et rémunérations collectives aux groupes, à charge pour eux de les répartir au profit des performances de chacun. Ces méthodes se sont révélées d'application impossible. D'où la conclusion de Berle Strenger au cours d'une conférence de la SAF suédoise en 1976 : « De nouvelles modalités de travail appellent souvent des innovations en matière de rémunération. Il semble que bien souvent les responsables témoignent d'un médiocre intérêt pour ces recherches. »

Pour conclure, et à travers quelques réponses aux critiques qui viennent d'être formulées, on peut imaginer les conditions optimales de l'éclatement d'une réalisation d'enrichissement des tâches.

Profitant d'un changement important dans la vie de l'entreprise (nouvelle implantation, informatisation), un novateur, s'assurant de l'appui de sa direction et des représentants du personnel, pourra, après de longs mois réservés à l'information et à la formation, lancer un programme aussi peu expérimental que possible, c'est-à-dire s'adressant à une unité de grande taille.

Il devra organiser le changement avec les intéressés, imaginer des statuts et rémunérations stimulantes, trouver un point de chute aux excès, et surtout convaincre.

L'énumération de tant de conditions explique la faiblesse du nombre actuel des programmes d'enrichissement des tâches. La conjoncture fait le reste.

Son amélioration est à court terme une première nécessité pour favoriser de nouvelles expériences. Mais à long terme peut-on espérer des réponses positives aux souhaits des jeunes générations, qui n'ont plus, selon Bertrand Le Gendre (Le Monde du 25 juillet 1979), la « mystique du travail » ? Rien ne permet d'affirmer que l'enrichissement des tâches, qui n'est qu'un premier pas, constitue une de ces réponses.

Et sait-on si l'entreprise plus libre qui peut en être la conséquence est réellement compatible avec la libre entreprise ?

Du patronat, parlons-en. Aux États-Unis, il est manifestement hostile, sauf dans l'électronique en général, aux restructurations qu'il avait tant louées du temps de l'apparition des théories d'Harvard. Il préfère encore la D.P.O.

En France, de nombreux groupes de travail du C.N.P.F.F. s'intéressent à ces problèmes. Cela a déjà abouti à la journée « portes ouvertes » du C.N.P.F.F. en 1977.

Les patrons freinent-ils en ce moment, comme semblerait le démontrer la relative stagnation des expériences ? En réalité, pris par le court terme de la crise économique, ils étendent la réflexion à long terme. Il suffirait de peu pour les convaincre de repartir.

A la bienveillance neutralité des partenaires, au désenchantement des excès, s'ajoutent les difficultés de développement des expériences en cours. Elles se heurtent presque toutes à des problèmes de promotion et de rémunération.

Comment un ouvrier ou un employé peut-il espérer monter en grade et disparaissent les petits chefs ?

Dans les mines de Pennsylvanie, terre d'élection des études de travail en groupe, le seul espoir des mineurs rudes polyvalents est de revaloriser leur poste en changeant de carreau lorsque le filon est épuisé (10).

Chez Renault, chez Peugeot (Le Monde du 2 mai 1979), on voit d'ailleurs que certains préfèrent réellement la chaîne à toute autre organisation. Aux États-Unis, on insiste sur le volontariat aussi bien pour l'entrée dans les groupes que pour passer, à la demande, des tests d'aptitude au « développement ».

Les contremaîtres et chefs de bureau sont en position difficile en cas de réorganisation.

On constate, en France, un certain mécontentement de « petits chefs » envers l'horaire mobile, car, dans les plages, dites variables, ils ne sont pas toujours là pour commander. Qu'en est-il lorsqu'ils perdent la plupart de leurs prérogatives : formation sur le tas, contrôle, conseil ?

Qu'advient-il des agents de méthodes dont le rôle devrait être nul dans des secteurs enrichis ?

En Suède, Harald Berg les transforme en consultants internes. Au Secours, le bureau Organisation et Méthodes cohabite avec les nouvelles structures.

En général, il y a opposition de l'encadrement moyen, et il faut, tôt ou tard, apporter des réponses.

La position des syndicats est ambiguë. M. Krasucki se posait il y a quelques années la question : « L'enrichissement des tâches, c'est l'enrichissement de qui ? » Il semble que la C.G.T. n'ait guère évolué depuis vers ce fameux consensus social dont on parle tant. La C.F.D.T., par la bouche de M. Mates, et sur l'exemple de l'introduction de l'informatique dans l'entreprise (Le Monde du 27 septembre 1979), semble réclamer une dévalorisation des emplois de bureau.

Il y a donc un espoir d'évolution. On semble, en France, avoir moins peur maintenant de voir apparaître des structures de concertation, les groupes — parallèles et concurrents des instances officielles comme les comités d'entreprise. Il est vrai que la méfiance dans ce domaine se justifiait, si l'on en juge par l'exemple suédois, où la SAF (confédération patronale) a été au moins tentée de jouer la base contre la « bureaucratie » syndicale.

Du patronat, parlons-en. Aux États-Unis, il est manifestement hostile, sauf dans l'électronique en général, aux restructurations qu'il avait tant louées du temps de l'apparition des théories d'Harvard. Il préfère encore la D.P.O.

En France, de nombreux groupes de travail du C.N.P.F.F. s'intéressent à ces problèmes. Cela a déjà abouti à la journée « portes ouvertes » du C.N.P.F.F. en 1977.

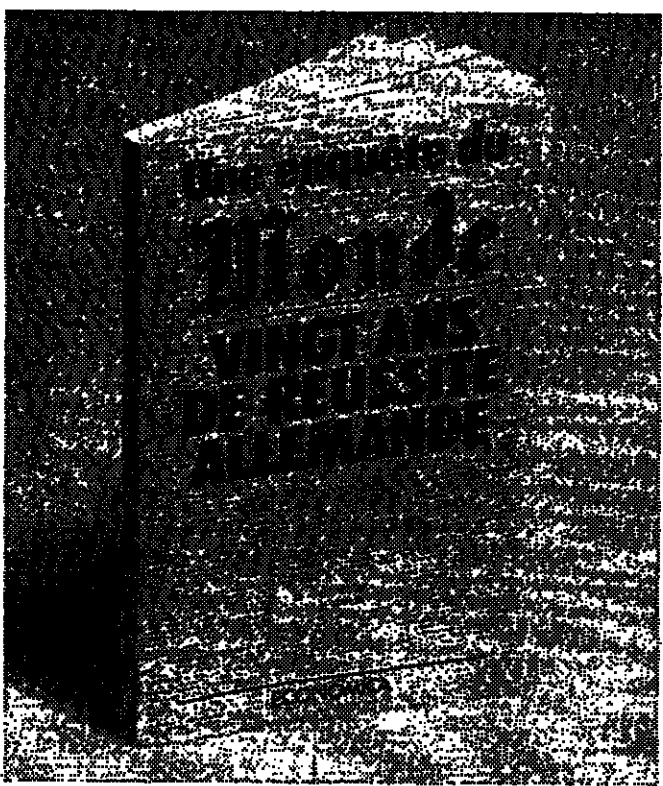
Les patrons freinent-ils en ce moment, comme semblerait le démontrer la relative stagnation des expériences ? En réalité, pris par le court terme de la crise économique, ils étendent la réflexion à long terme. Il suffirait de peu pour les convaincre de repartir.

A la bienveillance neutralité des partenaires, au désenchantement des excès, s'ajoutent les difficultés de développement des expériences en cours. Elles se heurtent presque toutes à des problèmes de promotion et de rémunération.

Comment un ouvrier ou un employé peut-il espérer monter en grade et disparaissent les petits chefs ?

Dans les mines de Pennsylvanie, terre d'élection des études de travail en groupe, le seul espoir des mineurs rudes polyvalents est de revaloriser leur poste en changeant de carreau lorsque le filon est épuisé (10).

vient de paraître



Est-il vrai que l'Allemagne fédérale progresse plus vite que ses partenaires européens ? On savait son industrie performante, mais comment expliquer l'essor prodigieux de l'agriculture en R.F.A. ? Comment font les Allemands pour tant exporter ? Leurs banques fonctionnent-elles mieux qu'en France ? Ou est-ce la qualité des rapports entre patrons, syndicats et responsables politiques qui explique la réussite ? Celle-ci présente-t-elle des dangers pour la France, ou menace-t-elle l'avenir de l'Europe ?...

A ces questions et à beaucoup d'autres, l'équipe du « Monde » apporte une série de réponses, qu'illustrent 15 graphiques et tableaux, 128 pages, 24 F

En vente chez les libraires et marchands de journaux

Éditions « Economica ».

NOUVEAU

Pour votre publicité vos promotions

notre

"PUCA BLOC"

(700 fiches papier 9 x 9 cm en conteneur plastique rigide, fumé)

sera votre ambassadeur permanent sur le bureau de vos clients

PUBLI-CADEAUX S.A.

5, rue Boudreau - 75009 PARIS

Tél. 449 00 43

5, rue de la Salle - 54000 NANCY

Tél. (03) 28 08 47

POUR COMPRENDRE LA MONNAIE lire

MECANIQUE DES MONNAIES

Jacques RIBOUD

Éditions de la RPP

17 Avenue Bourgaud 75017 Paris 207 05 43

SFENA

Croissance plus faible et plein emploi

(Suite de la page 21.)

On observe seulement que cette même organisation autorise aussi une politique monétaire de facilité. Elle tolère, en effet, sous diverses formes (déficit budgétaire, gonflement des rémunérations, création d'eurodollars, etc.), les poussées d'inflation que nous ne parvenons plus à contrôler. Elle offre ainsi une tentation dangereuse à laquelle, selon cette thèse, aucun gouvernement démocratique ne pourrait finalement résister.

Cette interprétation qui aboutit une fois de plus à attribuer nos malheurs à la faiblesse de nos dirigeants n'est pas valable. Il est profondément injuste d'accuser de laxisme les autorités monétaires de l'Occident. Celles-ci peuvent avoir des faiblesses et commettre des erreurs, mais, dans la plupart des cas, elles s'efforcent de « jouer le jeu », de « faire ce qu'il faut », pour reprendre le célèbre mot du pianiste du Far-West. Malheureusement, de plus en plus fréquemment, elles ont été trop rudes « cassures » économiques ou sociales, elles sont obligées d'accepter délibérément de sévères injections d'inflation. Et la plus souvent elles constatent qu'au-delà d'une certaine tension les « freins monétaires » — notamment la hausse du loyer de l'argent et l'encadrement du crédit — perdent leur efficacité, risquent même d'exercer une influence contraire à celle qu'elles voulaient provoquer.

Ce n'est pas le mauvais fonctionnement de l'appareil de régulation qui trouble le moteur. C'est l'inverse qui est vrai. Réfléchissant aux données du « vrai problème », certains demandent si « le moteur ne tourne pas trop vite ». En posant cette question, ils soulèvent autour d'eux un tel tourbillon de protestations embarrassées qu'ils ont le sentiment d'avoir vicié un tabou.

Les difficultés d'approvisionnement en énergie ne sont, en réalité, qu'un des symptômes clairs et concordants qui tendent à prouver que le moteur est « poussé trop loin ». Comme c'est le symptôme le plus spectaculaire et que ses effets immédiats sont dramatiques, il joue le rôle de « l'arbre qui cache la forêt ». Mais il existe aussi des difficultés d'approvisionnement dans d'autres secteurs de matières premières et d'autres symptômes de caractère plus général, d'origine plus ancienne, qui ne cessent de s'aggraver. Qu'il suffise de citer une fois de plus :

- L'apparition dans de nombreux pays de la trilogie : inflation, dévaluation, chômage ;
- Les vains efforts accomplis par plusieurs gouvernements, dont le nôtre, pour définir entre le libéralisme et le dirigisme un juste milieu qui permette de faire disparaître ces anomalies et de régler la machine (puis l'aventure que la machine n'est plus réglable) ;
- Les déséquilibres chroniques qui se manifestent, telles d'irréparables lésions, dans plusieurs secteurs de base, industriels et commerciaux, nationaux et internationaux ;
- Les sacrifices de plus en plus lourds qu'il faut consentir

Attente et hésitation

Si telle est bien la « physiologie du jeu », comment s'explique le comportement des gouvernements du monde occidental — plus particulièrement des nôtres ?

On est d'abord tenté de croire qu'ils se débattent devant l'obstacle. Au cours des cinq dernières années — en France et hors de France — tous ont adhéré plus ou moins clairement à la thèse du « moteur qui tourne trop vite ». Mais, en s'installant à Matignon, n'a-t-il pas affirmé que son pays « vit au-dessus de ses moyens » ? Mais tous aussi s'efforcent de convaincre leur opinion publique du rôle déterminant et du caractère accidentel de la pénurie de pétrole — ce mal venu d'ailleurs !

Plus encore que leurs paroles, leurs actes paraissent incertains. Tous essaient par des procédés classiques (hausse du loyer de l'argent, blocage des salaires, majoration des impôts directs) de donner des coups de frein. Mais tous aussi s'interrompent avec effort lorsque la récession s'installe et saisissent la première occasion pour renouer le vapeur. Ils déclament d'ailleurs que leur objectif principal reste l'amélioration du niveau de vie — à tout le moins le maintien du pouvoir d'achat — et qu'au lendemain d'un effort exceptionnel et temporaire nous retrouverons le climat paradisiaque de l'après-guerre.

Si, depuis près de sept ans, le moteur tourne trop vite, s'il donne des signes manifestes d'essoufflement, depuis qu'on a, une dernière fois, tenté (en 1975) de l'accélérer artificiellement, il faudrait tout de même se décider à le modérer, à choisir un rythme moins ambitieux qui permette durablement d'équi-

sur notre patrimoine social et écologique pour nourrir l'expansion, ce nouveau dieu Moloch de l'économie moderne. Certains de ces phénomènes peuvent avoir une origine particulière ou accidentelle, mais tous peuvent être la conséquence logique d'un excès de vitesse de la machine.

Ajoutons que cette hypothèse, en harmonie avec le climat de « tension » que chacun de nous ressent, est conforme au simple bon sens. Est-il concevable qu'un pays comme la France, dont le niveau de vie (en valeur réelle) a triplé en trente ans, puisse continuer longtemps à progresser à ce rythme — sans dépasser la mesure ?

librer la consommation et la production.

Certains prétendent que les hommes d'Etat de cette fin de siècle n'ont pas le courage de dire la vérité. Cette accusation n'est pas fondée. Les peuples des démocraties occidentales, plus sérieux qu'on ne le dit, préféreraient certainement participer dans l'immédiat, en connaissance de cause, à un combat difficile en vue de reconstruire leur économie, plutôt que de demeurer dans l'obscurité et dans l'incertitude.

Alors pourquoi cette période d'attente et d'hésitation ? Doit-on parler d'une « drôle de guerre économique », pour reprendre une expression chère à Michel Debré ?

Pour répondre à cette question, de très bons experts, issus de tous les horizons politiques, invoquent souvent une fausse règle du jeu. « Un homme de gouvernement », observent-ils (et ce point de départ est incontestable), ne peut prendre le risque de briser les structures de la société qu'il dirige. Or un ralentissement profond et durable de l'activité économique créerait un chômage qui deviendrait socialement intolérable.

Une fois de plus, c'est dans l'arsenal du bon sens qu'on trouve les arguments permettant de refuser ces thèses séduisantes. Il a déjà été démontré que l'hypothèse d'une croissance continue au rythme des années 60 épuiserait à moyen terme toutes les ressources de la terre, conduirait — si elle était réalisable — à un suicide collectif. Est-ce là l'idéal de notre humanité ? Admettant, qui permet d'affirmer que l'emploi est fonction du revenu national — et de lui seul ? Avons-nous oublié qu'à une époque

récente (au début des années 60), la France et les autres pays d'Europe vivaient avec un niveau de consommation et de production très inférieur au niveau actuel sans subir aucun trouble sur le marché du travail ? Est-ce un régime d'insupportable misère ?

En vérité, le problème prioritaire qui se pose aux nations de l'Occident ne consiste pas à accélérer coûte que coûte la machine économique pour résorber le chômage, mais à organiser leurs structures de telle sorte que le plein emploi soit obtenu avec un rythme d'activité raisonnable en harmonie avec les ressources naturelles et les progrès de la technique. C'est peut-être ce qu'entend le président de la République lorsqu'il parle, avec un éloquent mystère, « croissance sobre ».

Ainsi défini, le problème n'est pas insoluble. Il faut reconnaître, cependant, qu'il reste fort difficile.

D'abord parce que la machine économique — c'est la principale différence avec un vrai moteur — ne peut, ralentir durablement sans risquer de briser quelques-uns de ses rouages, et certains de ceux-ci, au cours des dernières décennies, ont atteint un tel développement que leur rupture prendrait la dimension d'une catastrophe nationale.

L'exemple le plus flagrant est précisément celui de l'automobile, qui occupe aujourd'hui une place manifestement excessive dans la consommation française, mais qui joue aussi un tel rôle dans notre activité industrielle qu'aucun homme d'Etat n'ose envisager les conséquences d'une récession dans ce secteur.

Ensuite parce que la répartition des sacrifices ne peut être laissée au hasard. Au cours d'une période d'adaptation, l'Etat se doit d'intervenir sinon pour réparer toutes les injustices, du moins pour aider les plus faibles, atténuer les inégalités. C'est une politique qui peut facilement dégénérer. Les Britanniques nous ont montré comment l'illusion qu'on avait « fait payer les riches » peut mener une collectivité qui ne croit plus au profit individuel à un effondrement brutal de son économie.

Ensuite encore parce qu'il ne s'agit pas seulement de détruire mais aussi de créer. Pour reprendre la comparaison avec une automobile, ce qu'il nous faut c'est un nouveau « modèle » dans lequel le conducteur et ses passagers s'intègreront beaucoup moins au moteur et davantage aux autres fonctions du véhicule. D'où la nécessité d'un effort pro-

fond d'invention, de rénovation, dont rien, hélas ! ne permet aujourd'hui de dire qu'il a commencé.

Enfin parce que, en dépit de leur affirmation d'indépendance — prétention très française qui fait souvent sourire au-delà de nos frontières — les nations industrielles sont étroitement solidaires. Elles ne peuvent bouleverser les structures de leur commerce extérieur, de leur production, et même de leur consommation, si elles ne réussissent pas à agir de concert, en harmonie avec le « leader ».

Car il existe une « nation leader » et nous savons bien qu'elle est située entre l'Atlantique.

Prenez — en conscience ! Le « défi économique » actuel est d'une telle ampleur que tous les gouvernements de l'Occident ne peuvent — sans assumer des risques suicidaires — que naviguer « au plus près », attendant avec anxiété les initiatives du « leader ». Depuis quelques années, nous avons le sentiment que celui-ci hésite et commet des erreurs. Mais c'est toujours le « leader ». Son autorité morale et sa puissance matérielle ne permettent pas encore d'agir sans lui pour réformer le monde qu'il a créé.

Le mécanisme de croissance d'une civilisation

N'en concluons pas que notre avenir est sans espoir.

A. Toynbee — parfois contesté mais encore le maître de la philosophie moderne de l'histoire — observait que les « nations leaders » qui ont précédé les Etats-Unis (la Grande-Bretagne, la France, l'Espagne — pour ne pas remonter au-delà du seizième siècle) ont vécu la même aventure : mise au point d'une « nouvelle société » correspondant à leur génie propre et aux besoins de l'époque — réussite de cette innovation progressivement limitée par les autres pays — drame de la démesure provoquant l'apparition de nouveaux problèmes, de nouveaux besoins, d'un nouveau « défi collectif ». Tel serait effectivement, selon Toynbee, le mécanisme habituel de croissance d'une civilisation — par phases successives permettant de tirer profit de la variété et de la diversité des collectivités qui la composent.

Si cette interprétation est correcte, nous abordons une de ces périodes critiques au cours des-

l'histoire en effet dira que, au milieu du vingtième siècle, les Etats-Unis d'Amérique inventent la « société de consommation », donnent ainsi un nouvel élan à la civilisation occidentale et assurement la fonction de « leader ». Elle ajoutera sans doute qu'avant la fin du millénaire cette voie séduisante — que nous avons tous suivie — nous a déjà menés trop loin. Les bienfaits que nous pouvions en attendre — la suppression de la misère, une répartition plus équitable des richesses, l'épanouissement de l'initiative individuelle dans la liberté — ont comme contrepoids le développement démesuré d'une machine économique qui nous écrase, dont nous ne pouvons plus assurer l'équilibre et dont l'accélération indéfinie devient paradoxalement le seul objectif de l'humanité.

N'essayons pas de chercher les responsabilités ! Nous avons tous participé à ce péché collectif de la démesure. Non seulement le « leader » mais aussi toutes les nations qui ont encouragé et aidé celui-ci à transformer le thème du « bonheur par l'expansion » en une sorte de mythe religieux. Souvenons-nous en France des dernières années 60 — le temps des brillantes prodigalités et des tours de Babel !

quelles la civilisation occidentale doit changer de cap. L'expérience montre que ce sont des périodes longues et pénibles, parsemées de dangers, de violences et de troubles de toute nature — surtout s'il faut aussi en définitive changer de leader. (Doit-on soulever pour cette fonction redoutable la candidature éventuelle d'une confédération européenne ?) A la fin de cette épreuve, toujours selon Toynbee, il peut y avoir l'échec, la sclérose d'une société impériale, dépourvue d'âme, dominée par la force ; il doit y avoir la réussite, un choix de société différent, donnant à la génération qui nous suit un nouveau espoir.

Cette métamorphose que nous avons encore le droit de vouloir ne sera pas seulement un « tour de force » des économistes et des techniciens de l'an 2000. Pour découvrir la bonne route il faudra aussi et surtout — le concours de ceux qui retrouveront et sauront rénover les autres valeurs de notre civilisation.

GILBERT DEVAUX.



le traitement de l'information ne supporte pas l'à-peu-près.

SFENA l'a compris depuis trente ans.

La SFENA, société française, exerce depuis trente ans, une spécialité que l'on pourrait nommer « le traitement de l'information à fiabilité obligatoire ». Elle s'applique en particulier à l'aéronautique, et aboutit à la création de gyromètres à laser, de pilotes automatiques, comme celui de l'Airbus. Les systèmes conçus et produits par la SFENA sont en service dans 150 compagnies et équipent les forces aériennes de plus de 30 pays. Ils ont conduit au développement à Villacoublay d'un puissant complexe technique regroupant plus de 450 ingénieurs pluridisciplinaires. Cet énorme potentiel de recherche permet à la SFENA de diversifier ses activités et d'être présente dans des domaines de pointe tels que le test automatique, le matériel médical et l'informatique. La plupart de ces applications relèvent de l'informatique distribuée, c'est-à-dire du traitement des données par des unités diverses, connectées entre elles, qui pratiquent une certaine division de travail. La Division des Systèmes Informatiques (DSI) bénéficie de cette richesse conceptuelle et de compétences nombreuses et de haut niveau dans la plupart des technologies avancées. Elle peut ainsi construire sur des bases solides des systèmes originaux destinés aux différents aspects de la gestion : ses ordinateurs innoveront hardiment, mais en toute sécurité.

SFENA - Aérodrome de Villacoublay - 78140 Vélizy-Villacoublay - tél. 630.23.85
SFENA DSI - 10 bis, rue Paul Dauter - 78140 Vélizy-Villacoublay - tél. 946.96.36



مركز من الله صل

LES NOTES DE LECTURE d'Alfred Sauvy

DE L'IMPERFECTION EN ÉCONOMIE.

Henri GUITTON.

Toujours depuis quelque temps par le scrupule et le doute, au comble des sciences économiques, l'auteur de « Maitriser l'économie » est attiré par une sorte de méta-économie où il hésite toujours entre la foi classique et « ordonnée », en ce qui pourrait devenir une science, certes imparfaite, mais utile, et la crainte d'une déperdition générale de caractère vagabond, comme au point double d'une courbe.

Dès lors, nous ne pouvons plus parvenir, nous lecteurs, à nous débarrasser de ces alternatives, de ces deux balancements, au fil d'une pensée vagabonde, qui est en fait une sorte de retour à un point antérieur, mais chaque fois dans une direction différente, comme au point double d'une courbe.

Pourtant la partie la plus riche est-elle la seconde, où il est telle-ment question d'équilibre et de dés-équilibre que nous avons besoin, de temps à autre, de nous appuyer comme au bastingage d'un navire. Dans ce paroxysme de conscience, plus ardent que fébrile, nous croisons quelques nobles figures : Walras en plein « ordre », Keynes et ses « faux droites », Keynes et sa demande globale. Peut-être était-ce une occasion de dénoncer plus nettement ce globalisme quadrangulaire, en termes de production, comme de travailleurs, générateur d'inflation et de chômage, globalisme qui ignorent aussi bien la main invisible d'Adam Smith que la poignée bien visible du planificateur. Peut-être aussi, dans cet état de conscience et de doute, eût-il été utile de rappeler que le seul critère, le seul juge en économie, est la redondance et combien redondante prévision.

La marche devient ensuite moins continue : la courbe a, cette fois, des points d'arrêt et de reprise ; nous sautons du sourire, avec le pied invisible, au sursaut, avec l'évocation, certes sans apocalypse, de la dégradation. Mais au moment où, songeurs anxieux, nous craignons de ne plus suivre, viennent opportunément des jugements concrets, telle la condamnation du mot « crise », dont le simplisme dénie toute chance de meilleure santé.

Rénovation du savoir économique. Qui s'y opposerait ? Seulement, faut-il suivre Guillaume ou Fou-
rastié ? Peut-être pourrions-nous suggérer d'appeler Diogene plutôt que Zénon.

* Calmann-Lévy, Paris 1978, 21 cm, 226 pages.

COTE-D'IVOIRE : ÉCONOMIE ET SOCIÉTÉ.

Henri BOURGOIN et Philippe GUILLAUME.

Du fait, peut-être, que ce pays se prête mieux que bien d'autres à l'épithète « miracle » — dont la fortune a, depuis la guerre, montré sur-
tout les faiblesses de la connaissance économique, — la bibliographie ivoi-
zienne se garnit peu à peu. Voici une excellente présentation d'ensemble, sans emphase, dont l'auteur n'a malheureusement pas jugé utile de présenter les auteurs.

Éclairés par une vue historique, nous voyons que c'est, curieusement, la fin de l'esclavage qui a décidé de la colonisation, rendue caduque plus tard, comme ailleurs, par la grande seconde des années 40.

Une population jeune (cinq fois moins de vieux qu'en Europe), une pyramide des âges classiquement concave, évoquant un vieux contre-
temporel, une forte proportion d'étrangers (22 %, soit deux fois et demi plus qu'en France), consé-
quence même de l'expansion et aussi de rigueur de la savane voltaïque.

Mais aucune donnée, même partielle, sur la vitalité (naissances et décès).

L'agriculture, première « indus-
trie », évidemment, progresse de 6 % par an et nous montre, derrière les
seigneurs traditionnels, certes et café, la progression du manioc, du maïs et de ces précieux soja, qui met la
France en si dur état de dépendance, à l'égard des États-Unis.

L'industrie pointe ici et là, surtout autour d'Abidjan : coton, bois, élec-
tricité (production multipliée par
vingt en dix-sept ans), métaux, etc.

Parallèlement à cette poussée ma-
térielle se poursuivent les transfor-
mations sociales : passage « lent »
de la tribu à la famille conjugale, enseignement, moyens d'information,
vie culturelle, tout cela sous l'in-
fluence prononcée du « modèle »
français, excepté, bien entendu, la
part importante de la jeunesse dans
les institutions.

Derrière ce tableau brillant, bien
des obstacles et des enjeux de pré-
sente, peut-être insuffisamment
soulignés, telle la faible pro-
portion, si classique, n'est vrai, des
étudiants en sciences. Dans ce pays
« sous-développé », puisque, selon la
définition fameuse, « il n'a encore
que peu de tues sur les routes », tout
manque évidemment, y compris le
pétrole. Durement traité par les
Arabes, le pays cherche désespé-
rément le précieux liquide « au large »
des côtes.

Fort et durable est donc la
dépendance vis-à-vis de l'étranger
et des organisations internationales ;
des tableaux nous montrent l'impor-
tance de l'aide financière et cultu-
relle.

* Stock, Paris, 1978, 24 cm, 234 pages.

ANALYSE COMPARATIVE DE L'ÉVOLUTION STRUCTURELLE DES SYSTÈMES PRODUCTIFS FRANÇAIS ET OUEST-ALLEMANDS.

Franz Friedrich BROST et Jean-Gérard VILLOT.

Un livre important, un grand livre
même, qui marque une date, par
deux aspects :
— Culturel, d'abord : cette colla-
boration directe entre deux jeunes
économistes français et allemands,
dans le cadre de l'excellent Centre
d'études et de recherches économiques
de l'université Louis-Pasteur de
Strasbourg, s'inscrit contre la ligne
étouffante suivie dans les deux
pays, qui les place en état de sou-
mission culturelle croissante vis-à-vis
de l'anglais, au détriment des com-
munications directes entre les deux
cultures.

Technique, ensuite : il faut
une maîtrise consommée pour com-
parer deux économies qui, en dépit
des unions économiques et moné-
taires, comptent de façon si diffé-
rente. Une frontière, ce n'est plus
deux sentinelles aux aguets, c'est
un changement dans les façons de
compter.

Il s'agit de belles années 60-74.
Pendant cette période dorée,
ce qu'on appelle vulgairement
l'expansion a été plus rapide en
France (5,8 % par an) qu'en Alle-
magne (4,2 %). Mais la R.F.A. a
pris le dessus pour la production
d'équipements, alors que la France
l'emporte pour les services. La
comparaison des deux secteurs indus-
triels surprend quelque peu, mais la
définition n'est pas celle de Jean
Fourastié, notamment pour les
services.

Quant aux vues sur la population
active, elles n'ont pas en France
précises des enquêtes sur l'emploi ;
mais, parmi les résultats, se retrouve
la pyramide française de petits
compagnons. La comparaison des
productivités, particulièrement déli-
cate, à cause des effets de structure,
révèle un progrès plus rapide en
France, sauf pour l'agriculture.

Pour les investissements (F.B.C.F.),
progrès relatif également pour la
France, du fait du retard important
qui fallait combler. Le stock de
capital n'en a pas moins augmenté
davantage en Allemagne, contradi-
ction d'un apparent qui s'explique
par la disparition (le capital français a dû
se réajuster). La « substitution du
capital au travail », expression con-
trainte et forcée, a été plus élevée
en R.F.A.

* Peter Lang, Frankfurt-am-Main,
Bern et Les Verges et Librairie du
Commerce International, 10, avenue
d'Alsace, Paris 1978, 21 cm, 239 pages.

GÉRER L'ENVIRONNEMENT.

Brigitte DESAIGUES et Jean-Claude TOUTAIN.

Le brillant auteur de la *Consom-
mation alimentaire en France de
1789 à 1964*, où tant de mythes sur
le dix-neuvième siècle ont fait nau-
frage, s'est, depuis cet ouvrage,
consacré au redoutable environne-
ment, et nous donne ici le travail
le plus complet, le plus approfondi,
sur le plan des méthodes et des
modèles, qui nous ait été donné jus-
qu'ici en langue française sur le
sujet.

Les relations entre l'économie et
l'environnement se sont, dès la prise
de conscience, affirmées comme
celles d'adversaires, mais l'argument
selon lequel c'est le jeu libre du
marché qui a aggravé le problème
paraît bien contestable. C'est, au
contraire, parce que le libre marché
n'a pu résoudre à certains secteurs,
au-delà de ce qu'il a pu faire, que le problème
a été négligé. L'essentiel, il est vrai,
est de corriger ce qui peut l'être.
Ce qui conduit aux deux questions
clairement posées : « Faut-il pré-
server les biens naturels et jus-
qu'où ? » « Qui paiera ? »

Consacrée, après les prologues, à
la méthode, c'est-à-dire à la
méthode coût-avantage, la première
partie nous présente les travaux de
nombreux auteurs sur la dégrada-
tion et sur les techniques de valo-
risation. On retiendra, par exemple,
le « tableau d'évaluation » des tra-
vaux dans la forêt de Viroflay, à
Boulogne et à Port-Marly. Moins
convaincant, comme il est d'ailleurs
observé, sont les calculs d'Odum sur
l'énergie et la terre.

Vient ensuite l'analyse régionale,
qui a du mal à se cantonner dans
son domaine, puisqu'elle aborde, par
exemple, sans d'ailleurs le traiter
comme il le mérite, le redoutable
et toujours si discret accroissement du
gaz carbonique dans l'atmosphère...
mondiale. La menace de changement
de climat, qui n'est pas seulement
liée à une élévation de température,
comme il est indiqué, aurait mérité
un examen plus poussé.

Après l'étude (américaine) des
effets des dépenses en faveur de
l'environnement, sur la croissance,
l'emploi, les prix (modérés) et la
balance des paiements, c'est pour
terminer l'analyse nationale, qui
conduit à la recherche d'une poli-
tique. Il faut bien, à ce moment,
quitter la modélisation, qui nous a
quelque peu tenus dans ses serres ;
mais nous craignons que les hommes
politiques ne puissent néanmoins
trouver ici, sans un sérieux relâche
supplémentaire, le guide de leur
action.

* Economica (Recherches et publi-
cations du CETAO), Paris, 1978, 21,5 cm,
234 pages.

LE POUVOIR DU SOCIAL.

Jacques FOURNIER et Nicole QUESTIAUX.

Un important ouvrage sur les
besoins sociaux à satisfaire, dans le
cadre actuel. Particulièrement qua-
lifiés pour une telle somme, les
auteurs, tous deux du Conseil d'État,
ont, loin de toute manifestation
affective trop souvent dommageable
à la cause défendue, passé en revue
les sujets de non-satisfaction, que le
défaut incommode au marché ou à des
actions mal venues.

Les données de base sont en
général prises à bonne source, le
choix quelques peu favorable n'enlève
rien au fond des propositions, car
chaque argument a bénéficié d'une
intense réflexion, à l'abri des « fasti-
dieuses ». C'est ainsi que sont dénon-
cées les revendications en faveur de
quotas féminins, lesquels risquent
bien de devenir des maximums. Et
de même sont évitées les pièges clas-
siques de la protection (en dehors du
cas de risque physique), car celle-ci
appelle contrôle, sinon soumission,
comme nous le rappellent les mots
« protection et protection ». Si sérieuses
que soient les réserves à formuler sur
l'attitude observée ici à l'égard des
familles, le mot essentiel est pro-
nommé : l'enfant doit être accueilli.

Autre piège évité, grâce à une
expérience consommée, le séduisant
et simpliste impôt négatif, car il
laisse intactes les causes : les remèdes
à la pauvreté ne sont pas seulement
monétaires, est-il bien spécifié. Le
soutien de réalisme est, enfin, posé
au point d'accepter certaines contra-
dictions, par exemple sur le droit au
travail des personnes âgées.

Ce n'est pas que la conviction
soit toujours emportée, loin de là,
objectif d'ailleurs illusoire. Pour la
fiscalité, par exemple, nous retrou-
vons la méconnaissance du principe
même de la progressivité, selon la
hiérarchie des besoins souvent
observée au temple même de la Rue
Rivoli.

Quelques passages étonnent, d'au-
tre part, dans ce triage au peigne
fin, par exemple l'idée ancienne
selon laquelle l'accès à l'enseigne-
ment dépend de la fortune, les
recherches et enquêtes ayant montré
que le facteur déterminant est la
culture des parents, souvent liée, il
est vrai, à leur revenu.

Au bout de ce vaste inventaire
d'objectifs, la recherche des moyens
met fatalement en cause le problème
économique. L'auteur — volontaire —
d'autant plus sérieuse que le pro-
blème fondamental du vieillissement
est évité, par l'arrêt de l'horizon à
1990, alors que la grande marche à la
vieillesse commence vers 2005, avec
le passage aux âges élevés des ving-
t-cinq générations fortes. Comme il se
doit en pareille circonstance, opti-
misme et générosité dominent.

* PUF, Paris, 1978, 22 cm, 288 pages.

Histoire économique de l'Occident médiéval

GUY FOURQUIN (nouvelle édition)

En utilisant les méthodes de l'actuelle science économique, l'auteur met l'accent sur l'idée de croissance et souligne la nette continuité entre l'économie médiévale et celle des temps ultérieurs.

ARMAND COLIN

Avis financiers des sociétés

Emprunt CAECL

Automne 1979

11,70 %

800 millions
taux actuariel brut
11,77 %

Vous pouvez souscrire
dans votre banque,
chez les comptables du Trésor
(trésorier, receveur, percepteur),
dans les Caisses d'épargne
ou tout simplement
dans votre bureau de poste.

les emprunts
CAECL
des collectivités locales

Faites un bon placement et aidez votre ville

Macao, une économie de style baroque

(Suite de la page 21.)

Tous les jours, mais surtout en
fin de semaine, l'hydrofolie qui
relie toutes les heures Hongkong
(5 millions d'habitants) à Macao
(300 000 habitants) déverse son
contingent de candidats joueurs.

An Lissos, le plus grand casino
de la ville, le « management »
prévoit seulement deux formes
sentencieuses, en chinois, en por-
tugais et en anglais, sur une
plaque de marbre : « Personne
ne peut gagner tout le temps.
Nous vous conseillons de jouer
seulement les sommes dont vous
pouvez vous passer. »

Malgré ces sages avertisse-
ments, les fonctionnaires n'ont
pas le droit, sauf aux jours de
fêtes, de se présenter à une
table de jeu. En revanche, ils
peuvent jouer aux courses de
chiens et parler sur les joueurs
de pokers, les autres attrai-
tions de l'endroit qui se sait
plus qu'il invente pour vider les
poches des « flambeurs ». Quand
ils ont tout perdu, ceux-ci ont
encore la ressource d'aller dans
de multiples et propres petits
« monts de piété » tout proches
qui, sous le dépit d'une montre
d'une baguette, d'un « et »,
vous lâchent quelques dollars de
Hongkong.

Il y a plus grave : des prêts à
taux usuraires (dont les intérêts
sont payés d'avance) doivent être
remboursés dans les trois jours.
Suite des intérêts sont payés sur
les intérêts. Au-delà d'un
mois, si le client ne s'exécute pas,
le prêteur fait appel à des
hommes de main recrutés dans
des « sociétés secrètes » encore
très vivaces dans la région, mais
qui ont dégénéré vers la délin-
quance (drogue, immigration
clandestine, prostitution), qui
passent au stade de la pression
physique ou autre (s'il s'agit
d'un couple, obligation pour la
femme de se prostituer).

Les casinos constituent la
revenue principale du gouverne-
ment de Macao, mais le budget
est alimenté également par des
droits de douane, des impôts sur
les bénéfices (de 15 à 17 % sui-
vant la nature juridique des
sociétés), mais les impôts sur
la consommation des produits du
pays n'existent pas et la fisca-
lité sur les revenus est insigni-
fiante. Le Portugal n'envoie des
fonds que pour payer les forces
de police (il n'y a pas d'armée)
et les missions catholiques char-

gées de l'éducation : en tout
3 millions de patacas.

Ce territoire portugais survit
grâce au bon vouloir de la Chine
populaire, qui y trouve intérêt
comme enclave sur l'océan Pacifique
avec Hongkong — et sûrement
bien que discrètement, par le
biais de certains transferts et
devises fournis par les jeux. En
outre, trois institutions chinoises
sont très actives à Macao : la
chambre de commerce que dirige
M. Ho Yin, la banque Nam Tung
et la compagnie Nam Tung
(import-export), toutes deux
dirigées par M. O. Chen Beng.
Il semble que ce régime étrange
d'une antenne portugaise sur la
côte chinoise, cette économie
baroque, soient appelés à durer
car des investissements étran-
gers n'abandonneront pas à venir. C'est
ainsi que la B.N.P. va installer
ici une filiale dans quelques
jours.

L'économie de Macao est bien
portante. On ne calcule pas ici
le P.N.B. mais les échanges exté-
rieurs ont augmenté en un an de
20 %. Les exportations concer-
nant surtout les textiles et l'orfè-
vrie et les « invisibles » par
l'activité bancaire et le tourisme.
Le gouvernement local a l'inten-
tion de diversifier au maximum
les exportations dans les années
à venir et notamment de vendre
à l'étranger des meubles, des
produits de l'artisanat local, des
jouets, du ciment, des matières
plastiques et de la bière. En ou-
tre, une école de technologie
sera ouverte afin d'élever la qua-
lité des productions de l'île.

L'inflation, qui a été inférieure
à 10 % pendant plusieurs an-
nées, dépasse légèrement ce taux
en 1979, notamment à cause du
prix de l'énergie, bien que la
Chine fournisse un tiers des ap-
provisionnements à un prix un
peu moins cher que le marché
international.

Le chômage n'existe pas à
Macao. L'an dernier, les usines
de transformation, qui emploient
un peu plus de 30 000 ouvriers,
ne tournaient qu'à 70 % de leur
capacité de production, faute de
main-d'œuvre. Cela va un peu

mieux aujourd'hui depuis la po-
litique de Pékin : des ouvriers
chinois viennent et s'installent
ici avec leur famille.

C'est à l'œil nu que l'on peut
apprécier la prospérité nouvelle
de Macao : des chantiers s'ou-
vrent, des immeubles grimpent,
mais, hélas, on n'hésite pas à
démolir les vieilles maisons de
style colonial portugais qui font
encore, ici et là, le charme de
certaines rues baroques d'ensei-
gnement de toutes les cou-
leurs et grouillant de monde.

PIERRE DROUIN.

AUBIER

Arnold Heertje

Economie
et progrès
technique

L'histoire et l'évolution des théories
sur le progrès technique, de sa mesure
et de ses conséquences économiques.
Un manuel sans équivalent aujourd'hui
pour tous ceux qui étudient
ou enseignent les sciences économiques.

Préface d'Alfred Sauvy

CENTRE DE FORMATION CONTINUE DU CESA
(H.E.C. - I.S.A. - C.F.C.)

Séminaire
« CONSOLIDATION DES COMPTES DE GROUPE :
PRINCIPES ET MÉTHODES »
10 et 14 DÉCEMBRE 1979

- Connaissance des concepts et techniques comptables fondamentaux qui sont à la base de l'établissement des documents financiers consolidés.
- Compréhension, à travers l'examen de cas concrets, du déroulement du processus de consolidation, des procédures sur lesquelles il repose et des différentes étapes qui le constituent.
- Prise de conscience des avantages de la consolidation, mais aussi de ses limites.

Le séminaire d'initiation s'adresse :

- aux cadres de la Direction Générale et de la Direction Financière d'un groupe de Sociétés,
- aux analystes financiers, aux banquiers,
- aux cadres des services comptables et financiers.

Renseignements et inscription à :
Madame CLENOT - CENTRE D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DES AFFAIRES
1, rue de la Liberté - 93390 JOUY-EN-JOAS - Tél. 056.80.50 (poste 243)
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS

SPORTS

SKI ALPIN

Quatorze Français à Lake-Placid?

Tignes. — L'heure de vérité sonnera pour les skieurs alpins français lors du Critérium de la première neige qui se disputera du 5 au 8 décembre à Val-d'Isère. A quelques dix semaines des Jeux olympiques d'hiver de Lake-Placid, les chronométristes ont alors dans quelle mesure

le fossé qui s'est creusé ces dernières années entre les skieurs nationaux et les meilleurs spécialistes mondiaux a été comblé après le retour d'Honoré Bonnet et l'important travail effectué au cours de l'été.

De notre envoyé spécial

Pour l'heure, les classements internationaux qui déterminent l'ordre de départ, autrement dit les chances de victoire, ne sont pas plus favorables que l'an passé à pareille époque pour les concurrents nationaux.

Aucun garçon ne partira en première série, c'est-à-dire parmi les quinze premiers concurrents. Le meilleur espoir national Tignes, Marc Muffet, qui s'était classé respectivement 4^e et 14^e des descentes de Coupe du monde de Marsanne et de Val Gardena (7^e), a subi une grave blessure au genou.

Les filles sont en meilleure position. Caroline Abbia, la révélation de l'an dernier, est désormais classée 4^e des descentes de Coupe du monde de Marsanne et de Val Gardena (7^e) et 8^e dans les descentes de Coupe du monde de Pfronten, Matignen et Plan-Cavallo. La Grandvaloise Perrine Peleu, qui avait en un début de saison difficile, s'était ensuite reprise à Pfronten (17^e) et à Plan-Cavallo et aux Glets (20^e) et à Meillard (3^e). Elle est maintenant classée 4^e des descentes de Coupe du monde de Marsanne et de Val Gardena (7^e) et 8^e dans les descentes de Coupe du monde de Pfronten, Matignen et Plan-Cavallo.

Dans un concert international de plus en plus relevé en raison notamment de l'arrivée au premier plan d'athlètes des pays de l'Est, les skieurs français souffrent à mesure de retrouver la place qui fut la leur il y a une dizaine d'années. A cette lancinante question, les responsables du ski français, qui se retrouvent à Tignes les 3 et 4 novembre, pour le deuxième « Ski-Mo » se sont bien gardés de répondre directement tant les découvertes avaient été grandes les années précédentes après les espoirs suscités en début de saison.

Cette réserve de bon aloi a contrasté avec le trombalisme qu'on affichait généralement après la modification des équipes d'entraîneurs. Au printemps dernier, en effet, lorsqu'un trait avait été tiré sous le bilan d'ensemble assez décevant des équipes nationales, les entraîneurs avaient été remerciés et Jean Béranget (1), qui avait abandonné ses fonctions à la tête des équipes nationales après les Jeux olympiques de Sapporo, a repris en main les équipes masculines, avec notamment Jean-Louis Rambila et l'ancien champion du monde Patrick Russel. En conséquence, à ce qui a été sans doute le début de la saison 1978-1979, il n'est plus question de désigner des objectifs précis aux concurrents pour les mois à venir, objectifs qui se limitaient à reconnaître d'entrée de jeu l'infériorité des concurrents nationaux.

Dans un mouchoir

De même, il n'a pas été possible d'arracher aux responsables présents à Tignes le ou les noms de ceux qui s'étaient le mieux comportés au cours des entraînements d'été. Il s'est tout de même un mouchoir à dissimuler en chœur les entraîneurs. En 1978, en revanche, Marc Garcia avait été un peu vite présenté comme la future petite bombe du slalom et avait malheureusement fait long feu.

Si l'on tient pour anecdote que le fait que la tenue vert sapin des équipes ait été remplacée par un ensemble bleu roi, quels sont donc les changements qui devraient permettre d'amorcer le renouveau?

Honoré Bonnet s'est plu à souligner la modification de l'état d'esprit. Des stages ont été organisés d'abord pour « recréer un état d'esprit d'équipe » entre les garçons et les filles d'une part, entre les concurrents et les nouveaux entraîneurs d'autre part. Ensuite, « un marché a été passé avec les concurrents » : fin tir sur-fais et les petits bobos. Il leur a fallu choisir : rentrer à

la maison ou bien souffrir avec l'équipe. Bref, une discipline quelque peu militaire, destinée à « éradiquer les motivations », a été instaurée, que certains n'ont pas pu accepter. « Martin Pascol est parti spontanément », a relevé Honoré Bonnet.

Pierre Blanc, chargé de mission de la Fédération, a indiqué pour sa part qu'un gros travail a été fait pour améliorer la condition physique des skieurs. On s'était aperçu en effet l'an dernier que beaucoup « craquaient » dans la seconde partie des parcours en raison d'un manque de résistance. Un programme dur, à base de musculation et d'exercices traditionnels de résistance, auquel s'ajoutaient des mouvements d'expression corporelle pour les filles, a été mis en œuvre et complété par des séances de relaxation.

Patrick Russel, qui s'occupe désormais de l'entraînement des équipes, a été exclu des équipes en 1979, ne fait pas mystère qu'un gros travail technique a dû être entrepris pour améliorer le contact avec la neige et la conduite des courbes. Toutefois, il pense que de gros progrès ont été faits dans ce domaine. Jacky Fournet, l'entraîneur des féminines, a lui-même des doutes sur la qualité de son travail technique.

Combinaison ultra-secrète

Walter Trilling, le directeur technique national, a tenu un air mystérieux pour parler des nouvelles combinaisons. La qualité des combinaisons françaises qui sont utilisées en descente et en slalom n'est pas à remettre en question. La pénétration de l'air avait été mise en cause l'an passé. Des tests en soufflerie auraient notamment

montré que Caroline Abbia aurait gagné la descente de Pfronten avec une combinaison étrangère. Mais c'est un domaine où l'évolution est aussi rapide que dans la formule 1 automobile. Aussi pour cette année, le fabricant annonce une combinaison de 880 grammes, « réalisée dans un tissu ultra-secret qui permet un coefficient de frottement optimal, combinaison testée en soufflerie à l'Institut aérotechnique de Saint-Cyr-l'École, et étudiée point par point et couture par couture ».

Pour l'instant, il manque aux concurrents un travail d'« affûtage », qui a été perturbé par les mauvais temps de ces dernières semaines, mais que les équipes vont maintenant réaliser activement. De sorte que le moral, la condition physique, l'entraînement technique et le matériel de pointe devraient permettre aux skieurs nationaux de se placer honorablement lors des premières épreuves de la « coupe blanche ».

C'est du moins l'espoir du président de la Fédération française de Ski, Charles Garot. Espoir qui, s'il se réalisait, permettrait la qualification de quatorze Français (six garçons et huit filles), le maximum possible, aux Jeux olympiques de Lake-Placid, en février prochain. C'est dire que le ski alpin français recroquerait alors au peloton de meilleurs skieurs, à l'instar de ce qui s'est passé par M. Jean-Pierre Soisson, ministre de la jeunesse, des sports et des loisirs, seulement trois et des moins sélectionnés.

ALAIN GIROUD.

(1) Blessé au cours d'un accident de la route avec son adjoint, Jean-Louis Rambila, alors qu'il se rendait à Tignes, Jean-Louis Rambila a été placé momentanément, sur le terrain, par Honoré Bonnet.

HANDBALL

GAGNY : une équipe ambitieuse

En battant le Stade marseillais universitaire club (SMUC) par 23 buts à 20, l'Union sportive municipale de Gagny a justifié, le samedi 10 novembre, ses prétentions au titre de champion de France. Gagny et la Stella sports de Saint-Maur, qui s'est imposée à Strasbourg (19-18), sont les seules équipes encore invaincues après quatre journées de championnat. Mais si la Stella, cinq fois championne de France, occupe depuis 1968 une place de choix dans le handball français, Gagny, avec ses deux joueurs internationaux, n'a jamais été aussi bien armé pour inscrire, pour la première fois, son nom au palmarès national.

Depuis la création, en 1948 de la section de handball de l'U.S.M. Gagny, son audience n'a cessé de croître. Championne de France de division 1, l'équipe municipale a été sacrée championne de France de Nationale 1, l'équipe municipale a patiemment tissé sa toile. En somme, les dirigeants animés par Raymond Valentin, d'abord, puis par son fils Jean, n'ont pas brulé les étapes. Dans toutes les catégories d'âge, les équipes de l'U.S.M. Gagny sont parmi les plus brillantes de France. Mais si la Stella, cinq fois championne de France, occupe depuis 1968 une place de choix dans le handball français, Gagny, avec ses deux joueurs internationaux, n'a jamais été aussi bien armé pour inscrire, pour la première fois, son nom au palmarès national.

En dépit de l'heure inabordable (14 heures) de la rencontre avec le SMUC et l'annonce de sa retransmission sur Antenne 2, cinq cents spectateurs plus exigeants et enthousiastes que jamais se pressaient sur les gradins du stade Marcel-Cerdan. Les absents ont eu tort, puisque, par suite de la grève inopinée de certains techniciens de la Société française de production (S.F.P.), le match ne fut pas diffusé. Mais, ce n'est pas tout. Les deux équipes qui ont été lées. Envoies les 18 000 francs que devait rapporter à l'U.S.M. Gagny les panneaux d'Alibou, spécialement apposés dans la salle. Compromis les 8 000 francs d'indemnité de retransmission que devait se partager la Fédération française de handball (1 600 F), Gagny (3 840 F) et le SMUC (2 560 F).

Double visage

Ces chiffres font peut-être sourire les dirigeants qui s'occupent du sport professionnel mais, dans le cadre du handball, ils sont loin d'être dérisoires. C'est ainsi que M. Jean Valentin, le président de l'U.S.M. Gagny, a dû prélever 1 700 francs sur les 4 400 francs de recettes pour dédommager les Marseillais d'un déplacement qui leur a coûté 3 700 francs de plus que prévu. Toutefois, pour les universitaires marseillais, les véritables mo-

tifs de déception étaient autres. Les encouragements des spectateurs, qui portaient l'équipe de Gagny vers la perfection, le SMUC par exemple s'est trouvé dans l'impossibilité de confirmer sa réputation d'efficacité (97 buts en trois matches). Asphyxiés, incapables de soutenir le rythme et de répondre au tempo des joueurs de Gagny, ils ont perdu pied (4 à 0 puis 15 à 7 au terme des locaux, personne n'imaginait alors que les trente dernières minutes allaient fixer les limites actuelles de Gagny. Il faut cependant se rendre à l'évidence : lorsqu'ils sont bousculés, les Gagnyistes manquent de rigueur d'engagement et d'ambition.

Rebout au bord du terrain, l'incorrigible et passionné Jean-Michel Germain, qui cumule les fonctions d'entraîneur de Gagny et de directeur technique national, avait beau donner de la voix pour vilipender son équipe, il semblait brusquement frappé d'impuissance. Si le SMUC ne put, en définitive, profiter de cette baisse de régime pour relâcher totalement son retard, c'est d'ailleurs que Dominique Bouillanne, le gardien de but, réalisa plusieurs arrêts déterminants.

Pour Jean-Michel Germain, le double visage de Gagny s'explique essentiellement par l'absence d'un véritable patron sur le terrain : « Les joueurs sont très jeunes et leur inexpérience leur joue parfois de mauvais tours. Ils ont l'air d'un garçon comme Serinet : je l'engueule, il pleure ! »

En attendant, joueurs, entraîneur et dirigeants sont prêts à tous les sacrifices pour satisfaire leurs hautes ambitions. Depuis le début de la saison, Mnhouze, Strasbourg, Toulon et le SMUC ont dû baisser pavillon devant Gagny. Ils ne seront certainement pas les derniers.

JEAN-MARIE SAFRA.

VOLLEY-BALL

La difficile évolution des clubs parisiens

Deux générations de volleyeurs parisiens étaient au rendez-vous du Stade français, samedi 10 novembre, dans le cadre du tournoi de Coupe d'André de la porte de Saint-Cloud. Avant de se mêler à leurs successeurs autour d'une bonne table, les anciens, internationaux pour la plupart, avaient été conviés à les aider de la voix pour la reprise du championnat avec le traditionnel derby contre le Racing Club de France.

Hélas pour les quelques deux cents amateurs fidèles au souvenir de ces matches qui empiétaient autrefois le petit Coubertin, les occasions de s'enthousiasmer furent rares. A peine plus d'une heure suffit au Stade français pour balayer la fantôme du Racing Club de France, qui vient, il est vrai, de perdre en deux ans quatre internationaux : Didier Baronne (entraîneur-manager du Stade français), Bernard Cohen (Amiens), Dominique Paven (Clamart) et Marc Rousselin (Cannes). Pour la première fois, sans doute, le club le plus titré, le Racing, et l'autre « grand » parisien, le Stade, n'ont pas le moindre international en activité dans leur effectif.

Les nombreuses mutations de l'intersaison reflètent une première évidence : pour les meilleurs volleyeurs français, le pôle d'attraction s'est déplacé de la capitale vers la banlieue (Amiens, Clamart, Saint-Maur) ou la province (Avignon, Cannes, Grenoble, Montpellier, Sète). L'équipe du Stade français, qui vient de perdre son international le plus expérimenté, le capitaine, a dû se résoudre à accepter une aide modeste aux plus démunis, pour attirer tous les étudiants obligés de « monter » à Paris en effet révolue.

Les récentes performances de l'équipe de France au championnat d'Europe attestent de l'évolution du volley-ball national. De deux entraîneurs par semaine il y a encore deux ou trois ans, les clubs de l'élite ont dû passer à trois, quatre et même parfois cinq cette saison. Un tel bouleversement des habitudes ne pouvait que soulever des problèmes socio-professionnels dans l'un des sports collectifs qui restent le plus fidèles à l'esprit amateur. Parvenus à ce carrefour, tous les clubs n'ont pas la même réaction. En caricaturant à peine, on peut dire que certains, comme Amiens Sports, se sont résolument engagés dans une voie nouvelle en cherchant à adapter leurs moyens aux circonstances. D'autres, comme le Stade français, s'interrogent encore, tandis que le Racing Club de France refuse pour l'instant de s'écarter de

sa voie traditionnelle. Tous les clubs de l'élite se trouvent aujourd'hui placés devant le même dilemme : comment attirer dix à quinze heures par semaine d'un joueur qui ne serait pas rétribué en conséquence, et s'il l'est, où trouver les ressources, alors que, même à Amiens, le champion de France, les spectateurs ne sont en moyenne pas plus de cinq cents par match ? Faute de vouloir ou de pouvoir répondre à cette évolution, M. Guy Ranson, président de la section volley-ball du Racing, tel le commandant prêt à sombrer en dernière division avec son équipe fantôme, assiste sans broncher à la désertion.

Le Stade français a déjà renoncé à quelques grands principes en trouvant un sponsor qui lui octroie 80 000 francs. Avec ce qui lui revient sur le budget général du club (150 000 francs) et les cotisations de ses membres (15 000 francs), la section volley-ball dispose de près de 250 000 francs pour ses frais de fonctionnement et le dédommagement des joueurs qui s'occupent de l'école du mercredi après-midi ou de l'entraînement des équipes de jeunes. Ce qui n'empêche pas le président de la section, M. Christian Bertrand, d'interroger avec inquiétude sur l'évolution d'une discipline qui deviendra « bientôt presque aussi occupante qu'une activité professionnelle sans procurer aux joueurs

un revenu ou un métier en rapport avec le sacrifice exigé ».

Pour tenter de résoudre le problème, certains clubs de banlieue ou de province comptent de plus en plus sur l'aide municipale. Ainsi Amiens Sports reçoit 550 000 francs de subvention pour ses vingt-deux sections. Sur ce chiffre, les volleyeurs touchent 95 000 francs, auxquels s'ajoutent 50 000 francs de subvention exceptionnelle pour leur participation à la Coupe d'Europe des clubs champions. De plus, la mairie prend financièrement en charge l'entraîneur-joueur polonais Marok Galkiewicz et Eric Moricot, employés comme animateurs sportifs. Avec, d'autre part, 100 000 francs des recettes publicitaires, Amiens Sports dispose sans doute potentiellement du plus important budget de première division, mais serait déjà talonné dans ce domaine par des nouveaux venus comme Avignon ou Cannes.

En fait, placés à ce carrefour de l'évolution de leur sport, les dirigeants de volley-ball semblent de plus en plus souvent devoir prendre le chemin de leur mairie pour solliciter des aides. Mais, ce faisant, c'est à plus de trente ans de rivalité au sommet entre le Montpellier Université Club et les équipes de la capitale que ce sport tourne désormais le dos.

GÉRARD ALBOUY.

BOXE

Charles Humez est mort

On apprend la mort, à cinquante-deux ans, des suites d'une congestion cérébrale, de Charles Humez, ancien champion d'Europe des poids moyens. Humez avait été hospitalisé d'urgence à la clinique du Bois-Bernard, à Saint-Denis (Seine-Saint-Denis). Charles Humez avait été pendant plus de cinq ans, de 1952 à 1958, l'été d'été des grandes réunions de boxe du Palais des sports de Grenelle, succédant dans la popularité aux « moyens » célèbres qui avaient nom Cerdan, Charbon, Villeneuve, et Stock.

La boxe, à première vue, manquait d'éclat. Mais au combat sa hargne témoignait la ténacité guerrière des coqs de combat. Vel d'été, nous l'avons même vu rire sous les coups du Noir la main, comme un champion. C'est cette façon de marcher sans arrêt sur l'adversaire et d'encaisser comme en se jouant de pichenettes qui lui avait valu de décrocher le titre européen des poids moyens aux dépens du beau Tibério Mitri, à Milan, le 13 novembre 1954. Sa victoire la plus probante, sur cent trois combats professionnels, avait été la décision qu'il remporta aux points, toujours au Vel d'été — le 19 novembre 1956 — sur le Noir américain Ralph « Tiger » Jones.

Cependant, en 1959, Humez décidait de se retirer de la boxe. On le revit un moment sur des rings de catch. Puis il se retira dans sa ville natale pour exploiter une entreprise de transport. — O. M.

LES RÉSULTATS

Basket-ball

NATIONALE 1 (deuxième journée)

Villeurbanne bat Le Mans	82-58
Caen bat Tours	78-77
Moulins bat Clermont	110-82
Limoges bat S.F. Evry	82-85
Antibes bat Nice	108-81
Orthez bat Monaco	88-80
C.B.O. Lyon bat S.F. Evry	85-88

Football

Monaco bat Marseille	3-0
Nantes bat Lyon	2-1
Valenciennes et Saint-Etienne	0-0
Strasbourg bat Nancy	1-0
Nîmes et Strasbourg	0-0
Paris-S.G. et Bordeaux	1-1
Strasbourg bat Nancy	1-0
Laval bat Metz	4-1
Angers et Nancy	1-0
Strasbourg bat Nancy	1-0

Classement : 1. Monaco, 25 pts ; 2. Nantes, 23 ; 3. Saint-Etienne, 21 ; 4. Bordeaux, 19 ; 5. Strasbourg, 19 ; 6. Lille, 18 ; 7. Valenciennes, 17 ; 8. Laval et Angers, 16 ; 9. Metz, 15 ; 10. Nancy et Metz, 14 ; 11. Nîmes et Marseille, 13 ; 12. Lyon, 11 ; 13. Brest, 9.

Classement : 1. Monaco, 25 pts ; 2. Nantes, 23 ; 3. Saint-Etienne, 21 ; 4. Bordeaux, 19 ; 5. Strasbourg, 19 ; 6. Lille, 18 ; 7. Valenciennes, 17 ; 8. Laval et Angers, 16 ; 9. Metz, 15 ; 10. Nancy et Metz, 14 ; 11. Nîmes et Marseille, 13 ; 12. Lyon, 11 ; 13. Brest, 9.

Classement : 1. Monaco, 25 pts ; 2. Nantes, 23 ; 3. Saint-Etienne, 21 ; 4. Bordeaux, 19 ; 5. Strasbourg, 19 ; 6. Lille, 18 ; 7. Valenciennes, 17 ; 8. Laval et Angers, 16 ; 9. Metz, 15 ; 10. Nancy et Metz, 14 ; 11. Nîmes et Marseille, 13 ; 12. Lyon, 11 ; 13. Brest, 9.

Classement : 1. Monaco, 25 pts ; 2. Nantes, 23 ; 3. Saint-Etienne, 21 ; 4. Bordeaux, 19 ; 5. Strasbourg, 19 ; 6. Lille, 18 ; 7. Valenciennes, 17 ; 8. Laval et Angers, 16 ; 9. Metz, 15 ; 10. Nancy et Metz, 14 ; 11. Nîmes et Marseille, 13 ; 12. Lyon, 11 ; 13. Brest, 9.

Classement : 1. Monaco, 25 pts ; 2. Nantes, 23 ; 3. Saint-Etienne, 21 ; 4. Bordeaux, 19 ; 5. Strasbourg, 19 ; 6. Lille, 18 ; 7. Valenciennes, 17 ; 8. Laval et Angers, 16 ; 9. Metz, 15 ; 10. Nancy et Metz, 14 ; 11. Nîmes et Marseille, 13 ; 12. Lyon, 11 ; 13. Brest, 9.

Classement : 1. Monaco, 25 pts ; 2. Nantes, 23 ; 3. Saint-Etienne, 21 ; 4. Bordeaux, 19 ; 5. Strasbourg, 19 ; 6. Lille, 18 ; 7. Valenciennes, 17 ; 8. Laval et Angers, 16 ; 9. Metz, 15 ; 10. Nancy et Metz, 14 ; 11. Nîmes et Marseille, 13 ; 12. Lyon, 11 ; 13. Brest, 9.

Handball

CHAMPIONNAT DE FRANCE (quatrième journée)

Gagny bat Stade marseillais	23-20
St-Maur bat Strasbourg	19-18
Toulon bat Mnhouze	27-21
Strasbourg bat Mnhouze	27-21

Classement : 1. Gagny et Strasbourg, 19 pts ; 2. St-Maur, 18 pts ; 3. Toulon, 17 pts ; 4. Mnhouze, 16 pts ; 5. Mnhouze, 15 pts ; 6. Strasbourg, 14 pts ; 7. Mnhouze, 13 pts ; 8. Toulon, 12 pts ; 9. Mnhouze, 11 pts ; 10. Mnhouze, 10 pts ; 11. Mnhouze, 9 pts ; 12. Mnhouze, 8 pts ; 13. Mnhouze, 7 pts ; 14. Mnhouze, 6 pts ; 15. Mnhouze, 5 pts ; 16. Mnhouze, 4 pts ; 17. Mnhouze, 3 pts ; 18. Mnhouze, 2 pts ; 19. Mnhouze, 1 pt ; 20. Mnhouze, 0 pt.

Classement : 1. Gagny et Strasbourg, 19 pts ; 2. St-Maur, 18 pts ; 3. Toulon, 17 pts ; 4. Mnhouze, 16 pts ; 5. Mnhouze, 15 pts ; 6. Strasbourg, 14 pts ; 7. Mnhouze, 13 pts ; 8. Toulon, 12 pts ; 9. Mnhouze, 11 pts ; 10. Mnhouze, 10 pts ; 11. Mnhouze, 9 pts ; 12. Mnhouze, 8 pts ; 13. Mnhouze, 7 pts ; 14. Mnhouze, 6 pts ; 15. Mnhouze, 5 pts ; 16. Mnhouze, 4 pts ; 17. Mnhouze, 3 pts ; 18. Mnhouze, 2 pts ; 19. Mnhouze, 1 pt ; 20. Mnhouze, 0 pt.

Classement : 1. Gagny et Strasbourg, 19 pts ; 2. St-Maur, 18 pts ; 3. Toulon, 17 pts ; 4. Mnhouze, 16 pts ; 5. Mnhouze, 15 pts ; 6. Strasbourg, 14 pts ; 7. Mnhouze, 13 pts ; 8. Toulon, 12 pts ; 9. Mnhouze, 11 pts ; 10. Mnhouze, 10 pts ; 11. Mnhouze, 9 pts ; 12. Mnhouze, 8 pts ; 13. Mnhouze, 7 pts ; 14. Mnhouze, 6 pts ; 15. Mnhouze, 5 pts ; 16. Mnhouze, 4 pts ; 17. Mnhouze, 3 pts ; 18. Mnhouze, 2 pts ; 19. Mnhouze, 1 pt ; 20. Mnhouze, 0 pt.

Classement : 1. Gagny et Strasbourg, 19 pts ; 2. St-Maur, 18 pts ; 3. Toulon, 17 pts ; 4. Mnhouze, 16 pts ; 5. Mnhouze, 15 pts ; 6. Strasbourg, 14 pts ; 7. Mnhouze, 13 pts ; 8. Toulon, 12 pts ; 9. Mnhouze, 11 pts ; 10. Mnhouze, 10 pts ; 11. Mnhouze, 9 pts ; 12. Mnhouze, 8 pts ; 13. Mnhouze, 7 pts ; 14. Mnhouze, 6 pts ; 15. Mnhouze, 5 pts ; 16. Mnhouze, 4 pts ; 17. Mnhouze, 3 pts ; 18. Mnhouze, 2 pts ; 19. Mnhouze, 1 pt ; 20. Mnhouze, 0 pt.

Classement : 1. Gagny et Strasbourg, 19 pts ; 2. St-Maur, 18 pts ; 3. Toulon, 17 pts ; 4. Mnhouze, 16 pts ; 5. Mnhouze, 15 pts ; 6. Strasbourg, 14 pts ; 7. Mnhouze, 13 pts ; 8. Toulon, 12 pts ; 9. Mnhouze, 11 pts ; 10. Mnhouze, 10 pts ; 11. Mnhouze, 9 pts ; 12. Mnhouze, 8 pts ; 13. Mnhouze, 7 pts ; 14. Mnhouze, 6 pts ; 15. Mnhouze, 5 pts ; 16. Mnhouze, 4 pts ; 17. Mnhouze, 3 pts ; 18. Mnhouze, 2 pts ; 19. Mnhouze, 1 pt ; 20. Mnhouze, 0 pt.

Classement : 1. Gagny et Strasbourg, 19 pts ; 2. St-Maur, 18 pts ; 3. Toulon, 17 pts ; 4. Mnhouze, 16 pts ; 5. Mnhouze, 15 pts ; 6. Strasbourg, 14 pts ; 7. Mnhouze, 13 pts ; 8. Toulon, 12 pts ; 9. Mnhouze, 11 pts ; 10. Mnhouze, 10 pts ; 11. Mnhouze, 9 pts ; 12. Mnhouze, 8 pts ; 13. Mnhouze, 7 pts ; 14. Mnhouze, 6 pts ; 15. Mnhouze, 5 pts ; 16. Mnhouze, 4 pts ; 17. Mnhouze, 3 pts ; 18. Mnhouze, 2 pts ; 19. Mnhouze, 1 pt ; 20. Mnhouze, 0 pt.

Classement : 1. Gagny et Strasbourg, 19 pts ; 2. St-Maur, 18 pts ; 3. Toulon, 17 pts ; 4. Mnhouze, 16 pts ; 5. Mnhouze, 15 pts ; 6. Strasbourg, 14 pts ; 7. Mnhouze, 13 pts ; 8. Toulon, 12 pts ; 9. Mnhouze, 11 pts ; 10. Mnhouze, 10 pts ; 11. Mnhouze, 9 pts ; 12. Mnhouze, 8 pts ; 13. Mnhouze, 7 pts ; 14. Mnhouze, 6 pts ; 15. Mnhouze, 5 pts ; 16. Mnhouze, 4 pts ; 17. Mnhouze, 3 pts ; 18. Mnhouze, 2 pts ; 19. Mnhouze, 1 pt ; 20. Mnhouze, 0 pt.

Classement : 1. Gagny et Strasbourg, 19 pts ; 2. St-Maur, 18 pts ; 3. Toulon, 17 pts ; 4. Mnhouze, 16 pts ; 5. Mnhouze, 15 pts ; 6. Strasbourg, 14 pts ; 7. Mnhouze, 13 pts ; 8. Toulon, 12 pts ; 9. Mnhouze, 11 pts ; 10. Mnhouze, 10 pts ; 11. Mnhouze, 9 pts ; 12. Mnhouze, 8 pts ; 13. Mnhouze, 7 pts ; 14. Mnhouze, 6 pts ; 15. Mnhouze, 5 pts ; 16. Mnhouze, 4 pts ; 17. Mnhouze, 3 pts ; 18. Mnhouze, 2 pts ; 19. Mnhouze, 1 pt ; 20. Mnhouze, 0 pt.

Classement : 1. Gagny et Strasbourg, 19 pts ; 2. St-Maur, 18 pts ; 3. Toulon, 17 pts ; 4. Mnhouze, 16 pts ; 5. Mnhouze, 15 pts ; 6. Strasbourg, 14 pts ; 7. Mnhouze, 13 pts ; 8. Toulon, 12 pts ; 9. Mnhouze, 11 pts ; 10. Mnhouze, 10 pts ; 11. Mnhouze, 9 pts ; 12. Mnhouze, 8 pts ; 13. Mnhouze, 7 pts ; 14. Mnhouze, 6 pts ; 15. Mnhouze, 5 pts ; 16. Mnhouze, 4 pts ; 17. Mnhouze, 3 pts ; 18. Mnhouze, 2 pts ; 19. Mnhouze, 1 pt ; 20. Mnhouze, 0 pt.

Classement : 1. Gagny et Strasbourg, 19 pts ; 2. St-Maur, 18 pts ; 3. Toulon, 17 pts ; 4. Mnhouze, 16 pts ; 5. Mnhouze, 15 pts ; 6. Strasbourg, 14 pts ; 7. Mnhouze, 13 pts ; 8. Toulon, 12 pts ; 9. Mnhouze, 11 pts ; 10. Mnhouze, 10 pts ; 11. Mnhouze, 9 pts ; 12. Mnhouze, 8 pts ; 13. Mnhouze, 7 pts ; 14. Mnhouze, 6 pts ; 15. Mnhouze, 5 pts ; 16. Mnhouze, 4 pts ; 17. Mnhouze, 3 pts ; 18. Mnhouze, 2 pts ; 19. Mnhouze, 1 pt ; 20. Mnhouze, 0 pt.

Classement : 1. Gagny et Strasbourg, 19 pts ; 2. St-Maur, 18 pts ; 3. Toulon, 17 pts ; 4. Mnhouze, 16 pts ; 5. Mnhouze, 15 pts ; 6. Strasbourg, 14 pts ; 7. Mnhouze, 13 pts ; 8. Toulon, 12 pts ; 9. Mnhouze, 11 pts ; 10. Mnhouze, 10 pts ; 11. Mnhouze, 9 pts ; 12. Mnhouze, 8 pts ; 13. Mnhouze, 7 pts ; 14. Mnhouze, 6 pts ; 15. Mnhouze, 5 pts ; 16. Mnhouze, 4 pts ; 17. Mnhouze, 3 pts ; 18. Mnhouze, 2 pts ; 19. Mnhouze, 1 pt ; 20. Mnhouze, 0 pt.

Classement : 1. Gagny et Strasbourg, 19 pts ; 2. St-Maur, 18 pts ; 3. Toulon, 17 pts ; 4. Mnhouze, 16 pts ; 5. Mnhouze, 15 pts ; 6. Strasbourg, 14 pts ; 7. Mnhouze, 13 pts ; 8. Toulon, 12 pts ; 9. Mnhouze, 11 pts ; 10. Mnhouze, 10 pts ; 11. Mnhouze, 9 pts ; 12. Mnhouze, 8 pts ; 13. Mnhouze, 7 pts ; 14. Mnhouze, 6 pts ; 15. Mnhouze, 5 pts ; 16. Mnhouze, 4 pts ; 17. Mnhouze, 3 pts ; 18. Mnhouze, 2 pts ; 19. Mnhouze, 1 pt ; 20. Mnhouze, 0 pt.

Classement : 1. Gagny

INFORMATIONS « SERVICES »

URBANISME

L'école de la rue

Longtemps limitée à des expériences très partielles et mal connues, la sensibilisation des enfants à l'architecture commence à figurer parmi les soucis des différents responsables, dans les milieux scolaires ou ailleurs, comme en témoignent un stand au salon de l'enfance et plusieurs publications nouvelles.

L'association de l'Observatoire de la ville et de l'habitat, le stand du Salon de l'enfance a été réalisé avec le concours de fédérations professionnelles (architectes, urbanistes, etc.), d'établissements financiers et des ministères de l'Intérieur et de l'Environnement. L'information et le jeu, le parcours dans cette petite ville doit permettre à l'enfant de répondre à un questionnaire et lui fait découvrir les différents acteurs du cadre de vie.

La formation de citoyens mieux préparés à intervenir pour l'amélioration de leur environnement, d'habitants plus sensibles à l'architecture quotidienne passe par un élargissement de l'école. Bien que les enseignants soient souvent réticents (les programmes sont déjà très pleins), il semble que l'on soit prêt aujourd'hui, non pas à inventer de nouveaux programmes, mais plutôt à « colorer » l'enseignement de certaines matières d'une éducation d'un septième sens qui mettrait en jeu tous les autres, le sens de l'espace. Facilement intégré à l'école maternelle, où règne traditionnellement une plus grande liberté de mouvement, cette éducation semblait jusqu'à présent étrangère au cadre plus rigide de l'enseignement primaire et secondaire.

Deux publications récentes devraient aider les enseignants qui souhaitent s'y préparer. La première, *Apprendre l'espace*, est un manuel édité par la Société des architectes diplômés par le gouvernement pour le compte du ministère de l'Environnement. Conçu par une équipe d'architectes, de sociologues, de psychologues et d'enseignants pour les enfants de cinq à onze ans, il illustre à l'aide d'exemples, d'exercices et de travaux pratiques « la découverte des territoires de la maison, de l'école, les trajets, les repères. Au même moment, une *Découverte de l'architecture et de l'urbanisme* est publiée à l'intention des enseignants du primaire et du secondaire par la Ligue française de l'Enseignement et l'Union nationale des syndicats français d'architectes. A la fin de textes, propositions d'ex-

ériences accompagnées de quatre-vingt diapositives, l'ouvrage couvre à la fois la découverte des fonctions de l'architecture (de l'habitat à l'habitat) et les formes de l'urbanisme dans les différents civilisations.

D'autre part, un exercice pratique de « cheminement urbain », de Beaumont à Notre-Dame, a été mis au point par le Centre de recherche d'urbanisme (CRU), le Centre de documentation pédagogique et le Centre de création industrielle, et résumé dans une plaquette.

Notons aussi que les enfants sont le thème de la dernière livraison de la revue *Habitat*, éditée par l'Union des Français, qui avait consacré aux femmes un récent numéro.

Enfin, pour ceux qui veulent s'initier, plus classiquement à l'histoire de l'architecture, l'ouvrage remarquable de Leonardo Benevolo a enfin été traduit de l'italien. Deux volumes sont déjà parus.

Enseignants, à vos manuels !

MICHELLE CHAMPENOIS.

L'Observatoire de la ville et de l'habitat, association 1901, groupe des praticiens (architectes, fonctionnaires, urbanistes, etc.), des observateurs (journalistes) et des usagers. Il a pour but de développer l'information sur le cadre de vie et de rétablir le dialogue entre aménageurs et usagers par des débats, des voyages d'études, des publications et des expositions. Secrétariat : 1, rue de Turbigo, 75001 Paris.

SADG : 100, rue du Cherche-Midi, 75006 Paris. Ministère de l'Environnement et du cadre de vie : 244, boulevard Saint-Germain, 75007 Paris.

Ligue française de l'Enseignement, Photo-Jeunesse documents : 3, rue Racine, 75011 Paris Cedex 07.

Centre de création industrielle, Centre de documentation, 75191 Paris Cedex 04.

H. revue de l'habitat social, 14, rue Lord-Byron, 75008 Paris ; n° 43 (juillet-août 1979). Les textes et leurs espaces ; n° 46 (novembre 1979). « L'enfant, intrus ou partenaire ? ».

Historie de l'architecture moderne, Leonardo Benevolo, traduit de l'italien par V. et J. Viciari. Editions Dunod, collection « Espace et architecture », 312 pages, 276 illustrations, 1979, 120 F. Une révolution industrielle (de la fin du XVIIIe siècle à 1890) ; Avant-garde et mouvement moderne (jusqu'en 1930). A paraître : Les conflits de l'après-guerre.

L'inscription sur les listes électorales à Paris

La préfecture de Paris rappelle que la révision annuelle des listes électorales politiques a lieu pendant les mois de septembre, octobre, novembre et décembre. L'attention des électeurs parisiens est tout spécialement appelée sur la date limite de cette révision fixée au 31 décembre 1979.

L'inscription sur les listes électorales est obligatoire. Doivent en particulier demander l'inscription les jeunes Français et les jeunes Françaises qui ont dépassé l'âge de dix-huit ans ou qui l'atteindront au plus tard le 29 février 1980. Les demandes d'inscription seront reçues dans les mairies annexes de Paris jusqu'au 31 décembre 1979.

Il est précisé que les jeunes qui atteindront l'âge de dix-huit ans entre le 1er janvier 1980 et le 29 février 1980 (inclus) devront également se faire inscrire au plus tard le 31 décembre 1979. Les électeurs déjà inscrits sur les listes électorales n'ont aucune formalité à accomplir s'ils n'ont pas changé de domicile ou de résidence.

Pour se faire inscrire dans les mairies annexes, il faut être muni : 1° d'une pièce d'identité (de préférence la carte nationale d'identité, le livret de famille ou le livret militaire) ; 2° d'une pièce attestant que l'habitant a une attache avec la circonscription du bureau de vote.

Les demandes d'inscription peuvent aussi être : soit adressées par correspondance de préférence sous pli recommandé à toute personne qui pour une cause indépendante de sa volonté, ne peut se présenter à la mairie annexée du lieu d'inscription ; soit présentées par un tiers dûment mandaté agissant l'inscription au lieu et place de l'intéressé.

Les électeurs trouveront tous renseignements complémentaires dans les mairies annexes de Paris : en semaine, aux heures normales d'ouverture des bureaux, c'est-à-dire de 9 heures à 18 heures ; pendant le mois de décembre, outre les jours de semaine, chaque samedi de 9 heures à 12 heures et de 14 heures à 17 heures.

JOURNAL OFFICIEL

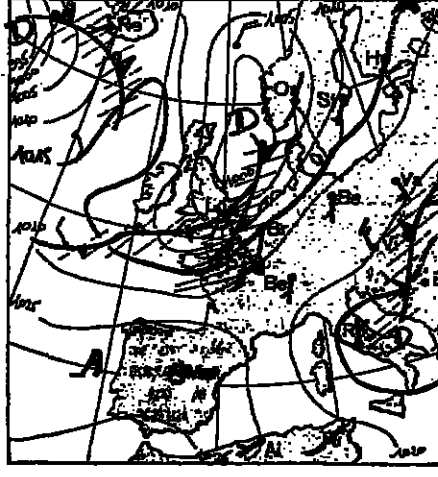
Sont publiés au Journal officiel du 11 novembre 1979 : DES DECRETS

Modifiant le décret du 5 septembre 1978 relatif à la composition et au fonctionnement des comités économiques et sociaux institués par la loi du 5 juillet 1973 ; Relatif au rendement des vignobles produisant des vins d'appellation d'origine contrôlée. UN ARRETE

Modifiant un précédent arrêté relatif aux conditions d'admission dans les milieux pédagogiques d'architecture.

MÉTÉOROLOGIE

SITUATION LE 12.11.79 à 0 h GMT.



Evolution probable du temps en France entre le lundi 12 novembre à 24 heures et le mardi 13 novembre à 24 heures :

Un flux perturbé de nord-ouest, instable, de l'Atlantique à l'Europe occidentale, maintiendra un temps nuageux en France. Le mardi 13 novembre, il pluviera le matin des Pyrénées aux Alpes et au Jura, et il neigeira au-dessus de 1200 mètres. Le ciel sera généralement nuageux sur le reste de la France, et il y aura des brumes ou de la brume dans les régions de l'intérieur. Au cours de la journée, les pluies gagneront les régions méditerranéennes en prenant un caractère d'averses entrecoupées de quelques éclaircies. Des averses de neige se produiront des Pyrénées au Massif Central, aux Alpes, au Jura et aux Vosges jusqu'à 600 mètres.

D'autre part, il pleuvra de nouveau en Bretagne en cours de nuit, et des pluies s'étendront le soir à toute la moitié ouest du pays.

Avec ces nouvelles pluies, les vents de sud-ouest à ouest, deviendront assez forts ou forts sur le proche Atlantique et en Manche. Le lundi 13 novembre, à 9 heures, la pression atmosphérique réduite au niveau de la mer était à Paris de 1009,5 millibars, soit 797,4 millibars de mercure.

Températures (le premier chiffre indique le maximum enregistré au cours de la journée du 11 novembre ; le second, le minimum de la nuit du 11 au 12) : Alais, 14 et 3 degrés ; Biarritz, 14 et 6 ; Bordeaux, 13 et 7 ; Brétigny, 13 et 3 ; Caen, 11 et 5 ; Cherbourg, 10 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ; Dijon, 8 et -1 ; Grenoble, 8 et -3 ; Lille, 8 et 5 ; Lyon, 7 et -3 ; Marseille, 10 et 4 ; Nancy, 7 et 0 ; Nantes, 13 et 9 ; Nice, 16 et 5 ; Paris-La Bourdonnais, 11 et 6 ; Pau, 12 et 2 ; Perpignan, 10 et 4 ; Rennes, 11 et 5 ; Strasbourg, 8 et -1 ; Tours, 11 et 6 ; Toulouse, 12 et 1 ; Poitiers, 11 et 3 ; Saint-Étienne, 11 et 3 ; Valenciennes, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 8 et 0 ;

BREF

OFFRES D'EMPLOI	La semaine	La semaine T.E.
DEMANDES D'EMPLOI	50,00	59,98
IMMOBILIER	35,00	41,16
AUTOMOBILES	35,00	41,16
AGENDA	35,00	41,16
PROF. COMM. CAPITAUX	95,00	111,72

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCAISSEES	La semaine	T.E.
OFFRES D'EMPLOI	30,00	35,28
DEMANDES D'EMPLOI	7,00	8,23
IMMOBILIER	23,00	27,05
AUTOMOBILES	23,00	27,05
AGENDA	23,00	27,05

REPRODUCTION INTERDITE



emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

IMPORTANTE SOCIÉTÉ MINIERE OUTRE-MER

recherche
dans le cadre du lancement de son usine
d'enrichissement de Minéral de Fer
(14 millions T/an)

un ingénieur expérimenté

Après une phase d'information le candidat à la connaissance complète du projet tant sur le plan humain que technique, il sera chargé, en collaboration avec les différents services de la société, de préparer la mise en place des structures et des hommes : définition des postes, organigrammes, programmes de formation, échelonnage, etc...

En relation avec la Direction des Travaux et le Consultant autour du Projet, il suivra le montage de l'usine et participera aux essais de réception.

A partir du démarrage effectif, il occupera un poste de responsabilité dans les services d'exploitation et d'entretien de l'usine.

Pour ce poste important, nous souhaitons un ingénieur électronicien diplômé (ECAM, ENSAM ou équivalent) ayant une solide expérience (5 à 10 ans) de la marche de complexes industriels similaires (traitement de minerais, préparation des charges, cimenteries, etc...).

La préférence pourrait être donnée à un candidat ayant déjà participé à la mise en exploitation d'unités industrielles (si possible Outre-Mer). La rémunération et les avantages sont ceux de l'expatriation.

Adresser lettre de candidature référencée 209/M à
Mr CATHALAN, 364, rue de Vaugrand 75015 Paris.

DOW CHEMICAL EUROPE IS LOOKING FOR PLASTICS ENGINEERS

THE COMPANY

Dow Chemical Europe S.A. is a leading International Chemical Company. We manufacture and sell bulk and specialty chemicals, plastics and biochemical products. Throughout Europe, Africa and the Middle East, we operate 45 Sales Offices and 23 Production Sites. Our Technical Service and Development Center is located in Horgen, Switzerland. Here we conduct applied and customer-oriented research, especially in the fields of coatings, specialty chemicals and plastics.

THE JOB

Due to the continued expansion of our Plastics Department we have a number of openings in the Technical Service and Development Department. We are looking for plastics engineers to work in the Onda Plastics group with our range of high and low density polyethylenes. Main responsibilities are customer service, product development and application development. The position calls for close cooperation with distributors and end-users of our products as well as with Dow's sales, marketing and manufacturing functions.

YOU

The personality we are looking for has a degree in Chemical Engineering and at least three years industrial exposure in the plastics area. He or she is not over 35 years of age and willing to travel internationally and possibly relocate. Fluency in English and at least one other major European language is required.

If that agrees with you and if you are looking for broad career opportunities based on your performance as well as working in a stimulating and driving environment with progressive employment conditions please give us a call or write to us for an application form.



DOW CHEMICAL EUROPE S.A.
M. R. M. Calsob.
Léonard L. Doumaire
CH - 8810 Horgen (Switzerland).
Tel. 01/726 21 11.

Producteur français de biens
d'équipement
- leader dans son secteur d'activité,
- installé dans la VALLEE DU RHONE,
- disposant déjà d'une large clientèle
en AFRIQUE

recherche

CADRE COMMERCIAL

DE HAUT NIVEAU

- Ayant une réelle expérience de la vente dans les différents États d'Afrique Noire, Francophone, Anglophone et Lusophone.
 - Acceptant d'effectuer 6 voyages de 3 semaines par an.
 - Connaissant bien les problèmes liés à l'exportation.
 - Parlant et écrivant l'ANGLAIS et le PORTUGAIS.
 - Rémunération élevée.
- Ecrire avec C.V. détaillé, photo et prétentions, sous référence 27693 M, à Havas Contact - 156, bd Haussmann, 75008 Paris.

HAVAS CONTACT

IMPORTANTE SOCIÉTÉ MINIERE

recherche pour son Siège Social à

CADRE ADMINISTRATIF

Diplômé enseignement supérieur. Âgé de 35 ans minimum. Possédant une formation administrative étendue (trésorerie, gestion des emprunts, assurances, etc.), une grande aisance dans les contacts (administrations locales, banques, fournisseurs, etc.) et si possible une expérience africaine récente. Logement de fonction. Vie en famille.

Ecrire avec C.V., photo, prétentions sous le n° 30.611 à CONTEXTE Publicité, 20, av. de l'Opéra, Paris-1^{er}, qui transmettra.



L'ORGANISATION EUROPÉENNE POUR DES RECHERCHES ASTRONOMIQUES DANS L'HEMISPHERE AUSTRAL (ESO)

cherche des candidatures pour le poste de

Electronicien

Dans le groupe Instrumentation à GENEVE, SUISSE.

FORMATION ET EXPERIENCE : technicien supérieur en électronique ou ingénieur électronicien de niveau universitaire avec 5 ans d'expérience pratique dans les techniques digitales et analogiques. Expérience souhaitable dans l'un des domaines suivants : Camac, micro-traitement, interfaces d'ordinateur, instrumentation optique et instrumentation opto-électronique (en particulier systèmes de détection et électronique s'y rapportant).

FONCTIONS : participation à la mise au point de l'instrumentation astronomique de l'ESO. Ceci comprend la mise au point de l'instrumentation électronique pour des systèmes avancés de détection optique, des interfaces spectromètre-ordinateur et des matériels de contrôle pour instruments d'optique.

LIEU DE TRAVAIL : Genève, Suisse sur le site du Cern avec possibilité de mutation à Garching près de Munich où toutes les activités en Europe de l'ESO seront regroupées mi-1980.

REMUNERATION : la rémunération dépendra de l'expérience et de la situation de famille. A titre d'exemple pour un membre du personnel expatrié, ayant deux enfants à charge, la rémunération nette ne sera pas inférieure à FF 10.500 par mois.

Les candidatures doivent être reçues avant le 23 Novembre 1979 à :

Service du Personnel - EUROPEAN SOUTHERN OBSERVATORY
Schleierheimstrasse 17 - D-8046 Garching B. München (R.F.A.)
Tél. : 089/320.40.41

Bien qu'une préférence soit accordée aux ressortissants des Etats Membres de l'ESO : Belgique, Danemark, France, Pays-Bas, République Fédérale d'Allemagne et Suède, aucune nationalité cependant n'est à priori exclue.

directeur export-afrique

200.000+

Leader dans notre branche, nous fabriquons et distribuons des biens d'équipement (C.A. : 200 millions). Notre DIRECTEUR EXPORT pour l'AFRIQUE sera chargé de renforcer notre implantation et de développer nos objectifs. Il animerait une équipe de commerciaux et disposerait d'un service d'administration des ventes propre. Il rendrait compte directement à la Direction Générale. Il posséderait lui-même une bonne connaissance de l'Afrique et de la vente de biens d'équipement : c'est un homme de terrain. Sa formation sera de type commerciale (HEC, Sup de Co, etc.). L'Anglais est nécessaire. Résidence dans le Sud-Est souhaitée et déplacements fréquents à l'étranger sont à prévoir. Vous pouvez dès à présent adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV et photo) sous référence 1101.DR à :

EXA INTERNATIONAL
Département Recrutement
87, rue St-Lazare
75009 PARIS.



emplois régionaux

emplois régionaux

LES LABORATOIRES CIBA-GEIGY

4ème rang mondial

un des plus importants services de Recherche, vous proposez si vous êtes DIPLOME(E) (BAC MINIMUM, si possible début d'études scientifiques ou commerciales) :

- de devenir de véritables professionnels de la

VISITE MEDICALE

- ou si vous avez quelques années d'expérience dans ce métier et si vous désirez progresser dans cette profession.

Après une formation rémunérée de 3 mois, vous apporterez aux médecins de ville et des hôpitaux les informations scientifiques et techniques dont ils ont besoin pour l'utilisation des spécialités de haute valeur thérapeutique.

Vous deviendrez rapidement des gestionnaires d'un secteur dont vous aurez la responsabilité.

Nous offrons :
- salaire en relation avec l'importance du poste + frais
- Possibilité voiture Société
- Réelles possibilités d'évolution dans un groupe favorisant la promotion interne.

Secteur à pourvoir : BAS-RHIN.

Se présenter Mercredi 21 Novembre de 8h.30 à 18h.00
HOTEL MERGURE OSWALD - Rue du 23 Novembre - 67 116 KIRCH - GRAFFENSTADEN - Tél. 66.03.00 - Demander M. GODIN, ou écrire au Docteur CORRIOL - Laboratoire CIBA GEIGY - 2 - 4, rue Lionel Terray - 92506 RUEIL MALMAISON CEDEX.

IMPORTANT ÉDITEUR

nous recherchons pour les départements 02, 08, 59

UN DÉLÉGUÉ COMMERCIAL

Celui-ci commercialisera nos productions (Jeunesse, Littérature Générale) auprès de la clientèle existante (Libraires, Grossistes, G.M. et G.S.).

Il devra posséder :
- une solide culture générale.
- sens du contact.
- bonne organisation et réel dynamisme.

Une expérience positive de quelques années dans la vente de produits comparables sera appréciée. Il est nécessaire d'avoir une voiture et de résider dans le 59, région LILLOISE de préférence.

Rémunération satisfaisante : Fixe + % + frais.

Adresser lettre manuscrite, C.V. complet, prétentions, photo récente s/réf. DCM/ANUS ELIAS Contact, 156, bd Haussmann, 75008 PARIS, qui transmettra.

Discrétion assurée.

Organisme Public d'Etudes Strasbourg

recherche

UN DIRECTEUR D'ÉTUDES

EMPL. DE HAUT NIVEAU :
- comportant conception, conduite et mise en œuvre d'études de développement économique et d'aménagement régional ;
- appliquant le sens des relations extérieures (entreprises, administrations) et capable à autrui une équipe.

FORMATION SUPPLÉMENTAIRE :
- soit E.C.C., So. Po ou So. Eco et spécialité ou université étrangère ;
- soit ingénieur grande école et So. Eco ou équivalent.

Allemand souhaité. Expérience professionnelle, 6 ans dont 3 ans en entreprises, banques ou bureaux d'études. Connaissances administratives et procédures publiques. Adresser lettre manuscrite, C.V., photo + prêt. à : F. BURN - 1, rue d'Alsace, 67000 STRASBOURG.

مكتبة المصلح

	La 1ère	La 2ème
OFFRES D'EMPLOI	51,00	59,98
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,11
IMMOBILIER	35,00	41,16
AUTOMOBILES	35,00	41,16
AGENDA	35,00	41,16
PROF. COMM. CAPITALS	85,00	111,72

ANNONCES CLASSEES

	La 1ère	La 2ème
ANNONCES ENCADREES	30,00	35,26
OFFRES D'EMPLOI	7,00	8,23
DEMANDES D'EMPLOI	23,00	27,05
IMMOBILIER	23,00	27,05
AUTOMOBILES	23,00	27,05
AGENDA	23,00	27,05

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Ingénieur responsable ventes OEM

Nous sommes une entreprise de téléphonie rattachée à un groupe de premier plan. Nous créons un secteur de vente de sous-ensembles à des industriels des domaines électronique et informatique.

Nous cherchons le responsable de ce secteur, capable d'étudier les marchés potentiels, de définir les gammes de produits et d'en assurer les ventes.

Ce poste intéresse un ingénieur électro-mécanicien ou électronicien, âgé de 32 ans environ, ayant à la fois une expérience études et une expérience technico-commerciale, motivé par une orientation vers la vente et le marketing. La connaissance de l'anglais est indispensable.

Ce poste basé à Paris comportera des liaisons fréquentes avec une usine en province.

Merci d'adresser lettre man. et C.V. détaillé précisant niveau actuel de rémunération à D. de LARIVIERE qui étudiera votre dossier en toute discrétion. Référence 11574M.

sélé 33, quai Gallieni - 92152 SURESNES. Téléphone 772.31.32.

CEGOS Abidjan, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Lisbonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Sao Paulo, Séville, Tunis.

3 Directeurs de programmes

Grande Société de Promotion Nationale dans le domaine du logement recherche 3 Directeurs de Programmes, pour initier et réaliser l'ensemble des montages d'opérations couvrant chacune des 3 régions suivantes :

Région parisienne, Rhône-Alpes, Nice.

Chacun de ces postes convient à une personnalité dynamique, possédant les qualités d'un entrepreneur (35 ans min.), ayant une formation supérieure de base (formation juridique complémentaire appréciée), une expérience de 10 ans dans l'immobilier dont 4 à 5 ans de Direction de Programmes. Il devra être très introduit dans tous les milieux touchant à la construction pour la région envisagée.

Missions :
Dans le cadre d'objectifs définis par la Direction Générale, il aura en priorité la responsabilité de la recherche foncière, puis celle du montage des opérations et leur pleine responsabilité technique, commerciale et financière.

Il dirigera une équipe de 8 à 15 personnes et bénéficiera de l'assistance fonctionnelle des Directions du Siège. Lieu de travail : PARIS, LYON ou NICE.

sélé Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et rémunération souhaitée sous référence 79505M à Mme CLERE - Sélé-CEGOS - 33, quai Gallieni - 92152 SURESNES.

CEGOS Abidjan, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Lisbonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Sao Paulo, Séville, Tunis.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ INTERNATIONALE Electronique grand public recherche : pour un de ses Centres Industriels (950 personnes) Situé en région OUEST

JEUNE INGÉNIEUR MÉCANICIEN

pour l'étude d'automatismes en fabrication et contrôle

JEUNE INGÉNIEUR ÉLECTRONICIEN

pour une fonction d'études et de pré-développement électronique de Matériel Audio.

AGENT TECHNIQUE ÉLECTRONICIEN

(BTS en DUT) pour développement électronique de matériel Audio.

Ces trois postes sont ouverts à des candidats débutants, nécessairement libérés des O.M. et ayant une bonne connaissance de l'anglais.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et prêt, à : 2681 Contesse Publicité, 20, av. Océan, 75001 PARIS, cédex 01 qui transmettra.

Site d'expertise comptable recrute un

ASSISTANT RESPONS. DE PORTEFORT

DECS ou niv. équivalent. Expérience indispensable.

Lieu de travail : Bourges (18) Adr. : C.V. détaillé et prêt, à : 01467 IN REGIE-PRESSE 15 bis, r. Réaumur, 75002 Paris

ORGANISME PUBLIC A VOCATION INTERNATIONALE MARSEILLE recherche

INGÉNIEUR INFORMATICIEN de formation supérieure.

Expérience de 3 ans minimum exigée en télécommunication et bases de données.

Env. lettre manuscrite, C.V. et photo sous pli couvert à l'attention de M. RODRIGUEZ, CEEI, 34, bd Rouvray-Roland, 13009 MARSEILLE

SOCIÉTÉ D'EXPERTISE COMPTABLE recherche pour ALERON

ASSISTANT (E) CONFIRME (E)

Adresser C.V. et prétentions à : SEGECA, 29, rue La Botte, 75006 PARIS



TEXAS INSTRUMENTS FRANCE

DIVISION EXPORTATION MOYEN-ORIENT AFRIQUE

développe son équipe et recherche

UN INGÉNIEUR PLANNING débutant

formation ingénieur électronique, option informatique, IAE ou équivalent souhaité.

Il sera chargé de la gestion du carnet de commandes clients (Moyen-Orient - Afrique) et fournisseurs (USA - France).

Il aura aussi la responsabilité de la gestion des stocks et des opérations liées à la livraison des produits aux clients.

L'Anglais courant est indispensable.

Pour faire acte de candidature envoyer C.V., photo et prétentions, date de disponibilité sous référence T.I.E.D./1179/062 Madame LE GUET - T.I.F. - B.P. No 5 06270 VILLENEUVE-LOUBET.

KabiVitrum



spécialisé dans la nutrition parentérale recrute pour LIMOGES

Comme ASSISTANT au Responsable Qualité-Contrôle

un Microbiologiste, Pharmacien ou possédant une formation universitaire en microbiologie et en analyse biophysique.

Comme ASSISTANT au Responsable Production

un jeune cadre, Pharmacien ou possédant une expérience dans la fabrication des formes stériles pharmaceutiques.

ANGLAIS COURANT.

Adresser lettre manuscrite + C.V. et photo à : KabiVitrum S.A. Produits Pharmaceutiques, rue De-Dion-Bouton - Z.I. Nord, 87100 LIMOGES.

le Crédit Mutuel

recrute pour une ville importante du NORD COTTENTIN

un Directeur d'Agence

80/100.000 F

et son Adjoint

60/70.000 F

Les deux candidats devront posséder de solides connaissances sur le plan des techniques bancaires, notamment en matière de risques, acquises au cours d'une expérience professionnelle réussie.

Des aptitudes commerciales et le sens des responsabilités qu'ils devront assumer au sein d'une équipe d'une quinzaine de personnes, seront nécessaires.

Adresser lettre manuscrite, CV et prétentions Fédération du Crédit Mutuel de Maine-Anjou et Basse Normandie Service du Personnel - B.P. 724 20, rue de Verdun - 53002 LAVAL CEDEX

Dowell Schlumberger International Oilfield Services Company seeks

Mechanical Engineer

To set up, develop and supervise a new research and development operation based in SAINT ETIENNE, FRANCE.

The ideal candidate for this challenging post will be around 30 years of age with 3/5 years industrial experience, preferably in design work. A relevant university degree is essential and a doctorate or equivalent will be an asset.

The aggressive self-starter we need will show evidence of creativity with practical application of problem solving. Excellent salary, fringe benefits and relocation expenses. Please send detailed resume to :

The Recruiting Coordinator
DOWELL SCHLUMBERGER
8, rue Bellini
75782 PARIS CEDEX 16.

DOWELL Schlumberger

Une entreprise originale...

La distribution de produits de loisirs culturels est notre affaire depuis 25 ans. Si notre progression est la marque de notre succès, notre avance dans la relation distributeur-consommateur nous oblige à aller plus loin et à avoir encore plus d'imagination.

Nous recherchons donc

un homme complet...

qui sache innover et rester homogène avec une image de marque déjà forte; prendre des décisions et aussi rendre compte à la Direction Générale du Groupe; concilier les critères de rentabilité avec un service à la clientèle fondé sur la confiance; conduire ses hommes et développer leur satisfaction au travail; marier son activité commerciale avec la vie artistique et culturelle de sa ville, de sa région.

Pour lui confier la direction de notre

... filiale de Strasbourg

Nous étudierons directement votre candidature, mais nous vous demandons de l'adresser à : Créations Dauphine - Réf. 815 41, avenue de Friedland, 75008 Paris.

GRUPE THOMSON
Filiale Electro-ménager :
lave linge, lave vaisselle
Pays de Loire

jeune responsable marketing

Débutant ou débuteur d'une première expérience. HEC, ESSEC, SUP de CO Paris, MINES, PONTS, à l'aise en anglais et, si possible, en allemand. Il se verra confier le développement marketing des nouveaux produits et des améliorations des produits existants qui se vendront en France, en Europe et à la grande exportation. Il aura la responsabilité des études de marché de ces produits (France, CEE et grande exportation) et de la concurrence.

Pour faire acte de candidature, adresser C.V., lettre manuscrite et photo sous la référence 750 à :

SVP RESSOURCES HUMAINES
7, rue de Logebach 75017 Paris
CHAMBRE COMMERCE INTERNATIONALE DES LOIRETAINS

CHEF DE REGION OUEST

Si vous êtes diplômé d'une grande école d'ingénieurs (à dominante électricité)...

Si vous avez déjà commercialisé des biens d'équipement...

Si vous possédez une expérience réussie de l'animation et de la conduite des hommes...

Si vous avez au moins 32 ans...

Vous êtes l'homme que nous recherchons pour exercer la responsabilité de

chef de région OUEST

Quel sera votre rôle ?

Diriger un centre de profit autonome, comportant plusieurs implantations, maîtriser à la tête de votre équipe votre marché, négocier personnellement à haut niveau des affaires importantes.

Votre base d'attache ?

Une grande ville universitaire de l'Ouest.

Votre employeur ?

Un des premiers groupes industriels français qui offre de larges perspectives d'évolution pour un candidat de valeur.

Si vous souhaitez nous rencontrer écrivez à No 32.918, CONTEXTE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS cédex 01 qui transmettra.

Animateurs
des ventes
Cholet



Leader du sportswear, poursuit son développement et étoffe ses structures de vente. Nous recherchons deux cadres,

- l'un pour le département junior

(Réf. 906269 M),

- l'autre pour le département féminin

(Réf. 906270 M).

Leur mission sera d'animer une équipe de représentants, de participer à l'élaboration des objectifs quantitatifs et d'en contrôler leur réalisation. Ils sont responsables de l'évolution quantitative de l'implantation.

En tant qu'adjoints au Directeur Commercial du département, ils interviendront dans tous les domaines d'une direction de vente.

Les postes seront confiés à des hommes jeunes, mobiles, justifiant d'une formation commerciale supérieure et d'une expérience similaire de 3 ans acquise dans un produit influencé par la mode.

La connaissance des langues est appréciée.

L'entreprise ménage des possibilités d'évolution pour des candidats de valeur.

Envoyez C.V., photo récente et rémunération actuelle sous référence choisie (à mentionner sur l'enveloppe) à Laurence BUFFARD.

BERNARD KRIEF CONSULTANTS

1, rue Danton 75263 Paris Cedex 08

MEMBRE DE SYNTHEC

OFFRES D'EMPLOI	La semaine	La semaine dernière
DEMANDES D'EMPLOI	51,00	50,98
IMMOBILIER	12,00	14,11
AUTOMOBILES	35,00	41,19
AGENDA	35,00	41,16
PROF. COMM. CAPITAUX	95,00	111,72

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCLAVÉES	La semaine	La semaine dernière
OFFRES D'EMPLOI	30,00	26,28
DEMANDES D'EMPLOI	7,00	8,23
IMMOBILIER	23,00	27,05
AUTOMOBILES	23,00	27,05
AGENDA	23,00	27,05

REPRODUCTION INTERDITE

emploi régionaux emploi régionaux emploi régionaux emploi régionaux

Société en pleine expansion
Région Ouest, fabricant véhicules
type particulier, s'inscrivent dans le cadre des
économies d'énergie, recrutés

Chef de Produit
75-100000 F/an

Ce poste peut convenir à ingénieur mécanicien
ou B.T.S. ayant expérience réussie de plusieurs
années en études mécaniques ou proto, autonome
de préférence.

Il consistera en la création et la mise au point des
futurs modèles et nouveaux produits.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et préten-
tions à notre conseil

Michel AUBRY 10, rue de la République
92000 Nanterre

ORLEANS
LE SERVICE CENTRAL D'INFORMATIQUE DE LA DIRECTION GENERALE
DES TELECOMMUNICATIONS
offre une opportunité de carrière à de

JEUNES DIPLOMES (H ou F)

Les candidats sont des diplômés de formations diverses :
GRANDES ECOLES, MAITRISES ou DUT D'INFORMATIQUE, SUP ELEC, INSA, ESSEC, SCIENCES
ECO, ETUDES SUPERIEURES DE MATHEMATIQUES ou CHIMIE...

Une formation complète aux méthodes et outils informatiques utilisés sur des systèmes batch et/ou transac-
tionnels devra leur permettre d'accéder - sous 2 années environ - à des postes de responsabilité technique.

Ces propositions d'engagement assorti d'avantages divers, méritent certainement que vous adressiez
votre candidature sous référence 4322/M à Jean PORRACCHIA

PHARMACIE INFORMATIQUE
conseil en recrutement
104, rue Saint-Hippolyte 92000 NANTERRE

FABRICANT DE COMPOSANTS ELECTRONIQUES
PASSIFS, 250 personnes, EPERNON (28)
recherche

JEUNE INGENIEUR D'AFFAIRES
ANGLAIS COURANT

Il aura pour mission de développer les ventes
des produits qui lui seront confiés au travers
du réseau Export existant. Il devra, à ce titre,
fournir l'assistance technique nécessaire au réseau,
faire les propositions et suivre l'exécution des
ordres jusqu'à leur livraison.

DES DEPLACEMENTS EN EUROPE, DE COURTE
DUREE, SONT A PREVOIR.

Envoyer curricula vitae détaillés + prétentions à :
M. GENTIN - FRANCELCO S.A. - Boite Postale 25,
28230 EPERNON.

CCMC Société de Services 1200 personnes.
30 Agences Commerciales en France.
informatique de gestion

- 65 000 entreprises nous connaissent déjà ;
- notre objectif 1981 : 100 000 utilisateurs ;
- nos ambitions de demain sont internationales.

**JEUNES INGENIEURS
COMMERCIAUX**

- Vous êtes diplômés d'une Ecole Supérieure Commerciale.
- Vous concevez que les informations comptables et financières doivent
être traitées à dimension industrielle - sur ordinateur.
- Vous avez l'ambition de devenir des spécialistes capables d'analyser
et de répondre aux besoins de nos utilisateurs (entreprises diverses,
cabinets comptables etc.).
- Vous recevrez pendant 2 mois à notre Ecole Produits une formation
sur la connaissance d'une gamme de services très élaborée.
- Vous évoluerez avec un maximum d'autonomie dans une entreprise à
dimension humaine très favorable à votre épanouissement.
- Une première expérience acquise chez un Constructeur ou dans
une SSSI favorisera votre évolution rapide vers l'encadrement de nos
équipes de vente.
- Rémunération : fixe + commissions (garantie durant les dix premiers
mois) + 120 mois + primes objectives + frais réels remboursés.
- Postes à pourvoir : Saint-Etienne - Caen - Nantes - Lille - Marseille -
Lyon - Paris.

Merci d'adresser avec C.V., photo et
prétentions sous réf. 554/C à :
P. POHU, Service du Personnel
S.P. 6139 - 45017 ORLEANS Cedex.

CCMC
informatique de gestion

**DIRECTEUR
DE LA PRODUCTION**
150 000 F

USINE DE 1500 PERSONNES CENTRE-EST
Filiale d'un important groupe international,
nous fabriquons en très grande série du matériel
électromécanique, et recherchons le responsable
des services de production et d'études.
Dépendant du Directeur d'usine, il est
responsable de l'exécution des programmes
de production et du respect des délais de revient
dans trois départements "Grandes Séries" et
un ensemble d'ateliers "Petites Séries".
Il coordonne l'activité du bureau d'études et
des méthodes, du service entretien et travaux
neufs.
Il est associé aux études techniques "nouveaux
produits".
C'est un ingénieur Grande Ecole, âgé d'au moins
32 ans, ayant déjà l'expérience de la direction
d'effectifs importants et de la production en très
grande série.

Ecrire avec C.V. détaillé, sous réf. 77.788 M
à Denis JOUSSET
plein emploi
10, rue du Mail, 75002 Paris.

Une entreprise du secteur
Construction Navale et Off Shore
(Atlantique Ouest)
recherche son

Directeur Général

La société fait partie d'un GROUPE de P.M.I. structuré et disposant de moyens
financiers, techniques et humains importants pour avoir confiance dans l'avenir
de son CHANTIER NAVAL : la DIVERSIFICATION de la PRODUCTION
est en cours.

Elle offre à un PROFESSIONNEL compétent et ambitieux (35 ans minimum) -
INGENIEUR X, GENIE MARITIME, A.M. ou équivalent, la Direction réelle
de l'entreprise : choix des études, gestion de la production, actions commer-
ciales (Paris - Etranger), politique de personnel et décisions de gestion financière,
avec une équipe de Responsables de bon niveau.

Homme à l'autorité naturelle, aussi à l'aise auprès des compagnons qu'avec ses
clients, disposant de réelles qualités de GESTIONNAIRE, il devra mener à
bien la politique de diversification et d'expansion dont il rendra compte au
PRESIDENT.

Envoyez à P. BASSEVILLE, sous réf. 2.124 LM et mention "confidentiel",
votre dossier complet de candidature en expliquant vos réalisations et ambi-
tions. Les rencontres se feront dans un premier temps sur PARIS.

Conseil en Recrutement
15, Avenue Victor Hugo - 75116 PARIS

S.E.M.S.
Société Européenne de Mini-Informatique et Systèmes
Filière THOMSON CSF
recherche dans le cadre de son expansion pour sa Direction Technique

Chef du Service QMD
Base Informatique

Responsable de l'encadrement et de l'animation des groupes ayant à
assurer la Qualification, la Maintenance et la Documentation des produits
de base informatique :

- Systèmes d'exploitation - Compilateurs - Exécuteurs

Ce poste conviendrait à un Ingénieur Grande Ecole ayant au moins 10
ans d'expérience :

- en informatique de base
- en méthodes modernes de qualification.
- ayant travaillé chez un constructeur ou dans une SSSI

Il aura à animer une équipe de 30 à 40 personnes.
Lieu de travail : Région de GRENOBLE.

Adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo) à
S.E.M.S. Service du Personnel, 1 rue de Provence - 38730 ECHIROLLES

**Chef des services
comptables**
RHONE - ALPES

Industrie mécanique biens d'équipements - 950
personnes - 350 MF de CA - Export 60% -
recherche d'urgence son chef des services
comptables. Effectif : 25 personnes environ.
Ce sera un professionnel confirmé de plus de
35 ans. Formation supérieure et bilingue
anglais apprécié.

Porte expérience de la comptabilité analytique
industrielle indispensable, ainsi que la pratique
de l'outil informatique.

Adresser CV détaillé, photo et prétentions
sous référence CSC 69 à : A.G. Conseil -
52, rue Madame - 75006 - PARIS.

L'ETABLISSEMENT TECHNIQUE DE BOURGES
recherche pour son laboratoire d'analyses

UN (E) TECHNIQUE (NE) CHIMISTE
titulaire B.T.S. ou D.U.T.

Ecrire avec curriculum vitae et photographie, à
l'att. de M. Dreyfus - Etablissement Technique
de Bourges - B.P. 713 - 18015 BOURGES CEDEX.

IMPORTANTE SOCIETE
livrant des usines et installations dans le
monde entier et appartenant à l'un des plus
grands groupes industriels français
recherche

pour un de ses Etablissements en Province (42)

**INGENIEUR
CENTRALES THERMIQUES**

apte à concevoir, orienter et diriger des Etudes
pour la Centrale elle-même et ses annexes. Il devra
également diriger la mise en service de la centrale
thermique.

Anglais parlé.
Déplacements à prévoir en France et à l'Etranger.

Ecrire avec C.V., photo et prétentions à No 32775
CONTEXTE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra,
75040 PARIS cedex 01 qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIETE DE
**FABRICATION MECANIQUE
DES ARDENNES**
recherche :

1) DEPARTEMENT TRAVAUX NEUFS

- UN RESPONSABLE DE SECTION
Formation supérieure avec expérience.
Anglais parlé impératif.
- DES TECHNICIENS
Type DUT Génie Civil, pour collaborer
au réaménagement d'atelier.
Ayant une première expérience similaire.
Anglais parlé.

2) DEPARTEMENT METHODES

- UN RESPONSABLE DE SECTION
Diplômé Ingénieur type ENSAM.
Avec expérience études et amélioration
des postes. Anglais parlé impératif.
- DEUX TECHNICIENS
Type B.T.S. - F.M. dont un spécialisé sou-
dure (BESSEY), avec première expérience
en méthodes. Anglais parlé.

Env. C.V. prêt, en précisant la poste souhaitée, à
N° 32.021 CONTEXTE Publicité,
20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS CEDEX 01.

Si, dans le contexte de l'entreprise où vous travaillez, vos possibilités sont
trop réduites et ralenties par des circonstances qui n'ont rien à voir avec
vos connaissances et vos performances, vous devriez immédiatement saisir
l'occasion que nous vous offrons et nous écrire.

Nous sommes une des plus grandes firmes américaines de conseil en
management de réputation mondiale. Nous recherchons actuellement plusieurs
candidats âgés de vingt-cinq à trente ans comme

**JUNIOR CONSULTANTS
OU MANAGEMENT TRAINEES**

Dans le cadre de nos activités, la progression de votre carrière dépendra
de vos connaissances et de vos aptitudes. Vous ne connaîtrez pas un travail
de routine car nos activités incluent la production, la distribution, la vente,
le marketing et la formation du personnel.

Nos clients ont d'importantes sociétés dans tous les secteurs de l'économie
et sont répartis dans toute la France, ce qui vous appellera à voyager
chaque semaine.

Dans notre société, de jeunes licenciés en économie, gestion d'affaires,
sociologie, psychologie, etc., ont les meilleures chances. Mais même si
vous n'êtes pas diplômé, vous n'avez pas excusé d'avance si vous pouvez
prouver une solide expérience dans les relations humaines.

Une connaissance approfondie de l'anglais est nécessaire, la connaissance
de l'allemand ou du néerlandais serait un atout. Pour les éléments
les plus valables, une rémunération élevée est prévue après la période
de formation. Ecrivez-nous immédiatement en indiquant de préférence votre
numéro de téléphone où nous pourrions vous contacter pendant les heures
de bureau car les premiers entretiens auront lieu dans les semaines à venir.

Ecrire sous le numéro de référence LM 79 L 12/11.

INSIGHT PUBLICATIONS S.A.
Boulevard de la Cambre 42 - Boite 13 - 1050 BRUXELLES (Belgique)
qui transmettra.

La Société PETIT BATEAU
propose pour son Siège à TROYES (Aube)

1 POSTE D'ANALYSTE-PROGRAMMEUR

FORMATION MIAGE, I.U.T. ou EQUIVALENT

Une expérience de 2 ans en gestion avec le langage
COBOL appliqué à I.B.M. 370 en DOS est demandée.
La connaissance de la rétrogestion est de plus en plus
appréciée.

Envoyer lettre manuscrite et C.V. détaillé + photo,
prétentions à :

VALTON S.A.
Madame J. RAUDIN,
525 X - 10081 TROYES CEDEX.
Totale discrétion assurée.

LABORATOIRE D'ANALYSES
PHYSICO-CHIMIQUES
recherche

UN (E) JEUNE INGENIEUR CHIMISTE

Diplômé E.N.S.I. ou équivalent, pour mise au point
de nouvelles méthodes d'analyses sur produits
pyrotechniques.

Ecrire avec curriculum vitae et photographie à :
L'ETABLISSEMENT TECHNIQUE DE BOURGES,
à l'attention de M. Dreyfus,
B.P. 713 - 18015 BOURGES CEDEX.

SEES

RECRUTEMENT REGIONAL

**UN INGENIEUR
PLANNING
débutant**

La société SEES, spécialisée dans le recrutement régional, recherche un ingénieur débutant en planification. Le candidat devra être titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou d'un B.T.S. équivalent, avoir une première expérience en planification et être capable de travailler en équipe. Les candidats intéressés doivent adresser leur curriculum vitae, leur photo et leurs prétentions à :

KabiVitrum
10, rue de la République
92000 Nanterre

le Crédit Mutuel
recherche pour son réseau de agences

**un Directeur d'Agence
et son Adjoint**

Le Crédit Mutuel recherche pour son réseau de agences un Directeur d'Agence et son Adjoint. Le candidat doit être titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou d'un B.T.S. équivalent, avoir une première expérience en gestion d'agence et être capable de travailler en équipe. Les candidats intéressés doivent adresser leur curriculum vitae, leur photo et leurs prétentions à :

le Crédit Mutuel
10, rue de la République
92000 Nanterre

**Mechanical
Engineer**

We are an American and European company with international operations based in France.

The ideal candidate for this position is a graduate of age with 2 to 5 years of experience in design work, a mechanical engineer and a diploma in mechanical engineering.

This person will be responsible for the design and development of mechanical parts and assemblies for our customers.

For more information, please contact our Recruitment Coordinator, Mr. SCHALLER, at the address below.

Mr. SCHALLER
10, rue de la République
92000 Nanterre

مكتبة الامم المتحدة

صكنا من الأمل

ANNONCES CLASSEES

	la ligne	la ligne 12
OFFRES D'EMPLOI	61,00	59,58
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,11
IMMOBILIER	35,00	41,16
AUTOMOBILES	35,00	41,16
AGENDA	35,00	41,16
PROF. COMM. CAPITAUX	95,00	111,72

	le m/m et.	12.
ANNONCES ENGAGEES	30,00	35,28
OFFRES D'EMPLOI	7,00	8,23
DEMANDES D'EMPLOI	23,00	27,05
IMMOBILIER	23,00	27,05
AUTOMOBILES	23,00	27,05
AGENDA	23,00	27,05

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

INGENIEUR EN ORGANISATION

De taille internationale mais entièrement française, le groupe fabrique des biens d'équipement lourds dont 50% sont exportés. Il possède son propre service d'organisation qui intervient pour améliorer les structures, les procédures, la gestion industrielle de l'une des vingt unités de production réparties dans toute la France. Optimum 30 35 ans.

Formation ingénieur grande école: ECP, INSA, ENSAM... Expérience antérieure minimum 5 ans dans l'industrie et/ou en cabinet.

22 rue St. Augustin 75002 Paris vous adressera note d'information et dossier de candidature sur demande. Réf. 946 M.

ingénieur produit

Société française, (4 usines) fabriquant et diffusant des sous-produits pour le second œuvre bâtiment et l'industrie, recherche: un diplômé d'études supérieures, ingénieur ou commercial. Au sein de la Direction Commerciale, il sera responsable des études concernant une ligne de produits (équipement, documentation, prescription, développement, mise sur le marché...). Ce poste convient à un jeune cadre justifiant d'une expérience technique-commerciale dans les produits industriels, et peut déboucher à terme sur des fonctions d'encadrement commercial ou de marketing. Ecrire avec curriculum vitae explicite sous référence OHP à

CETAGEP
CHAMBRE COMMERCIALE NATIONALE
DES CROISSANTS EN RECRUTEMENT
30, AVENUE AMIRAL LEMOINER - 75100 MARLY LE ROI

chef département méthodes organisation industrielle

Dans le cadre de sa stratégie de développement industriel, la filiale française d'un groupe américain spécialisé dans la production et la commercialisation de produits de grande consommation, cherche à structurer la fonction méthodes des établissements et à ce titre crée le poste de Chef Département Méthodes Organisation Industrielle. Relevant du Directeur d'usine (250 personnes) située dans une ville universitaire à 150 km de Paris, sa mission sera de contribuer à l'optimisation des installations automatisées et à l'amélioration de la production (réduction des coûts, analyse de la valeur, productivité, implantation...). Il élaborera également des systèmes d'évaluation de qualifications et pour ce faire, il animera une équipe méthodes de 4 agents. Son rôle prédominant sera de promouvoir la fonction méthodes en y formant les utilisateurs à tous les niveaux, ceci dans un contexte social où fonctionnent depuis quelques années une large politique de concertation. Ce poste conviendrait à un ingénieur âgé d'au moins 28 ans et possédant une expérience industrielle acquise de préférence au sein d'une société de production moyenne ou grande série. Seule une personnalité de poids ayant de réelles capacités d'animation et une grande souplesse d'adaptation peut réussir à ce poste clé. La connaissance minimum de l'anglais sera un atout supplémentaire. Pour ce poste, de larges perspectives d'évolution sont offertes au sein du Groupe, compte tenu de la taille et de la diversification des lignes de produits.

Ecrivez très rapidement sous référence 67-M aux Conseils du Département Recrutement d'EUREQUIP à qui nous avons confié le soin d'examiner les candidatures.

EUREQUIP
Département Recrutement
B.P. 30 - 93430 Vaucluse

PARIS LONDRES HOUSTON LAUSANNE

Ingénieurs d'études

Le groupe SOCOTEC (2000 personnes en France et dans le monde) s'est acquis, par la compétence de ses collaborateurs et le sérieux de ses prestations, une très grande notoriété dans le milieu du Bâtiment et de l'Industrie. Nous recherchons des

possédant une bonne expérience dans les domaines suivants: mécanique des solides, mécanique des fluides, thermique, thermohydraulique. Connaissance de l'anglais et des codes et normes étrangers appréciée. Lieu de travail: région parisienne, banlieue Sud-Ouest.

Si cette offre vous intéresse, envoyez CV et prétentions à Pierre BOURRIER-SOCOTEC INDUSTRIE - Tour Maine Montparnasse - 33, avenue du Maine 75755 PARIS Cedex 15.

LA CAISSE NATIONALE DE CREDIT AGRICOLE recherche pour son Service Informatique à St Quentin en Yvelines (78) (IBM 370/158 sous OS/V52)

Ingénieur Analyste
Responsable de projets informatiques de la phase de conception à la mise en œuvre opérationnelle. Ingénieur avec 2 ans d'expérience en informatique de gestion. Larges possibilités d'évolution.

Adresser CV, photo et prétentions sous réf. 59 111 à C.N.C.A. Recrutement Carrières - Cedex 28 - 75300 Paris Bruns

Un des premiers groupes français de l'industrie des services alimentaires et touristiques, recherche pour renforcer son équipe

ingénieur organisation

Ce poste conviendrait à un candidat de formation supérieure (ESSEC, HEC, SUP de Co. IEP, MBA, INSEAD, Grandes Ecoles d'ingénieurs - IAE, licence sciences éco...). Débutant ou ayant acquis 1 à 3 ans d'expérience professionnelle dans l'organisation, l'audit, le contrôle de gestion en cabinet ou entreprise.

Le candidat retenu sera formé, si besoin, dans l'entreprise aux techniques de la fonction et participera à des missions très complètes comprenant l'analyse, la conception et la réalisation de projets.

Après quelques années d'exercice de la fonction, il sera destiné à s'inscrire dans la hiérarchie opérationnelle du groupe.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions, sous référence 207 TA, à

SCOTI
33, rue de Miromesnil
75008 Paris.
Discretion assurée.

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

legrand

PRINCIPAL CONSTRUCTEUR EUROPEEN D'APPAREILLAGE ELECTRIQUE D'INSTALLATIONS

- A DE JEUNES DIPLOMES, UNIVERSITAIRES, IUT, BTS etc...

- A DES AGENTS TECHNICO-COMMERCIAUX

ayant un ou deux ans d'expérience de vente dans la branche.

Après une formation aux produits et aux méthodes de vente et de négociation, ils seront intégrés à une équipe régionale, sur un secteur géographique de plusieurs départements.

Il s'agit d'une mission itinérante comportant la visite de tout le marché considéré, de l'installateur au distributeur (parmi lesquels Bureaux d'Etudes Industriels, services électriques des grandes usines, constructeurs, installateurs, industries...). POSTES A POURVOIR DANS DES VILLES UNIVERSITAIRES.

Le recrutement aura lieu le 28 Novembre à Paris.

Adresser C.V. et prétentions sous référence 22 M 386/P1, au

Centre de Psychologie Appliquée, 69, rue de Monceau 75008 PARIS. Partenaire pour la France de Consult-Eur

LILLE GROUPE IMMOBILIER D'IMPORTANCE NATIONALE recherche

Cadre Comptable

30 ans environ, de formation supérieure (DECS +), il est capable de prendre la direction des différentes comptabilités des filiales et du groupe.

Il pourra compter sur un outil de gestion et des structures efficaces, auprès desquelles, il devra s'imposer d'emblée par ses compétences.

Le candidat idéal a occupé un poste similaire au siège d'un groupe ou d'une holding. Des connaissances en fiscalité immobilière et en informatique seraient appréciées.

NECESSITE DE RESIDER EN METROPOLE NORD

Monsieur POTTIEVIN étudiera confidentiellement votre candidature adressée sous référence 6019

CREED 13, rue FAUCHERIE 59100 LILLE

L'AGENCE DU BASSIN LOIRE-BRETAGNE

Avenue de Buffon - 45100 ORLÉANS La Source

recrute

Contrat à durée déterminée d'un an éventuellement renouvelable

UN INGENIEUR DIPLOME

Docteur 3^e cycle ou équivalent, possédant une bonne formation de base en matière

D'HYDROGEOLOGIE ET D'HYDROLOGIE

MISSION:

- définition, réalisation et suivi des études hydrogéologiques;
- participation aux études de schémas d'aménagement des eaux.

AGE:

- débutant ou possédant une expérience professionnelle d'un ou deux ans.

Adresser curriculum vitae et lettre de candidature au Service du Personnel.

SOCIÉTÉ DE VENTE PAR CORRESPONDANCE

100 km à l'Ouest de Paris recherche

CHEF DE PROJET

pour son département informatique (35 personnes, équipement IBM 360-45 + TP)

attaché directement au chef de département, il prendra en charge un secteur entier d'applications à dominante marketing de la conception à la réalisation.

Ce poste s'adresse à des candidats de formation supérieure (école de commerce ou ingénieur) ayant une expérience pratique de l'informatique de gestion, aptes à dialoguer avec des utilisateurs créatifs et exigeants.

Adresser lettre de candidature avec C.V. détaillé sous référence 823 444 à RECID-PRESSA, 85 bis, rue BÉAUMONT, 75002 PARIS, qui transmettra

CHEVRON CHEMICAL COMPANY SAF

recherche pour son département fabrication, Région de MARSEILLE, un

ingénieur chimiste

Diplômé ENSC, expérience minimum de 3 ans en atelier de synthèse organique et de fabrication industrielle.

Connaissances en électro-mécanique, régulation et appareils de chauffe souhaitables.

Anglais indispensable, allemand souhaité.

Envoyer C.V. à:

CHEVRON CHEMICAL COMPANY SAF

Service du Personnel

12, rue de Penthièvre - 75008 PARIS.

REIMS Analyste de coût de production

SA MISSION: assistance au contrôle de gestion par l'analyse financière des coûts.

Il est souhaité une formation équivalente à un D.U.T. Finance comptabilité ainsi qu'une expérience minimum de 3 ans.

Adresser curriculum vitae, photo au Service des Relations Humaines GENERAL FOODS FRANCE

1, rue Maurice Rolland

Zone Industrielle Sud-Est

51100 REIMS

ORGANISME INTERVENANT auprès des Entreprises du Nord-Est

recherche

UN PSYCHOLOGUE

- Sa mission consistera à assurer le développement des prestations dont il aura la charge, en particulier sélection, orientation de personnel, analyse du travail, examens de sécurité.

- Une formation spécialisée de psychologie industrielle et une première expérience en entreprise seraient appréciées.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous la référence 3.N.1. à M. CHARLES,

136, av. Charrier-de-Gaulle, 93222 Neuilly-sur-Seine.

LA CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE MUTUEL DE LOT-ET-GARONNE

recherche

LE RESPONSABLE de son service organisation et méthodes

- De formation supérieure (et/ou type C.N.A.M.), ses missions l'amèneront
- avec une équipe d'organiseurs, à étudier les circuits, procédures, imprimés...
- en liaison avec les analystes fonctionnels à élaborer d'importantes cahiers des charges.

• Expérience dans la fonction: 3 ans minimum (connaissances informatiques appréciées).

Adresser C.V. manuscrit et photo, prétentions et rémunération à M. le Directeur de la C.R.C.A. de LOT-ET-GARONNE - S.P. E - 47001 AGEN. Réponse et discrétion assurées.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE FABRICATION MÉCANIQUE DES ARDENNES

recherche

ANALYSTE - PROGRAMMEUR

DUT Informatique ou expérience:

CODOL - IBM 370.

Parlant anglais.

Envoyer C.V. et prétentions sous n° 3.019, Contage

Publi, 20, av. de l'Opéra, 75001 Paris Cedex 01.

SOCIÉTÉ SAUNIER EAU - ENVIRONNEMENT

14, av. du Gros-Maitron 35000 RENNES

recherche

INGENIEUR

chargé d'études, impact sur l'environnement et traitement des eaux.

Formation INGENIEUR, grande école, ou université, expérience souhaitée.

TECHNICIEN B.T.S.

ou équivalent, expert, génie civil, traitement des eaux, enquête de pollution.

Envoyer C.V., photo et prétentions.

SOCIÉTÉ D'EXPERTISE COMPTABLE RECRUTE

UN ASSISTANT RESPONSABLE DE PORTEFEUILLE

D.E.C.S. ou niv. équiv., Exp. BOURGES

Indisp. Lieu de trav. BOURGES (Cher). Adr. C.V. tél. et prét. à M. 8.99 « le Monde » Publ.

S. P. des Italiens, 75427 Paris-9

(41) 86-763 BP 806, 49 Angers.

Société Française recherche

INGENIEUR D'ETUDES ET DE PRODUCTION

formation supérieure, expérience fabrications de type aéronautique, petites séries; anglais souhaité. Minimum 35 ans.

Adr. C.V. détaillé sous réf. 276 à CHEP 11, r. d'Ulys 75002 Paris.

PROFESSEURS de Portugais-Français

Ecole de langues internationale Ch. Brétilles (Jemep) pr. ent. le « brésilien » à des cad. Trav. à temps plein ou m-tps: ds la rég. de Tours, Nantes, Lyon, Nancy, Lille, à dater de janvier 80. Exp. et diplômes universitaires souhaités mais non indispensables. Entretiens courant décembre. Envoyer C.V. à M. TERRY, 5, rue Royale, 75008 Paris.

Ecole privée S.C. pr. BTS chimie ch. profess. ingénieur ou maître chimie. Env. C.V. ou tél. à M. 8.99 « le Monde » Publ.

S. P. des Italiens, 75427 Paris-9

(41) 86-763 BP 806, 49 Angers.

Poursuivant le développement autoroutier de la région Ouest

COFIROUTE

recherche

DES CHEFS DE DISTRICT

agés de 35 ans minimum, ils se verront confier la responsabilité de l'exploitation d'un tronçon d'autoroute de 60 km environ. Une expérience et une aptitude confirmées dans le domaine de l'animation des hommes est indispensable.

Une formation de niveau DUT Génie Civil, conducteur de travaux ou une expérience équivalente est un atout supplémentaire de réussite.

Si vous êtes intéressés, adressez CV et prétentions au Service Recrutement sous référence CD.

COFIROUTE
77, avenue Raymond Poincaré
75116 Paris

LAOUIANE

LAOUIANE

LAOUIANE

LAOUIANE

LAOUIANE

LAOUIANE

LAOUIANE

LAOUIANE

LAOUIANE

LAOUIANE

LAOUIANE

LAOUIANE

OFFRES D'EMPLOI	LA ligne	Le tarif
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	59,85
IMMOBILIER	35,00	14,11
AUTOMOBILES	35,00	41,18
AGENDA	35,00	41,18
PROF. COMM. CAPITALX	35,00	111,72

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES CLASSEES	Le tarif	T.T.
OFFRES D'EMPLOI	30,00	35,26
DEMANDES D'EMPLOI	7,00	8,23
IMMOBILIER	28,00	27,05
AUTOMOBILES	23,00	27,05
AGENDA	23,00	27,05

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

LYON JEUNE RESPONSABLE «CREDIT»

Une des premières sociétés françaises spécialisées dans le conseil auprès des pharmacies (cession d'officines de pharmacie, conseil financier et juridique) propose, en son sein, le poste de responsable «credit».

Sa mission est double : promouvoir le service qu'il offre auprès des acquéreurs d'officines et le réaliser. Il effectue les analyses financières nécessaires afin d'évaluer la nature et le montant du risque encouru, et monte les dossiers de crédit en liaison avec l'organisme bancaire.

Nous souhaitons rencontrer un jeune diplômé de l'enseignement supérieur, doté d'un sens commercial aigu, et ayant acquis une première expérience significative de l'analyse financière au sein d'une banque ou d'une société de conseil.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous référence M 1248 A, à

5 rue Meyerbeer 75009 Paris.

egor

ECONOMISTE

Ce groupe industriel (3500 personnes, CA 5 milliards) est l'un des leaders du secteur pétrochimique. Il contrôle également un certain nombre d'importantes filiales.

La Division «Economie et Plans», propose le poste de Responsable du Secteur Economie. Ce poste fonctionnel dépend du Directeur de la Division. Il a pour mission d'analyser les informations nécessaires à l'appréciation de la conjoncture et de préparer la stratégie à long terme. Ces informations concernent aussi bien l'environnement économique de la firme, ses approvisionnements et ses marchés, que l'étude des structures industrielles considérées, les mécanismes de formation des prix.

Nous souhaitons rencontrer des ingénieurs qui aient également une solide formation complémentaire en économie. Ils ont une expérience professionnelle de quelques années dans l'industrie, ou bien une excellente ouverture sur l'économie pétrolière ou chimique. Ils parlent impérativement anglais.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous référence M 5103 BP, à

5 rue Meyerbeer 75009 Paris.

egor

RESPONSABLE DES VENTES

La Direction Commerciale d'une société qui fabrique et commercialise certains matériels d'installation téléphonique souhaite s'adjoindre un collaborateur «Responsable des Ventes» capable d'assurer pleinement l'animation et la gestion du réseau de vente existant, tout en prenant en charge la promotion de nouveaux produits destinés à une clientèle et à des marchés à développer.

Nous souhaitons rencontrer un professionnel de la vente de produit ou de matériel à vocation technique justifiant d'une expérience réussie d'animation et de gestion d'une équipe de vente. Le poste est localisé à Paris, mais la fonction nécessite des déplacements de courte durée mais fréquents.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous réf. M 3351 A, à Monique Roux

5 rue Meyerbeer 75009 Paris.

egor

INGENIEUR DES VENTES FRANCE

Ce groupe industriel (3500 personnes, CA 5 milliards), produit et commercialise entre autres des résines en poudre pour des utilisations anti-corrosion et anti-abrasion.

Basé à Paris, et sous l'autorité du Chef des Ventes, il est chargé du suivi et du développement de la clientèle industrielle d'un secteur particulier sur l'ensemble du territoire national.

Nous souhaitons rencontrer un candidat de formation ingénieur chimiste ou géométriste, ayant une première expérience significative de la vente de produits techniques et prêt à voyager environ 50% de son temps.

Pour son évolution future dans la société, il est impératif qu'il ait une bonne maîtrise de la langue anglaise.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous référence M 5103 BN, à

5 rue Meyerbeer 75009 Paris.

egor

Directeur Développement & Production

Il s'agit d'une société française de rang international spécialisée dans le petit matériel électromécanique de haute technicité.

Le Directeur de Développement et Production aura la responsabilité de l'unité située en banlieue nord-ouest de Paris spécialisée dans les moyennes séries.

Ce poste est celui d'un patron. Il réclame de l'expérience, de la méthode et du caractère.

Il faut pour le tenir une formation d'ingénieur (mécanique, électronique) complétée par de solides connaissances de gestion. Le style de l'entreprise demande de plus le sens des relations et le goût du travail d'équipe.

Ce poste peut rapidement évoluer vers une Direction Générale.

SEFOP remercie les personnes concernées par cette offre de lui adresser leur dossier sous référence DP 1123 M

11 rue des Pyramides 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTIC

un jeune chef de projet

Une grande Banque privée (Paris-centre)

qui a finalisé son informatique vous propose, après une phase d'immersion, de rejoindre ses traitements actuels, autour d'un système décentralisé. Vous avez une formation supérieure et acquies en trois ou quatre ans en SSCI. Vous avez l'expérience de l'encadrement d'une équipe de réalisation et, surtout, des contacts avec les utilisateurs.

Notre consultant, J. THILLY, vous remercie de lui écrire (réf. 3628 LM).

à "Carrières de l'Informatique".

ALEXANDRE TIC S.A.

10, RUE ROYALE - 75008 PARIS

LYON - LILLE - BRUXELLES - GENEVE - LONDRES

MEMBRE DE SYNTIC

SERVICES INFORMATIQUES

RESPONSABLE D'AGENCE NANCY

Cette entreprise est une des premières sociétés françaises de services informatiques et téléinformatiques.

Implantée au niveau national, elle dispose de différents centres régionaux et recherche la responsabilité de son agence de NANCY.

Gestionnaire d'un centre de profit autonome, il anime et contrôle les activités de son Agence, tant au niveau commercial qu'à celui de l'exploitation.

Aidé d'une cellule administrative légère et d'une équipe de technico-commerciaux, il gère la clientèle existante mais est avant tout responsable du développement de son C.A. Ceci implique un engagement commercial personnel important au niveau de la prospection.

La réussite et le développement de l'agence doivent être le souci constant de l'adhésion de ses collaborateurs commerciaux.

Nous souhaitons rencontrer un professionnel de la vente de services et de traitements informatiques, justifiant d'une expérience réussie dans la gestion d'une cellule commerciale, ou un ingénieur de vente confirmé, possédant de réelles capacités d'animation et d'encadrement.

Merci d'adresser C.V. complet, sous référence M 5257 F, à F. Sanchez, qui studiera confidentiellement votre candidature.

5 rue Meyerbeer 75009 Paris.

egor

PRODUITS ALIMENTAIRES

DIRECTEUR DES VENTES

Située à 30 kilomètres au nord de Paris, cette entreprise, filiale d'un important groupe alimentaire, fabrique et commercialise des produits de charcuterie.

En dehors de son activité grande distribution, elle dispose pour ses ventes en réseau traditionnel de 3 forces commerciales, Paris Région Parisienne, province, avec un effectif composé de 3 chefs de vente et 25 vendeurs exclusifs. La direction commerciale souhaite s'adjoindre un collaborateur, directeur des ventes, capable de prendre en charge et de gérer l'ensemble de ces forces de vente. Cela implique un rôle de gestion et d'organisation fonctionnelle, mais également, une intervention et une animation très opérationnelles.

Nous souhaitons rencontrer un homme, minimum 30 ans, de formation commerciale supérieure, justifiant d'une expérience significative acquise dans la gestion et l'animation d'un réseau de vente. La connaissance de la fonction «produit» et commercialisation de produits alimentaires périssables à rotation rapide serait un atout important.

Les conditions offertes et les possibilités de développement de l'entreprise sont de nature à intéresser un professionnel compétent.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire à F. Sanchez, sous référence M 6266 G, à

5 rue Meyerbeer 75009 Paris.

egor

chef de service

ETUDE DE MARCHES

L'une des premières sociétés françaises transformatrices du bois, recherche un ingénieur ou un diplômé Grande Ecole de Commerce de 30 ans au moins ayant déjà une expérience marketing dans les semi-produits industriels. Ecrire avec C.V. explicite sous réf. OC/EM à

CETAGER

30 AVENUE AMIRAL LEMONNIER - 70100 MARLY LE ROI

Nous sommes un groupe industriel français d'importance internationale. Notre Direction Générale recherche son

directeur des relations humaines

Agé de 35 ans minimum, de formation supérieure (grande école commerciale, droit, sciences humaines, sciences PO...), diplômé et d'une grande ouverture d'esprit, disponible, il devra justifier d'une expérience d'au moins cinq ans dans un service couvrant tous les aspects de la gestion du personnel d'une entreprise multinationale (pays francophones).

Directement rattaché à la Direction Générale de la holding, sa mission sera :

- adapter la politique de personnel du groupe à la holding et à l'ensemble des sociétés opérationnelles en informant (bulletin de liaison) et en créant un esprit de groupe.
- animer une équipe ayant en charge la gestion et l'administration du personnel de la holding (recrutement, rémunération, évolution, formation, relations sociales...).
- jouer un rôle permanent de conseil auprès des responsables opérationnels, afin de faciliter toutes les actions de recrutement, de formation, d'information et de concertation au sein de leurs sociétés.
- conseiller la Direction Générale.

La maîtrise de l'Anglais est indispensable.

Localisation : Paris-centre avec voyages à l'étranger.

La rémunération sera intéressante et évolutive, fonction de l'âge et de l'expérience du candidat.

Envoyer C.V. + photo + rémunération sous réf. 589-M, 25, rue du Renard, 75004 Paris.

PROSSEL

CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES

ingénieur G. E.

Nous sommes la société de services informatiques d'un très important Organisme Parapublic en expansion régulière, équipée d'un 370/158 sous OS/VS1 et IMS (80 Terminateurs) complétés par des mini et des micro sur les sites.

La Direction Technique se renforce et veut intégrer un jeune ingénieur G.E. (avec option informatique si possible).

Ce poste peut convenir à un débutant ou à un candidat ayant de 1 à 3 ans d'expérience informatique.

Les qualités intellectuelles, les traits de personnalité et une forte motivation pour le service et le conseil seront déterminants dans le choix final et la réussite du candidat.

Adresser un dossier détaillant formation, expérience, motivations et salaire sous référence 40 CM à :

Hervé Le Bauf-Consultant

71, rue La Boétie-75006 PARIS

THOMSON-CSF TELEPHONE DIVISION SYSTEMES DE COMMUTATION

responsable logiciel

HAUT NIVEAU

Il sera chargé de mener avec une équipe d'une dizaine d'ingénieurs et de Techniciens, des études de Logiciels en commutation numérique.

Le niveau de sa fonction le conduira à jouer un rôle important dans la définition et la réalisation des projets nouveaux.

Nous voyons dans ce poste un ingénieur de 32 ans environ qui justifiera d'une large expérience et qui, en particulier, aura mené avec succès des projets d'une nature et d'une dimension analogues.

Veillez faire parvenir votre dossier de candidature sous réf. AV à la Direction du Personnel, Gestion des Cadres, Le Matériel Téléphonique Thomson-CSF, 46, quai A. le Gallo, 92103 Boulogne.

IMPORTANTE SOCIETE FRANCAISE SPECIALISEE DANS LE RACCORDEMENT ET LA CONNECTIQUE

recherche pour la PROMOTION ET LA VENTE DE SES NOUVEAUX PRODUITS

INGENIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX

FORMATION GRANDES ECOLES OU EQUIVALENT

5 à 6 ans d'expérience. Formation technique de base. Connaissances des techniques modernes de raccordement et de connectique dans le domaine de l'électronique et des télécommunications.

Connaissance de la langue anglaise.

Envoyer C.V. détaillé avec prétentions et photo à No 32725

CONTEXTE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75004

PARIS CEDEX 01 qui transmettra.

مكتبة ابن خلدون

		la semaine		la semaine	
		la semaine	la semaine	la semaine	la semaine
OFFRES D'EMPLOI	51,00	59,98	ANNONCES ENQUÊTES	30,00	35,28
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,11	OFFRES D'EMPLOI	7,00	8,23
IMMOBILIER	35,00	41,18	DEMANDES D'EMPLOI	23,00	27,05
AUTOMOBILES	35,00	41,18	IMMOBILIER	23,00	27,05
AGENDA	35,00	41,18	AUTOMOBILES	23,00	27,05
PROF. COMM. CAPITAUX	95,00	111,72	AGENDA	23,00	27,05

ANNONCES CLASSEES

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

- La technologie des plastiques thermo-rétractables n'a plus de secret pour nous. Notre compétence et notre dynamisme nous ont permis d'affirmer notre position de leader mondial : pendant les douze derniers mois notre chiffre d'affaires s'est accru de 42 % et notre effectif employé de 26 %.

- Dans ce contexte l'informatique est un outil de gestion primordial : nous allons être équipés d'un mini-ordinateur Data Point 6660, relié au niveau européen à un Burroughs 6700 et nous désirons renforcer notre équipe avec deux personnes à fort potentiel :

un(e) chef de projet informatique

qui participera activement aux réalisations françaises et européennes et qui sera responsable de l'exploitation.

Le candidat doit avoir l'expérience de la conception et de l'implantation d'applications auprès des services utilisateurs.

Son potentiel lui permettra à moyen terme de prendre des responsabilités plus importantes.

un(e) analyste-programmeur

qui sera chargé de la maintenance et de la bonne utilisation des systèmes et qui participera au développement des applications nouvelles.

Avec une expérience de 2 ou 3 ans, le candidat pratique le cobol : la connaissance des mini-ordinateurs et du télétraitement sont des atouts supplémentaires.

- Pour les deux postes nous pensons qu'une formation théorique, DUT, MIAG ou Grande Ecole, sont nécessaires. Enfin l'évolution dans un environnement international nécessite la pratique de l'anglais.

Raychem

- Les candidats intéressés par cette offre sont invités à téléphoner à : Monique VION au 037.92.12 ou à adresser leur lettre de candidature à RAYCHEM, Service du Personnel, BP 736 - 95004 CERGY CEDEX.

FILIALE chargée de la mise en œuvre des
SYSTEMES INFORMATIQUES
d'un très important GROUPE D'ASSURANCES
recherche

analystes

(Référence 5640 A)

programmeurs

(Référence 5640 P)

ingénieurs système

(Référence 5640 IS)

pour le développement d'importants projets informatiques utilisant des bases de données et du télétraitement.

Le matériel actuellement installé se compose de :

- TROIS 3033 - 8000 K chacun,
- UN 370/168 AP - 8000 K,
- 800 terminaux télétraitement.

GIE

Envoyer CV, en précisant la référence du poste choisi, au Service du Personnel, Tour Franklin, Cédex 11, 92081 PARIS La Défense.

En 1980, plus de

400 Jeunes

de plus de 21 ans
parlant couramment l'anglais
et désirant faire carrière dans un métier de service
vont, après sélection, et formation entièrement assurée
par la Compagnie, devenir

Stewards et Hôtesse de Bord

d' AIR FRANCE

76 000 F. après intégration

Pourquoi pas vous ?

AIR FRANCE
Division Recrutement et Orientation
3, Square Max Hymans - 75015 PARIS

GROUPE INTERNATIONAL
SECTEUR TERTIAIRE
recrute

CADRE DE DIRECTION

Le candidat recherché
- dispose de 2 ou 3 années d'expérience commerciale (société de services)
- est de formation supérieure
- parle couramment l'anglais.
Son profil est celui d'un commercial, doué d'imagination, habile aux négociations à un niveau élevé, capable également de dominer les problèmes administratifs et de gestion.

Envoyer CV détaillé, prétentions, photo sous N° 2336 à PARFRANCE Annonces 4 rue Robert Estienne 75008 PARIS qui transmettra

IMPORTANTE SOCIÉTÉ
CONSTRUCTIONS MÉCANIQUES
recherche pour

SA DIRECTION INDUSTRIELLE
REGION PARISIENNE SUD

ingénieur d'affaires production

Rattaché au responsable du département gestion industrielle, il sera chargé d'analyser et coordonner les études de production, de notifier les budgets aux unités, de suivre l'évolution des coûts, d'assurer les couvertures financières nécessaires à la réalisation des divers programmes de fabrication.

Le candidat retenu devra être diplômé d'une grande école d'ingénieurs ou de gestion, présenter une expérience d'au moins 5 années dans l'industrie mécanique (conduite atelier de fabrication appréciée), s'exprimer avec aisance orale et par écrit, posséder si possible la maîtrise de l'anglais parlé.

Adresser lettre, CV avec photo et prétentions sous le N° 32.760 CONTEXTE PUBLICITE 20, av. Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

CAP SOGETI SYSTEMES

avait lancé pour 1979 une campagne de recrutement de 100 collaborateurs. Cet objectif aujourd'hui atteint porte notre effectif à 400 personnes. L'expansion de nos huit départements se poursuivant, nous recherchons encore avant la fin de l'année :

15 ANALYSTES - PROGRAMMEURS

Réf. 9101

Diplômés d'Etudes Supérieures en Informatique (DUT, BTS, ...) débutants ou ayant quelques années d'expérience. Ils seront affectés à des projets de plus en plus importants, en Région Parisienne. Langues souhaitées : COBOL, PLI, ASSEMBLEUR.

10 INGENIEURS INFORMATIENS GRANDES ECOLES.

Réf. 9102

Ayant une première expérience professionnelle de 2 ans minimum. Ils participeront à la réalisation de systèmes de télétraitement et de gestion de bases de données.

D'importantes perspectives d'évolution sont offertes, fondées sur notre expansion et sur une politique de formation et de promotion interne.

Ecrivez ou téléphonez en précisant la référence à Christine JACQUEMINET, CAP SOGETI SYSTEMES, 92, Bd du Montparnasse 75014 PARIS Tél. 320.13.81.

A produit rétro, marketing de pointe

Nous autres, Anglo-Saxons, nous sommes toujours intéressés aux Trésors du patrimoine français... et cette marque, que nous venons vous proposer de prendre en charge, est de celles qui font incontestablement partie de votre background culturel.

Sa position est déjà largement dominante sur le marché. Mais celui-ci présente encore de belles perspectives de développement. C'est maintenant qu'il faut agir. Réfléchir au positionnement, redessiner l'image, concevoir, recommander, mettre en œuvre les actions assurant un nouvel essor.

Intéressé par le challenge ? Votre anglais est sans problème ?... Ecrivez sous référence 795 298 M aux consultants de SIRCA. Ils nous connaissent bien et vous préciseront l'environnement du poste.

Mais n'oubliez pas que, pour avoir les meilleures chances de réussite, il vous faut justifier d'une expérience de trois ans au moins sur des produits de grande consommation, dans une société pratiquant un marketing avancé. La communication publicitaire vous passionne. Vous avez des idées, elles sont claires et vous savez les faire passer. A bientôt, peut-être.

Sirca

11, avenue Delcassé - 75008 PARIS.

CABINET INTERNATIONAL
DE CONSEIL

Dans le cadre de notre Division «Organisation et Systèmes de Gestion», notre nouveau Centre Européen (basé à Paris) de

CONSEILS EN INFORMATIQUE, GRANDS SYSTEMES

INGENIEURS CONFIRMES grandes écoles

3 à 5 ans de pratique en informatique de gestion.

Expériences appréciées :
- V.S. et I.M.S. ou C.I.C.S. - réseaux d'ordinateurs
- mini-ordinateurs - bureautique

Ils participeront, en équipe, à la promotion, à la conception et à la réalisation de projets informatiques en clientèle, et au développement de nouveaux logiciels.

- Pratique courante de l'anglais parlé indispensable (formation permanente assurée aux Etats-Unis).

- Promotion rapide pour les candidats ayant démontré leur aptitude à prendre des responsabilités.

Adresser C.V. manuscrit détaillé avec photo sous référence 2487 à : B.P. 808, 75006 Paris cedex 02 qui transmettra. Il sera répondu à toutes les candidatures.

INTER P.A.

UNE AGENCE DE VOYAGES située à Paris (CA. 1979 : 20 000 000 F. 15 employés), dont les principales activités sont les suivantes :

- vente de billetterie (60 sociétés en compte et clientèle de passage),
- production et vente de voyages de groupes professionnels (séminaires, congrès),
- vente de forfaits touristiques.

cherche son

DIRECTEUR COMMERCIAL et TECHNIQUE

pour encadrer les 10 collaborateurs commerciaux de l'Agence et assurer le développement de ses secteurs en pleine expansion.

Ce poste s'adresse à un candidat de 35 ans minimum, diplômé de l'enseignement supérieur pouvant justifier d'une expérience confirmée, soit en tant que directeur d'agence, soit à un poste similaire dans une grande entreprise de voyages.

Envoyer C.V. et prétentions, sous réf. 77808 M à HAVAS CONTACT - 156, boulevard Haussmann - 75008 Paris, qui transmettra.

GROUPE INTERNATIONAL DE TRANSPORT
recherche pour sa filiale PARIS

CHEF du SERVICE COMPTABLE et ADMINISTRATIF

Ce collaborateur 30 ans minimum aura pour mission d'assurer le PDG dans les domaines de la comptabilité, de la gestion et du personnel.

Formation niveau E.S.C., expérience confirmée de la comptabilité et de la gestion générale acquise de préférence dans le secteur des transports internationaux.

Anglais ou allemand souhaités.

Poste stable - bon climat de travail - responsabilités diversifiées.

Adresser C.V. + photo + salaire actuel sous réf. 115 à

SOCECI

140, rue de la Croix Nivert 75015 PARIS.

analystes
(Réf. 101-1)

programmeurs
(Réf. 101-2)

ingénieurs système
(Réf. 101-3)

GE

CAP SOGETI SYSTEMES

15 ANALYSTES - PROGRAMMEURS

15 INGENIEURS INFORMATIENS

GRANDES ECOLES

Sirca

A produit rétro, marketing de pointe

Sirca

CHIFFRES CONFIDENTIELS

30000

OFFRES D'EMPLOI	La Presse	Le Monde
DEMANDES D'EMPLOI	51,00	59,98
IMMOBILIER	12,00	14,11
AUTOMOBILES	35,00	41,16
AGENDA	35,00	41,16
PROF. COMM. CAPITAL	95,00	111,72

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENVOYÉES	Le Monde	LE
OFFRES D'EMPLOI	80,00	85,28
DEMANDES D'EMPLOI	7,00	8,28
IMMOBILIER	23,00	27,05
AUTOMOBILES	23,00	27,05
AGENDA	23,00	27,05

offres d'emploi offres d'emploi offres d'emploi offres d'emploi

IMPORTANTE SOCIÉTÉ
livrant des usines et installations dans le monde entier
et appartenant à l'un des plus grands groupes industriels français,
recherche pour son siège à PARIS,
dans le cadre de la mise en place de son informatique de gestion
utilisant les matériels IBM 4331 puis 4341 sous DOS/VSE :

**RESPONSABLE
DE L'EXPLOITATION ET DU SYSTÈME**

DIPLOME INGENIEUR GRANDE ECOLE

- Expérience en entreprise : 5 ans environ
- Il aura pendant 2 ans au moins, assuré dans une entreprise la fonction système sur un ordinateur IBM travaillant sous DOS/VSE avec CICS et DL/I et aura déjà eu la responsabilité de l'exploitation
- Le candidat assurera avec l'équipe IBM le démarrage technique d'un 4331 puis d'un 4341 et ensuite prendra la responsabilité de l'exploitation (environ dix personnes).

ANALYSTE

DIPLOME INGENIEUR GRANDE ECOLE ou MAÎTRISE D'INFORMATIQUE

- Expérience d'environ 2 ans en entreprise
- Ayant déjà participé à la réalisation d'applications utilisant CICS et DL/I sous DOS/VSE
- Ayant une bonne pratique du langage COBOL et de la programmation structurée.

Écrire avec C.V., photo et présentations à No 32.791 CONTEXTE PUBLICITE
20, Avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

adige

Nous sommes une équipe de consultants qui cherchons depuis plusieurs années notre activité de conseil dans le domaine des

STRUCTURES ET RELATIONS DE TRAVAIL

Nous avons créé notre entreprise sur la base d'une communauté de valeurs et d'une complémentarité d'expériences acquises, en particulier, par des responsabilités directes sur le terrain.

Pour assurer notre développement et notre diversification dans les domaines similaires ou complémentaires, nous sommes prêts à discuter avec des

CONSULTANTS CONFIRMÉS

— notamment individuellement — des modalités de leur association ou de leur intégration à notre groupe.

Nous leur offrons une structure d'accueil juridique, matérielle et professionnelle, au sein d'une petite équipe à direction collégiale.

En contrepartie, nous attendons de nos futurs

PARTENAIRES

une dizaine d'années d'expérience, dont plusieurs en tant que consultant autonome, responsable de son propre commercial et de la réalisation de ses contrats.

Nous demandons aux personnes intéressées de prendre contact avec nous par écrit, à l'adresse suivante :

ADIGE - 25, rue Etienne-Marcel, 75001 PARIS.

**Secrétariat général
Champs Elysées**

Vous avez acquis une expérience de gestion dans une grande société et maintenant vous avez choisi le secrétariat général d'une PME. Ancien élève d'une école supérieure de commerce vous avez opté pour l'économie, la finance, ou le juridique à moins que, expert comptable, vous ne vous soyez découvert une vocation commerciale. Si de plus vous pratiquez l'anglais et avez une expérience de l'immobilier, ce serait des atouts non négligeables.

En effet, l'expansion rapide de notre société spécialisée dans le financement de l'immobilier commercial nous conduit maintenant à engager le secrétaire général à qui nos quatre associés confieront l'indispensable intendance. Nous comptons sur lui pour assurer les tâches internes de coordination et d'animation : administration commerciale, comptabilité, trésorerie, fiscalité, personnel, relation avec les conseils juridiques, mise en place des procédures, informatisation éventuelle, gestion des fichiers, etc...

Les conseils en recrutement de SIRCA vont nous aider à rencontrer celui que nous voulons coopter parce qu'il sera, comme nous, fiable, efficace et décidé à réussir par beaucoup de travail personnel. Vous écrivez à SIRCA ? N'oubliez pas la référence 794 296 M.

Sirca
11, avenue Delcassé - 75008 PARIS.
MEMBRE DE SINTEC

TRÈS IMPORTANTE SOCIÉTÉ
recherche
POUR SON SIÈGE A PARIS

**COMPTABLE
HAUT NIVEAU**

DIPLOME GRANDE ECOLE
H.E.C., E.S.S.E.C., E.S.C.P.

Mission :

**ORGANISATION
COMPTABLE**

Notamment chargé :

- des problèmes d'Audit en liaison avec les Services d'Audit du Groupe et les Comptes aux Comptes ;
- de la préparation des missions de ces derniers ;
- du contrôle des inventaires.

Ce poste convient à un

JEUNE CADRE

ayant un début d'expérience — 2 à 5 ans — acquise dans les Services Comptables d'une Grande Société ou dans un Cabinet d'Audit.

Anglais courant exigé.

Très larges possibilités de carrière dans un Groupe Français Multinationnel.

Env. dossier de candidature sous numéro 822.007 M, R.E.R. - P.E.S.S.E.
25 bis, r. Réaumur, 75002 PARIS, qui transmettra.

**IMPORTANT ETABLISSEMENT BANCAIRE
de la REGION PARISIENNE**

équipé d'un IBM 3033 sous MVS avec bases de données IMS et d'un réseau de 300 terminaux, pour faire face aux IMPORTANTS DEVELOPPEMENTS DE SON INFORMATIQUE recherche

un chef de projet en organisation
(Réf. 101-4)

De formation supérieure, il aura 3 à 5 ans d'expérience de la conduite de projets d'organisation et une connaissance approfondie de l'informatique de gestion.

La connaissance du milieu bancaire serait appréciée.

un analyste organique
(Réf. 101-5)

Ayant une bonne expérience des bases de données et du télétraitement dans un contexte d'applications de gestion, il aura au moins 2 ans d'expérience dans un poste similaire.

La connaissance pratique d'IMS (DB, DC) et une formation supérieure en informatique (maîtrise, DEA, ...) seraient appréciées.

**des analystes-programmeurs
et programmeurs**
(Réf. 101-6)

De formation BUT ou équivalent, ils auront 2 à 3 ans d'expérience dans des postes similaires et une pratique du langage Cobol dans un environnement bases de données et télétraitement.

Pratique de IMS, MVS et PAC 700 appréciée.

Envoyer candidature avec C.V., photo et présentations à No 32.344, CONTEXTE Publicité 20, Avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

**La responsabilité
d'une zone
à l'exportation...**

C'est la mission que nous souhaitons vous confier.

Nous sommes un groupe chimique implanté mondialement, à fort développement quantitatif et qualitatif.

Pour l'une de nos divisions, distribuant du matériel industriel, nous recherchons un responsable de zone dont l'activité commerciale s'exercera en Allemagne, en Scandinavie, en Hollande, en Autriche et en Suisse.

Ce responsable participera à l'élaboration de la politique marketing, et sera chargé de sa réalisation sur le terrain.

Il mènera parfois des actions ponctuelles de ventes à haut niveau.

De nationalité européenne, âgé d'au moins 30 ans, le candidat a une formation supérieure, à caractère technique, de préférence acquise en chimie. Il aura une expérience réussie d'au moins 5 ans de vente et marketing, idéalement à l'exportation dans le domaine équipement industriel. La connaissance de l'allemand et du français est indispensable, celle de l'anglais appréciée.

Le poste est à prendre à Paris ou en Allemagne.

Adressez votre candidature (CV, photo, lettre manuscrite et rémunération souhaitée aux Consultants de EKA sous référence 180

EKA
158, av. de Suffren 75015 PARIS.

Péritel

Groupe Matra - branche Communication et Télématique

recherche pour sa division commutation électronique privée :

**INGENIEURS
ELECTRONICIENS**

confirmés ou première expérience, pour conception et mise au point de systèmes temps réel à microprocesseurs.

Nous recherchons :

- Une formation d'ingénieur diplômé (E.S.E. ou équivalent)
- Une expérience en logiciel et matériel acquise dans le développement de systèmes à base de mini ou micro-ordinateurs.

Adressez C.V. détaillé et lettre manuscrite à :

M. THEVENOT / PERITEL
6, RUE JULES-SIMON, 92100 BOULOGNE

**UNE SOCIÉTÉ INTERNATIONALE
S'IMPLANTE EN EUROPE**
ELLE RECHERCHE
UN DIRECTEUR TECHNIQUE

150.000 F +

Elle développe un procédé nouveau et performant, déjà expérimenté, pour économiser l'énergie. Ce procédé s'adapte sur les installations de chauffage central.

Cette société, basée à Paris, recherche son Directeur Technique. Après formation à ce produit, il assurera coordination et assistance auprès des forces techniques des filiales des autres pays.

Le candidat retenu, 30 ans minimum, Ingénieur ou Technicien Supérieur, obligatoirement bilingue (anglais), connaîtra bien les différentes installations de chauffage central.

Pour ce poste très évolutif où l'intéressement sera directement lié aux résultats, la préférence sera donnée à un homme disponible, dynamique et combattif.

Ecrire sous référence 101, à A.L. CONSEIL,
24, rue Murillo - 75008 PARIS,
qui garantit discrétion et réponse.

AL conseil

ingénieur des ventes

- Vous avez une formation mécanique ingénieur A.M., E.N.S.I. ou équivalent et des connaissances sur la construction sandwich ou les applications polyester.
- Vous avez une première expérience commerciale et vous parlez couramment l'anglais.

Nous vous offrons de prendre la responsabilité d'un secteur de ventes en France comportant :

- développement, diversification et rentabilité des ventes
- assistance technique auprès de la clientèle.

Nous sommes une société industrielle française, filiale d'un groupe important. Notre produit est appelé à un développement certain qui entraînera une évolution des responsabilités du poste.

Ecrire avec C.V. et présentations à No 32.695, CONTEXTE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS cedex 01, qui transmettra.

sith

L'une des premières SSCI implantée à Paris
2 centres de traitements équipés de matériel IBM 370/158 - 148, recherche

**jeunes collaborateurs
pour
carrière informatique**

Une formation technique complète (3 mois environ) et rémunérée est prise en charge par notre Société. Des connaissances informatiques préalables ne sont pas exigées.

Les candidats devront satisfaire aux obligations suivantes :

- 3 années d'études supérieures minimum,
- dégarés des O.M.,
- disponibles pour embauche début Janvier 1980.

Outre une aptitude à la logique et à l'analyse, les candidats seront essentiellement retenus en fonction de leur culture générale, leurs facilités de communication et de dialogue, leur dynamisme.

Leur carrière, après la maîtrise des techniques d'analyse et de programmation sur minis et gros systèmes pourra s'orienter vers des postes d'analyse et de chef de projets comportant d'étroits contacts avec des utilisateurs dans des secteurs professionnels très diversifiés.

Adressez C.V. manuscrit + photo à SITH Sélection, 38, rue des Jeunes 75002 PARIS. sous référence 9B12.

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ SPÉCIALISÉE EN ELECTRONIQUE
DE POINTE**
recrute pour son Centre d'Etudes
situé à 30 mn du Centre de Paris par RER

**ingénieur informaticien
de gestion d'affaires et
d'approvisionnements**

Première expérience souhaitée
Larges possibilités d'évolution pour candidat dynamique
Transport assuré par cars gratuits - Restaurant d'entreprise -

Adressez C.V. détaillé et présentations sous No 27.839 ConTEXTE Publicité
20, av. Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

مكتبات الأمل

مركزنا من الأصل

ANNONCES CLASSEES

	12ème	12ème 12
OFFRES D'EMPLOI	81,00	56,98
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,11
IMMOBILIER	35,00	41,16
AUTOMOBILES	35,00	41,16
AGENDA	35,00	41,16
PROF. COMM. CAPITAUX	95,00	111,72

	12ème 12	12
OFFRES D'EMPLOI	30,00	35,28
DEMANDES D'EMPLOI	7,00	8,23
IMMOBILIER	23,00	27,05
AUTOMOBILES	23,00	27,05
AGENDA	23,00	27,05

offres d'emploi offres d'emploi offres d'emploi offres d'emploi

SOCIÉTÉ D'H.L.M. rythme de construction
500 logements par an, recherche pour Paris :
DIRECTEUR DE PROGRAMMES
Ago minimum 40 ans, expérience logement social en Ile-de-France indispensable. Sous l'autorité du Directeur Général, il sera chargé d'analyser et de coordonner une équipe de responsables de programmes, d'assurer le contrôle de gestion des opérations et la prospection foncière.
Adresser C.V. et prétentions à n° 32.297 CONTEXTE Publiée, 20, av. de l'Opéra, Paris 1^{er}, qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ PARIS
recherche pour son
SERVICE ACTUARIAT ET STATISTIQUES
UN CADRE
en vue de lui confier les études de tarification concernant ses nouveaux produits
Ce poste conviendrait à un candidat ayant suivi des études supérieures d'actuariat et de statistiques ou pouvant justifier d'une bonne expérience de la fonction.
Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous n° 33.024, CONTEXTE Publiée, 20, av. Opéra, 75004 Paris Cedex 01, qui transmettra.

jeune ingénieur commercial
GRAND GROUPE ELECTROMECANIQUE
recherche pour sa Division POMPES, JEUNE INGENIEUR COMMERCIAL.
Ce poste situé en région Parisienne, proche banlieue Nord, convient à un jeune ingénieur (débutant ou une ou deux années d'expérience) ayant de bonnes connaissances en mécanique des fluides et si possible en Marketing.
Sous l'autorité du Chef de Service Vente, il participera à l'établissement des devis et négociera sur le marché français la vente de pompes allant de un à plusieurs centaines de kW.
Ecrire avec C.V. détaillé sous référence 8834-M à I.C.A. qui transmettra.
I.C.A. International Classified Advertising 3, RUE D'HAUTEVILLE - 75010 - PARIS

Vous êtes des Professionnels de la distribution
spécialisés dans le bricolage et si possible dans les papiers peints, peintures, revêtements de sol, revêtements muraux...
Vous avez une expérience professionnelle dans les achats et/ou dirigé des petites ou grandes surfaces du bricolage.
Un des leaders Français de la distribution implantés en France et à l'étranger vous offre pour faire face à son expansion un poste
D'ACHETEUR BRICOLAGE
Ayant une bonne connaissance du marché du bricolage, il sera chargé de définir et d'élaborer une gamme de produits, de rechercher et sélectionner les fournisseurs et enfin de négocier les conditions d'achats.
Poste à pourvoir en région Parisienne au sein d'une équipe jeune et dynamique.
La rémunération x 13 sera déterminée en fonction de l'expérience et de la valeur du candidat.
Larges perspectives de carrière.
Envoyer C.V. manuscrit, photo et prétentions sous réf. 78173 M à : BLEU Publicité - 41, Av. du Château 94300 VINCENNES

IMPORTANTE SOCIÉTÉ HORLOGÈRE
en expansion croissante, recrute
- DIRECTEUR RÉGIONAL DES VENTES
- REPRÉSENTANTS RESPONSABLES
Ces postes sont à pourvoir pour PARIS. Ils concernent des hommes capables de s'intégrer dans une équipe de vendeurs dynamiques et ayant de l'expérience une expérience acquise dans notre branche.
La situation offerte est très motivante
Ecrire avec C.V., photo, prétent. sous le n° 80.578 à HAVAS CONTACT, 156, bd Hausmann, 75006 Paris.

SOCIÉTÉ DE SERVICES ET CONSEILS EN INFORMATIQUE
en forte expansion C.A. 65 M.F.-360 personnes recherche
Cadre Administratif
(35 ans minimum)
pour assurer dans le cadre du service des marchés les fonctions suivantes :
● gestion des contrats
● facturation suivant avancement des travaux
● révisions de prix
● gestion des comptes clients
la connaissance des règles d'application de la T.V.A. est souhaitée.
Lieu de travail : St Cloud
Adresser lettre, C.V., photo et prétentions à N. 5412 PUBLICITES REUNIES 112, Bd Voltaire 75011 Paris

un chef de projet
Nous sommes une entreprise de bonne taille (C.A. 420 MF, 2500 p.) et venons d'opter pour l'informatique répartie : nous installons progressivement dans nos directions régionales une dizaine de minis et développons au siège (Paris 15^e) nos applications sur l'un d'eux. Venez rejoindre et conseiller notre équipe études si vous avez acquis en cinq ans, au moins, l'expérience de la conception et de la réalisation en COBOL d'applications transactionnelles et de la mise en œuvre des techniques DB/DC.
Vous avez une formation supérieure (ingénieur ou universitaire) et acceptez de faire de courts mais fréquents déplacements.
Notre consultant, J. THILLY, vous remercie de lui écrire (réf. 3687 LM) à "Carrières de l'Informatique".
ALEXANDRE TIO S.A.
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS
LYON - LILLE - BRUXELLES - GENEVE - LONDRES
MEMBRE DE SYNTIC

Directeur commercial
Nous sommes une société spécialisée dans la fabrication de chemises, leader européen de ce domaine, filiale d'un groupe français important, à vocation internationale, et en constante expansion. Nous recherchons pour commercialiser notre marque, dont la renommée n'est plus à prouver, un cadre de tout premier plan.
35 ans minimum, diplômé ou non d'une grande école, c'est avant tout un homme de terrain, doté d'une forte personnalité, véritable animateur et excellent commercial, il connaît en outre le secteur particulier de l'habillement.
Responsable de sa gestion commerciale, il établit sa politique de vente, repère, réactives, et redonne un nouveau souffle à son réseau de représentants.
Adresser dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo, prétentions) sous référence 2607 M à
daphné samson
Conseil en recrutement
32, rue de Sablonville 92200 NEUILLY/SEINE à qui nous avons confié cette recherche.

CHEF DU PERSONNEL PARIS
Importante banque internationale cherche son Chef du Personnel.
En liaison avec la direction générale, il lui sera confié les responsabilités suivantes :
● Définition et mise en œuvre de la politique du Personnel ;
● Élaboration des plans de carrière et de rémunération ;
● Administration du Personnel et de la paie ;
● Recrutement ;
● Liaisons avec les autorités françaises (Inspection ministérielle du travail) ;
● Mise en application de la législation en matière de Sécurité Sociale ;
● Liaisons avec le comité d'entreprise.
Il lui sera demandé :
● Une aptitude à établir des contacts à tous les niveaux et une grande disponibilité ;
● Une expérience de quelques années dans cette fonction au sein d'une banque de préférence ;
● Une formation supérieure et/ou une expérience approfondie de la gestion du personnel et du droit social.
Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur curriculum vitae en indiquant la rémunération désirée, sous réf. 84 à M. William Greenway, Partner, 52, av. Louise, Boite 30, 1050 Bruxelles, Belgique. Totale discrétion assurée.
Les entretiens auront lieu à Paris.

chef du personnel et service administratif
Nous sommes la filiale d'une SOCIÉTÉ INTERNATIONALE
Nous recherchons pour notre siège social situé aux environs de Paris, un Chef de Personnel et service administratif. Bilingue Anglais. 35 ans minimum, licencié en droit et ayant une expérience approfondie de la gestion du personnel et du droit social.
Adresser C.V., photo et prétentions sous réf. 79217 M à BLEU Publicité 17, rue Lebel - 94300 VINCENNES

SOCIÉTÉ FRANÇAISE
leader sur son marché (Fabrication et distribution de produits de grande consommation) liée à un puissant groupe international recherche
UN INGÉNIEUR DÉBUTANT
POUR SES SERVICES TECHNIQUES
Le candidat, diplômé Grandes Ecoles devra être doté d'une forte personnalité et avoir le goût des réalisations concrètes. Il sera chargé dans un premier temps d'études industrielles, dans un deuxième temps, et suivant l'expérience acquise, il pourra se voir confier l'animation d'un service technique de production.
La pratique courante de l'anglais est indispensable.
Adresser dossier de candidature et prétentions à n° 32.637, CONTEXTE Publiée, 20, avenue de l'Opéra, 75004 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'ÉDITION JURIDIQUE
recherche
RÉDACTEUR
pour mise à jour législative de CODES
- Age minimum 28 ans ;
- diplôme d'études supérieures de droit privé exigé ;
- justification de quatre années continues d'expérience dans travaux de recherches et de documentation législatives.
Déplacements du « Journal officiel ». Choix, localisation, mise en place matérielle des textes et coordination.
Fonction de responsabilité exigeant rigueur intellectuelle, minutie et ponctualité.
Plan de carrière.
Envoyer C.V., lettre manuscrite, photo et compte rendu de synthèses exposant les motivations pour le poste, à adresser sous référence 2872 à P. LÉCHAU S.A., B.P. 220, 75003 Paris Cedex 03, q. r.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ
recherche pour RÉGION PARISIENNE
ATTACHÉ (E) COMMERCIAL (E)
pour diffuser son MATÉRIEL AUDIO-VISUEL D'ÉQUIPEMENT auprès des établissements de l'Éducation Nationale, des Ecoles Privées, Chambres de Commerce, Administration, etc.
Il faut :
- connaissance géométrique souhaitée,
- excellentes présentations,
- bonne aisance dans les contacts,
- motivation pour la vente et la formation,
- posséder une voiture.
Nous offrons :
- important portefeuille de clientèle,
- stage de formation rémunéré,
- salaire motivant : fixe + intéressement,
- une indemnité de frais.
Si vous vous sentez motivé(e) pour ce poste, veuillez adresser votre candidature par lettre manuscrite avec curriculum vitae et photo, en précisant la rémunération actuelle à :
P.D.C., 4, quai des Officiers, 75004 PARIS, sous la référence 186, qui transmettra.

IMPORTANT GROUPE SPÉCIALISTE DU B.P.E.
recherche
UN ADJOINT à la DIRECTION GÉNÉRALE
pour superviser la gestion technique de son réseau de Centrales.
Ce poste conviendrait à un jeune ingénieur, minimum 30 ans, domicilié dans la région parisienne. Une bonne connaissance du matériel de fabrication du B.P.E. est indispensable.
Adresser candidature manuscrite avec curriculum vitae et prétentions, sous le numéro 80.145, à ELNU, 17, rue Lebel - 94300 Vincennes, qui tr.

Importante Société Internationale spécialisée dans les télécommunications
recherche
Juriste d'entreprise
Expériences requises de 3 à 5 ans dans un cabinet d'affaires ou études (Avocat - Notaire - Syndic Judiciaire - etc.).
Connaissances la pratique du Droit commercial et si possible les procédures collectives (Liquidation des biens, règlement judiciaire, suspension provisoire des poursuites).
Ecrire avec C.V., prétentions sous référence 9508 COFAP 40, rue de Chabrol 75010 Paris qui transmettra.

LA COMPAGNIE FRANÇAISE D'ÉDITIONS
recherche pour ses revues industrielles
CHEFS DE PUBLICITÉ JUNIORS
LIBRES IMMÉDIATEMENT
Intégrés à des équipes de vente d'espaces publicitaires, ils pourront évoluer rapidement vers la fonction de chef de publicité adjoint au sein d'importants supports spécialisés.
● Expérience de vente souhaitée
● Bonne présentation
● Facilité de contact
● Esprit d'équipe
La connaissance de l'industrie ou de la publicité serait appréciée.
Adresser curriculum vitae et prétentions, à : Direction du Personnel 40, rue du Collège 75361 PARIS - CEDEX 08.

ASSOCIATION
recherche
DÉMARCHEUR PUBLICITÉ
HOMME ou FEMME qualification exigée
Ecrire à René MORVAN ASSOCIATION FRANCE - U.R.S.S. 61, rue Boissière - 75116 PARIS.

GROUPE INDUSTRIEL
proche banlieue Paris, recherche :
INGÉNIEUR ESTIMATEUR
Possédant une formation technique en électromécanique. Des connaissances générales en tôlerie, charpente, peinture, traitements des matériaux sont nécessaires. Seront très appréciées des notions de Prix de Revient, estimation des temps (BTE).
Le candidat sera bon technicien et possèdera le sens du contact humain.
Adresser C.V., photo et prétentions à n° 32.931, CONTEXTE Publiée, 20, av. Opéra, Paris-1^{er}, q. r.

IMPORTANTE FABRIQUE SIÈGES MODERNES
recherche
INSPECTEUR DES VENTES
Gestion secteur négoce province. Rommé de terrain.
Ecrire avec curriculum vitae et prétentions à : SIÈGES STEINER 13, boulevard du Maréchal-Pyck, 93160 ROUSY-LE-GRAND.

ORGANISME INTERPROFESSIONNEL
cherche
POUR SON SERVICE PROMOTION UN ASSISTANT
LE CANDIDAT DOIT :
- avoir une formation supérieure ;
- posséder de bonnes connaissances en technologie laitière ;
- avoir une expérience professionnelle dans le domaine de la publicité.
Adm. cur. vit. et prétentions sous n° 822.832 M à Régie-France, 85 bis, r. Réaumur, 75002 Paris, qui tr.

OFFRES D'EMPLOI	la semaine	la semaine
DEMANDES D'EMPLOI	51,00	59,98
IMMOBILIER	12,00	14,01
AUTOMOBILES	35,00	41,96
AGENDA	35,00	41,96
PROF. COMM. CAPITALS	95,00	111,72

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCAHÉES	le m/m et	TE
OFFRES D'EMPLOI	30,00	35,28
DEMANDES D'EMPLOI	7,00	8,23
IMMOBILIER	23,00	27,05
AUTOMOBILES	23,00	27,05
AGENDA	23,00	27,05

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

TRÈS IMPORTANTE SOCIÉTÉ DU SECTEUR TERTIAIRE
Distribuant à l'échelle nationale des biens d'équipement techniques à dominante électrique recherche des

CADRES COMMERCIAUX DE PREMIER PLAN
avec FORMATION et EXPÉRIENCE

Les candidats optent à :

- encadrer et animer une force de ventes de technico-commerciaux de niveau élevé ;
- assurer la responsabilité de la gestion d'unités départementales de 20 à 30 personnes.

Cette fonction constitue par tradition le point de passage privilégié de carrières évolutives.

Plusieurs postes sont à pourvoir :

- dans une grande ville du centre de la France (réf. 18) ;
- dans plusieurs agglomérations importantes situées dans un périmètre de 80 km autour de Paris (réf. 19).

Adresser C.V. en précisant la référence choisie à n° 33.178, CONTESSE Publicité, 20, av. Opéra, Paris-1^{er}, qui transmettra. L'examen des candidatures sera effectué par un conseil spécialisé qui garantira la plus entière discrétion aux candidats.

L'ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS
recherche pour son département informatique

UN INGÉNIEUR

pour assurer une double tâche d'enseignement et de recherche :

- enseignement direct, encadrement de projets et de stages dans un des domaines suivants : — Architecture des ordinateurs ; — Micro-informatique ; — Langages de programmation.

Participation active à la recherche dans le cadre du projet ARCADE (système multi-microprocesseurs) développé au département.

Niveau souhaité :

- Docteur d'ingénieur - Une expérience de l'enseignement et de la recherche serait appréciée.

Envoyer CURRICULUM VITAE détaillé avant le 30 novembre 1979 :

SECRETARIAT GÉNÉRAL S.N.T., 48, rue Barrault, 75004 PARIS Cedex 12.

WORTHINGTON TURBODYNE S.A.
PONT DE NEUILLY

recherche pour son SERVICE FINANCIER

JEUNE COLLABORATEUR DYNAMIQUE DÉBUTANT

POUR GESTION D'AFFAIRES À L'EXPORTATION

- Niveau études supérieures.
- Anglais indispensable.

Envoyer C.V. et prétentions, Service du Personnel TOUR NEPTUNE - CEDEX 20, 92006 PARIS - LA DEFENSE.

SOCIÉTÉ FRANÇAISE
leader sur son marché (fabrication et distribution de produits de grande consommation) liée à un puissant groupe international recherche

UN INGÉNIEUR DIPLOMÉ GRANDES ÉCOLES
pour ses services techniques, avec capacité et ambition d'accéder à l'ensemble du poste de

DIRECTEUR TECHNIQUE
Le candidat devra prouver, outre ses connaissances de base, une bonne expérience industrielle dans des postes opérationnels et être doté d'une forte personnalité. Par ailleurs, le candidat, âgé de 30 ans minimum, devra être capable de s'intégrer dans la structure existante. La pratique courante de l'anglais est indispensable. Adresser dossier de candidature et prétentions à n° 32.89, CONTESSE Publicité, 20, avenue de l'Opéra, 75004 PARIS CEDEX 01 qui transmettra.

Pour Société de Mécanique Région Parisienne

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET COMMERCIAL

Ingénieur Grande École, expérience industrielle dans technique de pointe et de gestion administrative et commerciale.

Minimum 37 ans. Anglais indispensable.

200.000 à 250.000 F

Adresser C.V. détaillé à CHEP, sous référence 279, 11, rue d'Ulm - 75002 PARIS, qui transmettra.

SOCIÉTÉ DE COURTAGE EN ASSURANCES
recherche

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

D.U.T. INFORMATIQUE
Connaissance COBOL et expérience H.B. 64 ou 68 souhaitées.

Envoyer C.V. détaillé, photo et prétentions à GRAS SAVOYE, Service du Personnel B.P. 129 - 92202 NEUILLY.

Importante Société Française d'Études et de Construction de Chaudières pour Centrales Thermiques et Nucléaires Située à VILLIERS (78) recherche

pour son Département Nucléaire

UN INGÉNIEUR CALCULS

Il sera chargé :

- de l'étude de conception thermo-mécanique d'appareils sous pression pour Centrales Nucléaires ;
- de l'encadrement d'une équipe d'ingénieurs.

Il sera Responsable de la coordination technique et de l'avancement des études d'un appareil. Ce poste conviendrait à un ingénieur diplômé Grandes Écoles, capable d'animer une équipe d'ingénieurs.

- Possédant 3 ou 4 ans d'expérience d'analyse de structure avec application du code ABUS2 section III.
- Anglais indispensable.
- Expér. de coordination d'études demandée.

Adr. C.V. dét. et prétentions, sous référence 2039, à SWEETS, B.P. 289 - 75004 PARIS CEDEX 09.

THOMSON-CSF

INGÉNIEURS

- DIPLOME E.S.C., S.N.T. ou équivalent, capable d'analyser les problèmes liés aux télécommunications et de les modéliser sur calculateurs. Anglais nécessaire, facilité de contacts. (Réf. 120.)
- DIPLOME GRANDE ÉCOLE, ayant travaillé dans le domaine « Automatismes de puissance », possédant connaissances en « microprocesseurs » et « logiciel », intéressé par les problèmes d'antennes. (Réf. 125.)

Adresser C.V. détaillé, photo et prétentions (sous référence) à THOMSON C.S.F. Division Façonnage Hermines Liaisons Spéciales, Service Recrutement, 31, rue Condorcet, 92000 LEVALLOIS.

SOCIÉTÉ SECTEUR ALIMENTAIRE
(gestion informatique) recherche

RESPONSABLE SERVICE CLIENTS

pour prendre en main rapidement :

- la gestion et le traitement des commandes ;
- le suivi et le traitement des litiges.

Ce poste, qui implique des relations nombreuses avec les services commerciaux, informatiques, et financiers conviendrait à une personne minimum 30 ans, solide et polyvalente, possédant une grande aptitude de coordination, capable d'animer un service de 10 personnes, ayant une expérience dans un emploi similaire et une bonne connaissance de la distribution.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions, sous référence 2423, INTER P.A. - B.P. 508, 75008 PARIS CEDEX 02, qui transmettra.

Construct. navires et engins antipoll.

S.C.D. Pôhnan S.A. (Paris)
recrute 2 vrais équipiers :

- 1 ING. D'AFFAIRES (marine, hydraul.)
- 1 GESTIONNAIRE/Fin. Adm. (H.E.C., D.E.C.S., E.S.C...)

Exp. minimum 3 ans dans P.M.I. exportation. Anglais cour. disponibles, challenges. Habitudes contacts administrat., pétroliers, tourisme, nautique. Env. lettre manuscrite, photo, C.V. + prétentions à : Cabinet S.C. Dam, 46, rue Fabert, 75007 PARIS.

Pour compléter son équipe d'auditeurs

IMPORTANTE SOCIÉTÉ MULTINATIONALE
située proximité ÉTOILE, recherche

UN AUDITEUR INTERNE DÉBUTANT
ou ayant première expérience de l'audit

- Il devra participer au contrôle des Sociétés françaises du Groupe.
- Il doit être de formation supérieure (HEC, ESSEC, Ecole Supérieure de Commerce, etc...).
- Il aura de sérieuses connaissances comptables et il serait apprécié des connaissances informatiques.

Lieu de travail : région parisienne. Déplacements provinciaux.

Adresser C.V., prétentions et photo à n° 32.852, CONTESSE Publicité, 20, av. Opéra, Paris-1^{er}, q. n.

Cabinet International d'Audit et d'Expertise Comptable recherche

- Un Chef de mission Audit
- Un Chef de mission Surveillance
- Un Assistant confirmé

Env. C.V. à P.A.E., 68, bd de Courcelles, 75017 Paris.

LES OFFRES D'EMPLOI DU MONDE: UN PEU PLUS QUE DES PETITES ANNONCES

Qui lit les annonces d'emploi? Quand? Comment? Pourquoi?

Essayant de réduire la part du hasard dans les recherches de candidats, les responsables du recrutement n'avaient paradoxalement pas de réponses à ces questions. Ils font encore confiance à l'habitude, aux résultats d'actions anciennes ou à des affirmations contestables.

Ils ont été conduits à utiliser de plus en plus les Annonces classées du Monde, parce qu'ils y obtenaient de meilleurs rendements qu'ailleurs, parce que le niveau des candidats était mieux adapté aux contraintes des entreprises.

Fort de cette confiance, Le Monde a réalisé une enquête - la première en France - sur les lecteurs d'annonces d'emploi, leurs habitudes et la manière dont ils considèrent les offres qui leur sont faites dans les différents journaux.

Cette étude confirme la position privilégiée du Monde : il est plus consulté, ses annonces sont souvent mieux considérées que dans d'autres journaux, c'est là qu'existe la meilleure adéquation entre les lecteurs et la rubrique d'annonces d'emploi.

Les responsables du recrutement pourront découvrir dans ce document de nombreuses informations leur permettant de définir plus précisément les "profils" de ceux qu'ils désirent recruter.

LE MONDE, DÉJÀ UNE PRÉ-SELECTION

Vous êtes responsable de recrutement et vous désirez avoir communication des résultats de cette enquête sur la lecture des Annonces Classées. Pour cela, complétez le coupon ci-dessous et adressez-le à :

« LE MONDE » - Régie-Presses, 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

Nom _____
Entreprise _____
Adresse _____



THOMSON-CSF

DIVISION DES ACTIVITÉS SOUS-MARINES
Centre de CAGNES-SUR-MER

DEUX PROGRAMMEURS

Expérience 1 à 2 ans ASSEMBLEUR et FORTRAN. Domaines temps réel et scientifique. Formation DUT INFORMATIQUE.

Adresser C.V. détaillé à THOMSON C.S.F., Service du Personnel, B.P. 53, 06062 CAGNES-SUR-MER.

SFENA

Division Test Automatique (DTA)

Recherche

INGÉNIEUR

APPLICATIONS TEST AUTOMATIQUE pour

- Études de faisabilité
- Propositions techniques
- Suivi de clientèle

en liaison avec le Département Études

- Solide formation en électronique générale exigée.
- Anglais parlé souhaitable.

Adresser C.V. et photo à S.F.E.N.A. - B.P. 59 78140 VÉLIZY-VILLACOUBLAY 5/s Réf. 1-029

SOCIÉTÉ PÉTROLIÈRE
recherche pour PARIS

GÉOLOGUE

Pour travaux de synthèse destinés à orienter les investissements d'exploration. Rémunération selon qualification et expérience. Anglais courant. Ecrire avec C.V. et prétentions à FRANCAEP 6, rue Pilet-Wil 75009 PARIS

offre premier emploi

DEVENIR OPERATIONNEL dans la FONCTION COMMERCIALE

STAGE REMUNERE pour diplômés de l'enseignement supérieur âgés de moins de 25 ans

30 semaines temps plein : 26 Novembre - 11 Avril
dernières séances d'entretien : jeudi 13 Nov. 9h à 18h, vendredi 16 Nov. 9h à 13h

Inscription par téléphone : 708.51.34 poste 494

C.P.M. CENTRE MALESHERBES 108 rue Napoléon 75017 Paris CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS

مكتبة الامم المتحدة

formation professionnelle

INSTITUT DE GESTION SOCIALE
MANAGEMENT AVANCÉ

Un programme de 8 mois rémunérés de formation spécialisée, organisé en liaison avec les entreprises et les milieux professionnels.

Il sera particulièrement centré sur la préparation aux fonctions de :

- direction du personnel
- contrôle de gestion
- gestion de la production

25 candidats seront sélectionnés. L'accès est prioritairement réservé aux demandeurs d'emploi ayant au moins 3 ans d'expérience, ainsi qu'aux salariés pouvant bénéficier d'un congé formation de 1.200 heures.

Les dossiers de candidature doivent être demandés, dès maintenant, par courrier à :

Programme Management avancé
INSTITUT DE GESTION SOCIALE
Établissement privé d'enseignement
supérieur à but non lucratif
25, rue François-1^{er}, 75008 PARIS

Nous prions les lecteurs répondant aux

numéro de l'annonce les intéressant et de vérifier l'adresse, selon qu'il s'agit du « Monde Publicité » ou d'une agence.

JEUNE FILLE - 22 ANS
SECRÉTAIRE COMPTABLE
Expérience, bonne situation stable dans PME (question de préférence), région Est

EXPORTATION ALLEMAGNE

France. 30 ans, depuis 9 ans en R.F.A. actuellement directeur ventes Allemagne pour le compte Société Française.

— Homme de terrain dynamique, grande expérience export ;

— sens des responsabilités, esprit de décision ;

— grande mobilité ;

— parfaite connaissance langue allemande et pratiques commerciales de ce pays ;

— bonnes connaissances anglaises.

recherche

Poste région Sud-Ouest (Pauillac, Bordeaux, Toulouse ou Montpellier).

Situation au rapport dans entreprise dynamique & forte vocation exportation.

Libre dès février 1980

Ecrire sous n° T. 92.800 M à REGIE-PRESSE,
85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.

CADRE TECHNIQUE | ECONOMISTE

prim., édit., pub. annonces,
matk typ., C.A.P. et B.T.S.,
connaissance tous procédés,
ans d'expér. dans fabrication
CHERCHE SITUATION
ception, étude et réalisation
d'imprimés. Libre de suite.
F. TACHOT, 6, rue Lulid,
59000 FOSSES

SPÉC. PAYS DE L'EST
 g. 26, Sc. Po. (R. I.),
 gl. russe, allem., polon., ch.
 empl. industr., tourisme, presse.
 r. n° 8.950. Membre du Pub.
 rue des Italiens, 75007 Paris.

ARCHITECTE D.P.L.G.

- Expérience et références 1^{er} ordre dans domaines diversifiés ;
- Dynamisme et sens relations humaines ;
- Créativité positive.

Etude toutes propositions
Ecrire sous le n° 6121 à « le Monde » Publiété,
5, rue des Italiens - 75427 PARIS (9°).

DOCUMENTALISTE dipl., 31 a.,
m. scientifique, ayant créé
p.v. doc. de collectivité locale,
r. en urbanisme, aménage-
ment civil ou biologie, sc. de
la terre.
E. à 8,946, « le Monde » P.,
r. Italiens 75227 Paris ced.

<p>39 a., resp. pda, inspi. spé. E I, prat. de formation d'en- gagés, gde exp. ens. spéc. dir. antim. loisirs et vacanc. direct. pda. dans établi, ou Pr contact des maintenant, c. 1564, c le Monde » Pu F. Italiens. 75427 Brie.com</p>	<p>39 a., ASSISTANTE DE REDAC- TION d'une revue scientifi- SECRETAIRE DIRECTION lingue anglais confirmée, p- sieurs années expér. secrétariat Assoc. Intern., soochalle po- hil niv., respons. Lib. sc/3 mo- Escr. à 1561, c le Monde » Pu</p>
---	--

Voir la suite

**des demandes d'emploi
en page 37**

Équipement

ENVIRONNEMENT

Va-t-on appliquer la convention sur la pollution du Rhin ?

Les Néerlandais trouvent la facture trop salée

La Haye. — Jan Strik n'est pas content. Voilà un demi-siècle que, sur des terres arrachées à la mer, sa famille s'efforce de faire pousser des fleurs et des légumes. Ses 2 hectares de terre sont situés à Wateringen, à 12 kilomètres au sud de La Haye. L'ennemi numéro un, ici, c'est le sel. Par les canaux il menace de revenir à chaque marée haute et sans cesse il remonte du sous-sol. Pour le chasser, pour arroser et nourrir les végétaux, Jan Strik, à l'instar de son père, compte sur une puissante alliée : l'eau douce du Rhin.

Comme beaucoup des trois mille horticulteurs de cette région, le Westland, il a modernisé son exploitation. Les granulés d'argile qui tapissent ses serres, la tourbe qui emplit ses pots, les engrais dont il fait grandir, tout ou presque est importé. Un ordinateur régit sur ce petit monde artificiel 90 % des orchidées, des plantes exotiques et des poivrons qu'il produit avec ses dix employés partant à l'étranger.

Jan Strik, trente-sept ans, trois enfants, est fier de son chiffre d'affaires : 1 million de florins par an, soit 2 millions de francs. Pourtant, comme beaucoup, la prospérité de son entreprise repose sur la qualité des eaux du Rhin. Et c'est pour cela qu'il est en colère.

Un complexe d'encerclement

A Lobith, porte d'entrée du Rhin en territoire néerlandais, les hydrobiologistes veillent comme sur une frontière menacée. Les milliards de mètres cubes d'eau qui passent ici abreuvent des millions de Néerlandais, irriguent une bonne partie des cultures et sont indispensables à des milliers d'usines. Lobith est aujourd'hui le ventre mou des Pays-Bas. Or, les analyses pratiquées en permanence sont inquiétantes. Le Rhin transporte mille deux cents substances différentes dont certaines sont cancérogènes et mutagènes. Quant à sa teneur en sel, on la voit monter depuis le début du siècle, comme la température sur une feuille de thermomètre.

Selon les graphiques du ministère des transports et des eaux

C'est le 20 novembre prochain que le gouvernement devrait proposer à l'Assemblée nationale de ratifier la convention sur la protection du Rhin que la France a signée en 1978. Les Parlements suisse, luxembourgeois, allemand et néerlandais, quant à eux, ont déjà approuvé cet accord international depuis plus d'un an. Le retard de la France a ses raisons.

La convention prévoit en effet que, au lieu de rejeter dans le Rhin l'équivalent annuel de 5,5 millions de tonnes de sel, les Mines de potasse d'Alsace en injecteront 2,3 millions de tonnes dans le sous-

sol du Haut-Rhin. Les cosignataires de l'accord ont déjà versé une importante contribution financière pour couvrir les frais de l'opération. Malheureusement, en 1978, on avait oublié de demander leur avis aux Alsaciens eux-mêmes. A présent, ils se rebiffent et refusent que leur province devienne une « poubelle à saumure ».

La fronde des élus alsaciens est telle que, par deux fois, de peur d'être désavoué, le gouvernement a renoncé à présenter la convention à l'approbation de l'Assemblée. On n'est même pas certain

De notre envoyé spécial

passionnel puisqu'on parle de « menace sur l'existence même des Pays-Bas ».

Il y a cinq ans déjà une fondation s'est créée qui a pris pour titre et pour slogan Reinwater : le Rhin propre. But avoué : pourchasser les pollueurs où qu'ils se trouvent, même à l'étranger, sans attendre que les interminables travaux de la commission internationale pour la protection du Rhin n'aboutissent. L'horticulteur Jan Strik et deux de ses voisins, MM. Bler et Valstar, ont immédiatement rejoint les juristes de Reinwater pour porter plainte ensemble contre les Mines de potasse d'Alsace, le plus gros producteur de sel des bords du Rhin.

Il ont déjà remporté deux succès préliminaires. La Cour internationale de La Haye a déclaré que c'était le tribunal de Rotterdam et non un tribunal français qui était compétent. Les magistrats hollandais ont décidé, quant à eux, que seules les Mines de potasse seraient impliquées et non l'ensemble des entreprises polluantes comme le réclamaient les Français. Les premières expertises sont sur le bureau des juges et les parties comparaitront le 10 décembre prochain.

« Nous voulons que les rejets des mines de potasse soient déclarés illégaux », explique M. Derk Lander, secrétaire général de Reinwater. Si c'est le cas, les trois horticulteurs demanderont alors des indemnités. S'ils les obtien-

nent, des milliers d'agriculteurs, puis les services des eaux et sans doute nombre d'industriels, en feront autant. Nous pourrions alors nous attendre à voir disparaître les autres pollueurs. Et ce jusqu'à ce que chacun garde ou épure ses déchets ».

Reinwater n'a eu aucune peine à trouver les 100 000 florins (200 000 francs) qu'ont coûté les premières procédures. Chaque Néerlandais semble prêt à y aller de son écot, et cela aussi longtemps qu'il le faudra.

Car chacun ici fait ses comptes comme Jan Strik les a faits. « J'ai constaté, dit-il, qu'un excès de sel dans l'eau d'arrosage diminuait de 20 % ma production d'orchidées soit un manque de gagner de 100 000 florins ». Observations confirmées par le Centre de recherche des cultures sous

serre. Cet organisme public a établi un classement des fleurs et des légumes selon leur résistance au sel. Les orchidées, justement, commencent à souffrir dès que la concentration en ions-chlore dépasse 50 milligrammes par litre. D'autres végétaux ne supportent pas plus de 100 milligrammes. Tous pâtissent au-delà de 150 milligrammes. Les légumes, par exemple, sont brûlés et les tomates se marbrent de vilaines taches noires.

Pour échapper à la malédiction du sel Jan Strik a été contraint de faire bâtir un vaste bassin recueillant l'eau de pluie. Investissement : 150 000 F. Certains de ses voisins ont préféré faire venir des Etats-Unis des appareils de désalinisation. Prix : 200 000 F. Le mètre cube d'eau filtrée leur revient à 6 F. « Le principe du pollueur payeur est complètement inversé, grognent-ils. Ici ce sont les victimes qui paient. Ça ne peut plus durer ».

Les robinets d'Amsterdam

Même raisonnement chez les ingénieurs des services des eaux. Ainsi Rotterdam qui puisait dans le Rhin a été obligé de transférer son pompage sur la Meuse. Amsterdam ne peut en faire autant. Alors elle « allonge » l'eau du Rhin avec de l'eau douce extraite d'une poche-miracle située sous les dunes. « Malgré cela nous gagnons 100 000 florins », observent-ils, confirmés par le Centre de recherche des cultures sous

serre. 150 milligrammes par litre, avoue M. Van der Veen, directeur du service. Or l'Organisation mondiale de la santé recommande de ne pas dépasser 100 milligrammes ».

Les habitants d'Amsterdam pourraient se convertir à l'eau minérale mais leurs canalisations continuent à souffrir. La corrosion les ronge et les dépôts s'y accumulent. Ils se libèrent de temps en temps et l'eau du robinet

net devient trune. Le service des eaux enregistre deux cents plaintes par an. Solution très coûteuse : rattrapper intégralement les conduites avec du béton. Certains industriels comme les brasseries de bière et les fabricants de cuivre ont préféré se doter de stations de déminéralisation.

Une fondation privée, le laboratoire d'hydrologie de Delft, a tenté d'établir la facture totale des surcoûts ou des manques à gagner dus au sel et à quelques autres polluants. 20 millions de florins pour les services des eaux, 30 millions pour les industries, de 20 à 50 millions de florins pour l'agriculture. Ce qui ferait près de 100 millions de florins au total de 1978. Actualisée et traduite en francs la note se monte à 300 millions. Quand les Néerlandais, qui ont déjà payé 45 millions de francs pour les travaux d'injection en Alsace, entendent ce chiffre, ils perdent leur sang-froid.

Leurs représentants au Parlement de La Haye ont multiplié les rencontres à Paris et à Strasbourg avec les députés français pour les convaincre de ratifier la convention. En vain jusqu'ici. Alors les groupes s'alignent. Le groupe néerlandais au Parlement européen menace de voter pour Luxembourg plutôt que pour Strasbourg lorsqu'il s'agira de choisir le siège de cette Assemblée.

Le sel que nous jetons au Rhin ne brûle pas seulement les salades bataves. Il corrode un peu plus chaque jour l'Europe même de la solidarité européenne.

MARC AMBROISE-RENDU.

LE COMITÉ DE LA CHARTRE DE LA NATURE DEMANDE UN NOUVEAU STATUT DES ASSOCIATIONS

Le Comité de la charte de la nature, qui groupe plus de vingt organisations nationales ou régionales de défense de la qualité de la vie, vient de proposer, pour l'anniversaire de ses sept ans d'existence, une « charte des associations ». « Notre but est de mettre en place, a déclaré M. Philippe Saint-Marc, délégué du comité, « par une stratégie réformatrice, un pouvoir écolo-giste qui conduira à une société humaniste en améliorant l'environnement physique et social ». La charte des associations définit leurs raisons d'être, les règles de leur représentativité, les droits qu'elles devraient avoir et les ressources dont elles devraient disposer.

« Dans une démocratie réelle, déclare la charte, le citoyen doit être responsable. Le moyen de lui reconnaître cette responsabilité est de l'associer en permanence à la vie publique et de lui demander seulement une délégation périodique de pouvoirs aux élus ».

Les critères de représentativité doivent être, selon la charte, le nombre des adhérents pondéré par leur qualité (une association à effectifs modestes a peut-être un rôle important par le haut de qualification de ses adhérents), son activité et son passé.

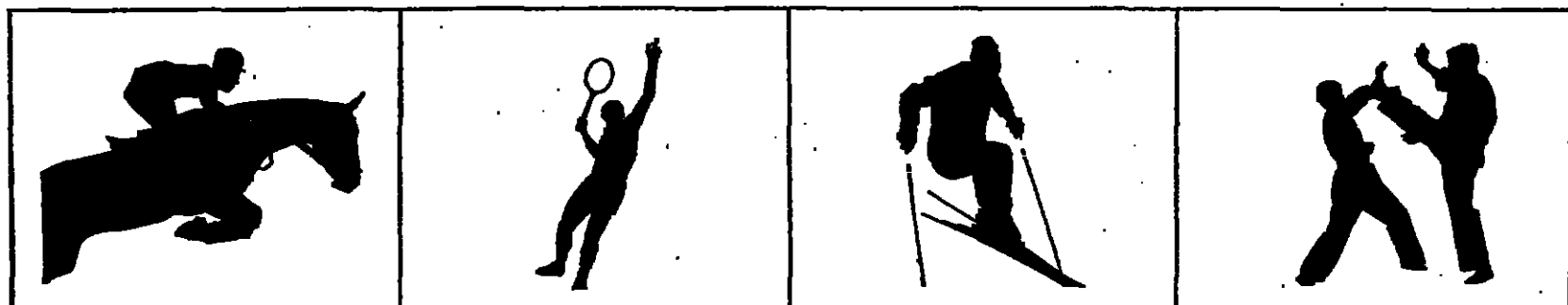
Les droits des associations devraient, selon la charte, être accrus, notamment par un accès à tous les dossiers administratifs avant que les décisions soient prises et la participation des associations à toutes les commissions, dont le nombre devrait être augmenté, notamment dans les villes et les quartiers.

An chapitre des ressources, plutôt que de réclamer des subventions publiques qui risqueraient de les lier, les associations souhaitent que les exonérations d'impôts (sur le chiffre d'affaires ou sur le revenu) soient augmentées pour inciter les sociétés ou les particuliers à cotiser plus amplement ; elles souhaitent aussi des tarifs postaux privilégiés pour les journaux des associations, l'octroi de « crédits d'heures » aux salariés qui exercent des responsabilités dans les associations et l'accroissement de l'aide en nature par la réalisation de maisons des associations ou de salles de réunions.

Enfin, le régime juridique devrait être diversifié, pour tenir compte des différences qui existent entre les associations. On distinguerait les associations ordinaires, les agréées, qui bénéficieraient d'avantages plus importants et les associations reconnues d'utilité publique.

En présentant cette charte, M. Saint-Marc a précisé qu'il reprendrait certaines mesures contenues dans la charte de la qualité de la vie adoptée par le président de la République en 1978, notamment sur le point des encouragements fiscaux.

Publicité



Au nouveau Fnac-Sport, une exposition rétrospective : « 150 ans de sport »

Fnac-Sport, lui aussi, s'installe au Forum des Halles

Ancienne adresse : boulevard de Sébastopol. Nouvelle adresse : Place basse du Forum des Halles... Fnac-Sport, lui aussi, vient de s'installer au pied de Saint-Eustache.

Et avec une surface d'accueil deux fois plus importante que celle qu'il offrait jusqu'ici. Ce qui lui permet d'aborder de nouvelles disciplines.

Désormais, en effet, on trouvera à Fnac-Sport tout sur le tennis, le tennis de table, le badminton, le squash, le ski (piste, randonnée, fond), le patinage sur glace, la randonnée (équestre et pedestre), les sports d'équipes (football, rugby, volley, basket), la chasse, le tir (épaule et poing), le ball-trap, l'archerie, les arts martiaux, la danse, le ski nautique, la planche à voile, la plongée, la pêche en mer, l'équipement moto et vélo, l'équipement et les vêtements de sports d'hiver.

Avec aussi la cartographie de randonnée.

Bientôt la cartographie de marine. Et (en mars) le vélo de cross.

Mais Fnac-Sport tient compte du fait que l'évolution du sport crée une demande toujours accrue de services et de conseils.

Le nouveau Fnac-Sport est donc aussi un centre d'information sur la pratique et les techniques du sport. Et dans un contexte de loisirs et de voyages (organisation de stages, raids, croisières et randonnées).

On trouve ainsi à Fnac-Sport des interlocuteurs ouverts à tous les dialogues. Des rencontres avec des « pros » et des champions. Une information permanente sur tous les sports (quel équipement ? où pratiquer ? etc.). Des tableaux comparatifs qui, à partir de tests réalisés en laboratoire, permettent à chacun de choisir à coup sûr le matériel le mieux adapté. Un centre spécialisé dans les randonnées et le tourisme sportif.

Des ateliers de montage et de réparation fournissant par ailleurs d'autres points d'échange et de rencontre. Pour l'armurerie, l'archerie, la plongée, le tennis et le tennis de table, le ski de piste et de fond.

A noter aussi... Une exposition permanente (la première étant consacrée au ski d'hiver à aujourd'hui). Et une exposition exceptionnelle (réalisée par le Musée du Sport à partir des archives de l'Ina et de la Cinémathèque de Gaumont) et qui, des manuscrits de Pierre de Coubertin aux médailles d'or de Killy, fait revivre « 150 ans de sport » en images, objets, souvenirs et documents.

Fnac-Sport

Niveau Place basse du Forum des Halles
Du mardi au samedi, de 10 à 20 heures ;
le lundi de 13 à 20 heures

Un premier bilan des commissions d'arrondissement

M. Jean Chérioux, adjoint au maire de Paris, chargé de la vie locale, vient de faire le point sur les commissions d'arrondissement installées dans les mairies annexes qui ont été une innovation du nouveau statut de la capitale. Il nous a donné son sentiment.

Les commissions d'arrondissement sont composées des élus locaux, des officiers municipaux nommés par le maire et de membres élus par le Conseil de Paris, représentant diverses associations de l'arrondissement. Elles ont pour mission d'animer la vie locale, de donner leur avis sur les projets soumis au Conseil de Paris et que leur transmet le maire. Ces assemblées locales n'ont aucun pouvoir de décision et aucun moyen financier. Cependant leur rôle est loin d'être négligeable puisqu'elles sont consultées par exemple sur tous les programmes d'aménagement. C'est ainsi que la commis-

sion d'arrondissement du seizième s'est réunie à plusieurs reprises pour étudier la possibilité de rendre la rue de Passy aux piétons. Et ce n'est qu'après l'avis de cette commission que le maire a pris sa décision définitive. La commission du 12^e arrondissement a de même été et sera consultée sur le dossier de Bercy. M. Pierre-Yves Ligen, directeur de l'aménagement urbain, se rend aussi fréquemment dans les mairies annexes. En 1978, 131 réunions ont eu lieu dans les vingt arrondissements de la capitale. 388 vœux ont été émis, auxquels l'administration a fourni 213 réponses. Pour 1979, c'est déjà au cours du premier semestre, 201 vœux qui ont été formulés.

Si, aujourd'hui, selon M. Chérioux, « les commissions travaillent bien », l'apprentissage a cependant été difficile. Structure nouvelle dans la vie communale, l'administration de la capitale a été hésitante pour inclure, dans le processus normal des décisions, ces commissions, « relais entre le maire

et les habitants de la capitale », sont peu connues de la population. A l'heure actuelle, seul un procès-verbal affiché à la porte des mairies annexes indique leur existence et précise leurs travaux. « Il faut que les mairies annexes soient autre chose qu'une simple antenne administrative. Le rôle des commissions est aussi d'animer ces maisons communales », précise-t-on à l'Hôtel de Ville. Pour cela, on veut donc donner plus de relief à la vie de ces commissions en incitant, par exemple, les journaux locaux à ouvrir leurs colonnes à leurs prises de position. Naturellement, ces commissions seront toujours le reflet du dynamisme de ses membres. Mais il faut bien constater aussi que la vie de quartier n'est plus, aujourd'hui, ce qu'elle était il y a vingt ans, et que les commissions ont du mal à relayer convenablement les préoccupations des habitants.

JEAN PERRIN.

POINT DE VUE

Revoir l'exercice du pouvoir

PARVENUS au premier tiers du mandat municipal, il apparaît utile d'étudier si les rapports entre le pouvoir municipal et le contre-pouvoir — assuré par les associations du cadre de vie et les groupements écologistes ont évolué. Ce bilan est intéressant au moment où la région Ile-de-France remet en chantier un schéma directeur d'aménagement qui est largement responsable de graves déséquilibres par la centralisation des communications sur Paris (l'exemple caricatural est celui de la station Châtelet-Les Halles) et l'échec relatif du desserrement des emplois tertiaires (80 % des surfaces de bureaux créés dans la RIF l'ont été à Paris et à La Défense). Paris est devenu de plus en plus une ville de bureaux dont les occupants s'éloignent chaque jour davantage. Désormais plus d'un emploi sur deux à Paris est occupé par un non-Parisien, et, depuis 1968, les migrations alternantes entre Paris et sa banlieue ont augmenté de 17 %.

On ne semble guère à Paris remettre en cause deux idées reçues, qui ont largement contribué à cette situation et dont les conséquences humaines et économiques sont catastrophiques.

1) La priorité à la circulation automobile individuelle par un plan de circulation (parcs de stationnement en centre-ville, voies prioritaires à grand débit) lui aussi destiné à

Plusieurs représentants d'associations nous ont adressé leur point de vue sur la démocratie locale. Il s'agit de MM. Yves Allard, membre de la commission extra-municipale de concertation « environnement » de l'Hôtel de Ville ; Joël Broquet, membre de la commission du onzième arrondissement, secrétaire général du comité de liaison pour l'action locale et régionale ; Philippe Destombes, directeur de la rédaction du courrier « Sauver Paris », membre de la commission extra-municipale de concertation « environnement » de l'Hôtel de Ville ; José Guillemin, membre de la commission du dix-septième arrondissement, secrétaire général de S.O.S.-Environnement.

favoriser les liaisons centre-banlieue au détriment des transports en commun intra muros et de la vie des quartiers.

2) L'affirmation de la prédominance de l'activité tertiaire sous prétexte de la fonction « dirigeante » de Paris — capitale hypertrophiée des administrations publiques et privées — même si quelques mesures concrètes ont été prises au profit de l'industrie et de l'artisanat.

On ne peut qu'approuver l'engagement par la ville d'une politique de réhabilitation des logements, mais on ne doit ni se laisser sur l'ampleur des besoins, ni en sous-estimer les risques sociaux, ni surtout croire qu'il s'agit d'une panacée car la reconquête de Paris par ses habitants ne peut se faire que par la reconquête de la plupart des quartiers actuellement vidés de leurs habitants traditionnels.

Certes, une situation différente dépend d'une large redistribution des tâches et des pouvoirs au niveau national, mais aussi de l'abandon d'une vocation dominatrice — il faut tout « entasser » à Paris — aux dépens des habitants de l'Ile-de-France, des autres régions et même des Parisiens.

L'explication principale réside sans doute dans le fait que la réflexion sur l'exercice du pouvoir à Paris n'a guère progressé. Avancions quelques idées.

Si la loi du 31 décembre 1975 portant réforme du statut de Paris a rendu à la municipalité la maîtrise de sa politique, elle n'a pas modifié l'exercice du pouvoir : la centralisation s'exerce au profit du maire.

Les commissions d'arrondissement, « chargées d'assister le maire et le Conseil de Paris pour animer la vie locale », sont réduites à un rôle tout à fait secondaire : consultées pour la forme sur les projets lorsqu'ils sont définitifs.

L'instauration des commissions d'arrondissement ne doit pas faire oublier la revendication portant sur une représentation organique des quartiers, formule devant déboucher à terme sur l'existence de véritables municipalités de quartiers.

Nous demandons à M. Chirac, à l'occasion de la discussion sur la réforme des collectivités locales, de proposer une modification de la loi du 31 décembre 1975 pour donner des pouvoirs de décision aux commissions d'arrondissement.

La Parisien ne peut accéder à l'information. Il est quasi impossible d'obtenir le moindre rapport ou la moindre archive : il faut des ruses de Sioux pour accéder à des fonds documentaires pourtant constitués avec les impôts des Parisiens.

Loin des discours officiels, la loi du 17 juillet 1978 sur la communication des documents administratifs — qui s'applique aux collectivités locales — est délibérément ignorée par la quasi-unanimité des

responsables des administrations municipales. Nous demandons à M. Chirac, dont le groupe parlementaire a voté la loi du 17 juillet, de la faire appliquer sans restriction par l'administration municipale.

Dans le domaine de l'urbanisme et de l'environnement la municipalité a créé une structure de concertation dont on ne peut nier qu'elle soit informée sur la quasi-totalité des

opérations notables. Sans doute même des amendements significatifs ont-ils été obtenus. Mais ce n'est en aucun cas au stade de l'élaboration et de la participation à la décision que sont consultées les associations. Nous revendiquons pour les Parisiens le droit d'appel pour refuser ou d'initiative pour susciter une décision municipale.

Nous demandons à M. Chirac d'instaurer à Paris le référendum local à l'initiative de la population sur les questions relatives à l'aménagement du cadre de vie des Parisiens comme l'avait promis Raymond Barre dans le programme de la « majorité » à Blois.

Ce sont les conditions minimales — la règle du jeu élémentaire — qui devraient être instaurées entre les élus — de tous les partis — la municipalité et les associations parisiennes.

Pas d'argent pour E.D.F. ?

Les mouvements et associations qui préconisent « la grève du zèle des factures E.D.F. » pour protester contre la politique énergétique française, se sont retrouvés, pour la première fois, à la fin du mois dernier aux Ulla, dans l'Essonne. Venu en majorité de la région parisienne, mais aussi de Lyon, de l'Ouest, etc., les participants à cette assemblée générale, plus ou moins improvisée, ont dressé le premier bilan d'un mouvement qui introduit de nouvelles méthodes dans la contestation du nucléaire.

Tout a commencé il y a plus de deux ans, lorsque le conseil municipal des Ulla (union de la gauche) a « appelé la population à faire une grève symbolique vis-à-vis de la direction de l'E.D.F. » afin d'obtenir que l'enquête publique préalable à l'installation de la centrale de Nogent-sur-Seine soit ouverte dans toutes les communes de l'Ile-de-France. Cette délibération, adoptée conjointement par les élus socialistes — majoritaires — et communistes, fut reprise par deux autres communes de l'Essonne : Villebon-sur-Yvette et Villiers-sur-Orge.

C'est alors qu'un conseiller municipal P.S.U. des Ulla, M. Dominique Lalanne, décidait de donner à cette initiative locale un impact national. Une à une, des sections locales de la C.F.D.T., du P.S., de l'U.F.C., du P.S.U., des Amis de la Terre, etc., s'y sont ralliées.

Le boycottage peut s'établir de trois manières : par le refus du prélèvement automatique, le versement d'avances sur la consommation et, surtout, par le paiement fractionné en plusieurs chèques. Dans tous les cas, l'objectif est le même : enrayer la machine administrative. « Cela oblige à une gestion manuelle des clients, alors qu'en principe tout est fait par ordinateur », affirme M. Dominique Lalanne.

Et, de fait, ces tracasseries, bien qu'encore extrêmement mi-

noritaires — 1 % des abonnés en région parisienne selon les organisateurs, qui ne doivent pas pècher par pessimisme, — semblent troubler la sérénité de l'E.D.F. Ses responsables se refusent à toute déclaration sur le sujet. Les dossiers des usagers en colère sont traités avec prudence. Car, on leur rappelle parfois l'article 1844 du code civil, selon lequel « le débiteur ne peut pas forcer le créancier à recevoir en partie le paiement d'une dette même divisible ». Mais l'embaras est manifeste.

Les participants de l'assemblée générale ont entendu le maire des Ulla, M. Paul Lorient (P.S.), plaider pour « la politique du grain de sable ».

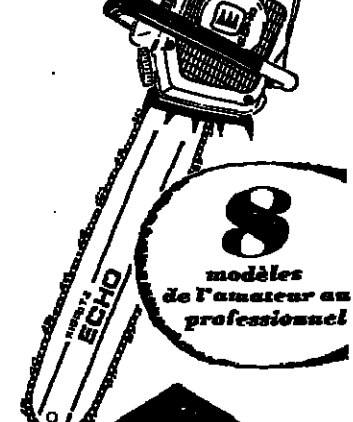
« On est tellement proche de la désobéissance civile que les gens peuvent en avoir peur, alors que nous sommes dans une voie parfaitement légale », ont-ils maintes fois répété. « C'est aussi, a continué un militant du P.S.U., la possibilité pour tous les citoyens de s'engager personnellement contre la main-mise d'un pouvoir central de plus en plus écrasant ».

A l'évidence, la propagation encore modeste de la « grève du zèle » ne saurait inquiéter les pouvoirs publics, et encore moins les contraindre à remettre en cause leurs choix énergétiques. Néanmoins, l'hétérogénéité des contestataires dont la plupart avaient ne plus rien attendu des manifestations de masse, et l'originalité du procédé propre à séduire le citoyen le moins téméraire, peuvent suffire à alimenter le mouvement « 3 à 4 % d'usagers grévistes suffisent pour poser de sérieux problèmes techniques à E.D.F. », diagnostique M. Dominique Lalanne. En-dessous de ce seuil, l'effet est plus psychologique. Il tend à altérer l'image de marque de l'E.D.F., ce qui peut aussi être très gênant pour cet établissement public.

STÉPHANE BUGAT.

Tronçonneuses
**KIORITZ
ECHO**

Départ
Instantané
Graissage
automatique
Sécurité



P.P.K.
45 Boulevard St-Denis
92400 COURBEVOIE
☎ 788-42-50
Demandez-nous l'Agent local

Essayez. Adoptez. Et partez sans payer. Citroën Visa.

Voulez-vous découvrir une fantastique petite voiture? Alors venez essayer la Visa chez votre Concessionnaire Citroën du 12 au 30 novembre.

Vous la trouverez étonnante, surprenante, époustouflante. Vous goûterez le plaisir de conduire une voiture qui est faite pour séduire.

Quand elle vous aura subjugué et convaincu, installez-vous au volant de votre Visa et partez, sans payer, mais oui, sans payer jusqu'au 30 novembre avec Ecoplan location longue durée, sous réserve d'acceptation du dossier, il n'y a pas de dépôt de garantie, et la 1^{re} des 47 mensualités n'intervient qu'au bout d'un mois. Vous ne versez le 1^{er} loyer de 698 F qu'un mois après.

N'hésitez plus. Si vous voulez changer de voiture, retrouver le plaisir de conduire, allez chez Citroën et demandez un essai, vous aurez tout à gagner.

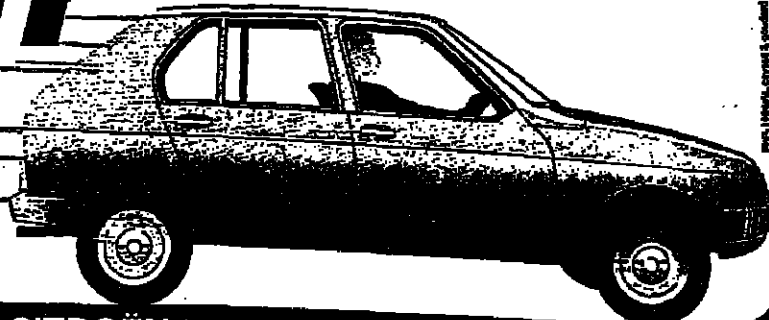
ECOPLAN
LOCATION LONGUE DURÉE

Année modèle 1980	Prix clés en main Taux 137 du 1/7/79	Loyer à la livraison	Loyer constant sur 47 mois	Valeur de rachat en fin de contrat
Visa Spécial	24.900 F	NUL	695 F	4.950 F

Coût total option achat comprise au bout de 4 ans

Location avec promesse de vente après réserve d'acceptation du dossier + carte grise.

Conditions offertes notamment par C.I.F.S.O.N.C.



CITROËN et TOTAL

CITROËN

Le Monde

économie

AFFAIRES

MARCHÉ COMMUN

Lafarge-Emballages est à vendre

Ballet franco-suédois autour d'une cartonnerie

Lafarge-Emballages est à vendre. L'affaire semblait conclue depuis le 19 septembre avec les Cartonniers Ménagiers, filiale depuis 1969 du groupe suédois Billerud. Il ne restait plus à obtenir que l'aval des pouvoirs publics quand la Cellulose du Pin, filiale de Saint-Gobain, a annoncé qu'elle se mettrait sur les rangs. Le comité des investissements étrangers en France devait prendre une décision le mercredi 14 novembre.

Lafarge-Emballages réalise un chiffre d'affaires de 491,5 millions de francs, emploie dans ses usines mille six cents salariés (contre deux mille il y a quatre ans) et détient 8 % du marché du carton ondulé et 20 % de celui des papiers à grande contenance. Le groupe Lafarge, relevant de la stratégie industrielle du fait des difficultés rencontrées dans le secteur du carton, a décidé de vendre son secteur papier. Les candidats ne manquent pas. Le cartonnier américain Union Camp qui détient le tiers du capital de Lafarge-Emballages a lancé une nouvelle ligne de fabrication de kraft liner. Pour assurer ses débouchés, il est acquiescent de cartonneries.

Mais, depuis cinq ans, la société Ménagiers, filiale Lafarge-Emballages, implantée surtout dans le Nord et l'Ouest, elle a réalisé en 1978 un chiffre d'affaires de 185 millions. Elle emploie près de huit cents salariés dans cinq usines, et représente 5 % du marché du carton ondulé. L'entreprise assure son directeur général M. Jean-Yves Baquet, est complémentaire de Lafarge, parce qu'elle n'est pas située dans

les mêmes régions. Si la Cellulose du Pin réussissait l'opération, ajoutée à celle de la Cellulose du Nord-Est et le Sud-Ouest, le Nord-Est et le Sud-Est une trop forte concentration de l'offre. M. Baquet en conclut que la reprise de Lafarge-Emballages par la Cellulose du Pin se traduirait par des licenciements de six cents à mille personnes environ.

En septembre, un accord est conclu entre Ménagiers et Lafarge après que le premier est « convaincu » l'américain Union Camp qu'il n'y a pas de place pour lui sur le marché français. Le montant de l'opération s'élève à 170 millions de francs, correspondant à 80 % du capital de Lafarge-Emballages, qui Ménagiers s'apprête à financer par une augmentation de capital de 60 millions, souscrite par le groupe Billerud, et par un prêt de 110 millions consenti par Billerud également. Dans le même

temps, Ménagiers propose à la Cellulose du Pin une entente : pour parer l'équilibre de la répartition des usines, Ménagiers lui vendrait son usine à Vernon (Eure) et lui en rachèterait une autre, dans le Sud-Ouest. Elle s'engagerait, par un accord à long terme, à s'approvisionner pour un volume de matières premières auprès de la Cellulose du Pin, tandis que les deux sociétés s'associeraient pour la recherche. C'est pour ne pas voir passer la filiale « emballages » du cimentier dans le giron d'un groupe suédois que la Cellulose du Pin aurait fait une contre-proposition à Lafarge pour 172 millions de francs, balayant l'argument des licenciements en affirmant que les gestionnaires des deux entreprises cartonnères resteraient indépendantes. La Cellulose du Pin dément en outre que cette solution entraînerait une cartellisation du marché du sac papier notamment.

Des exercices déficitaire

L'ennui est que la Cellulose du Pin, du fait de ses exercices déficitaires, n'a pas les moyens de ses ambitions. Ce serait le Crédit agricole qui financerait. Ce qui fait écho à son concurrent, l'agriculture devrait non seulement financer une opération de 170 millions mais aussi survenant emballages.

Le ministère de l'Industrie pècherait pour la solution française. Pourtant, Ménagiers fait valoir des certificats de bonne conduite nationale : reprise d'entreprises déficientes, implantation d'usines dans des régions défavorisées (dans la Manche en 1974, la Vienne, en 1976, la Finistère en 1978) mise en route des machines à papier utilisant exclusivement du papier de récupération, dynamisme ayant permis de tripler en

vingt ans le nombre des emplois et de prendre la direction d'entreprises similaires en Allemagne et en Autriche, développement en fin des exportations agro-alimentaires françaises (poulet congelé, camembert, viande découpée) par la conception d'emballages nouveaux et plus « vendeurs ».

Les papiers suédois, longtemps privilégiés par la géographie, connaissent des conditions de production qui les rapprochent de leurs concurrents européens. Reste à savoir si le ministère de l'Industrie sera convaincu de la bonne volonté du groupe Billerud qui affirme que les intérêts français et suédois relèvent de la même stratégie : la concurrence des très faibles prix de revient de la concurrence américaine.

JACQUES GRALL.

La British Steel Corporation va supprimer 14 500 emplois

La British Steel Corporation (B.S.C.), établissement nationalisé qui produit 90 % de l'acier britannique, a annoncé qu'elle allait supprimer 14 500 emplois sur 188 000 en fermant quatre installations : l'aciérie de Corby, dans le Northamptonshire (centre de l'Angleterre, 5 500 personnes), celle de Shotton (dans le nord du Pays de Galles, 6 420 personnes), l'aciérie électrique de Llanfyllide (2 000 personnes) et les laminoirs de Daisell et Clydesdale en Ecosse.

Pour les dirigeants de la B.S.C., et notamment Sir Charles Villiers, son président, il n'est plus possible d'éviter des opérations chirurgicales pour rétablir la situation de l'entreprise, toujours catastrophique. « Les années 1977-1978 », qui s'étaient traduites par un déficit de 443 millions de livres (4 milliards de francs), et le nouveau déficit de l'exercice 1978-1979 (300 millions de livres, 2,5 milliards de

francs), et compte tenu des très médiocres perspectives de production pour 1979-1980, le retour à l'équilibre estimant-ils, passent obligatoirement par des licenciements massifs. Le groupe a déjà supprimé 40 000 emplois en quatre ans, et l'indemnité d'indemnité de la productivité devrait entraîner la suppression de 20 000 à 30 000 emplois supplémentaires. Sir Charles Villiers espère libérer les résultats mensuels à partir de mai 1980 : « Il sera extrêmement difficile, mais pas impossible, de rétablir la rentabilité de l'entreprise ». En privé, l'état-major de la B.S.C. ne cache pas que l'on est arrivé « à l'heure de la vérité » et que l'on ne peut que différer les « décisions difficiles », comme celles qui ont été prises en France et en Belgique. Le gouvernement de Mme Thatcher appuie, naturellement, ces décisions, que les syndicats contestent violemment, appelant à toutes sortes de manifestations, sans exclure une grève nationale.

NUMÉRO UN FRANÇAIS DU MATÉRIEL DE CISAILLAGE

La société Sirugue-Troscille dépose son bilan

De notre correspondant

Angers. — La société Sirugue-Troscille (trente salariés, au siège de Saint-Ouen, cent quarante-quatre à l'usine d'Angers), numéro un français dans les domaines du matériel de cisaillage et des perceuses multibroches, a déposé son bilan (1) devant le tribunal de commerce de Paris.

Sirugue-Troscille, après un premier dépôt de bilan intervenu en 1972, avait bénéficié en 1974 d'un concordat de dix ans. Au cours de l'année 1978, particulièrement difficile, elle avait fait l'objet d'une prise de participation minoritaire (49,25 % des actions) du groupe italien FICEP, dont les produits recouvrent une gamme complémentaire, mais aussi en partie concurrente des siens. Grâce à un important effort à l'exportation, soutenu par la Calme nationale des marchés de l'Etat, Sirugue-Troscille pouvait cependant annoncer pour l'exercice 1979 un chiffre d'affaires en progression de 20 % et un compte d'exploitation bénéficiaire de 2 millions de francs.

Les difficultés de trésorerie demeurent, en revanche, sérieuses. Selon M. Spencer Wallis, P.-D.G. de la société, le coup de grâce a été porté à l'entreprise par les banques qui, après des semaines d'hésitation, ont refusé toute avance sur plus de 2 millions de ventes réalisées en septembre à la foire d'Alger, et ce en dépit de la garantie apportée par le groupe FICEP.

M. Wallis, pour qui « les Italiens ont joué le jeu », n'a pas démenti l'hypothèse émise par le syndicat C.F.T.C. de l'entreprise, qui estime que les banquiers ont dû être « effrayés » par

des sautes-arrêts opérées en juillet sur les crédits de la société, à la demande de l'IRISSA. Il a précisé qu'en raison des éléments positifs qui apparaissent dans la situation de l'entreprise, il n'aurait pas perdu espoir d'obtenir la mise en concurrence de Paris une décision de mise en règlement judiciaire et un deuxième concordat que Sirugue-Troscille serait en mesure de respecter.

CLAUDE-HENRI GAY.

(1) Sirugue-Troscille est, en fait, composée de la Sirugue S.A., dont le siège se trouve à Saint-Ouen, et de la société angevine Troscille, contrôlée à 94 % par la précédente.

MONNAIES

LA BAISSÉ DU YEN S'ACCÉLÈRE

Amorcée il y a quelques semaines, la baisse du yen japonais sur les marchés des changes s'est accélérée au début de la semaine. Lundi 12 novembre, en fin de matinée, il fallait donner 247 yens pour 1 dollar (contre 242 yens à la veille du week-end).

Par ailleurs, le yen japonais a également fléchi, revenant de 173 centime à 170 centime (et 180 centime il y a quinze jours).

Ce repli continu est dû, pour une large part, aux annonces qui pèsent sur l'approvisionnement du Japon en pétrole, dont l'Iran fournit 13 %, et au relèvement du prix du brut.

Le cours de l'once d'or (311 grammes) a légèrement augmenté : 383 dollars contre 380.

Défendre l'Europe confédérale

(Suite de la première page.)

Si le Conseil écarte les amendements, l'Assemblée peut les imposer en seconde lecture, par un vote à la majorité des membres qui la composent et des trois cinquièmes des suffrages exprimés. A la suite de leur modèle anglais, tous les parlements nationaux ont utilisé leurs pouvoirs financiers pour développer leur influence politique. Il était naturel que les députés de Strasbourg suivent cet exemple.

Il était moins prévisible qu'ils engageaient la bataille avec une si grande habileté. Il est rare qu'une nouvelle assemblée ne se livre pas à la démagogie, qui menace aussi les anciennes. Il serait injuste de ne pas souligner le courage et l'intelligence des amendements proposés par M. Dankert. On peut discuter leur détail. On doit reconnaître la valeur de leur orientation d'ensemble. Ils soulignent les aberrations de la politique laitière des Neuf, ils lui ouvrent la voie d'une sage réforme. Dans cette affaire, la démagogie consiste à continuer de soutenir une production déjà excédentaire, en maintenant des prix garantis par les finances communautaires qui font gonfler des

flouveaux de lait et grossir des montagnes de beurre.

L'unanimité de nos représentants exhale un certain fumet d'élections présidentielles. Elle traduit aussi la contradiction où les amendements du 7 novembre enferment notre pays. Dans leur domaine particulier, il pourrait s'accommoder des solutions qu'ils proposent. Comme toujours, le système des prix garantis favorise plus les gros producteurs que les petits. Il permet aux seconds de survivre provisoirement. Il les condamne plus sûrement à disparaître ensuite, en accroissant les bénéfices des premiers, qui en profitent pour se développer encore. Le mérite du système Dankert est de transformer en impôt progressif la taxe de « co-responsabilité » que tous les producteurs de lait subissent actuellement au même taux de 0,05 %. Elle devrait désormais frapper beaucoup plus lourdement les grandes entreprises, qui sont principalement responsables de la croissance des excédents laitiers. Or les « usines » à lait et à beurre sont surtout situées dans l'Europe du Nord.

Malheureusement, la réduction des crédits communautaires affectée au

marché laitier et la transformation de la taxe de co-responsabilité font l'objet d'amendements séparés. On risque ainsi de voir le Conseil entériner la première et repousser la seconde. Il semble bien que telle soit la manœuvre anglaise, qui permettrait de détruire une grande partie de la politique agricole commune. Au lieu de s'opposer en bloc aux projets Dankert, nos compatriotes, auraient peut-être mieux fait de souligner cet aspect du problème et d'obtenir une autre rédaction des textes. Sur ce plan, les choses sont probablement rattrapées, car notre ministre de l'Agriculture peut trouver des appuis chez l'un ou l'autre de ses collègues.

Mais les amendements du 7 novembre mettent directement en cause la conception française de la Communauté. La se trouve l'habileté au prime des représentants qui les ont adoptés, et la justification fondamentale du vote des Neuf. On a plusieurs fois montré l'ambiguïté de l'Europe confédérale (1), telle que la défend M. Giscard d'Estaing, exprimant ici la position de tous les partis lors des élections de juin. Au niveau du Conseil, organe législatif des Neuf, le président de la République maintient que l'unanimité est nécessaire toutes les fois qu'il s'agit d'« intérêts très importants », suivant la formule que le général de Gaulle avait fait admettre en 1965. Mais nos partenaires n'ont jamais accepté de galeté de cour cette entorse aux règles inscrites dans le traité de Rome.

Déjà, la précédente Assemblée avait tenté de faire sauter notre veto par le même mécanisme de la procédure budgétaire. Nous nous sommes finalement résignés à un compromis assez éloigné de nos vues. La grignotage est commencé. Si nous cédonas une seconde fois, l'Europe confédérale se rejoindra peu à peu les belles formules du musée de l'histoire, du genre « Nous ne léssérons pas Strasbourg sous le joug des canons allemands ». Autant la négociation sur le fond de la question laitière exige de notre part la plus grande souplesse, autant notre position de principe doit être défendue avec une intrépidité absolue.

Tous les traités, toutes les constitutions, toutes les lois doivent être appliqués avec la rigueur nécessaire pour maintenir les sociétés qu'ils réglementent. L'adage « *summa ius, summa iniuria* » vaut en droit communautaire aussi. Qui pourrait accepter qu'une décision du Conseil prise à la majorité simple le soit par la conjonction d'une seule des grandes nations et de toutes les petites, comme le permet la lettre des textes : ce qui représenterait entre 32 et 38 % de la population des Neuf ? Comment admettre que les votes à la majorité « qualifiée » puissent enchaîner à la volonté de ses partenaires l'un des pays de plus de cinquante millions d'habitants, alors que les quatre plus exiguës pourraient tout bloquer, avec une population totale bien moindre ? Comment accepter que cinquante-trois millions de Français soient obligés de s'incliner devant les outas de la Communauté, alors que dix-huit millions et demi de Belges-Luxembourgeois-Danois-Irlandais se voient reconnaître un droit de veto ?

La sagesse politique impose qu'aucune décision du Conseil ne soit prise sans l'accord de l'Allemagne fédérale, de la France, de la Grande-Bretagne et de l'Italie. Ce principe fondamental pourrait être d'autant mieux compris de nos partenaires britanniques qu'ils en ont besoin pour voir diminuer leur participation aux dépenses communes. Ils peuvent aussi bien comprendre que les deux plus vieilles nations d'Europe ont le « non » gaullien, avec la même rigueur et la même constance. A s'y refuser, on prouverait clairement que le thème de l'Europe confédérale n'était qu'un camouflage électoral.

MAURICE DUVERGER.

(1) Cf. notamment « L'Europe à deux vitesses », Le Monde daté 13-14 mai 1979 et « Confédération et supranationalité », Le Monde du 26 décembre 1978.

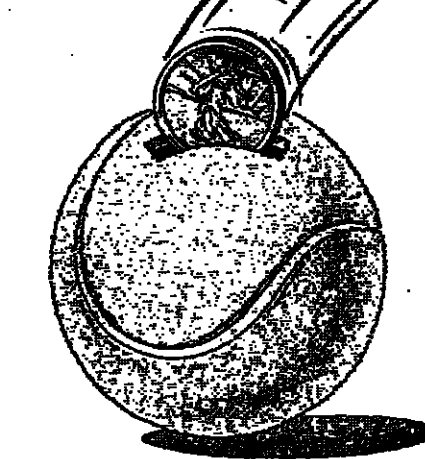
● ERRATUM. — Une coquille typographique nous a fait écrire, dans l'article consacré à l'emprunt belge de 1 milliard de dollars à l'étranger : « Dans les prochains jours, le Trésor entamera aussi des négociations pour l'émission sur le marché intérieur belge d'un emprunt de 3 milliards de francs (1 million de dollars) ». Nous aurions dû écrire « 100 millions de dollars » ; de même que ceci : « Les emprunts belges à l'étranger avaient jusqu'ici été exceptionnellement rares : mais la situation a changé en septembre 1977 », et non en septembre 1978.

INVESTISSEZ DANS LE TENNIS

Chacun, parisien que nous sommes, se plaît à espérer : « Ah si je pouvais jouer régulièrement, sans me bousculer, aux heures de mon choix, dans un endroit digne de ce jeu. Et à un prix abordable. » C'est aujourd'hui possible avec la nouvelle formule que proposent les Tennis Courts des Hauts-de-Seine.

Un placement judicieux.

Vous achetez, une ou plusieurs heures de tennis par semaine, selon le principe de la pluri-propriété. Ainsi l'argent que vous investissez devient un placement. Pas une dépense à fonds perdus. En plus de 12 courts couverts, vous bénéficiez d'un environnement et de services exceptionnels : piscine, bain turbillon, squash, saunas, boutique, restaurant, bar, musculation, vestiaires. Vous êtes chez vous et pouvez jouer avec qui bon vous semble à l'heure de votre choix, sur votre



terrain en terre battue, entretenu régulièrement. Vous pouvez prêter votre heure, la vendre, la louer, l'échanger, la garder pour que vos enfants en héritent. Les Tennis Courts des Hauts-de-Seine se trouvent à la Défense, d'un accès facile, et les heures que vous pouvez acheter sont à un prix abordable. Il vous est même possible de bénéficier de multiples formules de crédit.

Pour connaître tous les détails sur les Tennis Courts des Hauts-de-Seine. Renvoyez ce coupon ou appelez vite : 261.81.00. Attention certaines heures sont déjà très recherchées.

TENNIS COURTS DES HAUTS DE SEINE
UNE RÉALISATION
CICA

Je suis très intéressé par la formule des Tennis Courts des Hauts-de-Seine, je souhaite recevoir des informations.

Nom _____

Adresse _____

Tél. _____

Renvoyez ce coupon à l'adresse CICA 45, rue de Courcelles 75008 Paris

مركز الاستثمار

ÉTRANGER

LA NOUVELLE ÉCONOMIE BRITANNIQUE

(Suite de la première page.)

« De même, ajoute-t-il, consistent à réviser les programmes d'aide à l'étranger, car nous avons pris des engagements que nous ne sommes pas en mesure de tenir. » Si on fait remarquer que cette échelle des urgences risque d'être qualifiée de « réactionnaire » par l'intelligence et les moyens d'information des deux côtés de l'Atlantique, la réponse ne se fait pas attendre : « C'est un fait que ce gouvernement n'appartient pas au courant socialiste qui continue à dominer les sociétés occidentales. Nous sommes des libéraux. »

On pourrait penser qu'entre ce langage politique, qui rappelle, par certains aspects, celui d'Anthony Powell, aujourd'hui brouillé avec les conservateurs, et ce qu'il entend l'opinion habituelle à entendre le contraire pendant tant d'années de la part de ses dirigeants existe plus qu'un déphasage. La vérité est probablement autre.

Ce n'est pas tellement à cause de son programme qu'une large majorité de Britanniques paraissent toujours disposés à laisser sa chance à Mme Thatcher. Ils lui sont reconnaissants d'être leur interprète sur au moins un point fondamental. Elle exprime, à sa manière, en glorifiant à nouveau les valeurs oubliées dans les discours des politiciens (par exemple, le droit à la réussite personnelle par son mérite, celui aussi d'hériter de l'effort de ses parents), la désillusion que beaucoup d'entre eux éprouvent à l'égard du discours socialiste traditionnel. On ne croit plus que la politique puisse « changer la vie ».

Dans cette prétention, on serait même tenté de voir une imposture. Là se trouve le tournant de l'élection du 3 mai. Tout indique qu'il est pris pour de longues années, au-delà du succès ou de l'échec que rencontrera le cabinet Tory. Cela est surtout vrai pour les régions les plus vivantes du pays. Au fur et à mesure que l'on remonte vers le nord, où se trouvent les zones de déclin industriel, on continue à l'attendre le salut — ou la survie — que des subsides de l'Etat (et à voter pour le Labour).

Le dynamisme législatif

Le dynamisme législatif dont avait fait preuve le cabinet dès son arrivée au pouvoir n'est pas perdu une fois parvenu à la première étape. Le projet de budget présenté aux Communes le 12 juin avait été l'occasion d'annoncer, entre autres choses, une très importante modification du système fiscal : substantiel allègement des impôts directs (dont le barème se rapproche désormais de la « norme » européenne) et, au contraire, forte élévation du taux de la T.V.A., sans toucher toutefois aux exemptions dont jouissent traditionnellement outre-Manche les produits de grande consommation ou d'intérêt culturel, comme les livres.

Ici à la fin de l'année vont continuer d'être présentés au Parlement un grand nombre de textes, dont plusieurs de grande portée. Il n'est pas un seul ministère qui n'en ait au moins un en préparation. Ils touchent presque à tous les domaines de la vie économique et sociale.

Dans certains cas, il s'agit de légaliser des décisions qui sont déjà entrées dans les faits depuis le début de l'été, comme l'abolition de tout contrôle des prix à laquelle on a procédé avec une sorte de jubilation : « La « Price Commission », nous dit un de nos interlocuteurs, occupait cinq cents personnes et avait un budget de 6 millions de livres pour accomplir une tâche totalement inutile, dont la seule raison d'être était de satisfaire l'idéologie socialiste.

sent toujours disposés à laisser sa chance à Mme Thatcher. Ils lui sont reconnaissants d'être leur interprète sur au moins un point fondamental. Elle exprime, à sa manière, en glorifiant à nouveau les valeurs oubliées dans les discours des politiciens (par exemple, le droit à la réussite personnelle par son mérite, celui aussi d'hériter de l'effort de ses parents), la désillusion que beaucoup d'entre eux éprouvent à l'égard du discours socialiste traditionnel. On ne croit plus que la politique puisse « changer la vie ».

Dans cette prétention, on serait même tenté de voir une imposture. Là se trouve le tournant de l'élection du 3 mai. Tout indique qu'il est pris pour de longues années, au-delà du succès ou de l'échec que rencontrera le cabinet Tory. Cela est surtout vrai pour les régions les plus vivantes du pays. Au fur et à mesure que l'on remonte vers le nord, où se trouvent les zones de déclin industriel, on continue à l'attendre le salut — ou la survie — que des subsides de l'Etat (et à voter pour le Labour).

liste des trade-unions. » La « Price Commission » était le dernier avatar d'un contrôle des prix dont l'histoire est aussi longue en Grande-Bretagne qu'en France (et les résultats aussi douteux). Les industriels devaient lui notifier par avance tous les relèvements de prix décidés.

A travers le démantèlement de l'appareil d'investigation mis en place au cours des années antérieures, se révèle un nouvel état d'esprit que les Tories voudraient imposer à la société, et qui est l'exact contraire du précédent. Ils ont supprimé la « Royal Commission on the Distribution of Income and Wealth » (commission royale sur la répartition des revenus et de la richesse), dans laquelle on pouvait voir (comme dans le CEREC en France) soit un instrument utile pour servir la justice (en montrant où se trouvent les fameuses « inégalités ») si on est à gauche, soit un moyen d'exister l'encre entre les différentes catégories sociales au nom d'une impossible et destructrice égalité si on est conservateur.

Contrairement à ce que l'on attendait on espérait à certains la modération dont Sir Keith Joseph a fait preuve à la tête de son ministère (désamalgamant l'Etat, mais en ménageant les transitions), l'Industry Bill sera conforme à la doctrine proclamée. La NRB (National Enterprise Board) — l'IDE britannique — perdra son autonomie. Il n'est pas question de lui laisser croire qu'elle continuera à faire, sans

qu'on le dise, de la politique industrielle. Pour la bonne raison que la politique industrielle est, pour le cabinet, une expression à peu près vide de sens. Les choix porteront essentiellement sur la crédibilité à accorder ou non aux programmes de redressement que les entreprises ou secteurs subventionnés doivent présenter — ou ont déjà présenté — pour assurer « d'ici deux ou trois ans » leur rentabilité. C'est le ministre qui les examinera directement.

D'ici peu, British Leyland, qui du reste fait à nouveau quelques modestes bénéfices, présentera son dossier. D'entrée de jeu, avant même de discuter l'aide publique qu'elle pourrait recevoir, pour la période intermédiaire, la firme automobile « offrira » un plan, approuvé massivement comme on le sait par le personnel (et par l'Etat-major de TUC), et qui comporte la suppression de 25 000 postes de travail. Le vote positif des employés et ouvriers de la grande firme automobile a été pour les dirigeants syndicalistes de la firme une amère défaite et, en sens inverse, un encouragement pour les Tories convaincus du divorce entre les travailleurs et les délégués syndicaux.

Autre idée-clé : dénationaliser les entreprises, tel British Airways, qui sont soumises à la concurrence. On ne veut plus que l'Etat joue vis-à-vis d'elles le rôle du banquier, qui fait payer cher ses services mais qui n'est pas en mesure de refuser le crédit. Cependant, à l'usage, le retour

Le dangereux engrenage

Quelle que soit l'ardeur réformatrice du cabinet, c'est sur un autre terrain que doit se jouer dans les mois à venir sa politique. Ce n'est pas la première fois qu'un gouvernement conservateur rentre aux affaires, en votant aux élections toute forme de politique des revenus. Tel avait déjà été le cas, en 1970, pour celui de M. Heath, qui revint ensuite aux méthodes qu'il avait d'abord rejetées avec mépris, non sans avoir entre-temps laissé se développer une des plus désastreuses vagues d'inflation que le Royaume-Uni ait encore connues. Tant et si bien que l'expérience de M. Heath sert au moins autant de repoussoir à Mme Thatcher que celle des travaillistes.

L'opinion n'a pas besoin d'être persuadée par le nouveau premier ministre. Deux événements ont contribué plus que tout autre à sa victoire électorale du 3 mai. Le premier est le détestable souvenir laissé par les grèves des services publics de l'hiver dernier. Le deuxième est précisément la fin lamentable qu'a connue l'effort, d'abord couronné de succès — et

au régime de la propriété privée se révèle une tâche difficile (étant données notamment les capacités limitées d'absorption du marché), et cela même pour les secteurs qui ont le vent en poupe : 5 % seulement des actions de B.P. seront offertes au public, ce qui ramènera la participation de l'Etat de 81 % à 46 %. On avait d'abord prévu bien davantage. L'objectif à atteindre reste toutefois inchangé : pas de « colbertisme » à l'anglaise, dit-on à Whitehall.

Le Company Bill, destiné à aligner le droit sur la pratique, est une des satisfactions que M. John Nott, un autre jeune conservateur, promu au rang de secrétaire d'Etat au commerce, veut donner aux syndicats. Il s'agit de reconnaître en droit que la direction des sociétés n'est pas seulement responsable devant les actionnaires ; qu'elle l'est aussi d'une autre manière vis-à-vis de ses salariés.

Un autre projet de loi récemment déposé (Protection of Trading Interest Bill) vise à opposer une barrière aux empiétements de compétence des juridictions américaines dans des affaires qui se déroulent hors du territoire des Etats-Unis. Plus important devrait être le « Bill » sur les monopoles. Il modifiera, au vu des dispositions du traité de Rome mais selon une procédure originale conférant des pouvoirs décisifs au directeur général du Fair Trading, l'actuelle réglementation antitrust.

hoyennement vanté par toute la presse américaine d'inspiration « démocrate » — de M. Callaghan pour contenir la progression des salaires dans certaines « normes ».

A la politique des revenus, qui consiste à rechercher un accord autour d'une table (en vertu de l'idéologie du « consensus »), les Tories opposent la « logique du marché » (« Que les contrats de salaires soient négociés à l'intérieur de chaque entreprise ») et une certaine analyse de l'inflation, selon laquelle celle-ci n'est pas causée par les hausses de salaires, mais par une expansion trop rapide de la masse monétaire. Le strict « monétarisme » issu de l'école de Chicago dont se réclament les nouveaux conservateurs n'apporte-t-il pas le chaînon manquant permettant de concilier liberté et discipline des salaires ?

Selon cette conception, il suffit que le gouvernement fixe des normes rigoureuses de progression de la masse monétaire d'où résultera l'avantage supplémentaire d'une livre sterling forte. Valorisation de la monnaie qui accen-

tue la concurrence étrangère, stricte limitation du crédit qui limite les concours bancaires, voilà deux facteurs propres à convaincre les chefs d'entreprise qu'ils ne pourront pas impunément accorder des hausses de salaires excessives et les syndicats que, en poussant trop loin les revendications, ils condamneront leurs adhérents au chômage. Telle était la conviction de départ.

Mais le « monétarisme » ne tend-il pas au gouvernement britannique, comme à d'autres avant lui, le piège qui risque de le faire retomber dans l'engrenage, si souvent dangereux, de la politique des revenus ? Ce que le gouvernement veut à juste titre éviter à tout prix, c'est que les partenaires sociaux interprètent comme une « norme », sur laquelle tout le monde commencera par s'aligner (en attendant d'aller plus loin), tel ou tel pourcentage tiré des prévisions officielles. Mais, précisément, l'objectif de croissance monétaire — fixé dans une fourchette de 7 % à 11 % — que les autorités ont présenté comme une des pièces maîtresses de leur dispositif anti-inflation, ne risque-t-il pas d'être considéré comme une norme implicite ? Une publication du Trésor (« Economic progress report ») va jusqu'à préciser explicitement cette méthode dans son numéro d'octobre, sans s'aviser qu'elle est contraire à la doctrine officielle (à moins que le Trésor, resté très keynésien, ne cherche à embarrasser le cabinet...).

Selon ce document, publié avant la nomination du professeur Terry Burns, un des chefs de file des monétaristes, au poste de conseiller économique du ministère du Trésor, les augmentations de coûts horaires de salaires des entreprises demeureront « compatibles » avec les objectifs monétaires.

Pour l'instant, le gouvernement essaye de détourner un danger plus pressant. Le ministre de l'Industrie a récemment adressé une lettre, non rendue publique, aux présidents des entreprises nationalisées. Les recommandations du ministre ont d'abord été interprétées par plusieurs commentateurs réputés, comme signifiant que les majorations de salaires ne devraient pas dépasser le taux attendu de hausse du coût de la vie. Ce taux est, pour les derniers douze mois, de 17,5 %. De quoi mettre à nouveau le feu aux poudres, encore que de nombreux contrats prévoient des augmentations de cet ordre. Tout en étant d'accord avec l'idée de négocier l'entreprise par entreprise, l'Etat-major du TUC estime au début de l'été — sans le dire publiquement — que les hausses de salaires devraient, en moyenne, être de l'ordre de 15 % pour maintenir la

« paix sociale ». Ce pourcentage pourrait bien être dépassé. L'affaire est rendue plus scabreuse encore par le fait que, pour tenir en lisières le montant global des emprunts du secteur public, le cabinet conservateur continue à recourir à un procédé de contrôle hérité des travaillistes, la fixation des « cash limits » (des dépenses correspondantes sont limitées à un montant égal à l'estimation en valeur faite au début de l'année et qu'on majore d'un certain pourcentage calculé à partir du « taux d'inflation » prévu par les services officiels). Voilà encore une prévision qui risque de passer pour une norme implicite.

Fonçés par ses propres réformes, le gouvernement sera-t-il amené à changer profondément, en dépit des réticences de la Banque d'Angleterre, les instruments de sa politique monétaire ? Dans le dessein de permettre à la livre de jouer pleinement son rôle de pétro-monnaie (« petrocurrency »), pour reprendre l'expression dont a usé Mme Thatcher, le chancelier de l'Echiquier, Sir Geoffrey Howe, vient d'abolir tous les contrôles des changes. L'idée est de favoriser les investissements à l'étranger. Une des conséquences heureuses de cette initiative est de faire sauter aux yeux la totale inutilité du « corset » imposé aux banques dans les moments difficiles, sorte d'encadrement indirect du crédit. On a commencé à discuter de son remplacement. L'enjeu dépasse la technique du contrôle du marché monétaire, rendu particulièrement délicat en Grande-Bretagne à cause de l'énormité de la dette publique (dont le montant équivalait à environ 42 % du P.N.B.). Quand s'apercevra-t-on qu'aborder la politique monétaire par le biais quantitatif est un procédé primitif et « interventionniste » dans son essence, vu à l'échelle ? Ce qu'il faut au contraire, en Grande-Bretagne comme en France (et aux Etats-Unis, où un premier pas a été fait dans ce sens), c'est limiter le pouvoir créateur de la Banque centrale de créer de la monnaie.

Si, comme M. Barre l'y a trois ans, le cabinet britannique compte sur une action graduée pour lutter contre l'inflation, il connaîtra les mêmes déboires. Ce qu'il faut dans ce domaine, c'est une guerre de mouvement qui ne laisse pas le temps aux anticipations inflationnistes de prendre corps.

PAUL FABRA.

Prochain article :

L'INDUSTRIE
AU TOURNANT

C'est souvent le directeur du marketing qui fait circuler les idées les plus remuantes.



Si le directeur du marketing ne se bat pas pour changer les vieilles habitudes d'une entreprise, qui le fera ?

Snecf marchandises, c'est une de ces idées neuves et remuantes, que beaucoup de directeurs de

marketing se plaisent à faire circuler. On les comprend.

Car, dès la conception d'un nouveau produit, Snecf marchandises est prête à venir épauler la direction du marketing.

Elle peut lui apporter les conseils

d'experts en paléttisation, elle met à sa disposition des techniciens en chargement, en conditionnement. Des professionnels du transport.

Et comme Snecf marchandises présente aussi un vaste registre d'avantages propres à séduire toutes

les autres directions (financière, fabrication, exportation, etc.), c'est une idée facile à vendre, qui fait vite l'unanimité dans l'entreprise.

Surtout quand c'est un homme du marketing qui la vend.

SNCF
marchandises

Snecf marchandises, l'entreprise qui fera l'unanimité dans l'entreprise.

ENERGIE

Transport

National

Transport

National

Transport

National

Transport

National

Transport

National

Transport

National

Transport

National

Transport

National

Transport

National

Transport

National

Transport

National

Transport

National

Transport

National

Transport

BRITANNIQUE

Le gouvernement britannique a annoncé hier qu'il envisageait de réviser la loi sur le droit de grève. Cette mesure, qui vise à limiter les pouvoirs des syndicats, a été présentée au Parlement. Le ministre du Travail, John Birt, a déclaré que cette réforme était nécessaire pour protéger les entreprises et les consommateurs. La loi actuelle, datant de 1946, est considérée comme trop restrictive et ne tient pas compte des évolutions du marché du travail. Les syndicats ont exprimé leur opposition à cette mesure, estimant qu'elle porterait atteinte à leurs droits fondamentaux. Le débat sera repris en décembre.

Le gouvernement britannique a également annoncé qu'il envisageait de réviser la loi sur le droit de grève. Cette mesure, qui vise à limiter les pouvoirs des syndicats, a été présentée au Parlement. Le ministre du Travail, John Birt, a déclaré que cette réforme était nécessaire pour protéger les entreprises et les consommateurs. La loi actuelle, datant de 1946, est considérée comme trop restrictive et ne tient pas compte des évolutions du marché du travail. Les syndicats ont exprimé leur opposition à cette mesure, estimant qu'elle porterait atteinte à leurs droits fondamentaux. Le débat sera repris en décembre.

Le gouvernement britannique a également annoncé qu'il envisageait de réviser la loi sur le droit de grève. Cette mesure, qui vise à limiter les pouvoirs des syndicats, a été présentée au Parlement. Le ministre du Travail, John Birt, a déclaré que cette réforme était nécessaire pour protéger les entreprises et les consommateurs. La loi actuelle, datant de 1946, est considérée comme trop restrictive et ne tient pas compte des évolutions du marché du travail. Les syndicats ont exprimé leur opposition à cette mesure, estimant qu'elle porterait atteinte à leurs droits fondamentaux. Le débat sera repris en décembre.

Le gouvernement britannique a également annoncé qu'il envisageait de réviser la loi sur le droit de grève. Cette mesure, qui vise à limiter les pouvoirs des syndicats, a été présentée au Parlement. Le ministre du Travail, John Birt, a déclaré que cette réforme était nécessaire pour protéger les entreprises et les consommateurs. La loi actuelle, datant de 1946, est considérée comme trop restrictive et ne tient pas compte des évolutions du marché du travail. Les syndicats ont exprimé leur opposition à cette mesure, estimant qu'elle porterait atteinte à leurs droits fondamentaux. Le débat sera repris en décembre.

Le gouvernement britannique a également annoncé qu'il envisageait de réviser la loi sur le droit de grève. Cette mesure, qui vise à limiter les pouvoirs des syndicats, a été présentée au Parlement. Le ministre du Travail, John Birt, a déclaré que cette réforme était nécessaire pour protéger les entreprises et les consommateurs. La loi actuelle, datant de 1946, est considérée comme trop restrictive et ne tient pas compte des évolutions du marché du travail. Les syndicats ont exprimé leur opposition à cette mesure, estimant qu'elle porterait atteinte à leurs droits fondamentaux. Le débat sera repris en décembre.

Le gouvernement britannique a également annoncé qu'il envisageait de réviser la loi sur le droit de grève. Cette mesure, qui vise à limiter les pouvoirs des syndicats, a été présentée au Parlement. Le ministre du Travail, John Birt, a déclaré que cette réforme était nécessaire pour protéger les entreprises et les consommateurs. La loi actuelle, datant de 1946, est considérée comme trop restrictive et ne tient pas compte des évolutions du marché du travail. Les syndicats ont exprimé leur opposition à cette mesure, estimant qu'elle porterait atteinte à leurs droits fondamentaux. Le débat sera repris en décembre.

L'arbitrage du nouveau ministre du travail est demandé dans les conflits qui secouent Alstom-Atlantique et Dassault

Alors même qu'il vient de prendre ses fonctions, M. Jean Matthei, nouveau ministre du travail et de la participation, est confronté, dès ce début de semaine, à sa volonté affirmée de poursuivre le dialogue social, engagé par ses prédécesseurs, et singulièrement par Robert Boulin. Son arbitrage direct est en effet sollicité dans les deux plus durs conflits qui ont actuellement lieu : Alstom-Atlantique et Dassault.

Après l'échec définitif de la commission départementale de conciliation, d'après ce qu'il a été annoncé samedi 10 novembre à Belfort, tandis qu'une manifestation hostile se déroulait aux abords de la préfecture, une réunion est prévue, ce lundi après-midi 12 novembre, à Paris, entre les directions générale et locale d'Alstom-Atlantique et l'intersyndicale C.G.T.-F.O.-C.F.O. de l'usine belfortaine. Les patrons ont d'ores et déjà prévu qu'il s'agissait d'un simple « échange de vues ». Mais surtout, une délégation exceptionnelle, composée d'élus du territoire P.S., P.C., R.P.R. et U.D.F., de personnalités religieuses et de représentants d'organismes socio-professionnels du département, a demandé à être reçue, mardi 13 novembre, par M. Jean Matthei, ainsi qu'à l'Élysée et à Matignon.

De son côté, l'intersyndicale de Dassault demande une réunion de la commission ministérielle de conciliation (voir en dernière page). Au total, plus de douze

LES AUTRES CONFLITS

● Les grévistes de l'usine Duplest de Vergerfontaine (Haute-Loire), paralysée par la grève depuis plusieurs semaines, devaient aller en délégation dans la région parisienne, lundi 12 novembre, au siège de leur entreprise à Créteil (Val-de-Marne). Une partie des salariés avait repris le travail vendredi, mais la grève est poursuivie par une majorité d'entre eux. Ce conflit peut entraîner de graves conséquences pour l'entreprise, qui emploie 1 800 personnes.

● Une quarantaine d'ouvriers d'une entreprise de confection de la Sarthe, ont occupé dans la soirée du vendredi 9 novembre la mairie d'Auzanne (Mayenne) afin d'obtenir l'indemnité de la santé et de la sécurité sociale, pour protester contre la politique du gouvernement en matière d'hospitalisation.

● Les syndicats de Renault - Véhicules Industriels, et notamment la C.G.T., dénoncent une « nouvelle escalade » de la direction en ce qui concerne le cas des quatre délégués syndicaux licenciés à Valenciennes (Rhône), et assignés devant le tribunal des référés le mardi 13 novembre. Ils réclament l'indemnité de la santé et de la sécurité sociale, pour protester contre la politique du gouvernement en matière d'hospitalisation.

● A travail égal, salaire égal. — Des ouvrières des filatures de

LA GRÈVE SE POURSUIT CHEZ RHONE-POULENC APRÈS L'ÉCHEC DE LA MISSION DE CONCILIATION

(De notre correspondant.)
Grenoble. — La direction de Rhône-Poulenc-Pétrochimie à Pont-de-Clair (Isère) et l'intersyndicale C.G.T., C.F.D.T. et F.O., qui s'étaient mises d'accord pour ouvrir des négociations après vingt et un jours de conflit, se sont séparées samedi 10 novembre sur un constat d'échec, à l'issue d'une tentative de conciliation menée, à la demande du préfet de l'Isère, par la direction départementale du travail. Les représentants du personnel continuaient de réclamer une augmentation uniforme des salaires de 200 francs par mois, tandis que la direction proposait de répartir entre les seuls ouvriers et employés une augmentation uniforme de 7 % de la masse salariale, et, en outre, d'accorder 50 francs pour tous.

Lundi matin, les piquets de grève, levés vendredi, ont été rétablis aux portes de l'usine (deux mille cinq cents salariés) où l'on attendait une réponse de la direction après de nouvelles négociations qui avaient eu lieu au cours de la nuit.

Floralval (Haut-Rhin) ont porté plainte contre leur entreprise, en raison des discriminations salariales pratiquées dans un atelier entre les hommes et les femmes qui, pourtant, effectuent le même travail. Ces ouvrières sont, en effet, 23 centimes de moins que leurs camarades hommes.

Le procureur de la République a demandé à l'audience que l'employeur soit sanctionné.

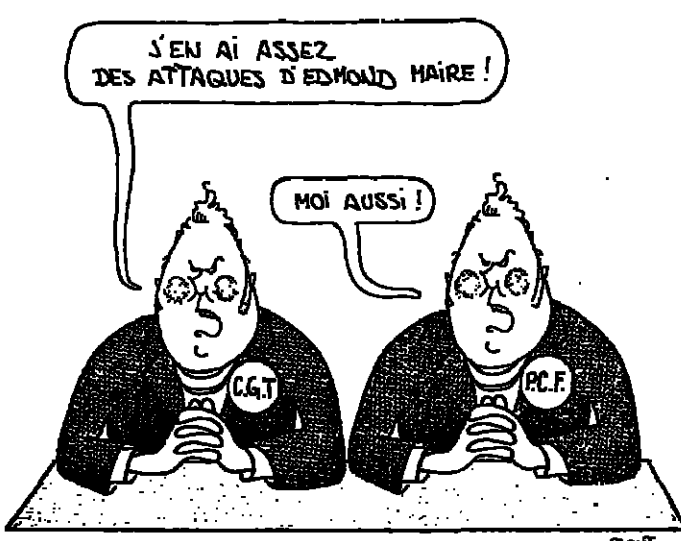
● La fédération F.O. des personnels de santé organise le 29 novembre une « journée d'action » qui sera marquée notamment par un rassemblement devant le ministère de la santé et de la sécurité sociale, pour protester contre la politique du gouvernement en matière d'hospitalisation.

M. Ségué à Europe 1 : la C.F.D.T. saisit toutes les occasions pour faire de l'anticommunisme

« Je trouve que le secrétaire général de la C.F.D.T. a la fâcheuse propension de saisir toutes les occasions pour faire de l'anticommunisme », a déclaré M. Ségué, qui était dimanche soir 11 novembre, l'invité du « Club de la presse » d'Europe 1. Le secrétaire général de la C.G.T. répondait ainsi aux propos que M. Edmond Maire venait de tenir au micro de R.T.L. La C.G.T. avait notamment dit le leader cégétiste, à deux attitudes : une attitude politique, qui la conduit à vouloir la victoire du parti communiste, et une attitude syndicale qui est unitaire, mais qui est aussi unitaire et qui vise à lui redonner un certain tonus.

Pour M. Ségué, le secrétaire général de la C.F.D.T. se livre ainsi à une politisation de son organisation syndicale, qui va à l'encontre de l'unité d'action indépendante, autonome, telle que nous l'avons toujours conçue. « Pour ma part, à poursuivre le secrétaire général de la C.G.T. je ne reproche pas à M. Edmond Maire son appartenance au parti socialiste, ses relations politiques avec des dirigeants très importants de ce parti. Je ne reproche à aucun syndicaliste d'avoir, en dehors de leur organisation syndicale, la liberté d'activités politiques de leur choix. »

Répondant ensuite à plusieurs questions d'actualité, M. Ségué a évoqué l'affaire Boulin : « Il ne faut pas, a-t-il assuré, confondre la liberté de la presse avec certaines pratiques dégradantes des mœurs politiques qui ont recouvert les rapports sociaux, les relations politiques avec des dirigeants très importants de ce parti. Je ne reproche à aucun syndicaliste d'avoir, en dehors de leur organisation syndicale, la liberté d'activités politiques de leur choix. »



(Dessin de PLANTU.)

que « comme ses prédécesseurs, M. Matthei sera conduit à appliquer la politique d'écoulement de la presse au C.N.P.F. ». Enfin, interrogé sur les radios libres, le leader cégétiste a sou-

« Mais si les pouvoirs publics, a conclu M. Ségué, nous reconnaissent le droit de nous exprimer à la radio et à la télévision, nos émissions cesseront immédiatement. »

UNE CENTAINE DE SUPPRESSIONS D'EMPLOIS CHEZ KELTON

(De notre correspondant.)
Besançon. — Le comité d'entreprise de l'usine Kelton, filiale de Besançon, a été saisi par la direction, le 9 novembre, d'un projet de licenciement collectif concernant cent huit salariés de l'entreprise. Dans un communiqué, la direction explique cette décision par « un fléchissement de la demande aussi bien sur le marché intérieur que sur les marchés étrangers, plus marqué qu'à aucune autre période antérieure, qui résulte, entre autres facteurs, d'un recul de la consommation mondiale, de l'existence de stocks importants, de la concurrence étrangère sur les marchés des produits fabriqués, notamment de la part des pays à bas coût de main-d'œuvre (Asie du Sud-Est, notamment) ». La progression rapide de la machine à quatre.

Cette situation (...) a entraîné un recul de moitié du volume des commandes de machines et de matériels. Aucune amélioration prochaine ne semble possible. La direction propose, afin de supprimer cent huit emplois, la cessation anticipée d'activité du personnel âgé de cinquante-cinq ans et deux mois ou atteignant cet âge avant le 1^{er} juillet 1980.

C. F.

isa
INSTITUT SUPÉRIEUR DES AFFAIRES

En France, au niveau le plus élevé, un programme de formation à la gestion pour diplômés du deuxième cycle et jeunes cadres :

- une préparation personnalisée de 18 mois à plein temps permettant d'acquérir dans tous les domaines de la gestion les connaissances et méthodes de travail nécessaires à l'accélération et au développement de leur carrière;
 - une pédagogie active en milieu pluridisciplinaire rapprochant X, Agro, A & M, chimistes... et juristes, littéraires, économistes, vétérinaires, pharmaciens, ayant ou non une expérience professionnelle;
 - un corps professoral permanent commun à HEC, à l'ISA et au CFC, rassemblant sur le campus du CESA des hommes faisant autorité dans les diverses branches de la gestion.
- Certaines parties du programme peuvent être effectuées à l'étranger (Brésil, Espagne, États-Unis, Grande-Bretagne, Japon, Mexique...).
- L'admission est prononcée en tenant compte des aptitudes et des motivations. Une fois acquise elle reste valable plusieurs années.
- Le financement est assuré par les allocations professionnelles, le budget formation des entreprises et des prêts très favorables.

INSTITUT SUPÉRIEUR DES AFFAIRES
78350 JOUY-EN-JOSAS - TÉL. : LIGNE DIRECTE (1) 956.43.61 ou (1) 956.89.00, postes 430, 434, 488, 478, 482.
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS
CENTRE D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DES AFFAIRES

- Réunion d'information avec la participation d'Anciens ISA
jeudi 15 novembre à 18 h 30
à l'Hôtel Sofitel-Bourbon
32, rue Saint-Dominique. 75007 Paris
- Date limite de dépôt des dossiers de candidature pour la première session :
lundi 26 novembre 1979.

La gestion des déchets radioactifs sera assurée par une agence nationale

Les déchets radioactifs produits par l'industrie nucléaire seront désormais gérés par l'Agence nationale pour la gestion des déchets radioactifs (ANDRA). Cet organisme, dont la création vient d'être notifiée par arrêté paru au Journal officiel du 10 novembre, succède à l'Office de gestion des déchets du Commissariat à l'énergie atomique, dont la direction était assurée par M. Jean Louis (le Monde daté 11-12 juin 1978).

L'Agence, dans le cadre des dispositions législatives et réglementaires, sera notamment chargée :

- d'assurer la gestion des centres de stockage de déchets à long terme, soit directement soit par l'intermédiaire d'un tiers agissant pour son compte;
 - de concevoir, d'implanter et de réaliser les nouveaux centres de stockage à long terme, et d'effectuer toutes études nécessaires à cette fin, notamment en ce qui concerne les prévisions de production de déchets;
 - de promouvoir, en concertation avec les producteurs de déchets, des applications de conditionnement et de stockage des déchets ayant leur évacuation vers les centres de stockage à long terme;
 - Enfin, de contribuer aux recherches, études et travaux concernant les procédés de gestion à long terme des déchets radioactifs, ainsi que leur devenir.
- Pour assurer sa mission, l'ANDRA sera dotée d'un conseil scientifique et technique et d'un conseil de gestion qui permettra d'associer les producteurs de déchets à sa tâche. Les missions de

protection, de sûreté et de surveillance resteront cependant confiées aux administrations compétentes et, pour ce qui concerne la sûreté, au Service central de sûreté des installations nucléaires (S.C.S.I.N.) et au Service central de protection contre les rayonnements ionisants (S.C.P.R.I.).

Pour mener à bien l'ensemble des responsabilités qui lui sont confiées, l'ANDRA devra disposer d'un budget propre, équilibré, couvrant l'ensemble de ses dépenses et de ses recettes. Ce dernier devra être assuré par la rémunération des services rendus et les apports des producteurs de déchets. Les crédits affectés pourront être cependant complétés, en tant que de besoin, par des subventions budgétaires. Il devra atteindre une centaine de millions de francs en 1980.

● Selon le journal koweïtien Al-Rai Al-Aam, les producteurs arabes de pétrole ne sont pas disposés à augmenter leur production afin de combler le déficit américain, au cas où l'Iran cesserait ses exportations vers les États-Unis. — (A.F.P.)

اهلا وسهلا Bienvenue à Jeddah!

Austrian Airlines étend son réseau au Moyen-Orient. En plus de Beyrouth, Damas et Le Caire, nos vols desservent une nouvelle destination : JEDDAH, en Arabie Saoudite.

Tous les mardis et mercredis, départ de Paris pour Jeddah avec correspondance à Vienne, selon l'horaire suivant :
Orly-Sud départ 20 h 45, Jeddah arrivée 08 h 00 le lendemain matin et au retour, tous les mercredis et jeudis :

Jeddah départ 12 h 30, Orly-Sud arrivée 20 h 05 le même soir.
Vous retrouverez à bord de nos DC 9 les traditions de l'hospitalité autrichienne, un service attentif et l'ambiance souriante qui vous est familière.

AUSTRIAN AIRLINES
Lignes Aériennes d'Autriche
12, rue Auber 75009 Paris — Réservations : 266.34.66 ou votre agent de voyages

سكنا من الأحلى



SOCIÉTÉ NATIONALE INDUSTRIELLE ET MINIERE (SNIM)

SOCIÉTÉ D'ECONOMIE MIXTE (SEM)
CAPITAL 9.059.500.000 UM
SIEGE SOCIAL NOUAKCHOTT
R.C. NOUAKCHOTT N° 4579

REPUBLIQUE ISLAMIQUE DE MAURITANIE

AVIS DE PREQUALIFICATION-D

La Société Nationale Industrielle et Minière (SNIM) se propose de passer des contrats de fournitures et de travaux pour la mise en valeur de nouveaux gisements de minerai de fer en Mauritanie.

En vue de financer ce projet, dont le volume est de l'ordre de 400 millions de dollars, la SNIM a demandé des prêts aux organismes suivants :

- ABU DHABI FUND FOR ARAB ECONOMIC DEVELOPMENT
- ARAB FUND FOR ECONOMIC AND SOCIAL DEVELOPMENT
- BANQUE AFRICAINE DE DEVELOPPEMENT
- BANQUE EUROPEENNE D'INVESTISSEMENTS
- BANQUE INTERNATIONALE POUR LA RECONSTRUCTION ET LE DEVELOPPEMENT
- CAISSE CENTRALE DE COOPERATION ECONOMIQUE (FRANCE)
- KUWAIT FUND FOR ARAB ECONOMIC DEVELOPMENT
- OPEC SPECIAL FUND
- SAUDI FUND FOR DEVELOPMENT.

Ces organismes se proposent d'utiliser ces prêts de fonds, qui seront disponibles en monnaies diverses, pour régler les paiements autorisés dans le cadre des marchés pour lesquels le présent avis est lancé. Ces organismes n'effectueront les paiements que sur demande de la SNIM et après les avoir approuvés conformément aux conditions et modalités des différents Accords de Prêts, lesdits paiements étant réglés à tous égards par les modalités et conditions énoncées dans les Accords. A moins que les différents organismes n'en disposent expressément de façon différente, aucune partie autre que la SNIM ne peut se prévaloir des dispositions des Accords de Prêts ni prétendre détenir une créance sur les prêts.

La Société de Coopération Minière et Industrielle (SOCOMINE), Paris, a été chargée par la SNIM de la gestion de ce projet.

Le présent avis de préqualification vise la fourniture du matériel suivant :

- 300 WAGONS TOMBREAUX A MINERAI
Voie normale
Capacité : 34 m3/79 tonnes.
- 10 WAGONS CITERNES
Voie normale
Capacité : 800 hl/70 tonnes.

A exécuter suivant plans fournis par la SNIM.

L'appel d'offres portera sur les éléments de wagons suivants :

- A - Wagons complets livrés F.O.B.
- B - Eléments de wagons :
 - B.1 - Caisse avec ferrures et timonerie.
 - B.2 - Régleur de frein SAB ou analogue.
 - B.3 - Equipement de frein à air comprimé.
 - B.4 - Attelage complet type Willison avec amortisseur.
 - B.5 - Boggie complet en acier moulé type Diamond avec boîtes à roufleurs.

A la suite de l'appel d'offres, SNIM choisira la formule qui lui paraîtra la plus avantageuse :

- soit achat de wagons complets A.
- soit achat d'éléments B avec montage de ceux-ci par ses soins dans ses ateliers.

En vue de sélectionner les sociétés qui participeront aux appels d'offres définitifs qui seront lancés par SNIM/SOCOMINE pour l'exécution de ce projet, toute firme qui serait intéressée par les fournitures et travaux désignés ci-dessus est invitée à faire parvenir à SOCOMINE une déclaration de préqualification accompagnée de tous documents et brochures indiquant clairement :

- 1°) Raison sociale, capital (°), rapport annuel (°) et bilan (°)
- 2°) Information sur les moyens de fabrication.
- 3°) Origine des roues, essieux, aciers moulés et agrément des usines correspondantes par les chemins de fer nationaux et l'A.A.R.
- 4°) Charge actuelle des ateliers.
- 5°) Délai de fourniture prévisible après commande et délai demandé pour la préparation de l'offre.

Cette déclaration, qui précisera le numéro et l'indication du ou des éléments pour le ou lesquels la firme demande à être qualifiée, devra parvenir avant le 17 DECEMBRE 1979 à l'adresse suivante :

Société de Coopération Minière et Industrielle (SOCOMINE)
30, rue Cambonne
F-75016 PARIS

Sous la référence : «Projet Guelbas» - Avis de Préqualification «D».

SNIM/SOCOMINE se réserve le droit de vérifier les déclarations de société pour confirmer leur capacité d'effectuer les ouvrages concernés.

SNIM/SOCOMINE se réserve également le droit de rejeter toute offre d'un fournisseur potentiel sans autre justification de leur part.

Les sociétés qualifiées en seront informées par une lettre qui précisera entre autres le montant de la somme non remboursable à régler par chaque société pour pouvoir retirer les dossiers d'appel d'offres.

Ces dossiers seront disponibles uniquement en langue française.

Les fournisseurs qualifiés devront fournir une caution au moment de la remise de leur offre. D'autres avis de préqualification concernant d'autres fournitures et d'autres travaux, toujours dans le cadre du Projet Guelbas, paraîtront ultérieurement.

(°) Inutile pour les entreprises ayant déjà répondu à l'avis de préqualification A, B ou C.

COMMERCE

LES BOULANGERS D'AVIGNON CONCURRENCES PAR UN HYPERMARCHÉ

La baguette à 1 franc, ça n'existe pas !

Avignon. — L'hypermarché Auchan, situé en rase campagne provençale, a proximité du péage autoroutier d'Avignon, annonce « dix jours de folie ». Jusqu'alors ce dynamisme de la distribution se contentait de « casse » les prix, selon le slogan adopté par la chaîne dont il fait partie. L'immense parking de deux mille places, qui louche l'hypermarché, ne déçoit pas. Le commerce indépendant de la région et les deux autres « géants » de la distribution, Cap-Sud et Mistral 7, font grise mine. La rumeur quotidienne de la clientèle en direction d'Auchan est impressionnante.

Mais, samedi 10 novembre vers 11 heures, une longue file de voitures était immobilisée. M. Paul Gillet, le président du syndicat des boulangers du Vaucluse et son homologue du syndicat des pâtisseries, ainsi que quatre-vingts adhérents des deux syndicats bloquaient les accès au moyen de véhicules placés à la queue leu leu. La colère des artisans boulangers est motivée par le fait que l'hypermarché d'Auchan vend la baguette de

De notre correspondant

250 grammes au prix de 1 F, alors que le tarif syndical est de 1,35 F. L'hypermarché a fait de cette vente promotionnelle son cheval de bataille publicitaire, le client étant alléché, en outre, par le fait que la baguette est cuite au feu de bois.

M. Gillet, qui est aussi président de la chambre des métiers du Vaucluse, est intervenu la veille auprès du préfet. Sans succès. « Et cependant, indique-t-il, cette publicité est mensongère. Le pain est cuit au four électrique ».

Les boulangers indépendants voient d'un très mauvais œil ce gros empêcheur de tourner en rond, ce « casseur » des prix qui risque de les discréditer aux yeux de la clientèle. Mais l'épreuve de force engagée par les boulangers locaux ne sera pas seulement un baroud d'honneur. Le directeur d'Auchan, M. Tout-le-monde, connaît les usages. Il a avec ses collaborateurs accepté de rencontrer les porte-parole des boulangers. « Nous avons

installé des boulangeries traditionnelles dans chacun de nos vingt-cinq hypermarchés. C'est une décision de notre direction générale. Sous quarante-huit heures, nous leur à bois sera opérationnel », indique-t-il. Reste à savoir si la vente de la baguette à 1 F ne serait pas un de ces « flots de perte dans un océan de profits », selon la formule du célèbre Truffaut, le « pape » américain du commerce moderne.

M. Tout-le-monde soutient que, compte tenu des installations modernes des boulangeries de la chaîne et du recours à des ouvriers qualifiés, le prix de revient de la baguette est inférieur à 1 F. Invoker le dumping équivaut à nous faire un mauvais procès d'intention, dit-il. Cependant, dans un souci de conciliation, le directeur de l'hypermarché accepte de différer jusqu'au 17 décembre la publicité portant sur la baguette au feu de bois à 1 F. Les boulangers vauclusiens ne sont pas pour autant disposés à renoncer à la lutte.

JEAN FAURE.

FISCALITÉ

TAXE D'HABITATION

« Délais de paiement possibles » et ultérieurement mensualisation indique M. Papon

« Des instructions ont été adressées aux comptables du Trésor, leur prescrivant d'examiner avec soin les demandes de délais supplémentaires de paiement formulées par les débiteurs de l'impôt, notamment les gens, qui justifient ne pas pouvoir s'acquitter de leurs obligations fiscales dans les délais légaux », répond M. Papon, ministre du budget, à la Confédération syndicale du cadre de vie (C.S.C.V.), qui avait demandé le report au 15 décembre du paiement de la taxe d'habitation, avancé cette année d'un mois.

« L'octroi de ces facilités, ajoute le ministre, ne peut avoir pour effet d'entraîner des dégrèvements de la majoration de 10 % applicable en cas de retard. Mais les intéressés peuvent présenter une demande en remise gracieuse de la majoration : ces demandes sont instruites favorablement et les délais impartis ont été respectés ».

Pour l'avenir, M. Papon, répondant à une autre suggestion de la

C.S.C.V., indique que le « paiement fractionné » de la taxe d'habitation « a retenu l'attention du gouvernement ». Il s'agit d'un système analogue à celui des mensualités de marchés de l'impôt sur le revenu et (qui) se traduirait, pour ceux qui souhaiteraient adhérer à cette formule, par un prélèvement mensuel automatique, domicilié sur un compte bancaire ou postal, du montant de la taxe d'habitation. « Cela ne pourrait entrer en application que progressivement, du fait et à mesure de l'achèvement de la mécanisation de l'assiette et du recouvrement de cette imposition ».

FAITS ET CHIFFRES

Affaires

● T.F.R., filiale du groupe allemand A.E.G.-Telefunken, spécialisée dans l'électronique, a annoncé la fermeture, d'ici juin 1980, de l'une de ses cinq usines. Un millier d'ouvriers sont concernés par cette mesure, qui fait partie d'un plan global de restructuration. Selon un communiqué de T.F.R., les licenciements seront évités « dans la mesure du possible », le plan prévoyant une réduction progressive des effectifs, par le jeu des départs à la retraite. — (A.F.P.)

Immigrés

● L'expulsion d'une trentaine de résidents du foyer Sonacotra de Champigny-sur-Marne (Val-de-Marne), vendredi 9 novembre par les forces de police est dénoncée par les responsables, les élus et les militants de la Fédération socialiste du Val-de-Marne, qui aînés que le maire (communiste) de Champigny, ont tenté vainement de s'opposer à ces expulsions. Les socialistes « s'insurgent une fois de plus contre la politique du pouvoir gauchiste, plus pressé de porter atteinte aux libertés qu'à répondre aux questions essentielles que lui posent les Français ».

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

SAUDI-OGER LIMITED

Nouveau syndicat bancaire pour l'émission de cautions de marchés d'un montant de 395 millions de riyals saoudiens. Saudi-Oger Ltd, société de droit saoudien contrôlée à 99 % par M. Bakir A. Al Bariri, a signé, en date du 25 octobre, avec un consortium de banques l'émission de cautions d'un montant de 395 millions de riyals saoudiens pour la construction d'un hôpital ophtalmologique à Riyadh et de résidences à Taif. Le chef de file du consortium de banques est l'Arab Bank Ltd-O.B.U. de Bahrein. Les cautions ont été émises par l'Amro Bank, la B.N.F. et l'Indo-Suez, et contregaranties par le consortium bancaire National Bank, la Gulf International Bank, l'Indo-Suez, la Kuwait Foreign Trading Contracting and Investment Company, le Kredietbank International Group et l'U.B.A.F. Ce syndicat bancaire intervient moins de six mois après la signature par Saudi-Oger Ltd d'un syndicat de 575 millions de riyals saoudiens pour les cautions de marchés relatives à la construction d'un complexe gouvernemental à Dammam.

COMINDUS

Le conseil d'administration, au cours de sa dernière séance tenue sous la présidence de M. Nicholas Olive Worms, a arrêté les comptes de l'exercice clos le 30 septembre 1979. Les résultats sont apparus un bénéfice net de 26 886 537,23 F contre, pour l'exercice précédent, 27 230 120,39 F, dont 12 656 672,71 F de plus-values à long terme. Il sera proposé à l'assemblée générale ordinaire, prévue pour le jeudi 6 décembre 1979, la distribution d'un dividende de 27,50 F par action, ce qui, avec l'impôt déjà payé au Trésor, assurera un revenu global de 41,25 F contre 38 F pour l'exercice 1977-1978, dont la durée, rappelons-le, avait exceptionnellement été de quinze mois. Seront en outre soumis à l'assemblée, le renouvellement des mandats de M. Raymond Magniol, administrateur, et de M. Dominique Leca, conseiller, ainsi que la nomination de trois nouveaux conseillers : M.M. Christian de Pels, président du directoire de la Banque de gestion privée, Robin H. Warrender, chairman et managing director de Bain Davies Ltd, et Lorne C. Webster, président du groupe PRENOR.

L'assemblée générale ordinaire sera présidée d'une assemblée générale extraordinaire en vue de modifier la dénomination sociale, la forme des statuts, la durée des fonctions d'administrateurs, les conditions d'admission et du droit de vote aux assemblées, les modalités de constitution de la réserve légale.

ACIER - INVESTISSEMENT

Au 31 octobre 1979, la valeur liquidative globale d'Acier-Investissement ressortait à 235,37 millions de francs, soit 134,44 F par action.

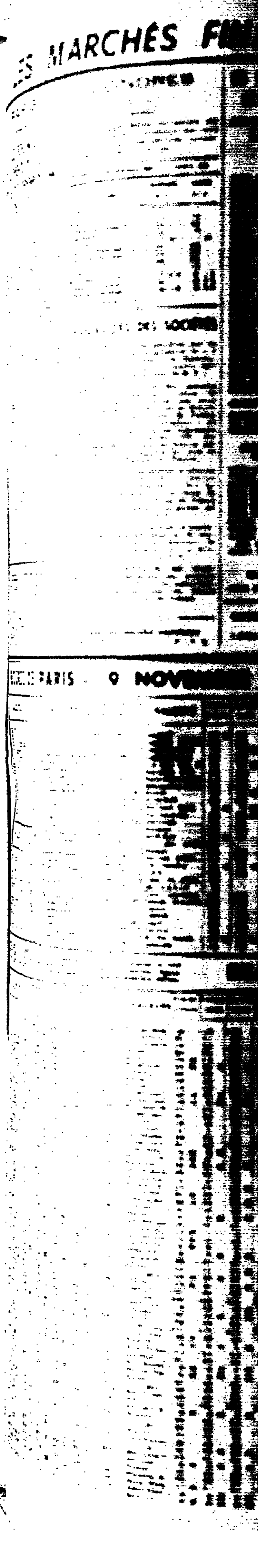
AU PRINTEMPS S.A.

Au Printemps S.A. vient de décider de retirer son offre publique d'achat d'actions de la société Paris France. En effet, les achats effectués en Bourse par Radar, les 9 octobre et 5 novembre derniers, ont modifié la géographie du capital de Paris France, le conseil d'administration de cette société en démissionnant, il s'est dissout. Le Printemps estime qu'il est allé au prix maximum auquel cette opération aurait été bénéfique pour son groupe sur un plan strictement économique, et il préfère réserver ses moyens financiers à d'autres investissements. Il est content d'avoir agi au mieux, tant l'égard du marché que celui de ses propres actionnaires, et remercie tous ceux qui ont bien voulu lui faire confiance dans cette affaire.

GROUPE DOLLUS-MEG

Pour les neuf premiers mois de l'exercice 1979, le chiffre d'affaires consolidé hors taxes du groupe Dollus-Még s'est élevé à 3 288,9 millions de francs contre 2 705,6 millions de francs à fin septembre 1978, soit une augmentation de 21,7 % et, dans des structures comparables, de 11,4 %. Ce taux de croissance est analogue à celui enregistré à la fin du premier semestre en dépit d'un certain ralentissement de l'activité, noté surtout en Allemagne, au mois de septembre. Par branches, l'évolution a été la suivante :

Équipement et Amérique latine...	637	717,1	+12,6
Tourisme (y compris Tignes DMC)	2 003,1	2 481,8	+24,3
Arts graphiques	63,5	68	+7,1
L'activité à fin octobre laisse présager une bonne fin d'année.			



LES MARCHÉS FINANCIERS

SA D'AVIGNON CONCURRENCES PAR
mette à 1 franc, ça n'existe pas!

De notre correspondant à Avignon
Les prix de la viande de porc ont augmenté de 14,7 % pour les dix premiers mois de 1979. Les éleveurs ont obtenu en moyenne 1,10 franc le kilo de viande nette, contre 0,96 franc l'an dernier. Cette hausse est due à la réduction des effectifs de porcs, à la hausse des coûts de production et à la demande croissante de la consommation.

THABITATION
ciement possibles
ment mensualisation
de M. Papon

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS
SAUDI-OGER LIMITED
Le conseil d'administration de la Saudi-Oger Limited a décidé de verser une dividende de 100 millions de francs pour l'exercice 1978-1979.

PARIS

LES ÉCHANGES
ONT AUGMENTÉ DE 14,7 %
POUR LES DIX PREMIERS MOIS
DE 1979

Agf. — D'après les statistiques mensuelles de la chambre syndicale des agents de change, les transactions globales à la Bourse de Paris ont porté, en octobre, sur 10 337 millions de francs, soit une augmentation de 14,7 % par rapport à septembre (9 047 millions). Les échanges ont été particulièrement actifs sur le marché des actions, qui a enregistré une hausse de 1,2 %.

Si les échanges en valeurs à revenu variable ont augmenté de 14,7 %, ceux des valeurs à revenu fixe ont diminué de 1,2 %.

La capitalisation boursière des valeurs françaises a augmenté de 1,2 % en octobre, pour atteindre 1 230 000 milliards de francs.

INDICES QUOTIDIENS
(base 100 = 20 déc. 1978)
Cote des Agences de Change
(base 100 = 20 déc. 1978)

LONDRES

LES ÉCHANGES
ONT AUGMENTÉ DE 14,7 %
POUR LES DIX PREMIERS MOIS
DE 1979

Agf. — D'après les statistiques mensuelles de la chambre syndicale des agents de change, les transactions globales à la Bourse de Londres ont porté, en octobre, sur 10 337 millions de francs, soit une augmentation de 14,7 % par rapport à septembre (9 047 millions).

Si les échanges en valeurs à revenu variable ont augmenté de 14,7 %, ceux des valeurs à revenu fixe ont diminué de 1,2 %.

La capitalisation boursière des valeurs françaises a augmenté de 1,2 % en octobre, pour atteindre 1 230 000 milliards de francs.

LES INDICES HEBDOMADAIRES DE LA BOURSE DE PARIS

Indice	10/11	3/11	27/10
Indice général	123,2	122,8	122,5
Indice actions	123,2	122,8	122,5
Indice obligations	123,2	122,8	122,5
Indice valeurs étrangères	123,2	122,8	122,5

NOUVELLES DES SOCIÉTÉS

LOCANUS. — Le bénéfice net de l'exercice 1978-1979 a atteint 200 millions de francs (+ 10,5 %).

GRANDS TRAVAUX DE MARSEILLE. — Travaux de premier ordre pour la construction de la ligne de métro.

COURS DU DOLLAR À TOKYO

Cours	10/11	3/11	27/10
Dollar (en yen)	242	241	240

VALEURS

22	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
23	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
24	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
25	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
26	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
27	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
28	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
29	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
30	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
31	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
32	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
33	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
34	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
35	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
36	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
37	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
38	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
39	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
40	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
41	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
42	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
43	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
44	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
45	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
46	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
47	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
48	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
49	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
50	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
51	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
52	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
53	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
54	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
55	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
56	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
57	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
58	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
59	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
60	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
61	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
62	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
63	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
64	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
65	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
66	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
67	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
68	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
69	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
70	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
71	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
72	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
73	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
74	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
75	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
76	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
77	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
78	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
79	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
80	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
81	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
82	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
83	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
84	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
85	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
86	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
87	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
88	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
89	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
90	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
91	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
92	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
93	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
94	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
95	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
96	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
97	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
98	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
99	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76
100	30	163	30	25	20	26	56	76	17	71	10	76

Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20	26	S. Maguani	55	70	17	71	10	76
Modelo	35	20</								

MARCHÉ À TERME

VALEURS	Précéd.	Précéd.	Précéd.	VALEURS	Précéd.	Précéd.	Précéd.	VALEURS	Précéd.	Précéd.	Précéd.
Alcatel	23	105	23	Alcatel	23	105	23	Alcatel	23	105	23
Alcatel	23	105	23	Alcatel	23	105	23	Alcatel	23	105	23
Alcatel	23	105	23	Alcatel	23	105	23	Alcatel	23	105	23
Alcatel	23	105	23	Alcatel	23	105	23	Alcatel	23	105	23

COTE DES CHANGES

VALEURS	Cours	Dernier	VALEURS	Cours	Dernier	VALEURS	Cours	Dernier
Alcatel	23	105	Alcatel	23	105	Alcatel	23	105
Alcatel	23	105	Alcatel	23	105	Alcatel	23	105
Alcatel	23	105	Alcatel	23	105	Alcatel	23	105
Alcatel	23	105	Alcatel	23	105	Alcatel	23	105

MARCHÉ LIBRE DE L'OR

VALEURS	Cours	Dernier	VALEURS	Cours	Dernier	VALEURS	Cours	Dernier
Alcatel	23	105	Alcatel	23	105	Alcatel	23	105
Alcatel	23	105	Alcatel	23	105	Alcatel	23	105
Alcatel	23	105	Alcatel	23	105	Alcatel	23	105
Alcatel	23	105	Alcatel	23	105	Alcatel	23	105

م. ا. م. ا. م.

Le Monde

UN JOUR DANS LE MONDE

IDÉES

2. **ÉTAT ET SOCIÉTÉ** : « Majorité, unicité, consensus », par Jean-Marc Dapin ; « L'échec du volontarisme », par Jean-Claude Guibal ; « L'anarchisme au vingtième siècle », par Jean Lacroix.

ÉTRANGER

3. **LA CRISE ENTRE WASHINGTON ET TEBERAN**

- 4-5. **EUROPE** : UNION SOVIÉTIQUE : rumeurs préolympiques. ITALIE : la réforme des institutions est devenue un thème de débat entre les partis.

- 6-8. **ASIE** : UN TÉMOIGNAGE SUR LE VIETNAM : la pénurie des biens de consommation frappe sévèrement les habitants de Ho-Chi-Minh-Ville.

9. **AFRIQUE** : AMÉRIQUES : URUGUAY : des détenus sont menacés de mort à la prison « Libertad ».

DIPLOMATIE

10. Les dirigeants du P.C.F. refusent de reconnaître leur attitude vis-à-vis de l'ancienne direction de la fédération de Paris.
12. Le P.F.N. pose la candidature de M. Pascal Gauthier à l'élection présidentielle de 1981.
13. Lettre ouverte au colonel Kadhafi, un livre de Jean-Edouard Hofferer analysé par Jean Elieinstein.

SOCIÉTÉ

14. **POLICE** : après une erreur au fichier des voitures volées, un policier blesse grièvement un jeune homme.
14. **JUSTICE**
15. **SCIENCES** : la recherche, une formation nécessaire mais pas toujours adaptée pour les jeunes scientifiques ; les prix 1979 de l'Académie.

CULTURE

17. **THÉÂTRE** : Catherine de Heilbronn, de Kleist ; En l'honneur d'Esopo, de Jean-Claude Gramberg.

LE MONDE DE L'ÉCONOMIE

21. « Réformer la politique industrielle », par Henri Texeira du Montal.
21. « Croissance plus faible et plein emploi », par Gilbert Devaux.
21. « La nécessaire réforme de la politique agricole commune », par Philippe Lemaire.
21. « Monaco, une économie de style baroque », par Pierre Drouin.
22. « Faillite de l'enrichissement du travail », par Bernard Carvalle.
24. Les notes de lecture d'Alfred Sauvy.

SPORTS

25. **SKI** : quatorze Français à Lake Placid.

INFORMATIONS « SERVICES »

26. **URBANISME** : l'école dans la rue.

ÉQUIPEMENT

38. **ENVIRONNEMENT** : la convention sur la pollution du Rhin sera-t-elle appliquée ?
39. **TRANSPORTS**

RÉGIONS

40. **ILE-DE-FRANCE** : un premier bilan des commissions d'ordonnement.

ÉCONOMIE

41. **AFAIRES** : Lefèvre-Embelloges est à vendre.
43. **SOCIAL** : l'arbitrage du nouveau ministre du travail est demandé dans les conflits qui secouent Alstom-Atlantique et Dassault.
- M. Ségué à l'Europe 1 : « La C.F.D.T. saisit toutes les occasions pour faire de l'anticommunisme ».

LIRE ÉGALEMENT

- RADIO-TELEVISION (19)** : Annonces classées (27 à 37) ; Carnet (28) ; Journal officiel (28) ; Météorologie (45) ; Mots croisés (28) ; Programme spectacles (18-19) ; Bourse (45).

Le numéro du « Monde » daté 11-12 novembre 1979 a été tiré à 557 178 exemplaires.

A B C D E F G H

Les salariés de Dassault demandent une réunion de la commission nationale de conciliation

Dix-neuvième jour de grève à Argenteuil

L'intersyndicale C.G.T.-C.F.D.T. de la société des avions Marcel Dassault-Breguet Aviation, dont trois usines sont occupées, a réclamé, pour mardi 13 novembre, la réunion de la commission nationale de conciliation du ministère du travail et de la participation, afin de trouver une issue au conflit qui dure depuis dix-neuf jours et concerne quatre mille cinq cents salariés (sur vingt-cinq mille pour la totalité du groupe).

Campement insolite devant l'immeuble Dassault, berceau du Mirage-F1, à Argenteuil (Val-d'Oise) : deux longues tentes basses, rayées vert et blanc, entourées de barrières métalliques et gardées par des vigiles et des chiens policiers. C'est le G.G. improvisé de la direction, depuis l'occupation, le 25 octobre, de cet établissement, qui emploie mille sept cents salariés. Planté dans le sol, un écriteau indique que « les personnes étrangères de passage » peuvent se faire inscrire ici. Les syndicats C.G.T. et C.F.D.T., qui mènent l'action, les évaluent à trois cents.

Tout a commencé, sinon éclaté, à la rentrée de septembre : les fortes hausses des prix enregistrées en juillet-août et la sensible augmentation des cotisations de Sécurité sociale, incitant les organisations syndicales à déposer, dès le retour des congés, un cahier de revendications valables pour l'ensemble des treize usines de la société des avions Marcel Dassault - Breguet Aviation (A.M.D.-B.A.) : augmentation de salaire de 5 %, plus 300 F mensuels uniformes, réduction de la durée du travail à 38 heures par semaine, création de mille cinq cents emplois nouveaux, dont trois cents à Argenteuil.

Des revendications raisonnables, estimaient les syndicats, qui considéraient que le salaire ouvrier mensuel moyen, treizième mois inclus (1) compris, n'est pas, même s'il paraît plus élevé qu'ailleurs, à la hauteur des « superprofits ».

Le personnel « prenait », mais continuait à revendiquer pour l'ouverture de nouvelles négociations. Il considérait, en particulier, que l'augmentation salariale de 11,5 % depuis le début de l'année équivalait en réalité à moins de 9 %, compte tenu des diverses ponctions opérées.

Les syndicats C.G.T. et C.F.D.T. organisaient, le 26 octobre, à l'usine d'Argenteuil (2), un vote à bulletin secret, d'où se déga-

geait une majorité en faveur de la grève avec occupation des locaux. Mais, jugant le nombre des participants insuffisant, la C.G.T.-C.F.D.T. consultait, de nouveau, le lendemain, l'ensemble du personnel : sur un millier de votants, 70 % d'entre eux confirmaient le premier vote. Dassault-Argenteuil s'installait dans un conflit qui est, ce lundi, à son dix-neuvième jour, bientôt suivi par le personnel des ateliers de Saint-Cloud (un millier de salariés) et par les mille huit cents travailleurs de l'usine de Biarritz.

Depuis, des débrayages ont périodiquement lieu dans les autres établissements du groupe et des actions ponctuelles, notamment devant l'immeuble de l'hebdomadaire *Jours de France*, qui appartient à M. Marcel Dassault, se multiplient.

La direction d'Argenteuil a réagi, dans un premier temps, en demandant à la police de faire évacuer les locaux de l'usine du Val-d'Oise. Celle-ci s'est refusée, en l'absence de décision judiciaire. Une procédure en référé a alors été engagée auprès du tribunal de Pontoise, à la fin du mois d'octobre. Ce dernier ne donnait pas satisfaction à la direction et nommait un médiateur, en l'occurrence le directeur départemental du travail et de l'emploi du Val-d'Oise.

Les tentatives de conciliation ont échoué à ce jour, y compris une réunion entre la direction, le médiateur et le ministère du travail et de la participation : le tribunal de Pontoise s'est donné jusqu'au 15 novembre pour prendre une nouvelle décision. Saisie à son tour par la direction, la cour d'appel de Versailles doit se prononcer mardi 13 novembre.

Ces offensives juridiques sont suivies, accompagnées par ailleurs d'une pluie de sanctions (avertissements et mises à pied) contre des délégués syndicaux. N'ont abouti, jusqu'à présent, qu'à renforcer la détermination des grévistes d'Argenteuil, qui viennent de reprendre leur mouvement à 81 %.

(1) Selon le bilan social publié dans le dernier bulletin du comité central d'entreprise, ce salaire est de 3 710 francs pour les hommes et 3 970 francs pour les femmes. Les syndicats dénoncent aussi cette disparité.

(2) La représentativité syndicale est la suivante, les deux collèges réunis : C.G.T. 50 %, C.F.D.T. 12 % ; P.O. 9 % ; G.C.C. 9 %.

(Publicité)

DIPLOMES DE LANGUES pour la vie professionnelle

Tous ceux qui ont étudié une langue (anglais, allemand, italien, espagnol, russe), quel que soit leur âge ou leur niveau d'études, ont intérêt à compléter leur qualification par une formation en langues, destinée dans la vie professionnelle. Cette formation peut être confirmée par un des diplômes suivants :

- Chambres de Commerce Étrangères complètent indispensables pour tous les emplois du commerce et des échanges économiques ;
- B.T.S. Traducteur Commercial attestant une formation de spécialiste de la traduction et de l'interprétation ;
- Université de Cambridge (anglais) : carrières de l'administration, édition, tourisme, hôtellerie, etc.

Examen chaque année dans les principales villes de France.

Étudiants, cadres commerciaux et administratifs, ingénieurs techniques, secrétaires, concepteurs, etc., profitent de cette opportunité pour améliorer leur compétence et leurs chances.

Documentation gratuite sur la documentation et les démarches de ces diplômes, sur demande à Langues et Affaires, Service 2167, 35, rue Collange, 92000 Paris - La Plaine, tél. 276-21-33 (enseignement privé à distance).

(Publicité)

12, RUE DE LA CHAISE

PARIS (7^e)

BAC/SEVRES-BABYLONE

Dans une boutique insolite du siècle dernier, vous pouvez admirer et essayer tranquillement 200 somptueux canapés cuir, fauteuils, chaises longues, sofas etc. fauteuils tournaux, bureaux etc. 100 bibliothèques à colonnades en lumière naturelle.

PARINGER destine, fabrique et vend directement aux clients des sièges de très grand luxe et des bibliothèques belles et sobres.

PARINGER fut le premier et reste le seul à recourir aux sièges de peaux de Buffalo d'eau chaude et sèches, aux coloris riches et nuancés.

Autre exposition : PARINGER, 123, rue du Cherche-Midi (angle 21, boulevard du Montparnasse), 75006 PARIS

Documentaire gratuite sur demande. Achat facilité avec le crédit diamant personnalisé

Documentaire gratuite sur demande. Achat facilité avec le crédit diamant personnalisé

Le pape devant la vingtième session de la FAO

« La lutte contre la faim ne saurait se satisfaire de bouffées d'indignation sporadiques et inefficaces », déclare Jean-Paul II

De notre correspondant

Rome. — Jean-Paul II s'est rendu lundi matin 12 novembre, au siège de la F.A.O. (Organisation des Nations unies pour l'alimentation et l'agriculture), à l'occasion de la vingtième session de la conférence générale, qui réunit les délégués des cent quarante-six pays membres en présence du président Kaunda de Zambie.

Le Pape a toujours eu des rapports privilégiés avec la Sainte-Siège : implantée à Rome depuis trente ans, elle accueille, dès 1948, la première délégation permanente du Vatican auprès d'une organisation intergouvernementale.

Accueilli par le directeur général de la F.A.O., M. Saouma (Liban), Jean-Paul II a prononcé un discours en français. Il s'est attaché à situer la lutte contre la faim dans un contexte plus vaste : l'épanouissement total de l'homme qui « ne vit pas seulement de pain ».

Après avoir adressé de vifs éloges à la F.A.O., le pape a dit notamment : « Des millions de personnes sont menacées dans leur existence même : beaucoup, la faim dans le monde ne provient pas toujours uniquement de circonstances géographiques, climatiques ou agricoles défavorables, celles que nous nous efforçons de pallier peu à peu, elle provient aussi de l'homme lui-même, chaque jour, meurent parce qu'elles n'ont pas le minimum de

nourriture nécessaire. Et force est bien de reconnaître, hélas, comme l'expérience actuelle le montre encore cruellement, que des déficiences de l'organisation sociale qui empêchent l'initiation personnelle, voire de la terreur et de l'oppression de systèmes idéologiques et pratiques inhumains ».

La lutte contre la faim, a-t-il encore le pape, « présente, chaque jour davantage, un visage bien précis et exige des réalisations concrètes de la part des États membres et de l'organisation dans son ensemble. Cette lutte ne saurait davantage, d'ailleurs, se satisfaire d'appels aux sentiments, de bouffées sporadiques et inefficaces d'indignation. (...) Il est fini le temps des illusions où l'on croyait résoudre automatiquement les problèmes de sous-développement et des différences de croissance entre les divers pays en exportant les modèles industriels et les idéologies des pays développés. Il est fini le temps où l'on cherchait à garantir le droit de tous à l'alimentation par des programmes d'aide réalisés grâce au don d'excellence ou à des programmes de secours d'urgence dans des cas exceptionnels ».

Jean-Paul II a insisté sur la nécessité d'une aide multilatérale visant à satisfaire « les besoins fondamentaux » de chaque pays. « Ce sont ces besoins », a-t-il dit, « qui doivent dynamiser et orienter l'économie, et non les besoins artificiels (...) ». R. S.

M. DEMIREL PRÉSENTE LA LISTE DU NOUVEAU GOUVERNEMENT TURC

Ankara (A.F.P.). — Le président de la République turque, M. Demirel, a approuvé la liste des membres du nouveau gouvernement que lui a soumise lundi 12 novembre M. Süleyman Demirel, président du parti de la justice (conservateur). Le nouveau cabinet comprend vingt-neuf ministres, dont six ministères d'État.

Le portefeuille des affaires étrangères est confié à M. Bayraktar, président du parti de la justice sous le régime Menderes.

MORT D'AL CAPP DESSINATEUR DE « L'IL ABNER »

Al Capp, dessinateur américain de bandes dessinées, vient de mourir aux États-Unis, des suites d'une longue maladie. Il était âgé de soixante-dix ans.

Géant de la bande dessinée américaine des années 30, Al Capp est le père d'un jeune héros, l'Il Abner, qui a vu le jour en 1934 et fut publié dans plusieurs centaines de journaux. La vie de l'Il Abner et sa famille Yorkum, à Dogpatch, symbolise l'Amérique des années de dépression dans les campagnes des *Rollins* de la culture selon une version optimiste.

Dessiné avec une maîtrise stylistique consommée, ses héros ont défendu les idées libérales d'une Amérique manichéenne, partagée entre le bien et le mal.

Déjà à New-York en 1908, Alfred Gerda Caplin perd une jambe à l'âge de douze ans des suites d'un accident de la circulation. C'est durant sa maladie qu'il développe ses dons innés pour le dessin humoristique, et c'est en travaillant dans un atelier de bandes dessinées qu'il trouve l'idée de son héros, quitta son maître et vint de ses propres idées.

Depuis 1934, l'Il Abner n'avait pas changé, toujours avec sa salopette déchirée et son jean sur le côté. Mais l'Amérique, elle, n'était plus la même. On le voyait moins, puis plus du tout depuis 1971, date à laquelle l'humoriste avait cessé de dessiner pour se consacrer à la rédaction de ses Mémoires.

Achetez! Vendez!
Discutez! En anglais
Notre cours intensif « Vie Professionnelle » débute le lundi 19 novembre.
Téléphonez à nos hôtesses : 325 41-37

International Language Centre - 20, passage Dauphine, 75006 Paris

COSTUME
Mesure industrielle
895 F
Offre spéciale inter-saisons du 6 au 24 novembre

MESURE INDUSTRIE
23, rue des Mathurins, Paris 8

Nouvelle

Des livres

Bazin